

ORIGINALE



COMUNE DI SCICLI
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<u>n. 120</u> del registro data <u>19/10/2021</u>	OGGETTO: Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021. Indirizzi per la costituzione parte variabile. Linee guida per la contrattazione decentrata integrativa.
---	--

L'anno duemilaventuno addì diciannove del mese di ottobre alle ore 16:00 e ss. nella sala delle adunanze del Comune, convocata ai sensi di legge, si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

con la presenza dei Signori:

COMPONENTI	Carica	Presente	Assente
<u>GIANNONE Vincenzo</u>	Sindaco		
MIRABELLA Ignazio Bruno	V. Sindaco		
SCIMONELLO Guglielmo	Assessore		
GIAMBANCO Francesca	Assessore		
PITINO Simona	Assessore		

Partecipa il Vicesegretario Comunale Dott.ssa Maria Sgarlata.

Assume la presidenza della seduta il Sindaco, il quale, accertato che l'odierna seduta è valida per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita i convocati a procedere alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 prevede l'attivazione, presso ciascuna Amministrazione, di autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto della normativa vigente e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione, e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL tra i soggetti che quest'ultimo prevede, articolandoli in due livelli di contrattazione nazionale e contrattazione integrativa presso ciascun ente;
- l'art. 4 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;
- l'art. 47 del D.Lgs. n. 165/2001 disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;
- l'art. 8 comma 1 del CCNL 21/05/2018 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziate con cadenza annuale;
- le amministrazioni pubbliche, ai sensi del vigente CCNL 21/05/2018 devono designare la delegazione trattante di parte pubblica e dettare le linee guida per la costituzione e ripartizione del fondo risorse decentrate, nonché per la contrattazione decentrata per la ripartizione del fondo stesso;
- a tal fine è necessario impartire le linee guida a cui dovrà attenersi la Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2021;

Preso atto che con determina del Capo Settore Affari Generali R.G. n. 1329 del 18/10/2021 è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2021 -parte stabile- da ripartire in sede di contrattazione collettiva decentrata;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 190 del 28/12/2018 con la quale è stata designata la Delegazione Trattante di Parte Pubblica ai sensi dell'art. 7 comma 3 del vigente CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 e dell'art. 77 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Ritenuto che:

- con le linee guida da impartire per la contrattazione decentrata integrativa per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2021, l'Amministrazione Comunale persegue il preciso intento di raggiungere un miglioramento complessivo dell'attività dell'Ente in termini di efficacia e di efficienza, riconoscendo e valorizzando le risorse umane, e tenendo conto nel puntuale rispetto dei CCNL, delle norme di legge vigenti e del CCDI parte giuridica per il triennio 2020/2022, dei seguenti criteri:

> di destinare le risorse decentrate stabili prioritariamente alle indennità fisse e ricorrenti per l'anno 2021, determinate con atti precedenti o stabilite da norme del C.C.N.L., nonché:

- una quota parte delle risorse decentrate disponibili al finanziamento dei premi correlati alla performance, come previsto agli artt. 11 e 12 CCDI;
- per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, in applicazione delle norme regolamentari vigenti;

- per compensare il riconoscimento dell'indennità "condizioni di lavoro" previa individuazione ed attestazione del Capo Settore di competenza del personale avente diritto, in virtù del disagio/rischio;
- per retribuire le specifiche responsabilità e l'indennità di funzione, previste dal CCNL 21/05/2018, ai dipendenti individuati con provvedimento formale dei Responsabili di P.O. sulla base del modello organizzativo dell'Ente, in applicazione delle previsioni di cui agli artt. 15 e 16 del C.C.D.I. vigente;
- per compensare l'istituto della turnazione e reperibilità per i servizi già individuati, secondo le direttive dell'Amministrazione Comunale;
- per compensare l'indennità di servizio esterno del personale di polizia locale che in via continuativa effettua servizi di vigilanza esterna secondo le previsioni del vigente CCDI;
- di utilizzare la restante quota del fondo per il finanziamento delle varie indennità previste nel vigente CCDI;

Ritenuto altresì di esprimere i seguenti indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate di parte variabile del comparto funzioni locali relativo all'anno corrente:

- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii, da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia:
 - Settore VII Ecologia-Protezione civile e Servizi cimiteriali) per € 31.230,00;
 - Settore V- Lavori Pubblici) per € 114.728,00;
 - ExtraSettore Farmacia: per € 14.476,77;
 - autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018
 - Polizia Municipale (Emergenza Covid) per € 40.000,00;
 - (Codice della strada art. 208) per € 10.000,00;
 - autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - (Notifica atti Amministrazione finanziaria) per € 1.000,00;
 - attività svolte per conto dell'ISTAT per € 12.652,00;

Richiamati gli strumenti di programmazione e di indirizzo già approvati e costituiti ed in particolare:

- deliberazione consiliare n. 73 del 31/12/2020 di approvazione del bilancio previsione per il triennio 2020-2022;
- deliberazione G.C. n. 62 del 08/06/2021 di adozione del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2023;
- deliberazione G.C. n. 89 del 16/07/2021 di approvazione del piano provvisorio della performance e assegnazione obiettivi operativi per l'anno 2021;

Ritenuto di formulare, alla luce anche della "buona prassi" suggerita dall'ARAN in materia di contrattazione decentrata, un apposito atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, relativa all'anno 2021 per la ripartizione del Fondo risorse decentrate del personale dipendente - parte economica;

Dato atto che sul'argomento in esame sono stati acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile;

Accertata la competenza della Giunta Comunale in ordine all'adozione del presente provvedimento;

Visto il D.lgs.n. 267/2000 e s.m.i.

Visto il vigente O.R.EE.II ed il vigente Statuto Comunale;

Tutto ciò premesso e considerato;

Con voti unanimi e palesi, espressi per alzata e seduta,

DELIBERA

1. **di approvare** le premesse quali parti integranti e sostanziali della presente deliberazione;
2. **di esprimere** gli indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 CCNL 21/05/2018 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativi all'anno 2021 ed autorizzare l'inserimento delle risorse variabili nei modi e nei termini riportati in premessa;
3. **di esprimere** le direttive alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, nel contrattare con la Delegazione Sindacale un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente, che dovrà essere sottoposta a questa Giunta e all'organo di revisione contabile per l'autorizzazione e la definitiva stipula, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prevista ai sensi del D.Lgs. 150/2009;
4. **di disporre** che copia della presente deliberazione sia trasmessa al Capo Settore Affari Generali, al Segretario Comunale in qualità di Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, alle R.S.U., alle OO.SS. e pubblicata all'albo Pretorio on line, nonché sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione personale – contrattazione integrativa decentrata;
5. **di dare atto** che al presente provvedimento si allega il foglio contenente i pareri citato in premessa

.....

Successivamente, con separata unanime votazione, espressa per alzata e seduta,

LA GIUNTA COMUNALE

considerata l'urgenza di consentire l'assunzione degli atti conseguenti,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione di immediata esecutività,



COMUNE DI SCICLI
Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI

Allegato alla delibera di G.C. n° 120 del 19.10.2021

OGGETTO: Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021. Indirizzi per la costituzione parte variabile. Linee guida per la contrattazione decentrata integrativa.

PARERE ART. 1, COMMA 1, LETT. i) L.R. N. 48/91 E ART. 53 L. 142/1990 ED AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS N° 267/2000 E SS.MM.II..

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime PARERE FAVOREVOLE

Scicli, li 19/10/2021



Il Capo Settore
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

PARERE ART. 1, COMMA 1, LETT. i) L.R. N. 48/91 E ART. 53 L. 142/1990 ED AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS N° 267/2000 E SS.MM.II..

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime PARERE FAVOREVOLE

Scicli, li 19/10/2021



Il Capo Settore Finanze
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO - PRESIDENTE

L'ASSESSORE ANZIANO

IL VICESEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Maria Sgarlata

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 11 L.R. 3/12/1991, n. 44 e s.m.i. e art. 32 Legge 69/2009)

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti di ufficio e su conforme attestazione dell'addetto alla pubblicazione sull'albo on-line,

a t t e s t a

che il presente provvedimento, è stato pubblicato per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio on-line istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'art.11 della L.R. n. 44/1991 nonché dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 nell'albo pretorio on line dell'Ente prot. n. _____ dal _____ al _____

Dalla residenza municipale, li

L'Addetto alla Pubblicazione dell'Albo on line
(Sig.ra Arrabito Carmela)

II SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,
attesta

che la presente deliberazione:

è diventata esecutiva il 19.10.2021:

- perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2, della L.R. 44/91)
 decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 1, L.R. 44/91)

IL VICESEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Maria Sgarlata