



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI
SERVIZIO RISORSE UMANE
Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 275 DEL 04/10/2022

REGISTRO GENERALE N. 1274 DEL 05-10-2022

OGGETTO: Trasformazione orario di lavoro da tempo pieno a part time a 33 ore settimanali della dipendente Fidone Tiziana - Periodo dal 15/09/2022 al 30/06/2023.

IL CAPO SETTORE

Premesso che:

- con istanza acquisita al prot. n° 35847 del 06/09/2022, la Sig.ra Fidone Tiziana, dipendente di questo Ente con contratto a tempo pieno e indeterminato con il profilo professionale di Operatore Amministrativo (Cat. B), ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per 33/36 ore settimanali per motivi personali, a partire dal 15/09/2022 al 30/06/2023, con il seguente orario di lavoro: dal lunedì al venerdì ingresso 7.30/8.30 uscita 13.30/14/30; il martedì ingresso 7.30/8.30 uscita 13.30/14.30, rientro pomeriggio 15.00/18.30;
- con nota protocollo n° 38457 del 21/09/2022 il Responsabile di P.O. Settore VII Ecologia-Protezione Civile-Servizi Cimiteriali, ha trasmesso la propria autorizzazione in merito alla riduzione dell'orario di lavoro, espressa in calce alla richiesta della dipendente assegnata al Settore di propria competenza;

Visto l'art. 53 del CCNL funzioni locali 21 maggio 2018 - Rapporto di lavoro a tempo parziale-: "1. Gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante: a) assunzione, per la copertura dei posti delle categorie e dei profili a tal fine individuati nell'ambito del piano dei fabbisogni di personale, ai sensi delle vigenti disposizioni; b) trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su richiesta dei dipendenti interessati. 2. Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative. Il lavoratore titolare delle stesse può ottenere la trasformazione del suo rapporto in rapporto a tempo parziale solo a seguito di espressa rinuncia all'incarico conferitogli. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità;

Atteso che la suddetta percentuale del 25%, come limite massimo, è unica e vincola l'ente con riferimento ad entrambe le possibili modalità di costituzione del rapporto di lavoro a tempo parziale e cioè sia nel caso di assunzioni con tale particolare tipologia di rapporto di lavoro, sia in quello della trasformazione (su richiesta del personale) a tempo parziale di rapporti di lavoro a tempo pieno;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente è costituita da n. 52 unità di cat B, di cui n. 8 unità di personale part-time e che pertanto nulla osta all'accoglimento della richiesta di riduzione del rapporto di lavoro da full time a part time;

Richiamati:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e l'integrità 2022-2024, approvato con deliberazione G.C. N° 38 del 22/04/2022;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Dato atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

Vista la determina sindacale n. 15 del 28/07/2022 con la quale sono stati conferiti gli incarichi ai titolari di Posizione Organizzativa;

Vista la specifica normativa vigente in materia;

Visti gli artt. 53-54 e 55 del C.C.N.L. del 21/05/2018;

Visto l'OREL e le LL.RR. nn. 48/91, 7/92, 23/98, 30/2000, e successive modifiche ed integrazioni;

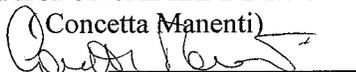
Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Per la causale in premessa:

- 1) Di accogliere la richiesta acquisita al prot. n° 35847 il 06/09/2022 di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per 33/36 ore settimanali per motivi personali, della Sig.ra Fidone Tiziana, dipendente con contratto a tempo pieno e indeterminato con il profilo professionale di Operatore Amministrativo Cat. B, per il periodo dal 15/09/2022 al 30/06/2023, con una articolazione di orario di lavoro settimanale che prevede un solo rientro pomeridiano nella giornata del martedì;
- 2) Di dare atto che la superiore prestazione lavorativa sarà pertanto articolata nei giorni dal lunedì al venerdì, con ingresso dalle ore 7.30/8.30 ed uscita alle ore 13.30/14.30, con rientro pomeridiano il martedì dalle ore 15.00/15.30 ed uscita alle ore 18.00/18.30, come da contratto individuale di lavoro che verrà sottoscritto con la dipendente;
- 3) Di applicare, a decorrere dal 15/09/2022 e fino al 30/06/2023 il trattamento giuridico ed economico previsto dagli artt. 53-54 e 55 del C.C.N.L. 21/05/2018 e dalle leggi vigenti in materia di prestazioni lavorative a tempo parziale e segnatamente dall'art.8 della legge 29/12/1988, n° 554;
- 4) Di dare atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
- 5) Di dare mandato all'Ufficio Gestione Economica del Personale di porre in essere ogni attività inerente, connessa e consequenziale derivante dall'esecuzione del presente provvedimento.
- 6) Di trasmettere copia della presente alla dipendente interessata, al Capo Settore VII Ecologia-Protezione Civile-Servizi Cimiteriali, al Responsabile dell'Ufficio Gestione Economica del Personale.
- 7) Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

Concetta Manenti




IL CAPO SETTORE

(Dott.ssa Maria Sgarlata)
