



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa

SETTORE I AFFARI GENERALI
SERVIZIO RISORSE UMANE

Ufficio Gestione Giuridica del Personale



DETERMINAZIONE N. 332 DEL 24/12/2021

REGISTRO GENERALE N. 1712 DEL 29-12-2021

OGGETTO: Accoglimento richiesta di riduzione orario di lavoro da 36 ore settimanali a 30 ore settimanali della dipendente Maria Concettina - Periodo dal 01/01/2022 al 31/12/2022.

IL CAPO SETTORE

Premesso che:

- con istanza acquisita al prot. Generale al n° 46360 del 1/12/2021 la Sig.ra Maria Concettina, dipendente di questo Ente con contratto a tempo pieno e indeterminato con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo (Cat. D/4), ha chiesto per necessità familiari, di continuare anche per l'anno 2022 la riduzione delle ore lavorative da 36 ore settimanali a 30 ore settimanali, già autorizzata con determinazione R.G. 1454 del 16/12/2020, sospendendo i rientri dal 01/01/2022 al 31/12/2022;
- con nota protocollo n° 47898 del 13/12/2021 il Responsabile di P.O. Settore Benessere di Comunità Cultura e Istruzione ha espresso parere favorevole in merito alla suddetta richiesta;

Visto l'art. 53 del CCNL funzioni locali 21 maggio 2018 - Rapporto di lavoro a tempo parziale-: "1. *Gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante: a) assunzione, per la copertura dei posti delle categorie e dei profili a tal fine individuati nell'ambito del piano dei fabbisogni di personale, ai sensi delle vigenti disposizioni; b) trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su richiesta dei dipendenti interessati.* 2. *Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative. Il lavoratore titolare delle stesse può ottenere la trasformazione del suo rapporto in rapporto a tempo parziale solo a seguito di espressa rinuncia all'incarico conferitogli. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità;*

Atteso che la suddetta percentuale del 25%, come limite massimo, è unica e vincola l'ente con riferimento ad entrambe le possibili modalità di costituzione del rapporto di lavoro a tempo parziale e cioè sia nel caso di assunzioni con tale particolare tipologia di rapporto di lavoro, sia in quello della trasformazione (su richiesta del personale) a tempo parziale di rapporti di lavoro a tempo pieno;

Dato atto che la dotazione organica dell'ente è costituita da n. 53 unità di cat D, di cui n. 5 unità di personale part-time e che pertanto nulla osta all'accoglimento della richiesta di riduzione del rapporto di lavoro de quo da full time a part time 30/36 per il periodo dal 01/01/2022 al 31/12/2022;

Richiamati:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2021-2023 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione G.C. N° 62 del 08/06/2021;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Dato atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

Vista la determina sindacale n. 21 del 30/11/2021 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa fino alla scadenza del mandato elettorale;

Vista la legge 29/12/1988 n. 554 e successive modifiche ed integrazioni;

MSC

Visti i CCNL vigenti nel tempo:

Visti gli artt. 53-54 e 55 del C.C.N.L. del 21/05/2018;

Visto l'OREL e le LL.RR. nn. 48/91, 7/92, 23/98, 30/2000, e successive modifiche ed integrazioni;

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Per la causale in premessa:

- 1) Di accogliere la richiesta prot. n° 46360 del 1/12/2021 di riduzione dell'orario di lavoro per necessità familiari, della Sig.ra Maria Concettina, dipendente con contratto a tempo pieno e indeterminato con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D/4, da 36 ore settimanali a 30 ore settimanali, sospendendo i rientri per il periodo dal 01/01/2022 al 31/12/2022;
- 2) Di dare atto che la superiore prestazione lavorativa sarà articolata nei giorni dal lunedì al venerdì, dalle ore 7.30/8.30 alle ore 13.30/14.30, come da contratto individuale di lavoro che verrà sottoscritto con la dipendente;
- 3) Di applicare, a decorrere dal 01/01/2022 e fino al 31/12/2022 il trattamento giuridico ed economico previsto dagli artt. 53-54 e 55 del C.C.N.L. 21/05/2018 e dalle leggi vigenti in materia di prestazioni lavorative a tempo parziale e segnatamente dall'art.8 della legge 29/12/1988, n° 554;
- 4) Di dare atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
- 5) Di dare mandato al Settore Finanze e all'Ufficio Gestione Economica del Personale di porre in essere ogni attività inerente, connessa e consequenziale derivante dall'esecuzione del presente provvedimento.
- 6) Di trasmettere copia della presente alla dipendente interessata, al Capo Settore Benessere di Comunità-Cultura e Istruzione, ai Responsabili degli Uffici Gestione Giuridica ed Economica del Personale.
- 7) Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. Consecutivi.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

(Concetta Manenti)



IL CAPO SETTORE

(Dott.ssa Maria Sgarlata)

