



COMUNE DI SCICLI

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

SETTORE I AFFARI GENERALI



DETERMINAZIONE N. 183 DEL 08/07/2022

REGISTRO GENERALE N. 878 DEL 11-7-2022

IL CAPO SETTORE

Oggetto: Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di personale non dirigenziale nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027 - Assunzione vincitrice assegnata al Comune di Scicli.

Vista la nota dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, acquisita al prot. gen. n. 26519 del 23/06/2022, con cui si forniscono indicazioni per la formulazione della proposta di assunzione del personale assegnato all'Ente all'esito della procedura concorsuale indetta dal Dipartimento della Funzione Pubblica per la selezione e l'assunzione di 2.022 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno, giusto bando di concorso pubblico pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021, da assumere con contratto a tempo determinato e oneri a carico del Programma Azione Coesione Complementare al PON governance e Capacità istituzionale 2014-2020, in applicazione al DPCM del 30/03/2021;

Preso atto che dalla successiva nota dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, acquisita al prot. gen. n. 26787 del 24/06/2022, risulta che:

- il bando di concorso si riferisce ad una procedura concorsuale che *“delinea una specifica misura per innescare processi di sviluppo a partire dalle Regioni meridionali d'Italia e per avviare un significativo programma di rafforzamento delle Amministrazioni locali, finalizzato a migliorare la capacità amministrativa di tutti i livelli di governo e a beneficio di tutte le politiche pubbliche”*;

- in tale ottica, *“è stato individuato un processo di rigenerazione delle amministrazioni pubbliche, attraverso il pieno e attivo coinvolgimento degli enti locali, nel Mezzogiorno e nelle aree interne per la realizzazione di un processo di selezione, assunzione, formazione on the job delle professionalità necessarie alla gestione e dei fondi strutturali del nuovo ciclo di Programmazione 2021-2027 e del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza”*;

- *“per dare efficacia a tale iniziativa, la legge di Bilancio 2021 (legge n. 178 del 30 dicembre 2020) all'art. 1 comma 179 e ss. ha individuato quale elemento principale l'attivazione immediata delle procedure di reclutamento di personale, attraverso i fondi della coesione, ancor prima che si liberino le corrispondenti facoltà assunzionali del singolo ente”*;

Atteso che con la suddetta nota è stato altresì fatto presente che questo Comune, destinatario dell'iniziativa, instaurerà con uno dei candidati vincitori del suddetto concorso, elencato nella tabella allegata alla nota stessa e assegnato a questa Amministrazione sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, e precisamente con la dott.ssa Carpanzano Natalia, un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di 36 mesi, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1, comma 178, della legge n. 178 del 30 dicembre 2020, con oneri a carico delle

disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma operativo nazionale Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020;

Visto l'Allegato 1 alla predetta nota dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, nel quale è individuato anche il profilo professionale che la vincitrice dott.ssa Carpanzano Natalia deve ricoprire, e precisamente quello di "Funzionario Esperto Tecnico";

Visto il bando di concorso richiamato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, pubblicato sulla GU n. 82 del 15 ottobre 2021, per *"il reclutamento a tempo determinato di duemilaventidue posti di personale non dirigenziale di area III - F1 o categorie equiparate, nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia"*;

Atteso che all'art. 1 del suddetto bando di concorso è specificato che il "Funzionario esperto tecnico" ha *"competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, etc.)"*;

Atteso che l'Ente con nota prot. n. 26985 del 27/06/2022 ha formulato la proposta di assunzione in favore della dott.ssa Carpanzano, che ha confermato l'accettazione dell'incarico con nota prot. n. 26999 del 27/06/2022;

Visto l'art. 1, comma 179, della legge n. 178 del 30 dicembre 2020 (legge di bilancio 2021), a norma del quale *"A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023. Al personale reclutato è assicurata, a cura dell'Agenzia per la coesione territoriale e nei limiti delle risorse disponibili di cui al presente comma, una formazione specifica in relazione ai profili rivestiti e alle funzioni da svolgere."*;

Dato atto che gli oneri per l'assunzione di che trattasi sono a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, e che il costo annuale di € 36.366,23 coprirà la retribuzione, gli oneri a carico dell'Amministrazione, oneri accessori ed eventuali straordinari, giusta comunicazione dell'Agenzia di Coesione acquisita al prot. n. 27397 del 29/06/2022;

Vista la deliberazione di G.C. n. 68 del 07/07/2022 con la quale è stata approvata la variazione di bilancio per l'esercizio 2021-2023, annualità 2022, per l'importo di € 38.366,23 ai sensi dell'art. 175 del Tuel;

Considerato che sussistono le condizioni richieste dalla legge per procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato della durata di tre anni della dott.ssa Carpanzano Natalia, con il profilo professionale di "Esperto tecnico", cat. D;

Vista la deliberazione della Sezione di Controllo per la Regione Siciliana della Corte dei Conti n.7/2017/PRSP che ha disposto, quale misura interdittiva e inibitoria, il divieto di effettuare spese per i servizi non espressamente previsti per legge nella misura e nei termini di cui all'art. 188, c. 1 quater del Tuel;

Visto il vigente regolamento di contabilità, approvato con delibera della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale n. 10 del 30.07.2015;

Visto il Codice di Comportamento del Comune di Scicli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 31/01/2014;

Visto il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per la trasparenza ed integrità 2022 – 2024 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 22/04/2022;

Vista la Delibera di C.C. n. 63 del 29/12/2021 di Approvazione Documento Unico di Programmazione e bilancio di previsione finanziario 2021 -2023;

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;
- il CCNL del 21/05/2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali;

Visto l'O.R.E.L. e le LL.RR. n. 48/91, 7/92, 23/98 e 30/2000 e s.m.i;

Visto l'art.48 dello Statuto Comunale;

DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa:

- 1) Di assumere a tempo pieno e determinato per la durata di tre anni, decorrenti dalla data che sarà precisata nel contratto individuale di lavoro, con il profilo professionale di "Funzionario esperto tecnico", Cat. D, Posizione economica D1, la dott.ssa Carpanzano Natalia, avente competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, etc.), di cui al bando di concorso in premessa richiamato.
- 2) Di dare atto che i dati anagrafici completi della dott.ssa Carpanzano sono contenuti nell'allegato A, facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non soggetto a pubblicazione;
- 3) di precisare che:
 - il rapporto di lavoro scaturente dal presente provvedimento sarà costituito ad ogni effetto mediante contratto individuale di lavoro sottoscritto tra il Comune e l'interessata, secondo lo schema in uso;
 - è espressamente stabilito un periodo di prova di quattro settimane ai sensi dell'art. 51, comma 2, del C.C.N.L. 21.5.2018 comparto Funzioni Locali;
 - il rapporto di lavoro è disciplinato dal contratto individuale di lavoro e dalle norme dallo stesso richiamate, dal C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., nonché dalle norme e disposizioni interne;

- gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorrono dalla data di effettivo inizio del rapporto di lavoro da stabilirsi nel succitato contratto individuale di lavoro;
 - il trattamento economico tabellare è quello relativo alla categoria di appartenenza prevista dal C.C.N.L. 21.5.2018 del comparto Funzioni Locali e seguirà le dinamiche retributive contrattualmente previste;
 - su tutte le competenze lorde e sui successivi aggiornamenti, vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali.
- 4) di dare atto che la spesa discendente dal presente provvedimento, per un costo annuale di € 38.366,23 erogato annualmente, sarà a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020.
- 5) di pubblicare il presente provvedimento sul sito web del Comune, sezione albo pretorio e sezione amministrazione trasparente.
- 6) Di trasmettere copia del presente provvedimento e copia del contratto di lavoro all'Agenzia per la Coesione Territoriale al seguente indirizzo di posta elettronica: concorso.coesione@agenziacoessione.gov.it.



Il Capo Settore
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

SERVIZIO FINANZIARIO

Visto: Si attesta la regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria

Scicli, li 11 LUG 2022

Il Capo Settore Finanze
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)