



ORIGINALE



COMUNE DI SCICLI
Libero Consorzio Comunale di Ragusa

REGISTRO DEGLI ATTI DEL SINDACO

N° 25

DEL 29.12.2021

**OGGETTO: Approvazione valutazione finale dei Titolari di Posizioni Organizzative.
Retribuzione di risultato anno 2020.-**

IL SINDACO

Premesso che:

- il C.C.N.L. 1/04/1999, che istituisce il nuovo Ordinamento Professionale del Personale degli EE.LL, disciplina agli artt. 8 e segg. l'area delle posizioni organizzative, stabilendo che per il personale incaricato di dette posizioni organizzative il trattamento economico accessorio è costituito dalla retribuzione di posizione e da quella di risultato, e che la retribuzione di risultato, corrisposta a seguito di valutazione annuale, può variare da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione;
- il nuovo C.C.N.L. 21/05/2018 all'art. 15 rubricato "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato" stabilisce, al comma 4, che spetta agli enti definire i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a detta voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Viste le determinazioni sindacali di nomina dei Titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2020: n. 31 del 31/12/2019, n. 5 del 01/02/2020, n. 19 del 02/07/2020 e n. 25 del 14/10/2020;

Vista la determinazione sindacale n. 6 del 01/02/2020 di nomina del Vicesegretario comunale;

Dato atto che con determinazione sindacale n. 33 del 30/12/2020 è stata determinata la retribuzione di posizione dei titolari di P.O. sulla base della proposta di pesatura effettuata dall'O.I.V. con verbale n. 6 del 28/12/2020, per il periodo 1.02.2020/31.12.2020, in applicazione dei criteri adeguati al nuovo CCNL di comparto del 2018, approvati con deliberazione G.C. n. 93 del 18/08/2020;

Visti i verbale n. 5 del 02/09/2021 e successivo n. 6 del 14/10/2021 relativo alle richieste di riesame, con il quale l'O.I.V. dell'Ente, Dott Alessandro Cavalli, ha trasmesso le schede e la proposta di valutazione dei responsabili di P.O. per l'anno 2020, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009;

Vista la deliberazione G.C. n. 144 del 23/11/2021 di approvazione della relazione finale della Performance 2020 e la validazione della relazione da parte dell'O.I.V. con prot. n. 45923 del 29/11/2021;

Tenuto conto della interlocuzione intercorsa con l'O.I.V. dell'Ente, in merito alle proposte di valutazione 2020 e alle modalità di determinazione della retribuzione di risultato, sulla base delle norme contrattuali di riferimento;

Visto il D.Lgs. 150/2009;

Visto il regolamento sul Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa dell'Ente, approvato con deliberazione G.C. n. 93 del 18/08/2020;

Visto l'O.R.E.L. vigente e le LL.RR. N° 48/91, 7/92, 23/98, 30/2000 e ss.mm.ii.;

Visti gli artt. 8, 9, 10 e 11 del C.C.N.L. del 31/03/1999;

Visto lo Statuto Comunale;

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

1. Di prendere atto ed approvare le risultanze della valutazione per l'anno 2020, dei Responsabili di Settore, Titolari di Posizione Organizzativa, come da proposta di valutazione formulata dall'O.I.V. dell'Ente Dott. Alessandro Cavalli con gli atti richiamati in premessa (All. A);
2. Di riconoscere conseguentemente a ciascun titolare di P.O. per l'anno 2020, con riferimento alla retribuzione di posizione attribuita e alla valutazione conseguita, la percentuale della retribuzione di risultato spettante, secondo quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 93/2020;