



# COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



## SETTORE I AFFARI GENERALI SERVIZIO RISORSE UMANE

\*\*\*\*\*

DETERMINAZIONE N. 334 DEL 20/12/2022

REGISTRO GENERALE N. 1684 DEL 21-12-2022

**OGGETTO:** Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età della dipendente Sig.ra Buonuomo Antonina con effetto dall'1/02/2023.

### IL CAPO SETTORE

Visto l'art. 81 del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, a norma del quale "I dipendenti comunali possono essere, a loro domanda, collocati a riposo qualora abbiano maturato il diritto alla pensione. Debbono invece essere collocati a riposo d'ufficio quando, conseguito il diritto alla pensione, abbiano compiuto l'età prevista dalla legge per il conseguimento della pensione di vecchiaia";

Vista la Circolare I.N.P.S. n° 37 del 14/03/2012, che fornisce indicazioni sulle novità introdotte in materia pensionistica dal D.L. n° 201 del 6 dicembre 2011, convertito con modificazioni nella legge 22 dicembre 2011, n° 214 e ss. mm. ii., la quale prevede all'art. 24 tra l'altro: "per gli iscritti alle forme esclusive dell'assicurazione generale obbligatoria, che maturano a decorrere dal 1° gennaio 2012 i requisiti prescritti per il diritto a pensione, il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia è determinato in 66 anni in presenza di un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni".

Considerato che i requisiti di accesso al sistema pensionistico devono essere adeguati agli incrementi della speranza di vita con cadenza triennale, ai sensi dell'art. 12 del D.L. 31 maggio 2010, n° 78 convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n° 122 e s.m.i., e che a decorrere dal 01/01/2021, il decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze 05/11/2019, stabilisce che i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici non sono ulteriormente incrementati rispetto ai 67 anni previsti;

Vista la Circolare Inps 18/02/2022 con la quale si rende noto che a decorrere dal 1° gennaio 2023 i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici adeguati agli incrementi alla speranza di vita non sono ulteriormente incrementati, così come previsto dal decreto del 27 ottobre 2021 del Ministero dell'Economia e delle Finanze di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

Vista la ricevuta della domanda di Pensione di vecchiaia presentata on line all'INPS di Ragusa dalla dipendente Sig.ra Buonuomo Antonina con prot. n° INPS.6500.31/10/2022. 0197794 del 31/10/2022;

Visto il fascicolo personale della dipendente Sig.ra Buonuomo Antonina da cui risulta che alla data di collocamento a riposo, la stessa avrà un'età anagrafica di anni 67 anni, con una anzianità contributiva con iscrizione I.N.P.D.A.P. di anni 29, mesi 03 e giorni 10 utili a pensione, giusta attestazione del Responsabile del procedimento (all. A);

Ritenuto di dover provvedere in merito, considerato che nulla osta all'accoglimento della domanda di pensione per limiti di età della suddetta dipendente, salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza da parte dell'I.N.P.S.;

#### Richiamata:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione G.C. N° 38 del 22/04/2022;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Dato atto che non sussistono situazioni neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, c. 41, L. 6/11/2012, n. 190;

**Vista** la determina sindacale n. 15 del 28/07/2022 con la quale sono stati conferiti gli incarichi ai titolari di Posizione Organizzativa;

**Vista** la legge n° 379/55;

**Visto** l'art. 15 della legge 8 agosto 1991 n° 274;

**Visti** i contratti collettivi nazionali vigenti nel tempo;

**Visto** il D.Lgs. 503/92;

**Vista** la legge 335/95;

**Vista** la legge 24/12/2007, n° 247;

**Visto** l'OREL vigente e le L.R. n° 48/1991, n° 7/1992, n° 23/1998 e n° 30/2000 e s.m.i.;

**Vista** la L. 243/04;

**Vista** la legge 30 luglio 2010, n° 122;

**Vista** la legge 214/2011;

**Visto** il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 05/12/2017;

**Vista** la Legge 30 dicembre 2018, n° 145;

**Visto** il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze 05/11/2019;

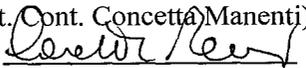
**Visto** il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 27/10/2021;

### DETERMINA

Di dare atto che le motivazioni citate in premessa si intendono qui integralmente riportate;

1. Di collocare a riposo per raggiunti limiti di età con effetto dall'1/02/2023, la Sig.ra Buonomo Antonina, dipendente di questo Ente a tempo pieno-periodo indeterminato, in quanto la stessa a tale data avrà compiuto i 67 anni di età e maturato l'anzianità contributiva prevista dalla normativa vigente per il diritto a pensione, salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza dovuto dall'I.N.P.S.;
2. Di dare atto che al 31/01/2023 la dipendente sig.ra Buonomo Antonina avrà un'età anagrafica di anni 67 e una anzianità contributiva con iscrizione I.N.P.D.A.P. di anni 29, mesi 03 e giorni 10 utili a pensione, giusta attestazione del Responsabile del Procedimento (all. A) che nel rispetto dei principi di tutela della privacy e dei dati personali non viene pubblicato.
3. Di dare atto dell'assenza di conflitti di interessi nemmeno potenziali, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
4. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi.
5. Di trasmettere copia della presente determinazione alla lavoratrice interessata, ed all'Ufficio Gestione Economica del Personale per quanto di competenza.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO  
(Ist. Cont. Concetta Manenti)



IL CAPO SETTORE  
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

