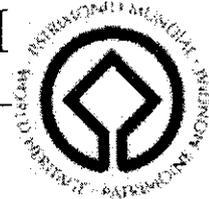




COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI
Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 48 DEL 01/03/2022

REGISTRO GENERALE N. 239 DEL 4-3-2022

OGGETTO: Presa d'atto della cessazione del rapporto di lavoro per decesso dipendente *Omissis* in attività di servizio - Impegno spesa indennità di preavviso e ferie non godute.

IL CAPO SETTORE

Premesso che in data 06/01/2022 è deceduta in attività di servizio la dipendente *Omissis*;

Vista l'istanza prot. N° 3889 del 27/01/2022 presentata dal Sig. *Omissis* quale vedovo avente diritto, di corresponsione dell'indennità sostitutiva del preavviso e del pagamento dei giorni di ferie maturate e non godute dal coniuge;

Richiamato l'art. 12 comma 8 del C.C.N.L. del personale enti locali del 09/05/2006, che prevede: "In caso di decesso del dipendente, l'amministrazione corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso, secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del codice civile nonché una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti";

Rilevato che ai sensi dell'art. 12 comma 1 lett. c) del C.C.N.L. 09/05/2006, l'indennità di mancato preavviso è pari alla retribuzione spettante per quattro mesi per i dipendenti con anzianità di servizio superiore i dieci anni;

Dato atto che alla data del decesso la dipendente ha maturato un'anzianità di servizio pari a complessivi anni 16, mesi 7 e giorni 0;

Accertato che la dipendente, assente dal servizio per motivi di salute ed in aspettativa senza assegni, non ha usufruito delle ferie spettanti e che alla data del decesso presentava un residuo ferie maturate e non godute pari a 14 giorni;

Preso atto che in materia di ferie non fruito e maturate in deroga a quanto stabilito dall'art. 5, c. 8 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95 (Spending review), secondo cui le ferie, i riposi e i permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione e delle autorità indipendenti, devono obbligatoriamente essere fruito e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La norma si applica in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età. Il divieto non si applica, secondo quanto stabilito dal Dipartimento della Funzione Pubblica con il parere n. 29795/2012, nei casi di cessazione del servizio in cui l'impossibilità di fruito delle ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come nelle ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente e assoluta, congedo obbligatorio per maternità o paternità;

Visto l'art. 28 del CCNL 21 maggio 2018, secondo il quale il compenso sostitutivo delle ferie non fruito, nei casi in cui la monetizzazione deve ritenersi ancora possibile, ai sensi del comma 11, è determinato, per ogni giornata, con riferimento all'anno di mancata fruizione, prendendo a base di calcolo la nozione di retribuzione di cui all'art.10, comma 2, lett. c), del CCNL del 9.5.2006;

Ritenuto, per quanto sopra, di procedere ad impegnare la somme occorrenti per la liquidazione delle spettanze derivanti dalla cessazione anticipata del rapporto di lavoro, per causa di morte, a favore del coniuge dell'ex dipendente Omissis, erede avente diritto, quantificate nell'importo complessivo di € 6.961,34 al lordo degli oneri riflessi ed irap, di cui € 6.190,60 per indennità per mancato preavviso, ed € 770,74 per compenso sostitutivo per ferie non godute, giusti prospetti predisposti dall'Ufficio Gestione Economica del Personale (All. A e B);

Visto il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2021-2023 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione G.C. N° 62 del 08/06/2021;

Vista la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Vista la determina sindacale n. 21 del 30/11/2021 con la quale sono stati conferiti gli incarichi ai titolari di Posizione Organizzativa;

Visto il D. Lgs 267/2000;

Visto il D.Lgs 165/2001;

Visto il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 09/05/2006;

Visto il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

Visto il vigente regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi;

Visto l'O.R.E.L. vigente e le LL.RR. 11/12/1991, n° 48, n° 7/92, n° 23/1998, n° 30/2000 e s.m.i.;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa che qui si intendono riportate e trascritte:

1. Di prendere atto, per ogni conseguente effetto, della cessazione del rapporto di lavoro della dipendente *Omissis*, a causa del prematuro decesso della medesima avvenuto in data 06/01/2022;
2. Di dare atto che la dipendente alla data del decesso ha maturato anni 16, mesi 7 e giorni 0 di servizio prestato alle dipendenze dell'Ente, giusta attestazione del Responsabile del Procedimento (all. C) che nel rispetto dei principi di tutela della privacy e dei dati personali non viene pubblicato.
3. Di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza dal 07/01/2022;
4. Di quantificare in capo all'ex dipendente e contestualmente impegnare l'importo lordo di € 6.961,34 a titolo di indennità sostitutiva del preavviso e ferie non godute come da prospetti allegati (A e B), agli appositi stanziamenti del bilancio di previsione 2021/2023, annualità 2022, esercizio provvisorio ai sensi dell'art. 163 del T.u.o.e.l., come segue:

- quanto ad euro 5.261,79 per emolumenti: alla missione 01, progr. 04, titolo 1, macroaggregato 1, cap. 11;

- quanto ad euro 1.252,30 per oneri riflessi: alla missione 01, progr. 04, titolo 1, macroaggregato 1, cap. 12;

- quanto ad euro 447,25 per Irap alla missione 01, programma 04, titolo 1, macroaggregato 2, cap. 17;

5. Di approvare il seguente cronoprogramma di spesa sulla base delle norme e dei principi contabili di cui al D. Lgs 23/06/2011 n. 118 (armonizzazione sistemi contabili) del DPCM 28/12/2011 e delle disposizioni correttive e integrative del D. Lgs 126/2014;

ANNO REGISTRAZIONE 2022

TOTALE REGISTRAZIONE € 6.961,34

N. IMPEGNO

DATA IMPEGNO

ANNO IMPUTAZIONE	IMPORTO IMPUTAZIONE	CONTROLLO CASSA
2022	€ 6.961,34	
TOTALE	€ 6.961,34	

6. Dare atto che il presente provvedimento risulta compatibile con la misura interdittiva di cui alla deliberazione n° 7/2017 PRSP della Corte dei Conti, Sezione di Controllo per la Regione Siciliana.
7. Di demandare al Servizio Gestione Giuridica ed Economica del personale tutti gli adempimenti consequenziali discendenti dal presente provvedimento;
8. Di dare atto, altresì, dell'assenza di conflitto di interessi anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento da parte della scrivente e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;

9. Di trasmettere la presente determinazione al Settore Finanze per gli adempimenti di competenza;
10. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. Consecutivi.

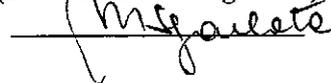
IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

(Rag. Concetta Manenti)



IL CAPO SETTORE

(Dott.ssa Maria Sgarlata)



-SERVIZIO FINANZIARIO-

IMPEGNO N. 87/2022 

Visto: Si attesta le regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria

Scicli, li - 4 MAR. 2022



IL CAPO SETTORE FINANZE
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

