



ORIGINALE



COMUNE DI SCICLI
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<u>n. 133</u> del registro data 18/10/2022	OGGETTO: Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2022-2024. Revisione dotazione organica e piano delle assunzioni triennio 2022-2024. Modifica ed integrazione della delibera di Giunta Comunale n. 59 del 12/05/2022.
--	---

L'anno duemilaventidue addì diciotto del mese di ottobre alle ore 17:40 e ss. nella sala delle adunanze del Comune, convocata ai sensi di legge, si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

con la presenza dei Signori:

COMPONENTI	Carica	Presente	Assente
MARINO Mario	Sindaco		
DRAGO Concetta	Vice Sindaco		
TASCA Elio Salvatore	Assessore		
PAGANO MARIANO Ignazio	Assessore		A
FALLA Giovanni	Assessore		
PORTELLI Concetta	Assessore		

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Nadia Gruttadauria.

Assume la presidenza della seduta il Sindaco, il quale, accertato che l'odierna seduta è valida per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita i convocati a procedere alla trattazione della proposta di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la proposta presentata dal Capo Settore I Affari Generali, Dott.ssa Maria Sgarlata, n. 18 del 30/09/2022, avente per oggetto: “Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2022-2024. Revisione dotazione organica e piano delle assunzioni triennio 2022-2024. Modifica ed integrazione della delibera di Giunta Comunale n. 59 del 12/05/2022.”;
- Vista la legge 8/6/1990, n. 142, recepita in Sicilia con la L.R. 11/12/19991, n. 48;
- Vista la legge regionale 3/12/1991, n. 44;
- Dato atto che sulla proposta in esame è stato acquisito il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore sulla regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 co. 1 L. n. 142/90 come recepito dalla L.R. 11.12.1991, n. 48, nel testo come modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000 nonché ai sensi dell'art. 49 e del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- Dato atto altresì che sulla proposta in esame è stato acquisito il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore finanziario in merito alla regolarità contabile ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 co.,1 della L.n.142/90 come recepito dalla L.R. 11.12.1991, n. 48, nel testo come modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000;
- Visto il parere favorevole espresso con verbale n. 15 del 14/10/2022 dal Collegio dei Revisori dei Conti sull'allegata proposta;
- Preso atto che la proposta che si mette a votazione è conforme a quella per la quale sono stati espressi i pareri soprarichiamati;
- Accertata la competenza della Giunta Comunale in ordine all'adozione del presente provvedimento;
- Ritenuto che la proposta testè esaminata sia meritevole di accoglimento con la narrativa ed il dispositivo in essa contenuti;
- Visto il D.lgs.n. 267/2000 e s.m.i.
- Visto il vigente O.R.EE.II ed il vigente Statuto Comunale;
Tutto ciò premesso e considerato;
Con voti unanimi e palesi, espressi per alzata e seduta,

DELIBERA

Per la causale in premessa,

1. **Di approvare** la proposta di deliberazione del Capo Settore I Affari Generali, Dott.ssa Maria Sgarlata, n. 18 del 30/09/2022 relativa all'oggetto che qui si richiama integralmente “per relationem” e che si allega alla presente formandone parte integrante e sostanziale;
2. **Di dare atto** che al presente provvedimento si allega l'unito foglio, quale parte integrante e sostanziale, contenente i pareri citati in premessa, ed il verbale n. 15 del 14/10/2022 del Collegio dei Revisori dei Conti con parere favorevole.

.....
Successivamente, con separata unanime votazione, espressa per alzata e seduta,

LA GIUNTA COMUNALE

considerata l'urgenza di consentire l'assunzione degli atti conseguenti,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione di immediata esecutività.



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N° 18 DEL 30/09/2022

Oggetto: Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2022-2024. Revisione dotazione organica e piano delle assunzioni triennio 2022-2024. Modifica ed integrazione della delibera di Giunta Comunale n. 59 del 12/05/2022.

La sottoscritta dott.ssa Maria Sgarlata, nella qualità di Capo Settore I Affari Generali, propone l'adozione del provvedimento deliberativo sopradistinto per le motivazioni di seguito esplicitate, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento interno e di aver verificato che i soggetti intervenuti nella istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni:

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 59 del 12/05/2022 ad oggetto: "Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2022-2024. Revisione dotazione organica e piano delle assunzioni triennio 2022-2024", adottato sulla base dei dati contabili di pre-consuntivo 2021;

Viste le richieste di modifica del predetto Piano pervenute dai diversi Settori dell'Ente e finalizzate al miglioramento e all'efficientamento dei servizi dell'Ente, ed in particolare la nota del titolare di P.O. del Settore II prot. N 38882 del 23/09/2022 con cui comunica l'assegnazione della risorsa di € 176.686,56 al Comune di Scicli nell'ambito del FSC (art. 1 c. 735 della L. 234/2021) per il rafforzamento dei servizi sociali;

Preso atto delle direttive impartite in tal senso dall'amministrazione comunale;

Considerato che con delibera n. 40 del 14/09/2022 è stato approvato il rendiconto dell'esercizio finanziario 2021;

Ritenuto, pertanto, alla luce dei dati contabili aggiornati e della volontà dell'A.C., di procedere alla modifica ed integrazione del Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2022-2024 adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 59/2022, come di seguito riportato:

Premesso che:

- l'art. 39 della L. 27/12/1997, n. 449 prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale, prevedendo che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 33 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 prevede quale passaggio preliminare ed inderogabile per effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo, una verifica annuale che attesti l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- l'art. 2 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici e determinano le dotazioni organiche complessive dell'Ente;
- a norma dell'art. 1, comma 102, Legge 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco I allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

M.S.

- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (Legge Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni;
- l'art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della *performance*, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- l'art. 22, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotte dall'art. 4, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, si applica a decorrere dal 30 marzo 2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle predette linee di indirizzo;
- con il Decreto dell'8 maggio 2018 il Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha definito le predette "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*" pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018 e che, pertanto, occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;

Visti:

- i commi 557, 557-bis, 557-quater e 562 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 che fissano i principi ed i vincoli in materia di contenimento di spesa del personale da parte dei comuni;
- l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;
- il comma 1 del predetto art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019 secondo cui la disciplina è dettata «anche al fine di consentire l'accelerazione degli investimenti pubblici, con particolare riferimento a quelli in materia di mitigazione del rischio idrogeologico, ambientale, manutenzione di scuole e strade, opere infrastrutturali, edilizia sanitaria e agli altri programmi previsti dalla legge 30 dicembre 2018, n. 145»;
- il comma 2 del predetto art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160 che stabilisce: «A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'art. 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di

consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018»;

Considerato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

Preso atto che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017 il concetto di dotazione organica si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del PTFP, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione di *budget* assunzionali;

Rilevato che, l'Ente rispetta l'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006, in quanto la spesa del personale previsto, risulta inferiore al valore medio di riferimento del triennio 2011/2013;

Ritenuto di procedere all'aggiornamento del piano triennale di fabbisogni del personale di cui alla deliberazione di G.C. n. 59 del 12/05/2022, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente in considerazione dei nuovi dati contabili, delle disposizioni dell'A.C. e delle esigenze di carattere organizzativo dell'Ente;

Ricordato ancora che l'art. 9, comma 1- quinquies, del D.L. n. 113 del 24.06.2016, convertito con modifiche in legge n. 160 del 07.08.2016, stabilisce che, in caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 141 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto, impone altresì il divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo;

Visto il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, anche in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 562, L. n. 296/2006;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 3, D.M. 17 marzo 2020, il Comune di Scicli appartiene alla fascia demografica "F" (abitanti al 31 dicembre 2021: n. 26.858);

Rilevato che:

- sulla base della Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari al 27 %;

Atteso che per quanto sopra l'ultimo rendiconto approvato risulta essere l'anno 2021;

Verificato che sulla base dei dati ricavati dai rendiconti approvati 2019-2021 e spesa del personale per l'anno 2021, la media delle entrate correnti nel triennio 2019-2021, al netto del FCDE, è pari al 22,27%, come risulta dal prospetto sotto riportato:

Entrate correnti	2019	2020	2021	Media del triennio
Titolo 1	€ 14.632.980,45	€ 43.619.821,02	€ 14.365.873,17	€ 24.206.224,88
Titolo 2	€ 2.264.856,59	€ 4.823.246,56	€ 10.213.037,35	€ 5.767.046,83
Titolo 3	€ 6.261.542,13	€ 6.905.297,27	€ 5.100.034,87	€ 6.088.958,09
Totale entrate correnti	€ 23.159.379,17	€ 55.348.364,85	€ 29.678.945,39	€ 36.062.229,80
FCDE iniziale			€ 5.847.268,07	
Entrate correnti nette				€ 30.214.961,73

Spesa del personale	
Spesa del personale 2021	€ 6.727.729,12

Incidenza spesa del personale/entrate correnti	
Incidenza spesa del personale/entrate correnti	22,27%

Preso atto che tale valore è inferiore al valore della soglia di virtuosità, e pertanto ai sensi dell'art. 5 D.M. 17/03/2020, nell'anno 2022 è possibile incrementare del 19% la spesa del personale registrata nel 2018, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani del fabbisogno del personale, fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Considerato che ai sensi del D. M. 17 marzo 2020, gli enti il cui valore soglia è uguale o inferiore al valore soglia di virtuosità possono assumere personale a tempo indeterminato utilizzando il *plafond* calcolato con il nuovo valore soglia;

Rilevato, quindi, che per l'anno 2022 il tetto massimo della spesa del personale registrata nel 2018 incrementata del 19% per assunzioni di personale a tempo indeterminato nel Comune di Scicli, è pari ad € 9.092.830,86:

B) Determinazione del valore della Tabella 2	
Spese di personale (consuntivo 2018)	€ 7.641.034,34
Percentuale di Tabella 2	19,00%
Valore massimo annuo	€ 9.092.830,86

Dato atto che con i risparmi derivanti dalle cessazioni di personale avvenute nel 2020/2021 e con quelle già avvenute nel 2022 e previste negli anni dal 2022 al 2024 a vario titolo (raggiungimento limiti di età, quota 100, decesso, inidoneità e dimissioni), si realizza un risparmio nella spesa del personale pari ad euro € 1.885.213,60, come di seguito specificato:

- cessazioni di personale per l'anno 2020: nell'anno 2021 si è registrata una riduzione della spesa di € 423.930,67;
- cessazioni di personale per l'anno 2021: nell'anno 2022 si è registrata una riduzione della spesa di € 913.484,39;
- cessazioni di personale per l'anno 2022: nell'anno 2023 si registrerà una riduzione della spesa di € 427.725,40;
- cessazioni di personale per l'anno 2023: nell'anno 2024 si registrerà una riduzione della spesa di € 120.073,14;

MUS

Dato atto che il limite di spesa per il personale ai sensi del comma 557-quater dell'art. 1 della legge 27/12/2006, n. 296, ossia il valore medio della spesa di personale nel triennio 2011/2013, desunta dai rispettivi conti consuntivi approvati, al netto delle spese escluse, è pari ad € 9.311.221,91;

Considerato che l'ente ha adottato la procedura del piano di riequilibrio ex art. 243 bis D.Lgs. 267/2000 per il periodo 2015-2024 e che ai fini del risanamento del Comune, la Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Siciliana con deliberazione 167/2019/PRSP, ha prescritto quale limite invalicabile, presupposto per la sostenibilità del piano, la spesa del personale dell'esercizio 2017, di € 7.551.911,92;

Ravvisata la necessità di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024 e del relativo piano occupazionale, provvedendo inoltre alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente (All. A), garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente ed assicurando che il rapporto tra dipendenti e popolazione residente nel Comune di Scicli, sia compreso entro il tetto fissato dal Decreto del Ministro dell'Interno del 18 novembre 2020 e dettato per il triennio 2020/2022 (rapporto tra dipendenti e popolazione residente di 1/152), atteso che il numero massimo del Comune avente popolazione di n. 26.858 è di n. 177, ed il numero dei dipendenti del Comune di Scicli al mese di novembre 2022 sarà di n. 163 (di cui n. 73 a part-time);

Considerato che questo Ente:

- ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio per l'anno 2021;
- ha rispettato il limite di cui all'articolo 1, comma 557, L. n. 296/2006 e ss. mm. e ii.;
- ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti pari, sulla base dei dati del consuntivo 2021 al 22,27% ;

Atteso che a seguito di ricognizione in ordine alle esigenze funzionali dell'ente, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse umane è intendimento di questa Amministrazione:

a) - provvedere alla copertura di posti relativi alle seguenti figure apicali e/o infungibili, stante la necessità di garantire i servizi resisi scoperti anche a causa di pensionamenti, ed assumere a tempo pieno ed indeterminato:

- n. 1 Ingegnere cat. D,
- n. 1 Architetto cat. D,
- n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D,
- n. 1 Istruttore Direttivo Contabile cat. D,
- n. 1 Farmacista,

b) - assumere a tempo pieno ed indeterminato n. 1 Assistente Sociale full time e 1 Assistente Sociale part-time a 18 ore settimanali, finanziate dal Fondo di Solidarietà Comunale (art. 1 c. 735 della Legge 234/2021) per il potenziamento dei servizi sociali, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale;

- trasformare il contratto di n. 3 Assistenti Sociali part time a 30 ore settimanali a full time, finanziate dalla Legge 234/2021 (Legge di bilancio 2022) per il potenziamento dei servizi sociali;

c) - trasformare il contratto di n. 1 Ingegnere da part time a 32 ore settimanali a full time;

d) - implementare l'orario di lavoro dei dipendenti part-time cat. A e B da 25 a 34 ore settimanali e cat. C e D da 30 a 34 ore settimanali, in considerazione ;

e) - assumere a tempo pieno e determinato un Ingegnere con contratto a 36 mesi nell'ambito dell'attuazione dei progetti previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), (art. 31 bis c. 3 D.L. 152/2021, convertito nella L. 133/2021);

f) - assumere a tempo determinato n. 4 Agenti P.M. a tempo parziale 30/36 ore settimanali, tenuto conto delle esigenze di sicurezza del territorio;

Predisposto il programma triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 (allegato B), sulla base delle direttive impartite dalla Giunta comunale a seguito di attenta valutazione:

- del fabbisogno di personale connesso ad esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti e a quelli che si intendono svolgere;
- delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa, ;
- dei vincoli cogenti in materia di spese di personale;

Dato atto che, sulla base delle relazioni acquisite da tutti i responsabili non risultano condizioni di eccedenza di dipendenti e che, sulla base delle risultanze in possesso a questo ufficio, non vi sono dipendenti in sovrannumero;

Dato atto che le assunzioni programmate, tenuto conto delle cessazioni previste, garantiscono il rispetto degli equilibri di bilancio;

Dato atto che:

- questo ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 a seguito della computabilità quota d'obbligo ai sensi dell'art.4 comma 4 della L. 68/99;
- questo Ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006, e con il limite invalicabile di € 7.551.911,92 prescritto dalla Sezione di Controllo della C.d.C. per la Regione Siciliana con deliberazione 167/2019/PRSP, per la sostenibilità del piano di riequilibrio ex art. 243 bis D.Lgs. 267/2000;

Dato atto infine che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 16 del 17/02/2022, è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2022/2024, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, d.Lgs. n. 198/2006,
- a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33 c. 1 D. Lgs n. 165/2001, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 20 del 03/03/2022, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Ritenuto quindi di provvedere in merito nel rispetto delle limitazioni imposte dalla normativa vigente e dalla deliberazione n. 167/2019/PRSP della Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Siciliana ai fini del risanamento;

Visto il piano occupazionale 2022-2024 predisposto sulla base della nuova dotazione organica e della normativa sopra richiamata e tenendo altresì conto delle esigenze dell'ente, che si riporta all'allegato B) alla presente deliberazione;

Considerato che l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 prevede che siano gli organi di revisione contabile degli Enti locali ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Per quanto sopra propone alla Giunta Comunale l'adozione della presente deliberazione:

per le motivazioni in premessa esposte che qui si intendono tutte riportate e trascritte:

1. di approvare ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, il piano triennale dei fabbisogni di personale – piano occupazionale per il triennio 2022-2024, allegato A) quale parte integrante e sostanziale, dando atto che lo stesso è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-*bis* e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
2. di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, la dotazione organica dell'Ente (Allegato B), costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. di dare atto che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001 con deliberazione G.C. n. 20 del 03/03/2022, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

4. di dare atto che:
- il piano triennale del fabbisogno del personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
 - l'andamento della spesa del personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
 - la spesa del personale desunta dal rendiconto anno 2021 è di € 6.727.729,12, inferiore al limite invalicabile di € 7.551.911,92 prescritto dalla Sezione di Controllo della C.d.C. per la Regione Siciliana con deliberazione 167/2019/PRSP, per la sostenibilità del piano di riequilibrio ex art. 243 bis D.Lgs. 267/2000;
5. di riservarsi la possibilità di adeguare in qualsiasi momento, il presente programma triennale del fabbisogno del personale, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento;
6. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti per il parere di competenza;
7. di subordinare l'efficacia del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 243 bis, comma 8, lett. d), del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., per la parte relativa alla programmazione delle assunzioni ed alla rideterminazione della dotazione organica, all'esito favorevole del controllo centrale da parte della "Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali" operante presso il Ministero dell'Interno;
8. di dare mandato al Capo Settore Affari Generali, di procedere all'incremento dei contratti part-time dei n. 3 assistenti sociali (30 ore) e n. 1 Ingegnere (32 ore) in part time a 34 ore settimanali, nelle more della definizione delle procedure per l'assunzione a tempo pieno,
9. di dare atto che, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 3 del D. Lgs. n. 165/2001, il presente piano triennale del fabbisogno di personale sia comunicato entro 30 giorni dall'adozione, secondo le modalità definite dall'articolo 60 al Dipartimento della funzione pubblica, tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
10. di trasmettere copia della presente deliberazione ai soggetti sindacali;
11. di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'articolo 12 comma 2, L.R. 44/91, attesa l'urgenza di provvedere in merito.



Il Capo Settore
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

L'Assessore al Personale
(Avv. Concetta Drago)



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE Piano Occupazionale 2022-2024 (Art. 91 D.Lgs 267/2000)

PREVISIONE ASSUNZIONI DALL'ESTERNO per concorso pubblico/mobilità/utilizzo graduatorie altri enti

ANNO 2022:

- n. 1 unità cat. D Ingegnere ore settimanali 36/36	- € 33.866,72
- n. 1 unità cat. D Architetto ore settimanali 36/36	- € 33.866,72
- n. 1 unità cat. D Istruttore Direttivo Amministrativo ore settimanali 36/36	- € 33.866,72
- n. 1 unità cat. D Istruttore Direttivo Contabile ore settimanali 36/36	- € 33.866,72
- n. 1 unità cat. D Farmacista ore settimanali 36/36	- € 33.866,72
Totale spesa ANNUA	€ 169.333,60 (a)

- n. 2 unità cat. D Assistenti sociali (n. 1 full time e n. 1 part time 18 ore) finanziate dalla Legge 234/2021 (Legge di bilancio 2022) per il potenziamento dei servizi sociali;	Totale spesa ANNUA € 51.043,81 (b)
--	---

ANNO 2023: - Nessuna assunzione prevista

ANNO 2024: Nessuna assunzione prevista

PREVISIONE ASSUNZIONE DALL'INTERNO

ANNO 2022:

- estensione dell'orario di lavoro da 32 a 36 ore settimanali n. 1 unità cat. D Ingegnere (*)
differenziale ANNUO: € 4.466,31 (a1)
- trasformazione del contratto di n. 3 Assistenti Sociali part time a 30 ore settimanali a full time, finanziate
dalla Legge 234/2021 (Legge di bilancio 2022) per il potenziamento dei servizi sociali (*)
differenziale ANNUO- € 17.014,60 (b1)

**Assunzioni a tempo indeterminato - Totale spesa ANNUA: € 173.799,91 (a+a1) a carico del bilancio,
- € 68.058,41 (b+b1) eterofinanziata Legge 234/2021**

- Previsione spesa anno 2022 a carico del bilancio: mesi di novembre e dicembre: € 28.966,65 (a-a1)
- Previsione spesa anno 2022 L. 234/2021: mesi di novembre e dicembre: € 11.343,07 (b-b1)

- **aumento orario strutturale da 25 a 34 ore settimanali**
- n. 13 cat. A: Operatore Commesso differenziale - € 85.458,10
- n. 8 cat. B: n. 3 operatore amministrativo
 - n. 1 Fontaniere Impiantista
 - n. 2 accertatore letturista
 - n. 2 esecutore operativo
 differenziale € 55.624,32
- n. 1 cat. C Istruttore Amministrativo differenziale € 7.795,00
- Totale spesa ANNUA € 148.877,42 (c)**

Handwritten signature

- aumento strutturale da 30 a 34 ore settimanali

- n. 45 cat. C: n. 21 agenti P.M.

n. 15 Istruttori amministrativi

n. 5 Istruttori Tecnici

n. 4 Istruttori Contabili

- n. 1 cat. D (istr.Dir. Contabile)

differenziale € 155.900,25

differenziale € 3.762,46

Totale spesa Annua € 159.662,71 (d)

Integrazione oraria personale part time – Totale spesa ANNUA (c+d) € 308.540,12

Previsione spesa anno 2022: mesi di novembre e dicembre (c+d) € 51.423,36

ANNO 2023: Nessuna assunzione prevista

ANNO 2024: Nessuna assunzione prevista

TOTALE SPESA ANNUA a carico del bilancio (a+a1+ c+d) € 482.340,04

Previsione spesa anno 2022 a carico del bilancio : mesi di novembre e dicembre (a+a1+c+d)

€ 80.390,00

Spesa ANNUA finanziata dalla L. 234/2001 (b+b1) € 68.058,41

PREVISIONE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

ANNO 2022:

- n. 1 unità cat. D Ingegnere ore settimanali 36/36 periodo 36 mesi
finanziamento nell'ambito dell'attuazione dei progetti previsti dal PNRR
(art. 1 del D.L. n. 80 del 2021 convertito con modificazioni nella L. n. 133/2021)

Totale spesa ANNUA € 33.866,72(e)

Previsione spesa anno 2022: mesi di novembre/dicembre

€ 5.644,45

- n. 4 cat. C "Agente di P.M." ore settimanali 30/36

Periodo: n. 2 agosto 2022 – n. 2 dicembre - *finanziamento ex art. 208 CdS* € 15.100,00 (f)

Previsione spesa anno 2022 per assunzione personale a tempo determinato € 20.744,45

(*) personale part time: previsione di incrementare il contratto part time a 34 ore settimanali a decorrere dal mese di novembre 2022, nelle more dell'esito al controllo centrale da parte della "Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali" operante presso il Ministero dell'Interno, per l'assunzione a tempo pieno.

Dotazione Organica personale non dirigenziale Del. C.C n° 114 del 19/10/2021		NUOVA DOTAZIONE ORGANICA 2022-2024											Allegato B)										
		PART TIME ORE			TEMPO PIENO			Posti occupati		PART TIME ORE		TEMPO PIENO		Posti occupati		Trasformazione part-time ORE		Personale da assumere					
		25	30	32	36	25	30	32	36	18	25	30		32	36	18	25	30	32	36	18	25	30
	Profilo Professionale	PART TIME ORE			TEMPO PIENO			Posti in Dotazione Organica		Posti occupati		PART TIME ORE			TEMPO PIENO			Posti occupati		Trasformazione part-time ORE		Personale da assumere	
	TOTALE	9	0	0	21	41	30							8	0	0	14	22	22	8		0	
B3	Collaboratore Amministrativo				2	3	2										1	1	1				
B3	Collaboratore Amministrativo Informatico				1	1	1										1	1	1				
B3	Collaboratore Tecnico																						
B3	Aufista KD Addeito Scuolabus				3	4	3										2	2	2				
B3	Assistente Giardiniere Vivalista				1	1	1										1	1	1				
B3	Assistente Tecnico Ecologia				2	2	2										1	1	1				
	TOTALE	0	0	0	9	11	9							0	0	0	7	7	7	0			0
C	Agente di Polizia Municipale				21	0	31	29									21	0	27				
C	Istruttore Amministrativo				1	17	60	52									15	19	35				
C	Istruttore Tecnico						13	12									5	7	12				
C	Istruttore Contabile**						7	7									4	2	6				
	TOTALE	1	48	0	51	111	100							1	45	0	34	80	80	46			0
D	Assistente Sociale				3	5	5										3	1	4				
D	Istruttore Direttivo Amministrativo					8	7										7	7	7				
D	Istruttore Direttivo Tecnico					7	6										4	4	4				
D	Animatore Culturale					1	0										0	0	0				
D	Istruttore Direttivo Contabile				1	8	5										1	4	5				
D	Animatore Sport e Tempo Libero					1	1										0	0	0				
D	Direttore di Biblioteca					1	1										1	1	1				
D	Commissario di Polizia Municipale					10	2										2	2	2				
D	Istruttore Direttivo Informatico					1	1										1	1	1				
D	Farmacista					0	0										0	0	0				
	TOTALE	0	4	0	24	42	28							0	4	0	20	24	24	1			6
D	Architetto					1	1										0	0	0				
D	Ingegnere					1	4										1	0	1				



COMUNE DI SCICLI
Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI

Allegato alla proposta di delibera di G.C. n° 18 del 30/09/2022

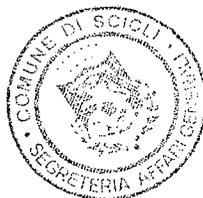
OGGETTO: Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2022-2024. Revisione dotazione organica e piano delle assunzioni triennio 2022-2024. Modifica ed integrazione della delibera di Giunta Comunale n. 59 del 12/05/2022.

PARERE ART. 1, COMMA 1, LETT. i) L.R. N. 48/91 E ART. 53 L. 142/1990 ED AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS N° 267/2000 E SS.MM.II..

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime PARERE FAVOREVOLE

Scicli, li 30.09.2022



Il Capo Settore
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

M. Sgarlata

PARERE ART. 1, COMMA 1, LETT. i) L.R. N. 48/91 E ART. 53 L. 142/1990 ED AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS N° 267/2000 E SS.MM.II..

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

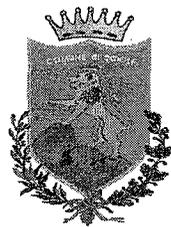
Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime PARERE FAVOREVOLE

Scicli, li 03/10/2022



Il Capo Settore Finanze
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

G. Galanti



COMUNE DI SCICLI
Libero Consorzio Comunale di Ragusa
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE 15 del 14/10/2022

L'anno 2022, il giorno quattordici del mese di ottobre, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, composto da:

Dott. Giuseppe Cimino – Presidente

Dott. Roberto Mellina – Componente collegato telematicamente

inizia l'esame della proposta di deliberazione della giunta municipale avente per oggetto: **“Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2022-2024. Revisione dotazione organica e piano delle assunzioni triennio 2022-2024. Modifica ed integrazione della delibera di Giunta Comunale n. 59 del 12/05/2022.”**

Premesso che

Con nota prot. n. 0040544/2022 del 03/10/2022 e stata inviata via pec la proposta di cui sopra;

Richiamato il verbale di questo collegio del 12/05/2022;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 59 del 12/05/2022 ad oggetto: “Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2022-2024. Revisione dotazione organica e piano delle assunzioni triennio 2022-2024”, adottato sulla base dei dati contabili di pre-consuntivo 2021;

Considerato che con delibera n. 40 del 14/09/2022 è stato approvato il rendiconto dell'esercizio finanziario 2021, alla luce dei dati contabili aggiornati e della volontà dell'A.C., di procedere alla modifica ed integrazione del Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2022-2024 adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 59/2022, come di seguito;

Considerato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

Preso atto che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017 il concetto di dotazione organica si deve intendere come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del PTFP, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione di budget assunzionali;

Rilevato che, l'Ente rispetta l'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006, in quanto la spesa del personale previsto, risulta inferiore al valore medio di riferimento del triennio 2011/2013;

Ricordato ancora che l'art. 9, comma 1- quinquies, del D.L. n. 113 del 24.06.2016, convertito con modifiche in legge n. 160 del 07.08.2016, stabilisce che, in caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 141 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto, impone altresì il divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 3, D.M. 17 marzo 2020, il Comune di Scicli appartiene alla fascia demografica "f" (abitanti al 31 dicembre 2021: n. 26.858);

Rilevato che:

- sulla base della Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari al 27 % ;

Atteso che per quanto sopra l'ultimo rendiconto approvato risulta essere l'anno 2021;

Verificato che sulla base dei dati ricavati dai rendiconti approvati 2019-2021 e spesa del personale per l'anno 2021, la media delle entrate correnti nel triennio 2019-2021, al netto del FCDE, è pari al 22,27%, come risulta dal prospetto sotto riportato:

Entrate correnti	2019	2020	2021	Media del triennio
Titolo 1	€ 14.632.980,45	€ 43.619.821,02	€ 14.365.873,17	€ 24.206.224,88
Titolo 2	€ 2.264.856,59	€ 4.823.246,56	€ 10.213.037,35	€ 5.767.046,83
Titolo 3	€ 6.261.542,13	€ 6.905.297,27	€ 5.100.034,87	€ 6.088.958,09
Totale entrate correnti	€ 23.159.379,17	€ 55.348.364,85	€ 29.678.945,39	€ 36.062.229,80
FCDE iniziale			€ 5.847.268,07	
Entrate correnti nette				€ 30.214.961,73

Preso atto che tale valore è inferiore al valore della soglia di virtuosità, e pertanto ai sensi dell'art. 5 D.M. 17/03/2020, nell'anno 2022 è possibile incrementare del 19% la spesa del personale registrata nel 2018, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani del fabbisogno del personale, fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Rilevato, quindi, che per l'anno 2022 il tetto massimo della spesa del personale registrata nel 2018 incrementata del 19% per assunzioni di personale a tempo indeterminato nel Comune di Scicli, è pari ad € 9.092.830,86:

B) Determinazione del valore della Tabella 2	
Spese di personale (consuntivo 2018)	€ 7.641.034,34
Percentuale di Tabella 2	19,00%
Valore massimo annuo	€ 9.092.830,86

Dato atto che con i risparmi derivanti dalle cessazioni di personale avvenute nel 2020/2021 e con quelle già avvenute nel 2022 e previste negli anni dal 2022 al 2024 a vario titolo (raggiungimento limiti di età, quota 100, decesso, inidoneità e dimissioni), si realizza un risparmio nella spesa del personale pari ad euro € 1.885.213,60, come di seguito specificato:

- cessazioni di personale per l'anno 2020: nell'anno 2021 si è registrata una riduzione della spesa di € 423.930,67;

- cessazioni di personale per l'anno 2021: nell'anno 2022 si è registrata una riduzione della spesa di € 913.484,39;

- cessazioni di personale per l'anno 2022: nell'anno 2023 si registrerà una riduzione della spesa di € 427.725,40;

- cessazioni di personale per l'anno 2023: nell'anno 2024 si registrerà una riduzione della spesa di € 120.073,14;

Considerato che l'ente ha adottato la procedura del piano di riequilibrio ex art. 243 bis D.Lgs. 267/2000 per il periodo 2015-2024 e che ai fini del risanamento del Comune, la Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Siciliana con deliberazione 167/2019/PRSP, ha prescritto quale limite invalicabile, presupposto per la sostenibilità del piano, la spesa del

personale dell'esercizio 2017, di € 7.551.911,92;

Considerato che questo Ente:

ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio per l'anno 2021;

ha rispettato il limite di cui all'articolo 1, comma 557, L. n. 296/2006 e ss. mm. e ii.;

ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti pari, sulla base dei dati del consuntivo 2021 al 22,27% ;

Atteso che a seguito di ricognizione in ordine alle esigenze funzionali dell'ente, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse umane è previsto:

a) - provvedere alla copertura di posti relativi alle seguenti figure apicali e/o infungibili, stante la necessità di garantire i servizi resisi scoperti anche a causa di pensionamenti, ed assumere a tempo pieno ed indeterminato:

- n. 1 Ingegnere cat. D,
- n. 1 Architetto cat. D,
- n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D,
- n. 1 Istruttore Direttivo Contabile cat. D,
- n. 1 Farmacista,

b) - assumere a tempo pieno ed indeterminato n. 1 Assistente Sociale full time e 1 Assistente Sociale part-time a 18 ore settimanali, finanziate dal Fondo di Solidarietà Comunale (art. 1 c. 735 della Legge 234/2021) per il potenziamento dei servizi sociali, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale;

- trasformare il contratto di n. 3 Assistenti Sociali part time a 30 ore settimanali a full time, finanziate dalla Legge 234/2021 (Legge di bilancio 2022) per il potenziamento dei servizi sociali;

c) - trasformare il contratto di n. 1 Ingegnere da part time a 32 ore settimanali a full time;

d) - implementare l'orario di lavoro dei dipendenti part-time cat. A e B da 25 a 34 ore settimanali e cat. C e D da 30 a 34 ore settimanali, in considerazione ;

e) - assumere a tempo pieno e determinato un Ingegnere con contratto a 36 mesi nell'ambito dell'**attuazione dei progetti previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)**, (art. 31 bis c. 3 D.L. 152/2021, convertito nella L. 133/2021);

f) - assumere a tempo determinato n. 4 Agenti P.M. a tempo parziale 30/36 ore settimanali, tenuto conto delle esigenze di sicurezza del territorio;

Dato atto che le assunzioni programmate, tenuto conto delle cessazioni previste, garantiscono il rispetto degli equilibri di bilancio;

Dato atto che:

questo ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 a seguito della computabilità quota d'obbligo ai sensi dell'art.4 comma 4 della L. 68/99;

questo Ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;

l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006, e con il limite invalicabile di € 7.551.911,92 prescritto dalla Sezione di Controllo della C.d.C. per la Regione Siciliana con deliberazione 167/2019/PRSP, per la sostenibilità del piano di riequilibrio ex art. 243 bis D.Lgs. 267/2000;

Dato atto infine che:

con deliberazione della Giunta comunale n. 16 del 17/02/2022, è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2022/2024, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, d.Lgs. n. 198/2006,

a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33 c. 1 D. Lgs n. 165/2001, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 20 del 03/03/2022, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Visti gli allegati "A" e "B";

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente in data 30/09/2022 e 03/10/2022 dalla dott.ssa Maria Sgarlata e dalla dott.ssa Grazia Maria Galanti;

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di deliberazione per la Giunta Municipale avente per oggetto: **"Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2022-2024. Revisione dotazione organica e piano delle assunzioni triennio 2022-2024. Modifica ed integrazione della delibera di Giunta Comunale n. 59 del 12/05/2022."**

Nel contempo **ESORTA** l'Ente a prestare la massima attenzione di tempo in tempo alla verifica dell'equilibrio pluriennale del bilancio e invita tutti i settori al costante controllo/riduzione della spesa di personale al fine di non compromettere gli equilibri di bilancio.

Il Collegio dei Revisore

*Dott. Giuseppe Cimino – Presidente _____

*Dott. Roberto Mellina – Componente _____

(*) documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO – PRESIDENTE
(Geom. Mario Marino)

L'ASSESSORE ANZIANO
(Dott. Elio Salvatore Tasca)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Nadia Gruttadauria)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 11 L.R. 3/12/1991, n. 44 e s.m.i. e art. 32 Legge 69/2009)

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti di ufficio e su conforme attestazione dell'addetto alla pubblicazione sull'albo on-line,

a t t e s t a

che il presente provvedimento, è stato pubblicato per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio on-line istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'art.11 della L.R. n. 44/1991 nonché dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 nell'albo pretorio on line dell'Ente prot. n. _____ dal _____ al _____

Dalla residenza municipale, li

L'Addetto alla Pubblicazione dell'Albo on line
(Sig.ra Arrabito Carmela)

IL SEGRETARIO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,
attesta

che la presente deliberazione:

è diventata esecutiva il 18-10-22

- perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2, della L.R. 44/91)
 decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 1, L.R. 44/91)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Nadia Gruttadauria)