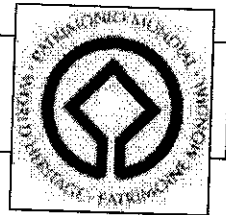


ORIGINALE



# COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI  
Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 11 DEL 20/01/2022

REGISTRO GENERALE N. 25 DEL 20 GEN 2022

**OGGETTO:** Accoglimento richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale da 25 a 18 ore settimanali della dipendente Sig.ra Borgia Maria Antonella, Operatore commesso, Cat. A1 - Periodo dal 01/01/2022 al 31/03/2022.

## IL CAPO SETTORE

Premesso che con determinazione R.G. n. 1247 del 22/09/2021 la sig.ra Borgia Maria Antonella, dipendente a tempo indeterminato con contratto part-time a 25 ore settimanali, profilo professionale di Operatore Commesso Cat. A1 è stata autorizzata alla trasformazione del rapporto di lavoro da 25 e 18 ore settimanali per il periodo dal 23/09/2021 al 31/12/2021, per svolgere un incarico part-time di 18 ore settimanali presso l'Istituto Comprensivo "Don Milani" di Scicli;

Vista l'email del 04/01/2022 con cui la stessa ha inviato la proposta di contratto di lavoro per continuare la supplenza nel periodo dal 01/01/2022 al 28/03/2022;

Vista l'istanza acquisita al prot. generale al n° 1564 del 12/01/2022 con la quale ha chiesto la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da 25/36 a 18/36 ore settimanali, con decorrenza dal 01/01/2022 al 31/03/2022, chiedendo altresì di poter svolgere l'attività per le 18 ore settimanali al servizio dell'Ente nei giorni di lunedì, martedì e mercoledì;

Visto il nulla osta trasmesso con prot. N° 2596 del 19/01/2022 dal Capo Settore II – Benessere di Comunità, Cultura e Istruzione, Sig.ra Verdirame Angela, ove la dipendente risulta in atto assegnata;

Visto l'art. 92, comma 1 del d.lgs. 267/2000 che prevede: "Gli enti locali possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo indeterminato, pieno o parziale, nel rispetto della disciplina vigente in materia. I dipendenti degli enti locali a tempo parziale, purché autorizzati dall'Amministrazione di appartenenza possono prestare attività lavorativa presso altri enti";

Considerato che non sussistono motivi di incompatibilità tra l'esercizio della diversa attività e l'osservanza dei doveri d'ufficio, giusta dichiarazione della dipendente agli atti;

Ritenuto di poter autorizzare conseguentemente anche per il periodo richiesto, la diversa prestazione lavorativa di incarico part-time a 18 ore settimanali presso l'istituzione scolastica Istituto Comprensivo Don Milani di Scicli;

### Richiamati:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2021-2023 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione G.C. N° 62 del 08/06/2021;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Vista la determina sindacale n. 21 del 30/11/2021 con la quale sono stati conferiti gli incarichi ai titolari di Posizione Organizzativa;

Vista la legge 29/12/1988, n° 554;

Visto il D. Lgs. 81/2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Visti gli artt. 53-54 e 55 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018;

Visto l'OREL vigente e la L.R. n. 48/91;


## DETERMINA

Per la causale in premessa:

*M.S.*

- 1) Di accogliere la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato part-time da 25 a 18 ore settimanali, da svolgere nelle giornate di lunedì, martedì e mercoledì, per il periodo dal 01/01/2022 al 31/03/2022, avanzata dalla dipendente sig.ra Borgia Maria Antonella, avente il profilo professionale di Operatore Commesso cat. A1;
- 2) Di autorizzare la sopraccitata dipendente a prestare attività lavorativa a tempo determinato part-time 18 ore settimanali presso l'Istituto Comprensivo "Don Milani" di Scicli, alle condizioni indicate nel contratto individuale di lavoro che verrà sottoscritto tra la dipendente e l'Amministrazione Comunale;
- 3) Di applicare, a decorrere dal 01/01/2022 e fino al 31/03/2022 il trattamento giuridico ed economico previsto dalle vigenti norme in materia di prestazioni lavorative a tempo parziale;
- 4) Di dare atto che l'incarico:
  - verrà svolto fuori dall'orario di lavoro;
  - non dovrà interferire con la prestazione lavorativa presso l'Ente;
  - non dovrà determinare conflitto di interesse e incompatibilità con l'attività lavorativa prestata presso l'Amministrazione e l'osservanza dei doveri d'ufficio;
- 5) Di dare atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
- 6) Di dare mandato agli Uffici Gestione Giuridica e Gestione Economica del Personale, di porre in essere ogni attività inerente, connessa e consequenziale derivante dal presente provvedimento;
- 7) Di trasmettere copia della presente alla dipendente interessata e al Capo Settore Benessere di Comunità, Cultura e Istruzione;
- 8) Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

Il Responsabile dell'Ufficio  
(Ist. Cont. Concetta Manenti)



IL CAPO SETTORE  
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

