



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE N. 309 DEL 30/11/2022

REGISTRO GENERALE N. 1569 DEL 30-11-2022

OGGETTO: Trasformazione dei rapporti di lavoro dei dipendenti a tempo indeterminato part time, a 34 ore settimanali. Approvazione schema contratto individuale di lavoro.-

IL CAPO SETTORE

Vista la deliberazione del C.C. n. 53 del 24/11/2022, immediatamente esecutiva, avente per oggetto: "Approvazione Documento Unico di Programmazione e schema di bilancio di Previsione Finanziario 2022 – 2024 e relativi allegati";

Vista la deliberazione di G.C. n. 133 del 18/10/2022 ad oggetto: "Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2022-2024. Revisione dotazione organica e piano delle assunzioni triennio 2022-2024. Modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 59 del 12/05/2022";

Considerato che tali strumenti di programmazione prevedono, tra l'altro, l'estensione dell'orario di lavoro ai dipendenti comunali con contratto a tempo indeterminato e part time:

a)- da 25 a 34 ore settimanali:

- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C
- n. 2 posti di accertatore letturista, cat. B
- n. 3 posti di operatore amministrativo, cat. B
- n. 1 posto di Fontaniere Impiantista, cat. B
- n. 2 posti di Esecutore Operativo, cat. B
- n. 13 posti di operatore commesso, cat. A

b)- da 30 a 34 ore settimanali:

- n. 1 Istruttore Direttivo Contabile, cat. D
- n. 21 Agenti di Polizia Municipale, cat. C
- n. 4 Istruttori Contabili, cat. C
- n. 15 Istruttori Amministrativi, cat. C
- n. 5 Istruttori Tecnici Cat. C;

Che altresì, nelle more dell'esito al controllo centrale da parte della Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali operante presso il Ministero dell'Interno, è previsto l'incremento a 34 ore settimanali di n. 3 Assistenti Sociali cat. D (p.t. a 30 ore settimanali), e n. 1 Ingegnere cat. D (p.t. a 32 ore settimanali);

Atteso che occorre porre in essere i conseguenziali e necessari adempimenti al fine di dare completa attuazione al programma dell'Amministrazione, con riferimento all'incremento dell'orario di lavoro a 34 ore settimanali dei dipendenti in servizio con contratto a tempo indeterminato e part time;

Richiamati i diversi pareri e delibere delle Sezioni Regionali di Controllo della Corte dei Conti che, con riguardo all'aumento dell'orario di lavoro dei dipendenti in servizio a tempo parziale e indeterminato, chiariscono l'ammissibilità di tale rimodulazione purché sia tale da non determinare una

ms

trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno che costituisce nuova assunzione, nel rispetto dei limiti e vincoli in materia di spesa del personale;

Dato atto che l'incremento orario in oggetto è disposto compatibilmente con le previsioni per l'annualità 2022 del Bilancio di Previsione 2022/2024 e del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2022/2024;

Ritenuto di provvedere ad incrementare l'orario di lavoro dei dipendenti in questione con la trasformazione dei rapporti di lavoro a 34 ore settimanali;

Richiamate:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 22/04/2022 con la quale è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza per il triennio 2022-2024;
- la deliberazione di G.C. n. 10 del 31/01/2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli:

Vista la deliberazione della Sezione di Controllo per la Regione Siciliana della Corte dei Conti n. 7/2017/PR P che ha disposto, quale misura interdittiva e inibitoria, il divieto di effettuare spese per servizi non espressamente previsti per la legge nella misura e nei termini di cui all'rt. 188. comma 1 quater del Tu.o.e.l.;

Considerato che il presente provvedimento risulta compatibile con la presente misura interdittiva:

Dato atto che non sussistono situazioni neppure potenziali di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art.6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41. della L. 6 novembre 2012, n. 190;

Vista la determina sindacale n. 15 del 28/07/2022 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa;

Visto il D.Lgs 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii- Testo unico sull' Ordinamento degli Enti Locali;

Visto il D.Lgs 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;

Visti i vigenti CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Locali;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Di dare atto che le premesse si intendono qui integralmente riportate e trascritte:

1)- Di dare atto che con deliberazione del C.C. n. 53 del 24/11/2022, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Programma Triennale del Fabbisogno di personale 2022-2024, la revisione della dotazione organica e il piano delle assunzioni triennio 2022-2024 di cui alla deliberazione G.C. n. 133 del 18/10/2022, che prevedono, tra l'altro, l'incremento dell'orario di lavoro a 34 ore settimanali per i n. 72 dipendenti dell'Ente di vari profili con contratti di lavoro part time a tempo indeterminato;

2)- Di procedere con decorrenza 1 dicembre 2022, all'incremento strutturale dell'orario di lavoro con la trasformazione del part time a 34 ore settimanali per i dipendenti di cui all'allegato A), previa sottoscrizione del contratto di lavoro individuale, in segno di accettazione, per i seguenti profili:

a)- trasformazione p.t. da 25 a 34 ore settimanali:

- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C
- n. 2 accertatore letturista, cat. B
- n. 3 operatore amministrativo, cat. B



- n. 1 Fontaniere Impiantista, cat. B
- n. 2 Esecutore Operativo, cat. B
- n. 13 operatore commesso, cat. A
- b)- trasformazione p.t. da 30 a 34 ore settimanali:
 - n. 3 Assistenti Sociali, cat. D
 - n. 1 Istruttore Direttivo Contabile, cat. D
 - n. 21 Agenti di Polizia Municipale, cat. C
 - n. 4 Istruttori Contabili, cat. C
 - n. 15 Istruttori Amministrativi, cat. C
 - n. 5 Istruttori Tecnici Cat. C
- c)- trasformazione da 32 a 34 ore settimanali:
 - n. 1 Ingegnere, Cat. D;

3)- Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è compatibile con i vincoli di spesa in materia di personale, fissati dall'art. 1 comma 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e s.m.i. e trova copertura nelle previsioni dei corrispondenti stanziamenti del Bilancio di Previsione - esercizio finanziario 2022 /2024, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 53 del 24/11/2022, immediatamente esecutiva;

4)- Di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro (allegato B), che verrà sottoscritto dai dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale;

5)- Di dare atto altresì, che il presente provvedimento:

- risulta compatibile con la misura interdittiva di cui alla deliberazione n. 712017/PRSP della Corte dei Conti, Sezione di Controllo per la Regione Siciliana;

- dell'assenza di conflitto di interessi anche potenziale. in merito all'adozione del presente provvedimento da parte dei soggetti di cui all' art. 6 bis della L. 241/1990. come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190, e che la presente determinazione è conforme alle norme vigenti con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;

-che in ottemperanza della legge di tutela della privacy e dei dati personali (Regolamento UE n.679/2016) l'allegato A), pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato;

6)- Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 giorni consecutivi e alla sezione "Amministrazione trasparente";

7)- Di trasmettere copia del presente provvedimento alla RSU e alle OO. SS. territoriali per doverosa informazione.



IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

M. Sgarlata

-SERVIZIO FINANZIARIO-

Visto: Si attesta le regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria

Scicli, li 30/11/2022



IL CAPO SETTORE FINANZE
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

G. Galanti



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



Acc. B)

SETTORE I AFFARI GENERALI SERVIZIO RISORSE UMANE

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (34 ORE SETTIMANALI) - PERIODO INDETERMINATO

L'anno duemilaventidue (2022), il giorno ____ del mese di ____ presso la Residenza Comunale di Scicli, con la presente scrittura privata, avente per le parti forza di legge,

TRA

IL Comune intestato, codice fiscale **00080070881** rappresentato da _____, che agisce nell'esclusivo interesse dell'Ente che in questo atto legittimamente rappresenta nella sua qualifica di _____ ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. N° 267/2000

E

Il Signor _____ nato a Scicli il __/__/____, e residente a _____ in Via _____, n. __, codice fiscale _____, elettivamente domiciliato a tutti gli effetti presso la Segreteria del Comune intestato,

PREMESSO

che nel testo del presente contratto:

- a)- il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale;
- b) il Comune di Scicli è riportato con la sola espressione "Comune";
- c) il Sig. _____, nato a _____ il __/__/____, è riportato con la espressione "Prestatore di lavoro";

- che con determina del Capo Settore Affari Generali Reg. Gen. n. 1569 del 30/11//2022 si è disposto di procedere, con decorrenza _____ all'incremento strutturale dell'orario di lavoro dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato e part-time a 34 ore settimanali, con la trasformazione dei rapporti di lavoro.

Tutto ciò premesso

SI CONVIENE

La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente contratto.

1)- Con il presente contratto si instaura un rapporto di lavoro a tempo parziale - periodo indeterminato, con il Prestatore di lavoro il quale accetta alle seguenti condizioni:

1.a)- Tipologia del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo indeterminato e parziale a 34 ore settimanali.

1.b) - Data di inizio del rapporto di lavoro ed articolazione dell'orario

Il rapporto di lavoro avrà inizio con decorrenza dal _____, con articolazione della prestazione lavorativa su cinque giorni la settimana, per un orario settimanale di n. 34 ore. Detta articolazione dell'orario di lavoro, sulla base delle mansioni svolte dal dipendente, con riferimento all'orario di ingresso e uscita e ai rientri pomeridiani, sarà stabilita dal Responsabile del Settore di appartenenza sulla base delle esigenze organizzative del Settore, e comunque in conformità alla disciplina dell'orario di servizio e di ricevimento al pubblico, vigente nell'Ente.

M.S.

Settore, e comunque in conformità alla disciplina dell'orario di servizio e di ricevimento al pubblico, vigente nell'Ente.

1.c)- Inquadramento professionale

Al Prestatore di lavoro restano attribuiti il profilo professionale e la categoria giuridica ed economica nelle quali risulta inquadrato: Categoria: _____ - Profilo professionale: _____

- il trattamento economico annuo, previsto dal vigente C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali, con riferimento alla categoria e profilo professionale di inquadramento, riproporzionato in base al rapporto di lavoro part-time a 34 ore settimanali, con riferimento a tutte le competenze fisse e continuative.

Al prestatore di lavoro spettano, altresì, il rateo di 13[^] mensilità ed ogni altra indennità riconosciuta dal contratto per la categoria e il profilo professionale di inquadramento, nonché le quote per assegno nucleo familiare, se dovute per legge, ed eventuali indennità di trattamento accessorio, ai sensi del CCNL vigente, del contratto collettivo decentrato integrativo o di legge.

1.d) - Mansioni corrispondenti al profilo professionale di assunzione

Il prestatore di lavoro, così inquadrato, dovrà prestare attività lavorativa presso il Settore ove risulta assegnato e dovrà svolgere le mansioni previste per la categoria attribuita e il profilo professionale ove è inserito, indicativamente riportate nelle declaratorie di cui all'allegato "A" al C.C.N.L. sull'ordinamento professionale stipulato il 31/03/1999, fatto salvo quanto previsto dall'art. 52 del D.Lgs. N°165/2001 e s.m.i. in materia di disciplina delle mansioni. Il Comune potrà assegnare il prestatore di lavoro ad altra struttura organizzativa secondo le esigenze di servizio.

2) - Il rapporto di lavoro che viene instaurato con il presente contratto è regolato dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

3)- Il Prestatore di lavoro è esonerato dal periodo di prova, per quanto previsto dal comma 2, dell'art. 20 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, avendolo già superato nella medesima categoria e profilo professionale, con contratto di lavoro in essere.

4)- Per quanto non previsto dal presente contratto e dal contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali vigente nel tempo, trovano applicazione, secondo quanto previsto nell'art. 2, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, le norme del codice civile e le leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, oltreché le specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normativi emesse dagli organi del Comune.

5)- Il prestatore di lavoro, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza, lealtà ed imparzialità e ad osservare le leggi e le norme contrattuali di lavoro applicabili, i regolamenti e le disposizioni interne del Comune, nonché il codice disciplinare previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, il Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, nonché il Codice di Comportamento del Comune di Scicli e il vigente Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, di cui dichiara di essere a conoscenza.

6)- Il Comune garantisce al prestatore di lavoro, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento derivante dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto della normativa vigente in materia di tutela dei dati personali (privacy) e del Regolamento UE 2016/679.

Il presente contratto di lavoro è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del D.P.R. n. 642 del 26/10/1972 e ss.mm.ii., nonché dell'imposta di registro, ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. n. 131 del 26/04/1986 e ss.mm.ii.

Le parti sottoscrivono il presente contratto, redatto in duplice originale, in segno di benestare ed incondizionata accettazione

Letto, approvato e sottoscritto presso la Sede Municipale il _____.

Il Prestatore di Lavoro

IL COMUNE

MUS