



ORIGINALE
COMUNE DI SCICLI



Libero Consorzio Comunale di Ragusa

DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA

ADOTTATA CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE (Art. 48 D.Lgs. 267/2000)

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

N° 74

DEL 29-10-2015

OGGETTO: Approvazione Piano triennale di azioni positive 2015, 2016 e 2017.

L'anno duemilaquindici addì ventinove del mese di Ottobre alle ore 19,45 nella Sede Municipale la Commissione Straordinaria, *nominata per la provvisoria gestione del Comune, giusto D.P.R. 29 aprile 2015 recante lo scioglimento del Consiglio Comunale di Scicli (Ragusa), a norma dell'art. 143 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267*, composta da:

- Dott.ssa Tania Giallongo
- Dott.ssa Antonietta d'Aquino
- Dott. Gaetano D'Erba

con l'assistenza del Segretario Comunale, Dott.ssa Francesca Sinatra, ha adottato il provvedimento di cui all'oggetto.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Vista la proposta di deliberazione del Capo Settore Amministrativo n° 73 del 29/10/2015, relativa all'oggetto;

Richiamata integralmente la parte motiva della suddetta proposta e ravvisatane la fondatezza;

Ritenuto opportuno, oltreché necessario, provvedere in merito;

Visto il foglio allegato dei pareri espressi dal Capo Settore Amministrativo e dal Capo Settore Finanze;

Visto l'Ordinamento Amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana vigente e la L.R. 11/12/1991 n° 48.

DELIBERA

Per la causale in premessa:

1. Di approvare la proposta n° 73 del 29/10/2015, relativa all'oggetto che qui si richiama integralmente "per relationem" e che si allega alla presente formandone parte integrante e sostanziale.
2. Di dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi della L.R. n° 44/91, art. 12, e successive modifiche ed integrazioni.
3. Di dare atto che al presente provvedimento si allega l'unito foglio, quale parte integrante e sostanziale, contenente i pareri citati in premessa.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA:

(Dott.ssa Tania Giallongo) Tania Giallongo

(Dott.ssa Antonietta d'Aquino) A. d'Aquino

(Dott. Gaetano D'Erba) Gaetano D'Erba

Il Segretario Comunale

(Dott.ssa Francesca Sinatra)

Francesca Sinatra





COMUNE DI SCICLI
Libero Consorzio Comunale di Ragusa

SETTORE AMMINISTRATIVO
Ufficio Gestione Giuridica del Personale

REGISTRO DELLE PROPOSTE DI DELIBERAZIONE DELLA G.C.

N° 73

DEL 29-10-2015

Oggetto: Approvazione Piano triennale di azioni positive 2015, 2016 e 2017.

IL CAPO SETTORE

Visto l'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, a norma del quale i comuni, sentite le organizzazioni sindacali, il Comitato per le pari opportunità e il/la consigliere/a di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Visto l'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, secondo il quale "Le amministrazioni pubbliche garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro.";

Visto l'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Vista la Direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, avente ad oggetto: "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";

Visto l'allegato Piano triennale di azioni positive per gli anni 2015, 2016 e 2017;

Preso atto del parere favorevole espresso nei confronti del Piano in argomento dalla Consigliera Provinciale di Parità – Ragusa – Dott.ssa Nunzia Puglisi, giusta mail acquisita al prot. gen. n. 26850 del 27/10/2015;

Preso atto del parere favorevole espresso in data 27/10/2015 nei confronti del sopra descritto Piano dal Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Preso atto del parere favorevole espresso nei confronti del Piano in argomento dalle OO.SS. e dalla R.S.U. durante la riunione della delegazione trattante tenutasi il 28/10/2015, giusto resoconto redatto in pari data;

Ritenuto di dovere provvedere all'approvazione del Piano triennale di azioni positive per gli anni 2015, 2016 e 2017, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, al fine di adottare le misure ivi previste anche finalizzate a rimuovere gli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Visto lo Statuto Comunale;

Viste le L.R. nn. 48/91, 7/92, 23/98, 30/2000, e ss.mm.ii.;

Visti i D.lgs. n. 267/2000, n. 165/2001 e n. 198/2006, e ss.mm.ii.;

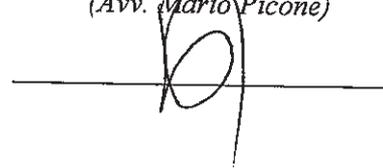
Per quanto sopra propone alla Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale l'adozione della presente deliberazione:

Per la causale in premessa:

1. Approvare il Piano triennale di azioni positive per gli anni 2015, 2016 e 2017 che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale.
2. Prendere atto che alla spesa discendente dal presente provvedimento si farà fronte con risorse del redigendo bilancio comunale e con finanziamenti previsti dal D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198.
3. Di trasmettere copia della presente al Segretario Comunale, ai titolari di posizione organizzativa, ai membri effettivi e supplenti del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni di questo Comune ed alla Consigliera Provinciale di Parità - Ragusa.

Si propone, inoltre, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva al fine di dare pronta attuazione alle misure previste dal Piano in argomento.

Il Capo Settore
(Avv. Mario Picone)





COMUNE DI SCICLI
Libero Consorzio Comunale di Ragusa

SETTORE AMMINISTRATIVO
Ufficio Gestione Giuridica del Personale

Allegato alla proposta di deliberazione di G.C. n° 73 del 29-10-2015

Oggetto: Approvazione Piano triennale di azioni positive 2015, 2016 e 2017.

PARERI ART. 1, COMMA 1, LETT. i) L.R. N. 48/91 E ART. 53 L. 142/1990

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime PARERE FAVOREVOLE

Scicli, li 29/10/2015

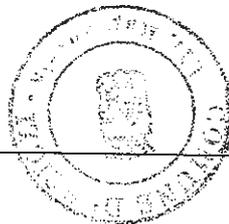
Il Capo Settore
(Avv. Mario Picone)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime PARERE FAVOREVOLE

Scicli, li 29/10/2015

Il Capo Settore Finanze
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)





COMUNE DI SCICLI

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2015, 2016 e 2017

LE AREE TEMATICHE E LE AZIONI

| |
|--|
| AREA DIRITTI “IL NOSTRO LAVORO A TUTELA DEI TUOI DIRITTI” |
|--|

| | |
|---|--|
| <i>N. Azione</i> | 1 |
| <i>Titolo</i> | <i>Coordinamento uffici e servizi per le/i lavoratrici/tori</i> |
| <i>Destinatari</i> | Tutte/i le/i lavoratrici/tori. |
| <i>Finanziamenti</i> | Risorse dell'Ente. |
| <i>Obiettivi</i> | Individuazione, divulgazione e coordinamento di procedure per il sostegno ai lavoratori a fronte di segnalazioni inerenti tematiche di parità e pari opportunità. |
| <i>Descrizione dell'intervento</i> | Creazione di una struttura di coordinamento degli uffici e dei servizi che raccolgono segnalazioni inerenti tematiche di parità e pari opportunità. Predisposizione modulistica per l'istruttoria di segnalazioni e istanze. Piano di comunicazione ai lavoratori. |
| <i>Strutture coinvolte nella sperimentazione</i> | Uffici e servizi dell'Amministrazione che ricevono dai lavoratori segnalazioni inerenti tematiche di parità e pari opportunità. |
| <i>Metodologia</i> | <i>Focus group</i> rivolti a gruppi di lavoratori. |
| <i>Tipologia di azione</i> | Rivolta prevalentemente all'interno dell'Amministrazione. |

**AREA CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E TEMPI DI LAVORO
“RICERCHIAMO LA QUALITA’ SUL LAVORO E NELLA VITA”**

| | |
|--|--|
| N. Azione | 2 |
| Titolo | <i>Il mio lavoro non è nemico della mia vita</i> |
| Destinatari | Tutte/i le/i lavoratrici/tori. |
| Finanziamenti | Risorse dell’Ente; finanziamenti ex D.Lgs. 198/2006. |
| Obiettivi | Favorire politiche di conciliazione tra responsabilità professionali e familiari, ponendo al centro l'attenzione alla persona e contemperando le esigenze dell'organizzazione con quelle dei lavoratori. |
| Descrizione dell’intervento | Sperimentazione di nuove tipologie di organizzazione flessibile del lavoro che tengano conto delle esigenze personali e di servizio. |
| Strutture coinvolte nella sperimentazione | Una struttura logisticamente raccolta in un’unica sede con personale maschile e femminile. |
| Metodologia | Interviste, <i>focus group</i> , questionari, ad osservatori e/o testimoni privilegiati. Analisi della preesistente organizzazione del lavoro all’interno delle strutture interessate. |
| Tipologia di azione | Rivolta prevalentemente all’interno dell’Amministrazione. |

| | |
|------------------------------------|--|
| N. Azione | 3 |
| Titolo | <i>Servizi di supporto alla famiglia</i> |
| Destinatari | Tutte/i le/i lavoratrici/tori; la cittadinanza. |
| Finanziamenti | Risorse dell’Ente; finanziamenti ex D.Lgs. 198/2006. |
| Obiettivi | Definizione e promozione di nuove tipologie di servizi per i cittadini lavoratori, attraverso l’analisi dei bisogni emergenti di conciliazione. |
| Descrizione dell’intervento | Indagine sui bisogni di conciliazione attraverso il coinvolgimento dei lavoratori e di altri soggetti interessati. Studio di fattibilità sui servizi di sostegno alla famiglia, in particolare nella cura di minori, anziani e disabili. |
| Strutture coinvolte | Ufficio Gestione Giuridica del Personale, Ufficio Gestione Economica del Personale, Servizio Politiche Sociali e Interventi ai Minori, Servizio Assistenza e Servizi alla Persona ed altre strutture e soggetti esterni. |
| Metodologia | Interviste, <i>focus group</i> , questionari, a gruppi di lavoratori e cittadini e ad osservatori e/o testimoni privilegiati. Ricerca di buone pratiche, individuazione servizi e modalità di intervento adeguati. Analisi di fattibilità. Scelta degli interventi da sperimentare. |
| Tipologia di azione | Rivolta a tutta la cittadinanza. |

| | |
|--|---|
| N. Azione | 4 |
| Titolo | <i>Rientro dai congedi parentali o da lunghi periodi di assenza</i> |
| Destinatari | Tutte/i le/i lavoratrici/tori che rientrano da maternità, aspettative o lunghi periodi di astensione dal lavoro. |
| Finanziamenti | Risorse dell'Ente. |
| Obiettivi | Facilitare il reinserimento e l'aggiornamento dopo lunghe assenze dal lavoro. |
| Descrizione dell'intervento | Sperimentazione su un gruppo di lavoratori di un percorso di informazione/formazione al momento del rientro al lavoro dopo lunghi periodi di assenza; individuazione di forme di sostegno alla ricollocazione lavorativa. |
| Strutture coinvolte nella sperimentazione | Ufficio Gestione Giuridica del Personale e uffici e servizi interessati. |
| Metodologia | Interviste, <i>focus group</i> , questionari a gruppi di lavoratori. Analisi storica dei bisogni evidenziati dagli uffici, dai servizi e dalle persone. Progettazione partecipata dell'intervento. |
| Tipologia di azione | Rivolta prevalentemente all'interno dell'Amministrazione. |

| | |
|------------------------------------|--|
| N. Azione | 5 |
| Titolo | <i>Sperimentazione del Telelavoro</i> |
| Destinatari | Tutte/i le/i lavoratrici/tori. |
| Finanziamenti | Risorse dell'Ente; eventuali finanziamenti specifici. |
| Obiettivi | Sperimentare diverse tipologie di telelavoro. |
| Descrizione dell'intervento | Realizzazione di forme e tipologie di telelavoro. |
| Strutture coinvolte | Ufficio Gestione Giuridica del Personale, Ufficio Gestione Economica del Personale e gli uffici ed i servizi di appartenenza dei lavoratori coinvolti. |
| Metodologia | Analisi dei bisogni di conciliazione dei lavoratori. Studio di fattibilità. |
| Tipologia di azione | Rivolta prevalentemente all'interno dell'Amministrazione. |

AREA ACCESSIBILITA'
“POSSIBILITA’ DI MUOVERSI E VIVERE OVUNQUE”

| | |
|------------------------------------|---|
| N. Azione | 6.1 |
| Titolo | Accessibilità degli edifici luogo di lavoro e di servizi: “spazi adatti a tutti” |
| Destinatari | Tutte/i le/i lavoratrici/tori e i cittadini. |
| Finanziamenti | Risorse dell’Ente. |
| Obiettivi | Promozione e realizzazione di percorsi di progettazione partecipata. |
| Descrizione dell’intervento | L’Amministrazione favorisce percorsi di confronto con i portatori di interesse nei casi di recupero e adeguamento di edifici pubblici sedi di lavoro, di servizi, di formazione e attività scolastiche. |
| Strutture coinvolte | Uffici tecnici ed altre strutture e soggetti esterni. |
| Metodologia | <i>Focus group</i> , interviste. Raccolta dati sui diversi edifici sedi di lavoro e di servizi al cittadino del Comune di Scicli, anche in collegamento al progetto di rilevazione delle barriere architettoniche. |
| Tipologia di azione | Rivolta ai lavoratori ed a tutta la cittadinanza. |

| | |
|------------------------------------|---|
| N. Azione | 6.2 |
| Titolo | Non più barriere e impedimenti |
| Destinatari | Tutte/i le/i lavoratrici/tori. |
| Finanziamenti | Risorse dell’Ente. |
| Obiettivi | Rilevazione barriere architettoniche sui luoghi di lavoro e predisposizione di un piano di eliminazione. |
| Descrizione dell’intervento | Studio di fattibilità per l’eliminazione di impedimenti e barriere nei luoghi di lavoro e analisi della situazione relativa alla mobilità. Ricerca di soluzioni anche organizzative. |
| Strutture coinvolte | Uffici tecnici ed altre strutture e soggetti esterni. |
| Metodologia | Rilevazione delle barriere architettoniche e dei problemi di accessibilità sui luoghi di lavoro, relativi all’idoneità delle sedi anche in termini di parità di genere e alla mobilità. |
| Tipologia di azione | Rivolta prevalentemente all’interno dell’Amministrazione. |

| | |
|---|--|
| <i>N. Azione</i> | 7 |
| <i>Titolo</i> | <i>Scicli città accessibile</i> |
| <i>Destinatari</i> | Tutti i cittadini. |
| <i>Finanziamenti</i> | Risorse dell'Ente. |
| <i>Obiettivi</i> | Rilevazione di impedimenti e barriere architettoniche su suolo pubblico in città e pianificazione dell'attività di rimozione. |
| <i>Descrizione dell'intervento</i> | Studio di fattibilità per l'eliminazione di impedimenti e barriere su suolo pubblico e analisi della situazione relativa alla mobilità. Ricerca di soluzioni anche organizzative. |
| <i>Strutture coinvolte</i> | Uffici tecnici comunali. |
| <i>Metodologia</i> | Rilevazione delle barriere architettoniche e dei problemi di accessibilità su suolo pubblico. Pianificazione degli interventi di rimozione. |
| <i>Tipologia di azione</i> | Rivolta a tutta la cittadinanza. |

AREA MOBBING E MOLESTIE SESSUALI
“PRIMA DI TUTTO LA DIGNITA’ DELLA PERSONA”

| | |
|---|--|
| <i>N. Azione</i> | 8 |
| <i>Titolo</i> | <i>Mobbing e molestie sessuali</i> |
| <i>Destinatari</i> | Tutte/i le/i lavoratrici/tori. |
| <i>Finanziamenti</i> | Risorse dell’Ente. |
| <i>Obiettivi</i> | Contrastare il fenomeno del <i>mobbing</i> e delle molestie sessuali all’interno dell’Ente. |
| <i>Descrizione dell’intervento</i> | Redazione di un codice di condotta per la prevenzione del <i>mobbing</i> e delle molestie, in particolare delle molestie sessuali. |
| <i>Strutture coinvolte</i> | Ufficio Gestione Giuridica del Personale. |
| <i>Metodologia</i> | Analisi quali/quantitativa del fenomeno. |
| <i>Tipologia di azione</i> | Rivolta all’interno dell’Amministrazione. |

AREA POLITICHE DEL LAVORO

| | |
|---|---|
| <i>N. Azione</i> | 9 |
| <i>Titolo</i> | <i>Ricerca attiva del lavoro</i> |
| <i>Destinatari</i> | Donne e uomini a rischio di esclusione sociale. |
| <i>Finanziamenti</i> | Risorse dell'Ente. |
| <i>Obiettivi</i> | Favorire l'inserimento femminile e maschile al lavoro. |
| <i>Descrizione dell'intervento</i> | Costituzione di gruppi di ricerca attiva del lavoro in chiave di genere. |
| <i>Strutture coinvolte</i> | Ufficio Gestione Giuridica del Personale, Servizio Politiche Sociali e Interventi ai Minori, Servizio Assistenza e Servizi alla Persona. |
| <i>Metodologia</i> | N 3 gruppi di ricerca di cui: <ul style="list-style-type: none"> • n.2 rivolti a donne e uomini segnalati dai servizi sociali; • n.1 rivolto a donne e uomini individuati insieme agli operatori dei Centri per l'Impiego. Progettazione interventi <i>ad hoc</i> . |
| <i>Tipologia di azione</i> | Rivolta prevalentemente all'esterno dell'Amministrazione. |

**AREA FORMAZIONE, COMUNICAZIONE E
PARTECIPAZIONE
“IL PIACERE DELL’INCONTRO”**

| | |
|---|--|
| <i>N. Azione</i> | 10 |
| <i>Titolo</i> | <i>Formazione sulle pari opportunità e sul rispetto dei diritti delle/dei lavoratrici/tori</i> |
| <i>Destinatari</i> | Componenti Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni: Capi Settore. |
| <i>Finanziamenti</i> | Risorse dell’Ente. |
| <i>Obiettivi</i> | Supportare e consolidare l’operatività del Comitato e favorire la diffusione nell’Ente della cultura di genere e delle pari opportunità. |
| <i>Descrizione dell’intervento</i> | Formazione su aree tematiche relative alla cultura di genere, alla legislazione su pari opportunità, relazioni di genere nel mondo del lavoro, <i>mobbing</i> , molestie sessuali. |
| <i>Strutture coinvolte</i> | Tutti i Settori dell’Ente. |
| <i>Metodologia</i> | Progettazione partecipata. |
| <i>Tipologia di azione</i> | Rivolta prevalentemente all’interno dell’Amministrazione. |