

# COMUNE DI SCICLI

Provincia di Ragusa



**SETTORE I AFFARI GENERALI**  
**SERVIZIO RISORSE UMANE**  
*Ufficio Gestione Giuridica del Personale*

\*\*\*\*\*

**DETERMINAZIONE N. 228 DEL 09/08/2021**

**REGISTRO GENERALE N. 1046 DEL 10-8-2021**

**OGGETTO: Concessione benefici di cui all'art. 42, comma 5 del D. Lgs. N° 151/2001 s.m.i. per il periodo dal 21/08/2021 al 30/09/2021 alla dipendente Giurato Carmela.-**

## IL CAPO SETTORE

**Viste** le richieste prot. n. 29410 del 28/07/2021 e successiva prot. n. 30689 del 09/08/2021 con la quale la Sig.ra Giurato Carmela, dipendente a tempo pieno ed indeterminato, chiede la concessione di un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.lgs. N° 151/2001 e s.m.i., per il periodo dal 21/08/2021 al 30/09/2021 (giorni 41), per assistere la madre;

**Considerato** che con determinazione R.G. n. 891 del 20/07/2021 erano stati concessi alla sopracitata dipendente giorni 33 (trentatrè) di congedo previsto dall'art. 42, comma 5 del D. Lgs. n° 151/2001, come modificato dal D.lgs. 118/2001, da usufruire nel periodo dal 19/07/2021 fino al 20/08/2021;

**Visto** l'art. 42, comma 5 del D.Lgs. N° 151/2001 come modificato con D.Lgs. 119/2011 art. 4 che prevede il diritto a fruire del congedo di cui al comma 2, art. 4 della legge 8 marzo 2000, n°53, per una durata complessiva non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa;

**Dato atto** che alla data odierna la suddetta lavoratrice ha già usufruito di giorni 271 di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.lgs. N° 151/2001 s.m.i.;

**Accertato che** continuano a sussistere i requisiti per il diritto della dipendente a poter fruire del superiore congedo straordinario;

**Atteso che:**

- per quanto attiene al trattamento giuridico, il novellato art. 42, comma 5 quinquies, prevede che il congedo in argomento non sia utile ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto, mentre il comma 5 ter stabilisce che i periodi di assenza a tale titolo siano coperti da contribuzione figurativa;
- la predetta norma stabilisce che "per quanto non espressamente previsto dai commi 5, 5 bis, 5 ter e 5 quater introdotti dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011, si applicano le disposizioni dell'art. 4, comma 2 della legge 8 marzo 2000, n. 53"; conseguentemente, i periodi fruiti a titolo di congedo straordinario retribuito non sono computabili nell'anzianità giuridica valida ai fini della progressione di carriera (periodi continuativi);

**Vista :**

- la Circolare INPDAP, n. 2 del 10/01/2002, la quale dispone che i periodi di congedo sono valutabili per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;
- la Circolare INPDAP, n. 31 del 12/05/2004, la quale dispone che i periodi di congedo non sono utili ai fini del trattamento premio di servizio e al trattamento di fine rapporto;
- la Circolare INPDAP, n. 22 del 28 dicembre 2011, la quale all'art. 9, dispone che il periodo di congedo straordinario retribuito non è utile ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;

**Visto** l'art. 2 del D.Lgs. n. 564/96, dal quale si evince chiaramente che gli Enti e le Amministrazioni di appartenenza sono comunque tenute al versamento dei contributi sulle retribuzioni di fatto corrisposte;

**Vista** la determina sindacale n. 2 del 29/01/2021 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa;

*mes*

**Sentito** il Capo Settore II, ove la dipendente risulta assegnata;

**Richiamata:**

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 08/06/2021 con la quale è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2021-2023;

**Dato atto** che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art.6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

**Vista** la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

**Visto** il D.Lgs 30/03/2001 n. 165 e s.m.i. – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;

**Visti** i vigenti CC.NN.LL. del Comparto Regione ed Enti Locali;

**Visto** il D.Lgs 18/08/2000 n. 267e s.m.i.- Testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** il vigente O.R.E.L.;

### **DETERMINA**

Per la causale in premessa:

1. Di concedere alla dipendente a tempo pieno e indeterminato Sig.ra Giurato Carmela, giorni 41 (quarantuno) di congedo previsto dall'art. 42, comma 5 del D. Lgs. n° 151/2001, come modificato dal D.lgs. 118/2001, da usufruire nel periodo dal 21/08/2021 fino al 30/09/2021 per assistere la madre disabile, dando atto che nel periodo dal 19/07/2021 e fino al 20/08/2021 la dipendente sta usufruendo del congedo di cui alla determinazione R.G. n. 891 del 20/07/2021;
2. Di erogare alla sopracitata dipendente, per la durata del congedo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita, con esclusione delle quote accessorie collegate alla prestazione effettiva, precisando che:
  - il periodo di congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza, non è valutabile ai fini dell'Indennità Premio Servizio ed i contributi da versare saranno commisurati all'indennità percepita;
  - non rileva ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità.
  - i periodi fruiti a titolo di congedo straordinario retribuito non sono computabili nell'anzianità giuridica valida ai fini della progressione di carriera (periodi continuativi);
3. Di dare atto:
  - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
  - che in ottemperanza della L.196/2003 (legge di tutela della privacy e dei dati personali), i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A, che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato
  - che la presente sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi;
4. Di trasmettere copia della presente alla dipendente interessata, al Capo Settore II Benessere di Comunità Cultura e Istruzione e all'Ufficio Gestione Economica del Personale per gli adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Giovanni Parisi)



IL CAPO SETTORE

(Dott.ssa Maria Sgarlata)

