

# COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



## SETTORE I AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE N. 321 DEL 15/12/2021

REGISTRO GENERALE N. 1656 DEL 20-12-2021

**OGGETTO: Ripartizione e liquidazione compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi al personale dipendente (non titolare P.O.) . Performance 2020.**

### IL CAPO SETTORE

**Premesso** che il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", modificato dal D.Lgs n. 74/2017, disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale, demandando alle amministrazioni l'adozione di metodi e strumenti idonei a misurare, valutare la performance individuale e quella organizzativa, che costituisce la condizione necessaria per l'erogazione dei premi legati al merito ed alla performance;

**Dato atto che:**

- con determina sindacale n. 25 del 20/11/2019 è stato individuato e nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) in forma monocratica per il triennio 2019/2022;
- con deliberazione di G.C. n° 93 del 18/08/2020 è stato approvato il regolamento del nuovo Sistema di Misurazione e valutazione della performance e organizzativa e individuale del Comune di Scicli;
- con determinazione del Capo Settore I - R.G. n. 1408 del 07/12/2020 - si è provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2020, ex art. 67 del CCNL 21/05/2018, ed è stato acquisito al prot. N. 41628 del 21/12/2020 il prescritto parere del collegio dei revisori dei conti espresso con verbale n. 53 del 18/12/2020;
- in data 31/12/2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo definitivo del personale (non dirigente) del Comune di Scicli per la disciplina dell'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'annualità 2020 che ha destinato all'istituto della performance per i dipendenti la complessiva somma di € 220.707,94;

**Vista** la delibera di G.C. n. 74 del 01/07/2020 con la quale sono stati assegnati gli obiettivi operativi provvisori per l'anno 2020, considerati dall'OIV ai fini della valutazione della performance dei titolari di P.O.;

**Preso atto** che i Titolari di Posizione Organizzativa hanno provveduto a relazionare all'OIV in merito al raggiungimento degli obiettivi nei modi e termini assegnati, provvedendo altresì alla valutazione dei dipendenti incardinati nei Settori di competenza;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 144 del 23/11/2021 di approvazione della relazione finale della Performance anno 2020 ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

**Visto** il documento di validazione della suindicata Relazione, trasmesso dall' O.I.V. Dott. Alessandro Cavalli ai sensi dell'art. 14 D.Lgs n.150/2009 ed acquisito al prot. dell'Ente al n. 45923 del 29/11/2021;

**Accertata** la sussistenza dei presupposti legislativi, contrattuali ed economici che consentono di procedere alla liquidazione dei compensi ai dipendenti aventi diritto ai sensi del vigente sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance individuale dell'Ente;

**Visto** il prospetto predisposto dal Servizio Risorse Umane sulla base dei vigenti criteri per la ripartizione dei premi correlati alla performance individuale al personale non titolare di P.O., approvati con deliberazione G.C. n° 93 del 18/08/2020;

*Ues*

**Ritenuto**, per quanto sopra, di procedere alla liquidazione dei compensi correlati al raggiungimento della performance individuale dei dipendenti non titolari di p.o., anno 2020, per l'importo di €. 220.707,94, oltre Oneri riflessi ed Irap;

**Visti** gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 267/2000 che disciplinano funzioni e responsabilità dei dirigenti;

**Vista** la determina sindacale n. 21 del 30/11/2021 con la quale sono stati conferiti gli incarichi ai titolari di Posizione Organizzativa;

**Richiamata:**

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2021-2023 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione G.C. N° 62 del 08/06/2021;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

**Dato atto** che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art.6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

**Vista** la deliberazione del C.C. n. 73 del 31/12/2020 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020/2022;

**Visto** il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 smi;

**Visto** il D. Lgs. 30/03/2001 n.165 smi;

**Visto** il D. Lgs. n. 150/2009 smi;

**Visto** il vigente CCNL Funzioni Locali 2016-2018;

**Visti** gli artt. 10, 11 e 12 c. 2 del CCDI 2020-2022;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il vigente O.R.E.L.;

## DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa:

1. di liquidare e pagare a ciascun dipendente non titolare di posizione organizzativa, il compenso spettante per la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2020, come da prospetto redatto dal Servizio Risorse Umane – Ufficio Gestione Economica del Personale, in applicazione ai criteri previsti all'art. 10 del nuovo Sistema di Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del Comune di Scicli approvato con deliberazione di G.C. n° 93 del 18/08/2020 e al vigente CCDI, agli atti, per il complessivo importo di €. 220.707,94 oltre oneri riflessi ed IRAP, dando atto che il compenso effettivo spettante a ciascun dipendente è stato determinato sulla base del budget assegnato alla categoria di appartenenza e del punteggio individuale conseguito (All. A);
2. di prelevare la complessiva somma di € 291.996,60, comprensiva di oneri riflessi ed Irap, dagli appositi stanziamenti del Bilancio 2020-2022, annualità 2021, gestione provvisoria ex art. 163 c. 2 del TUEL (Impegno n. 964/2021), come segue:
  - quanto ad € **220.707,94** alla Missione 01, Prg 11, Tit.1, Macroaggregato 1, Cap. 13,
  - quanto ad € **52.528,49** per oneri riflessi: alla Missione 01, Prg 11, Tit.1, Macroaggregato 1, Cap. 35,
  - quanto ad € **18.760,17** per IRAP alla Missione 01, Prg 11, titolo 1, Macroaggregato 2, Cap. 21;
3. di dare atto:
  - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
4. di dare atto, altresì, che il presente provvedimento:
  - sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi nonché nella sezione “Amministrazione Trasparente”, ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 97/2016;
5. di trasmettere il presente atto al Capo Settore Finanze e all'Ufficio Gestione Economica del Personale per gli adempimenti di competenza.



IL CAPO SETTORE  
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

**Determinazione del Capo Settore I - N. 321 del 15/12/2021 ad oggetto: Ripartizione e liquidazione compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi al personale dipendente (non titolare P.O.) . Performance 2020.**

---

---

**-SERVIZIO FINANZIARIO-**

IMPEGNO N. 964/2021 *DR*

LIQUIDAZIONE N. 3088/2021

MANDATO N. 3785/2021  
*Dist 908 cod 4414*

*V. G*

*Rev 12350 | 12351 | 12352 | 2021*

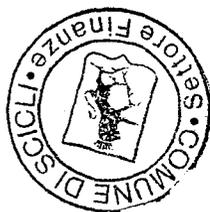
*Dist 603*

*cod 3732*

Visto: Si attesta la compatibilità del programma dei pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno (Art. 183 C. 8 TUEL).

Scicli, li

**20 DIC. 2021**



IL CAPO SETTORE FINANZE  
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

*G. Galanti*

---

## DETERMINAZIONE BUDGET INDIVIDUALE PERFORMANCE ANNO 2020

CAT.	N. DIPENDENTI	PARAMETRO	PUNTI PARAMETRICI PER CTG	VALORE MONETARIO DEL PUNTO
A	37	100	3700	9,386
B1	30	106	3180	9,386
B3	9	112	1008	9,386
C	106	118	12508	9,386
D	23	130	2990	9,386

## PUNTEGGIO E CORRISPONDENTE IMPORTO INDIVIDUALE PER CATEGORIA

Cat. A

75	€ 786,12
76	€ 796,60
80	€ 838,53
81	€ 849,01
83	€ 869,97
84	€ 880,46
86	€ 901,42
88	€ 922,38
90	€ 943,35
91	€ 953,83
92	€ 964,31
94	€ 985,27
96	€ 1.006,23

Cat. B1

51	€ 579,45
66	€ 749,88
77	€ 874,86
78	€ 886,22
80	€ 908,94
84	€ 954,39
85	€ 965,75
88	€ 999,84
90	€ 1.022,56
91	€ 1.033,92
92	€ 1.045,29
93	€ 1.056,65
94	€ 1.068,01

Cat. B3

69	€ 818,06
84	€ 995,90
85	€ 1.007,76
92	€ 1.090,75
93	€ 1.102,61
94	€ 1.114,46

ms

Cat. C

70	€ 843,39
77	€ 927,73
80	€ 963,88
81	€ 975,92
84	€ 1.012,07
86	€ 1.036,17
88	€ 1.060,26
90	€ 1.084,36
91	€ 1.096,41
92	€ 1.108,46
93	€ 1.120,51
94	€ 1.132,55
95	€ 1.144,60
96	€ 1.156,65
97	€ 1.168,70
98	€ 1.180,75
100	€ 1.566,30

Cat. D

80	€ 1.068,78
84	€ 1.122,22
85	€ 1.135,57
86	€ 1.148,93
87	€ 1.162,29
90	€ 1.202,37
91	€ 1.215,73
92	€ 1.229,09
94	€ 1.255,81
98	€ 1.309,25
100	€ 1.736,76

ms