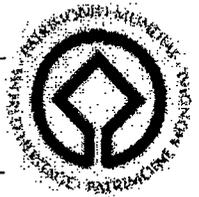




ORIGINALE

COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI

SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 127 DEL 03/06/2021

REGISTRO GENERALE N. 696 DEL 03-06-21

OGGETTO: Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età della dipendente Sig.ra ~~D. Scicli~~ ~~A. Scicli~~ con effetto dall'1/08/2021.

IL CAPO SETTORE

Visto l'art. 81 del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, a norma del quale "I dipendenti comunali possono essere, a loro domanda, collocati a riposo qualora abbiano maturato il diritto alla pensione. Debbono invece essere collocati a riposo d'ufficio quando, conseguito il diritto alla pensione, abbiano compiuto l'età prevista dalla legge per il conseguimento della pensione di vecchiaia";

Vista la Circolare I.N.P.S. n° 37 del 14/03/2012, che fornisce indicazioni sulle novità introdotte in materia pensionistica dal D.L. n° 201 del 6 dicembre 2011, convertito con modificazioni nella legge 22 dicembre 2011, n° 214 e ss. mm. ii., la quale prevede all'art. 24 tra l'altro: "per gli iscritti alle forme esclusive dell'assicurazione generale obbligatoria, che maturano a decorrere dal 1° gennaio 2012 i requisiti prescritti per il diritto a pensione, il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia è determinato in 66 anni in presenza di un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni".

Considerato che i requisiti di accesso al sistema pensionistico devono essere adeguati agli incrementi della speranza di vita con cadenza triennale, ai sensi dell'art. 12 del D.L. 31 maggio 2010, n° 78 convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n° 122 e s.m.i., e che a decorrere dal 01/01/2021, il decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze 05/11/2019, stabilisce che i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici non sono ulteriormente incrementati rispetto ai 67 anni previsti;

Vista la ricevuta della domanda di Pensione di vecchiaia presentata on line all'INPS di Ragusa dalla dipendente ~~D. Scicli~~ ~~A. Scicli~~ con prot. n° INPS. 6500.04/03/2021.0056125 del 04/03/2021;

Visto il fascicolo personale della dipendente Sig.ra ~~D. Scicli~~ ~~A. Scicli~~ da cui risulta che alla data di collocamento a riposo, la stessa avrà un'età anagrafica di anni 67 anni, con una anzianità contributiva con iscrizione I.N.P.D.A.P. di anni 32, mesi 10 e giorni 05 utili a pensione, giusta attestazione del Responsabile del procedimento (all. A);

Ritenuto di dover provvedere in merito, considerato che nulla osta all'accoglimento della domanda di pensione per limiti di età della suddetta dipendente, salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza da parte dell'I.N.P.S.;

Richiamata:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2020-2022 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione G.C. N° 05 del 20/01/2020;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Dato atto che non sussistono situazioni neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, c. 41, L. 6/11/2012, n. 190;

ms

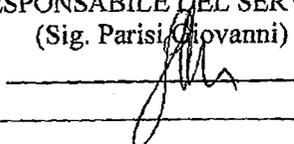
Vista la determina sindacale n. 2 del 29/01/2021 con la quale sono stati conferiti gli incarichi ai titolari di Posizione Organizzativa;
Vista la legge n° 379/55;
Visto l'art. 15 della legge 8 agosto 1991 n° 274;
Visti i contratti collettivi nazionali vigenti nel tempo;
Visto il D.Lgs. 503/92;
Vista la legge 335/95;
Vista la legge 24/12/2007, n° 247;
Visto l'OREL vigente e le L.R. n° 48/1991, n° 7/1992, n° 23/1998 e n° 30/2000 e s.m.i.;
Vista la L. 243/04;
Vista la legge 30 luglio 2010, n° 122;
Vista la legge 214/2011;
Visto il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 05/12/2017;
Vista la Legge 30 dicembre 2018, n° 145;
Visto il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze 05/11/2019;

DETERMINA

1. Di dare atto che le motivazioni citate in premessa si intendono qui integralmente riportate;
2. Di collocare a riposo per limiti di età, con effetto dall'1/08/2021, la Sig.ra D. [redacted] A. [redacted], dipendente di questo Ente a tempo pieno-periodo indeterminato con il profilo professionale di Assistente Asilo Nido, cat. C/5, in quanto la stessa a tale data, avrà compiuto i 67 anni di età e maturato l'anzianità contributiva prevista dalla normativa vigente per il diritto a pensione, salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza dovuto dall'I.N.P.S.;
3. Di dare atto che al 31/07/2021 la dipendente sig.ra D. [redacted] A. [redacted] avrà un'età anagrafica di anni 67 e una anzianità contributiva con iscrizione I.N.P.D.A.P. di anni 32, mesi 10 e giorni 05 utili a pensione, giusta attestazione del Responsabile del Procedimento (all. A) che nel rispetto dei principi di tutela della privacy e dei dati personali non viene pubblicato.
4. Di dare atto dell'assenza di conflitti di interessi nemmeno potenziali, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
5. Di trasmettere copia della presente determinazione alla lavoratrice interessata;
6. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Sig. Parisi Giovanni)



IL CAPO SETTORE

(Dott.ssa Maria Sgarlata)

