



ORIGINALE

COMUNE DI SCICLI

(Provincia di Ragusa)



REGISTRO DEGLI ATTI DELLA GIUNTA COMUNALE

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

N° 240

DEL 10/12/2014

OGGETTO: Aggiornamento del Piano annuale delle assunzioni. Anno 2014.

L'anno duemilaquattordici addì dieci del mese di dicembre alle ore 20,02 nella sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Comunale convocata con nota Prot. U.S. n. 538 del 10/12/2014 per le ore 19,30.

Sono presenti:

V. SINDACO: Giuseppe Savarino

ASSESSORI: Carmela Basilico – Schillaci Giampaolo.

Con l'assistenza del V. Segretario Comunale, Avv. Mario Picone, il V. Sindaco constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione n° 96 del 10/12/2014, relativa all'oggetto;

Richiamata integralmente "per relationem" la parte motiva della proposta suddetta e ravvisata la fondatezza;

Ritenuto opportuno, oltreché necessario, provvedere in merito;

Visto il foglio allegato dei pareri espressi dal Capo Settore Amministrativo e dal Capo Settore Finanze;

Visto l'Ordinamento Amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana vigente e la L.R. 11/12/1991 n° 48, ed a voti unanimi espressi nelle forme di legge.

DELIBERA

Per la causale in premessa:

1. Di approvare la proposta n° 96 del 10/12/2014 relativa all'oggetto che qui si richiama integralmente "per relationem" e che si allega alla presente formandone parte integrante e sostanziale.
2. Di dichiarare all'unanimità, con separata votazione, la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi della L.R. n° 44/91, art. 12, e successive modifiche ed integrazioni.
3. Di dare atto che al presente provvedimento si allega l'unito foglio, quale parte integrante e sostanziale, contenente i pareri citati in premessa.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

L'Assessore Anziano

(Dott.ssa Carmela Basilico)

Carmela Basilico

Il V. Sindaco

(Ing. Giuseppe Savarino)

Giuseppe Savarino

V. Segretario Comunale
(Avv. Mario Picone)

Mario Picone

Ac.



COMUNE DI SCICLI

Provincia di Ragusa

SETTORE AMMINISTRATIVO
Servizio Gestione Giuridica del Personale

REGISTRO DELLE PROPOSTE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 96

DEL 10/12/2014

Oggetto: Aggiornamento del Piano annuale delle assunzioni. Anno 2014.

IL CAPO SETTORE

Visti l'art. 91, comma 1, del D.lgs. 18/08/2000, n. 267 e l'art. 39, comma 1, della legge 27/12/1997, n. 449, come richiamato dall'art. 6, comma 4, del D.Lgs. 165/2001, con i quali è sancito che gli enti adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità di bilancio, nonché programmano il fabbisogno triennale di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, con il fine di tendere alla riduzione programmata delle relative voci di spesa;

Visto il prospetto informativo on line, inviato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il 03/02/2014, dal quale emerge una scopertura di n. 7 lavoratori disabili ex art. 1 legge n. 68/99;

Atteso che giusta convenzione stipulata in data 18/12/2008 con il Servizio Ufficio Provinciale del Lavoro di Ragusa, questo Ente deve procedere all'assunzione di n. 4 lavoratori disabili che hanno svolto un periodo di tirocinio di formazione ed orientamento presso il Comune di Scicli con lo svolgimento delle mansioni di Operaio N.U.;

Vista la deliberazione di G.C. n. 99 del 06/06/2013 con la quale, tra l'altro, in ottemperanza alla sentenza del T.A.R., sezione di Catania, n. 1229/2013, è stato dato mandato al Capo Settore Affari Generali di portare a compimento il concorso, per soli titoli, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "Farmacista Collaboratore", cat. D3, indetto con deliberazione di G.C. n. 194 del 12/06/2008, subordinando l'efficacia dell'assunzione, ai sensi dell'art. 243, comma 1, e 243 bis, comma 8, lett. d), del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. alla verifica sulla compatibilità finanziaria da parte della "Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali";

Vista la deliberazione di G.C. n. 19 del 28/02/2014 con la quale, tra l'altro, è stato approvato il Programma triennale del fabbisogno di personale anni 2014 – 2015 – 2016 ed il Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2014;

Vista la determinazione del Settore Amministrativo n. 327 del 21/10/2014 con la quale, in ottemperanza alla sentenza del Tribunale di Ragusa – ex Tribunale di Modica – Giudice del Lavoro – n. 144/14 del 29/04/2014, è stata assunta un'unità lavorativa, a

tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di Agente di Polizia Municipale, cat. C;

Preso atto di quanto comunicato dal Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali - con nota prot. n. 18799 del 09/12/2014, acquisita da questo Ente in pari data al prot. gen. n. 30920, e, quindi, della necessità di aggiornare il Piano annuale delle assunzioni prevedendo esclusivamente le assunzioni di unità lavorative per le quali è stata chiesta l'autorizzazione alla "Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali" operante presso il Ministero dell'Interno, giusta nota di questo Ente prot. n. 21240 del 28/08/2014, e precisamente n. 1 Farmacista Collaboratore, cat. D3, e n. 4 Operai N.U. appartenenti ai disabili ex legge n. 68/99, Cat. A1, oltre che n. 1 Agente di P.M. già assunto con la citata determinazione del Settore Amministrativo n. 327 del 21/10/2014;

Considerato che, alla luce della suddetta nota ministeriale, dell'imminente fine dell'anno in corso e del prossimo ricalcolo della quota di riserva obbligatoria, è opportuno che le assunzioni delle unità lavorative appartenenti ai disabili ex legge n. 68/99, già previste nel Piano annuale delle assunzioni approvato con deliberazione di G.C. n. 19 del 28/02/2014 e non contemplate nel precedente capoverso, siano previste nel Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2015.

Atteso, anche sulla base di quanto certificato dal Capo Settore Finanze in data 10/12/2014:

- che è stata rideterminata la dotazione organica con deliberazione di G.C. n. 189 del 21/10/2014, dichiarata immediatamente esecutiva;
- che con deliberazione di G.C. n. 189 del 21/10/2014 è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi e con le modalità di cui all'art. 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., con il seguente esito: situazione di eccedenza di personale per ragioni finanziarie, per un numero pari a 21 unità lavorative, dalla quale ne consegue, ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.L. 31/08/2013, n. 101, come convertito in legge 30/10/2013, n. 125, la doverosa, urgente e necessaria applicazione delle misure di gestione delle situazioni di eccedenza di personale, per ragioni finanziarie, previste dall'articolo 2, comma 11, lettera a), del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, come modificato dall'art. 2, comma 1, lett. a) n. 2) del D.L. 31/08/2013, n. 101, come convertito in legge 30/10/2013, n. 125;
- che con deliberazione di G.C. n. 153 del 21/12/2012, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs n. 198/2006, è stato approvato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2012/2014;
- che con deliberazione di C.C. n. 96 del 17/06/2014 è stato approvato il conto consuntivo per l'anno 2013 e con deliberazione di C.C. n. 147 del 30/09/2014 è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2014;
- che è stato rispettato per l'anno 2013 il patto di stabilità interno e che la relativa certificazione è stata trasmessa entro il termine di legge al M.E.F. — Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- che sulla base del predetto conto consuntivo l'Ente ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti pari al 41,56%;
- che il valore medio della spesa di personale nel triennio, calcolata ai sensi del comma 557 dell'art. 1 della legge 27.12.2006, n. 296, desunta dai rispettivi conti consuntivi approvati, è pari ad € 9.311.221,92 (anno 2011 € 9.618.957,44; anno 2012 € 9.206.600,34; anno 2013 € 9.108.107,97);
- che per l'anno 2014 non è stata sostenuta spesa per assunzione di personale a tempo determinato;

- che nella quantificazione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale si sono rispettati i vincoli di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 e s.m.i;
- che nel corso del 2013 sono cessati dal servizio le seguenti unità lavorative: n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. D5/1, per dimissioni volontarie - costo annuo € 41.376,92; n. 1 Istruttore Direttivo Informatico, cat. D3/1, per dimissioni volontarie - costo annuo € 37.820,27; n. 1 necroforo custode, cat. A5, per limiti di età - costo annuo € 27.569,07; n. 1 Operatore Commesso, cat. A5, per dimissioni volontarie - costo annuo € 26.404,13; n. 1 Operatore Commesso, cat. A5, per inabilità assoluta e permanente - costo annuo € 26.404,13;
- che, in conseguenza, la spesa disponibile per le assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2014 è di € 95.744,71, pari al 60% delle cessazioni del 2013;
- che nell'anno 2014 è stata effettuata una sola assunzione a tempo pieno e indeterminato e precisamente n. 1 Agente di Polizia Municipale, cat. C, in ottemperanza alla sentenza del Tribunale di Ragusa – ex Tribunale di Modica – Giudice del Lavoro – n. 144/14 del 29/04/2014 e tenuto conto della nota del Ministero dell'Interno prot. n. 14979 del 07/10/2014 con la quale, tra l'altro, è stata richiamata la deliberazione n. 64/2012 delle Sezioni Riunite per la Regione Siciliana in sede consultiva;
- che la spesa su base annua per la suddetta assunzione dell'Agente di P.M., effettuata con determinazione del Settore Amministrativo n. 327 del 21/10/2014, è pari ad € 30.950,81, per cui la spesa ancora disponibile è di € 64.793,90;
- che le assunzioni per le quali si chiede l'autorizzazione alla "Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali" operante presso il Ministero dell'Interno, previste nella presente proposta di aggiornamento del Piano delle assunzioni, sono le seguenti:

n. 1 Farmacista Collaboratore a tempo pieno e indeterminato, cat. D3, costo annuo € 37.419,71, a seguito di procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1, comma 558, della legge 27/12/2006, n. 296, e dell'art. 3, comma 90, lett. b) e comma 94, lett. a) della legge 24/12/2007, n. 244, giusta sentenza del T.A.R., sezione di Catania, n. 1229/2013;

n. 4 Operaio Nettezza Urbana a tempo pieno e indeterminato, cat. A1, costo annuo € 102.379,64, ai sensi della legge sulle assunzioni obbligatorie n. 68/99, giusta convenzione stipulata in data 18/12/2008 con il Servizio Ufficio Provinciale del Lavoro di Ragusa (quota di riserva obbligatoria destinata ai disabili);

- che il costo annuo del personale prima delle assunzioni e dopo le assunzioni per le quali si chiede l'autorizzazione, per il 2014, 2015, 2016 risulta essere il seguente:

costo annuo del personale prima delle assunzioni:

anno 2014 € 9.053.880,00; anno 2015 € 8.925.839,18; anno 2016 € 8.797.381,18;

costo annuo del personale dopo le assunzioni:

anno 2014 € 9.063.234,92; anno 2015 € 8.963.258,89; anno 2016 € 8.834.800,89;

- che la spesa per le assunzioni è prevista nel bilancio annuale (limitatamente a mesi tre) e pluriennale ed è conforme al piano di riequilibrio finanziario da ultimo approvato con deliberazione di C.C. n. 135 del 03/09/2014;

Atteso inoltre che, ai sensi dell'art. 3, comma 6, del D.L. n. 90/2014, convertito in legge n. 114/2014, i limiti per le assunzioni di personale previsti dallo stesso articolo 3 non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo;

Considerato che le assunzioni per le quali si chiede l'autorizzazione alla citata "Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali" risultano essere discendenti o da precisi obblighi di legge, come nel caso delle assunzioni di n. 4 Operai Nettezza Urbana, tutti rientranti nell'ambito delle quota di riserva obbligatoria relativa ai disabili ex legge n.

68/99, o dalla necessità di ottemperare a provvedimenti giurisdizionali esecutivi e definitivi, come nel caso dell'assunzione di n. 1 Farmacista Collaboratore per la quale è stata emanata la sentenza del T.A.R., sezione di Catania, n. 1229/2013;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'OREL, il D.lgs. 165/2001, il D.lgs 267/2000 e le LL.RR. 48/91, 7/92, 23/98, 30/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Per quanto sopra propone alla Giunta Comunale l'adozione della presente deliberazione:

Per la causale in premessa:

1. Di approvare l'allegato Piano annuale delle assunzioni – anno 2014 – parte integrante e sostanziale della presente, da intendersi quale aggiornamento ed in sostituzione di quello approvato con deliberazione di G.C. n. 19 del 28/02/2014.
2. Di dare atto che le assunzioni delle unità lavorative appartenenti ai disabili ex legge n. 68/99, già previste nel Piano annuale delle assunzioni approvato con deliberazione di G.C. n. 19 del 28/02/2014 e non contemplate nel Piano di cui al precedente punto 1., saranno previste nel Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2015.
3. Di trasmettere copia della presente al Collegio dei Revisori dei Conti per il parere previsto dall'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001, al Capo Settore Amministrativo per i provvedimenti di competenza, alle OO.SS ed alle R.S.U..

Il Capo Settore
(Avv. Mario Picone)


Piano annuale delle assunzioni ANNO 2014

Profilo Professionale e Categoria	Numero posti da coprire mediante ACCESSO DALL'ESTERNO	Numero posti da coprire mediante ACCESSO DALL'INTERNO		Spesa per anno intero
		Accesso dall'interno	Trasformazione part-time	
ANNO 2014				
Farmacista Collaboratore (Cat. D3)	1			€ 37.419,71
Agente di Polizia Municipale (Cat. C1)	1			€ 30.950,81
Operaio Nettezza Urbana (Cat. A1)(Disabile L. 68/99)	4			€ 102.379,64



COMUNE DI SCICLI
Provincia di Ragusa

SETTORE AMMINISTRATIVO
Servizio Gestione Giuridica del Personale

Allegato alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n° 96 del 10/12/2014

Oggetto: Aggiornamento del Piano annuale delle assunzioni. Anno 2014.

=====

PARERI ART. 1, COMMA 1, LETT. i) L.R. N. 48/91 E ART. 53 L. 142/1990

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime PARERE FAVOREVOLE

Scicli, li 10/12/2014

Il Capo Settore
(Avv. Mario Picone)

=====

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime PARERE FAVOREVOLE

Scicli, li 10/12/2014

Il Capo Settore Finanze
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)