



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE N. 308 DEL 25/11/2022

REGISTRO GENERALE N. 1581 DEL 06-12-2022

OGGETTO: Ripartizione e liquidazione compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi al personale dipendente (non titolare P.O.) . Performance 2021.

IL CAPO SETTORE

Premesso che il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", modificato dal D.Lgs n. 74/2017, disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale, demandando alle amministrazioni l'adozione di metodi e strumenti idonei a misurare, valutare la performance individuale e quella organizzativa, che costituisce la condizione necessaria per l'erogazione dei premi legati al merito ed alla performance;

Dato atto che:

- con determina sindacale n. 25 del 20/11/2019 è stato individuato e nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) in forma monocratica per il triennio 2019/2022;
- con deliberazione di G.C. n° 93 del 18/08/2020 è stato approvato il regolamento del nuovo Sistema di Misurazione e valutazione della performance e organizzativa e individuale del Comune di Scicli, aggiornato con successiva deliberazione G.C. n. 28 del 09/04/2021;
- con determinazione del Capo Settore I - R.G. n. 1370 del 27/10/2021 - si è provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2021, ex art. 67 del CCNL 21/05/2018, ed è stato acquisito al prot. N. 47768 del 13/12/2021 il prescritto parere del collegio dei revisori dei conti;
- in data 23/12/2021 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale (non dirigente) del Comune di Scicli per la disciplina dell'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'annualità 2021 che ha destinato all'istituto della performance per i dipendenti la complessiva somma di € 322.544,96;

Vista la delibera di G.C. n. 89 del 16/07/2021 e successiva deliberazione G.C. n. 151 del 30/11/2021 di modifica, con le quali sono stati assegnati gli obiettivi operativi provvisori per l'anno 2021, considerati dall'OIV ai fini della valutazione della performance dei titolari di P.O.;

Preso atto che i Titolari di Posizione Organizzativa hanno provveduto a relazionare all'OIV in merito al raggiungimento degli obiettivi nei modi e termini assegnati, provvedendo altresì alla valutazione dei dipendenti incardinati nei Settori di competenza;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 28/09/2022 di approvazione della relazione finale della Performance anno 2021 ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

Visto il documento di validazione della suindicata Relazione, trasmesso dall' O.I.V. Dott. Alessandro Cavalli ai sensi dell'art. 14 D.Lgs n.150/2009 ed acquisito al prot. dell'Ente al n. 42193 del 12/10/2022;

Accertata la sussistenza dei presupposti legislativi, contrattuali ed economici che consentono di procedere alla liquidazione dei compensi ai dipendenti aventi diritto ai sensi del vigente sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance individuale dell'Ente;

Visto il prospetto predisposto dal Servizio Risorse Umane sulla base dei vigenti criteri per la ripartizione dei premi correlati alla performance individuale al personale non titolare di P.O., approvati con deliberazione G.C. n° 28 del 09/04/2021;

ms

Ritenuto, per quanto sopra, di procedere alla liquidazione dei compensi correlati al raggiungimento della performance individuale dei dipendenti non titolari di p.o., anno 2021 per l'importo di €. 322.016,47, oltre Oneri riflessi ed Irap;

Visti gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 267/2000 che disciplinano funzioni e responsabilità dei dirigenti;

Vista la determina sindacale n. 15 del 28/07/2022 con la quale sono stati conferiti gli incarichi ai titolari di Posizione Organizzativa;

Richiamata:

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2022-2024 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione G.C. N° 38 del 22/04/2022;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art.6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

Vista la deliberazione del C.C. n. 63 del 29/12/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023;

Visto il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 smi;

Visto il D. Lgs. 30/03/2001 n.165 smi;

Visto il D. Lgs. n. 150/2009 smi;

Visto il vigente CCNL Funzioni Locali 2016-2018;

Visti gli artt. 10, 11 e 12 c. 2 del CCDI 2020-2022;

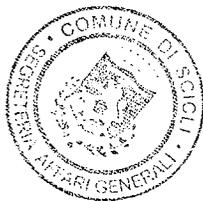
Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente O.R.E.L.;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa:

1. di liquidare e pagare a ciascun dipendente non titolare di posizione organizzativa, il compenso spettante per la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2021, come da prospetti redatti dal Settore Affari Generali, agli atti, in applicazione ai criteri previsti dal vigente Sistema di Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del Comune di Scicli e dal vigente CCDI dell'Ente, per il complessivo importo di € 322.016,47, oltre oneri riflessi ed IRAP;
2. di prelevare la complessiva somma di € 426.027,79 comprensiva di oneri riflessi ed Irap, dagli appositi stanziamenti del Bilancio 2021-2023, annualità 2022, gestione provvisoria ex art. 163 del TUEL esigibilità 2021, come segue:
 - quanto ad € 322.016,47 alla Missione 01, Prg 11, Tit.1, Macroaggregato 1, Cap. 13,
 - quanto ad € 76.639,92 per oneri riflessi: alla Missione 01, Prg 11, Tit.1, Macroaggregato 1, Cap. 35,
 - quanto ad € 27.371,40 per IRAP alla Missione 01, Prg 11, titolo 1, Macroaggregato 2, Cap. 21;
3. di introitare la somma di € 1.833,17, quale parziale recupero delle spese di lite di cui alla sentenza n. 903/2021 nel ricorso n. 1453/2014, mediante emissione di reversale al Titolo 3, tip. 500, cat, 99, cap. 23 del bilancio di previsione 2022/2024, annualità 2022, con contestuale emissione di mandato, a compensazione del dovuto (netto in busta) al dipendente meglio specificato nell'allegato prospetto agli atti;
4. di dare atto:
 - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
5. di dare atto, altresì, che il presente provvedimento:
 - sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi nonché nella sezione “Amministrazione Trasparente”, ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 97/2016;
6. di trasmettere il presente atto al Capo Settore Finanze e all'Ufficio Gestione Economica del Personale per gli adempimenti di competenza.



IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

M. Sgarlata

Allegato alla determinazione del Capo Settore I Affari Generali N. 298 del 21/11/2022 ad
oggetto: Ripartizione e liquidazione compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi al
personale dipendente (non titolare P.O.) . Performance 2021.

-SERVIZIO FINANZIARIO-

IMPEGNO N. 1019/2022
LIQUIDAZIONE N. 3341/2022
MANDATO N. 3648/2022
DIST 389 Cod 1931

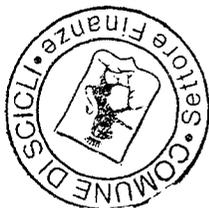
AA
A=106/2022
I=1019/2022
REV 10597/10598 < DIST 386
MAND 3665/2022 < Cod 1190
REV 10583/10584/2022 < DIST 386
DIST 377 Cod 1178 i
REV 10586 < DIST 386
MAND 3664 < DIST 394
Cod 11936

Visto: Si attesta la compatibilità del programma dei pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa e con le
regole del patto di stabilità interno (Art. 183 C. 8 TUEL).

REV 10582/2022 < DIST 386
MAND 3662/2022 < Cod 1190
DIST 394
Cod 11936

Scicli, li

- 6 DIC. 2022



IL CAPO SETTORE FINANZE
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

G. Galanti