



# COMUNE DI SCICLI

Provincia di Ragusa



## SETTORE AMMINISTRATIVO

*Servizio Gestione Giuridica del Personale*

### REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI

N° 279

Del 12/08/2015

**OGGETTO:** Autorizzazione a poter usufruire dei benefici di cui all'art. 4, comma 2 della legge 53/2000 e di cui all'art. 42, comma 5 del D. Lgs. n° 151/2001 alla dipendente Fidone Tiziana, nata a Scicli il 05/10/1960.

### IL CAPO SETTORE

Premesso che la dipendente a tempo indeterminato Fidone Tiziana, nata a Scicli il 05/10/1960 ed ivi residente in Via Gardenia n. 7, in qualità di Operatore Asilo Nido, cat. B/1, beneficia dei permessi di cui all'art. 33 della legge 104/92 per Omissis;

Visto il verbale della Commissione A.U.S.L. n. 7 di Ragusa n° 99304 del 17/12/2010 con il quale si concede il beneficio previsto dall'art. 3 della legge 104/92;

Vista la richiesta della dipendente Fidone Tiziana, prot. n° 20189 del 10/08/2015 con la quale la stessa chiede la concessione di un ulteriore periodo di congedo straordinario retribuito di giorni 74 (settantaquattro), ai sensi della normativa vigente, con decorrenza dal 18 agosto 2015 e fino al 30 ottobre 2015, per assistere Omissis;

Visto l'art. 42, comma 5, del D.Lgs. N° 151/2001 e s.m.i.;

Atteso che, ai sensi dell'art. 4, comma 2, della L. 53/2000, i dipendenti di datori di lavori pubblici o privati possono richiedere, per gravi e documentati motivi familiari, fra i quali le patologie individuate ai sensi del comma 4, della citata legge, un periodo di congedo, continuativo o frazionato non superiore ai due anni;

Vista la lettera circolare del 18/02/2010, prot. n° 3884, con la quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha chiarito che è possibile ricondurre al concetto di "convivenza" tutte quelle situazioni in cui, sia il disabile che il soggetto che lo assiste abbiano la residenza nello stesso Comune, riferita allo stesso indirizzo, stesso numero civico anche se in interni diversi;

Accertato che lo stato di "convivenza" risulta dagli atti di questo Comune, riferiti alla suddetta lavoratrice ed Omissis;

Considerato che ai sensi dell'art. 42, comma 5 TER del D. Lgs. 151/2001, come introdotto dal D.Lgs. 18/07/2011, N° 119, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa fino ad un massimo annuo di €. 47.351,00;

### DETERMINA

Per la causale in premessa:

- Di concedere il congedo previsto dall'art. 4, comma 2, della legge n. 53 dell'08/03/2000 e dall'art. 42, comma 5, del D. Lgs. N° 151/2001, e s.m.i., alla dipendente a tempo indeterminato Fidone Tiziana, nata a Scicli il 05/10/1960 ed ivi residente in Via Gardenia n. 7, in qualità di Operatore Asilo Nido, cat. B/1, con decorrenza dal 18/08/2015 e fino al 30/10/2015 per assistere Omissis;

2. Di erogare al dipendente, per la durata del congedo scaturente dal precedente punto 1, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita, essendo escluse le quote accessorie collegate alla prestazione effettiva. Il periodo di congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza; non è invece valutabile ai fini dell'Indennità Premio Servizio. I contributi da versare all'I.N.P.D.A.P. dovranno essere commisurati all'indennità percepita. Troverà applicazione l'istituto della contribuzione figurativa solo se l'indennità percepita è ridotta rispetto alla retribuzione ordinaria dell'ultimo mese (art.35, D.Lgs. N° 151 del 2001). Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità.
3. Di trasmettere copia della presente alla dipendente interessata, ai Servizi Gestione Giuridica ed Economica del Personale.

---

**L'Impiegato Responsabile**  
*(Sig. Alfio Gennaro)*

---

**Il Capo Settore**  
*(Avv. Mario Picone )*