



ORIGINAL

# COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



## SETTORE I AFFARI GENERALI SERVIZIO RISORSE UMANE

\*\*\*\*\*

DETERMINAZIONE N. 331 DEL 20/12/2022

REGISTRO GENERALE N. 1681 DEL 21-12-2022

**OGGETTO:** Concessione permessi retribuiti ai sensi dell'art. 33, comma 3 della Legge n°104/92 e s.m.i. al dipendente Sig. Borgia Bartolo.

### IL CAPO SETTORE

**Vista** l'istanza acquisita al prot. n. 45758 il 08/11/2022 con la quale il Sig. Borgia Bartolo dipendente part-time (verticale a 18 ore), periodo indeterminato con il profilo professionale di Esecutore Operativo, cat. B, chiede la concessione dei permessi retribuiti previsti dalla Legge 104/92, art. 33, per l'assistenza di un familiare riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità (comma 3 art. 3), giusto decreto di omologa del Tribunale di Ragusa, agli atti, che comprova il diritto del dipendente ad usufruire dei suddetti benefici;

**Visto** l'art. 33 del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali, stipulato il 21 maggio 2018;

**Preso atto** che il dipendente ha sottoscritto in data 01/12/2022 con prot. n. 82, contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato part time da 34 a 18 ore settimanali fino al 30/06/2023;

**Vista** la circolare INPS n. 45 del 19/03/2021, in merito al riproporzionamento dei permessi previsti dalla Legge 104/92 in caso di lavoro a tempo parziale di tipo verticale non superiore al 50% di quello ordinario;

**Ritenuto** opportuno riconoscere al suddetto dipendente, sulla base della documentazione presentata e dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, la fruizione di 9 ore di permessi mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii.;

#### Richiamata:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2022-2024 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione G.C. N° 38 del 22/04/2022;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

**Vista** la determina sindacale n. 15 del 28/07/2022 con la quale sono stati conferiti gli incarichi ai titolari di Posizione Organizzativa;

**Vista** la normativa di riferimento:

- Legge n. 104/1992;
- Legge n. 53/2000;
- D.Lgs n. 165/2001 s.m.i.

**Visti** i contratti collettivi nazionali vigenti nel tempo e il CC.N.L. del Comparto Regione ed Enti Locali 21/05/2018;

**Visto** il D.Lgs n. 267/2000;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** il vigente O.R.E.L.;

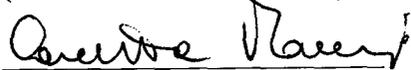
*ms*

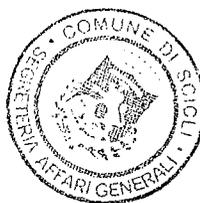
## DETERMINA

**Per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente riportate per formarne parte integrante e sostanziale:**

1. Di accogliere l'istanza del dipendente Sig. Borgia Bartolo, in servizio part time (verticale a 18 ore), periodo indeterminato con il profilo professionale di Esecutore Operativo Cat. B, intesa ad ottenere la fruizione di permessi mensili previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 per l'assistenza di un familiare disabile, sulla base del decreto di omologa del 31/01/2022 del Tribunale di Ragusa agli atti, con le prescrizioni di cui all'art. 33 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali stipulato il 21 maggio 2018;
2. Di riconoscere al dipendente il diritto ad usufruire di 9 ore di permessi mensili, atteso il rapporto di lavoro part time verticale al 50%;
3. Di precisare che in caso di accertamento dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, il dipendente decade dai diritti di cui al comma 3 dell'art. 33 L. 104/92;
4. Di dare atto che al dipendente spetterà l'intera retribuzione assoggettata all'ordinaria contribuzione previdenziale spettante, non verranno ridotte le ferie ed i giorni di permesso saranno valutati ai fini dell'anzianità di servizio;
5. Di dare atto:
  - che il presente atto non comporta impegno di spesa;
  - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
  - che in ottemperanza della legge di tutela della privacy e dei dati personali (Regolamento UE n.679/2016) i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A), che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato.
  - di trasmettere via email copia della presente al dipendente interessato e al Capo Settore IV ove il dipendente risulta attualmente assegnato;
  - che la presente sarà pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO  
(Ist. Cont. Concetta Manenti)





IL CAPO SETTORE  
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

