

COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI Servizio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 341 DEL 29/12/2022

REGISTRO GENERALE N. 1795 DEL 29-12-2022

OGGETTO: Trasformazione dell'orario di lavoro da tempo parziale a tempo pieno di n. 3 Assistenti Sociali, Cat. D -.

IL CAPO SETTORE

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 24/11/2022, con la quale sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024 e il Bilancio di Previsione per il triennio 2022/2024;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 18.10.2022 con la quale è stata approvata la Programmazione Triennale del Fabbisogno di personale anni 2022/2024, prevedendo, tra l'altro, la trasformazione dell'orario di lavoro da part-time 30 ore settimanali a full-time 36 ore settimanali di n. 3 dipendenti comunali con il profilo professionale di Assistenti Sociali, Cat. D;

Dato atto che la suddetta deliberazione è stata trasmessa alla Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) presso il Ministero dell'Interno, come prescritto dall'art. 243 bis, comma 8, lett. d), del D.lgs. n. 267/2000, per la prescritta autorizzazione;

Che con determina del Capo Settore I Affari Generali R.G. n° 1569 del 30/11/2022, si è provveduto, tra l'altro, nelle more dell'esito al controllo centrale da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali degli Enti Locali (COSFEL) operante presso il Ministero dell'Interno, come previsto al punto 8. della suddetta delibera di G.C. n° 133 del 18/10/2022, all'incremento orario di dette figure a 34 ore settimanali a partire dal 1 dicembre 2022;

Visti i contratti individuali di lavoro del 01/12/2022 con i quali sono state incrementate le ore di lavoro part time da 30 ore settimanali a 34 ore settimanali, alle dipendenti Cannizzaro Antonella, Di Stefano Patrizia e Giacchino Daniela con il profilo professionale di Assistenti Sociali, Cat. D;

Vista la comunicazione della COSFEL di approvazione della deliberazione G.C. n. 133 del 18/10/2022 nella seduta del 14/12/2022, acquisita al prot. n. 51635 del 15/12/2022;

Ritenuto provvedere alla trasformazione del rapporto di lavoro delle Assistenti Sociali, Cat. D, da part-time 34 ore settimanali a full-time 36 ore settimanali;

Atteso che occorre porre in essere i conseguenziali e necessari adempimenti al fine di dare completa attuazione al programma dell'Amministrazione;

Richiamate:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2022-2024 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione G.C. N° 38 del 22/04/2022;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Vista la deliberazione della Sezione di Controllo per la Regione Siciliana della Corte dei Conti n. 7/2017/PR P che ha disposto, quale misura interdittiva e inibitoria, il divieto di effettuare spese per servizi non espressamente previsti per la legge nella misura e nei termini di cui all'art. 188. comma 1 quater del Tu.o.e.l;

Considerato che il presente provvedimento risulta compatibile con la presente misura interdittiva;

Vista la determina sindacale n. 15 del 28/07/2022 con la quale sono stati conferiti gli incarichi ai titolari di Posizione Organizzativa;

Dato Atto che non sussistono situazioni potenziali di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41 della L. 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i;

Visto lo Statuto Comunale;
Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali;
Visti il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
Visto l'O.R.EE.LL.;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente riportate e trascritte,

1. **Di** procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro da part-time 34 ore settimanali a full time 36 ore settimanali delle dipendenti Cannizzaro Antonella, Di Stefano Patrizia e Giacchino Daniela, con il profilo professionale di Assistenti Sociali – cat. D, con decorrenza 30 dicembre 2022, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
2. **Di dare atto** che la spesa derivante dal presente provvedimento è compatibile con i vincoli di spesa in materia di personale, fissati dall'art. 1 comma 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e s.m.i. di cui alla deliberazione di G.C. n. 133 del 18/10/2022, e trova copertura nell'ambito dei finanziamenti di cui alla L. 234/2021 (legge di bilancio 2022) per il potenziamento dei servizi sociali;
3. **Di approvare** lo schema di contratto individuale di lavoro (allegato A), che verrà sottoscritto dalle dipendenti;
4. **Di dare atto** che il presente provvedimento:
 - risulta compatibile con la misura interdittiva di cui alla deliberazione n. 712017/PRSP della Corte dei Conti, Sezione di Controllo per la Regione Siciliana;
 - dell'assenza di conflitto di interessi anche potenziale. in merito all'adozione del presente provvedimento da parte dei soggetti di cui all' art. 6 bis della L. 241/1990. come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190, e che la presente determinazione è conforme alle norme vigenti con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
5. **Di dare atto** che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 giorni consecutivi e alla sezione "Amministrazione trasparente";
6. Di trasmettere copia del presente provvedimento alla RSU e alle OO. SS. Territoriali per doverosa informazione.



Il Capo Settore I Affari Generali
Dott.ssa Maria Sgarlata

M. Sgarlata

-SERVIZIO FINANZIARIO-

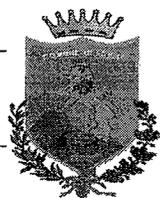
Si attesta la regolarità contabile ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000.

Scicli, li 29 DIC. 2022



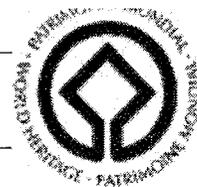
Il Capo Settore Finanze
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

G. Galanti



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI

SERVIZIO RISORSE UMANE

Ufficio Gestione Giuridica del Personale

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) - PERIODO INDETERMINATO

L'anno duemilaventidue (2022), il giorno _____ del mese di _____ presso la Residenza Comunale di Scicli, con la presente scrittura privata, avente per le parti forza di legge,

TRA

IL Comune intestato, codice fiscale **00080070881** rappresentato da _____, che agisce nell'esclusivo interesse dell'Ente che in questo atto legittimamente rappresenta nella sua qualifica di _____ ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. N° 267/2000

E

Il Signor _____ nato a _____ i il ___/___/___, e residente a _____ in Via _____, n. ___, codice fiscale _____, elettivamente domiciliato a tutti gli effetti presso la Segreteria del Comune intestato,

PREMESSO

che nel testo del presente contratto:

- a) il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale;
- b) il Comune di Scicli è riportato con la sola espressione "Comune";
- c) il Sig. _____, nato a _____ il ___/___/___, è riportato con la espressione "Prestatore di lavoro";

- che con determina del Capo Settore Affari Generali Reg. Gen. n. ___ del ___ si è disposto di procedere, con decorrenza _____ alla trasformazione dell'orario di lavoro del dipendente in servizio a tempo indeterminato e part-time a da 34 ore settimanali a full-time 36 ore settimanali.

Tutto ciò premesso

SI CONVIENE

La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente contratto.

1)- Con il presente contratto si instaura un rapporto di lavoro a tempo pieno - periodo indeterminato, con il Prestatore di lavoro il quale accetta alle seguenti condizioni:

1.a)- Tipologia del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno e indeterminato a 36 ore settimanali.

1.b) - Data di inizio del rapporto di lavoro ed articolazione dell'orario

Il rapporto di lavoro avrà inizio con decorrenza dal _____, con articolazione della prestazione lavorativa su cinque giorni la settimana, per un orario settimanale di n. 36 ore. Detta articolazione dell'orario di lavoro, sulla base delle mansioni svolte dal dipendente, con riferimento all'orario di ingresso e uscita e ai rientri pomeridiani, sarà stabilita in conformità alla disciplina dell'orario di servizio e di ricevimento al pubblico, vigente nell'Ente.

1.c)- Inquadramento professionale

Al Prestatore di lavoro restano attribuiti il profilo professionale e la categoria giuridica ed economica nelle quali risulta inquadrato: Categoria: ____ - Profilo professionale: _____

- il trattamento economico annuo, previsto dal vigente C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali, con riferimento alla categoria e profilo professionale di inquadramento, con riferimento a tutte le competenze fisse e continuative.

Al prestatore di lavoro spettano, altresì, il rateo di 13[^] mensilità ed ogni altra indennità riconosciuta dal contratto per la categoria e il profilo professionale di inquadramento, nonché le quote per assegno nucleo familiare, se dovute per legge, ed eventuali indennità di trattamento accessorio, ai sensi del CCNL vigente, del contratto collettivo decentrato integrativo o di legge.

1.d) - Mansioni corrispondenti al profilo professionale di assunzione

Il prestatore di lavoro, così inquadrato, dovrà prestare attività lavorativa presso il Settore ove risulta assegnato e dovrà svolgere le mansioni previste per la categoria attribuita e il profilo professionale ove è inserito, indicativamente riportate nelle declaratorie di cui all'allegato "A" al C.C.N.L. sull'ordinamento professionale stipulato il 31/03/1999, fatto salvo quanto previsto dall'art. 52 del D.Lgs. N°165/2001 e s.m.i. in materia di disciplina delle mansioni. Il Comune potrà assegnare il prestatore di lavoro ad altra struttura organizzativa secondo le esigenze di servizio.

2) - Il rapporto di lavoro che viene instaurato con il presente contratto è regolato dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

3)- Il Prestatore di lavoro è esonerato dal periodo di prova, per quanto previsto dal comma 2, dell'art. 20 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, avendolo già superato nella medesima categoria e profilo professionale, con contratto di lavoro in essere.

4)- Per quanto non previsto dal presente contratto e dal contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali vigente, secondo quanto previsto nell'art. 2, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, le norme del codice civile e le leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, oltreché le specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normativi emesse dagli organi del Comune.

5)- Il prestatore di lavoro, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza, lealtà ed imparzialità e ad osservare le leggi e le norme contrattuali di lavoro applicabili, i regolamenti e le disposizioni interne del Comune, nonché il codice disciplinare previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, il Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, nonché il Codice di Comportamento del Comune di Scicli e il vigente Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, di cui dichiara di essere a conoscenza.

6)- Il Comune garantisce al prestatore di lavoro, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento derivante dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto della normativa vigente in materia di tutela dei dati personali (privacy) e del Regolamento UE 2016/679.

Il presente contratto di lavoro è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del D.P.R. n. 642 del 26/10/1972 e ss.mm.ii., nonché dell'imposta di registro, ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. n. 131 del 26/04/1986 e ss.mm.ii.

Le parti sottoscrivono il presente contratto, redatto in duplice originale, in segno di benessere ed incondizionata accettazione

Letto, approvato e sottoscritto presso la Sede Municipale il _____.

Il Prestatore di Lavoro

IL COMUNE
