

ORIGINALE



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI

Servizio Risorse Umane

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N. 190 DEL 13/07/2021

REGISTRO GENERALE N. 977 DEL 03 AGO. 2021

OGGETTO: Ripartizione fondo per la corresponsione del lavoro straordinario - Anno 2021.

IL CAPO SETTORE

Premesso che con propria determinazione n. 54 dell'11/03/2021 - Reg. Gen. n. 342 del 13/03/2021 - si è provveduto a quantificare in complessivi € 76.500,00 il fondo di cui all'art. 14 del CCNL dell'1/4/1999, come integrato dall'art. 38 del C.C.N.L. 14/09/2000, per la remunerazione al personale dipendente delle prestazioni di lavoro rese in orario straordinario nell'anno 2021, al netto dei relativi oneri previdenziali ed assistenziali ed IRAP;

Dato atto che:

- in base all'art. 14 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali 01/04/1999, come integrato dall'art. 38 del C.C.N.L. 14/09/2000, per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni lavoro straordinario, gli enti possono utilizzare, dall'anno 1999, risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, per lo stesso scopo, nell'anno 1998;
- le risorse previste nel fondo per il lavoro straordinario possono essere incrementate con le disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge, connesse alla tutela di particolari attività, come quelle elettorali, nonché per fronteggiare eventi eccezionali;
- al fine di consentire una progressiva e stabile riduzione del ricorso al lavoro straordinario, le risorse devono essere ridotte con le percentuali via via stabilite dai CCNL (nella misura del 3% nell'anno 2000) ed il limite massimo annuo individuale, per le medesime prestazioni è stabilito in 180 ore;

Visto il CCNL del 14/09/2000 ed in particolare l'art. 38 a norma del quale " le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art. 14 del CCNL del 01/04/1999. La prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'Ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione.... omissis";

Visto l'art. 55 del CCNL del 21/05/2018, che disciplina le prestazioni di lavoro supplementare del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 29/03/2021 ad oggetto "Linee guida per la ripartizione fondo per il lavoro straordinario per il personale dipendente anno 2021", con la quale è stato dato mandato al Capo Settore Affari Generali di provvedere alla adozione degli atti connessi e conseguenziali, tenendo conto delle seguenti indicazioni:

- di destinare le risorse per il lavoro straordinario, sulla base delle somme effettivamente utilizzate nell'anno 2020 e prioritariamente in favore di quei Settori i cui carichi di lavoro o le cui peculiarità possono essere maggiormente soggetti ad eventi non programmabili e di carattere eccezionale;
- di dare atto che ai sensi dell'art. 55 c. 3 CCNL del 21/05/2018, una quota delle somme assegnate, può compensare le prestazioni di lavoro supplementare del personale part time;

Ritenuto pertanto opportuno, procedere alla ripartizione del fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2021 tra i Settori della struttura organizzativa dell'Ente, tenuto conto delle linee guida impartite dall'Amministrazione Comunale;

[Handwritten signature]

Vista la deliberazione della Sezione di Controllo per la Regione Siciliana della Corte dei Conti n. 7/2017/PRSP che ha disposto, quale misura interdittiva e inibitoria, il divieto di effettuare spese per servizi non espressamente previsti per la legge nella misura e nei termini di cui all'art. 188, comma I quater del T.u.o.e.l;

Considerato che il presente provvedimento risulta compatibile con la presente misura interdittiva;

Richiamata:

- la legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 08/06/2021, con la quale è stata approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2021-2023;
- il Codice di Comportamento del Comune di Scicli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 10 del 31/01/2014;

Dato atto che non sussistono in capo alla proponente del presente provvedimento e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

Vista la deliberazione del C.C. n. 73 del 31/12/2020 con la quale è stato approvato, tra l'altro, il bilancio di previsione finanziario 2020/2022;

Visto il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267e ss.mm.ii;

Visto il D.Lgs 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii;

Visto il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

Visto il vigente CCDI dell'Ente;

Vista la determina sindacale n. 2 del 29/01/2021, di nomina dei Titolari di P.O. dell'Ente;

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa che qui si intendono riportate e trascritte integralmente:

1) Di ripartire il fondo per il lavoro straordinario anno 2021, pari ad un ammontare complessivo di € 76.500,00, sulla base delle linee guida impartite dall'Amministrazione Comunale con deliberazione G.C. n. 27 del 29/03/2021, come segue:

• Settore I Amministrativo	EURO	12.000,00
• Settore II Benessere di Comunità- Cultura ed Istruzione	EURO	2.000,00
• Settore III Finanze	EURO	3.000,00
• Settore IV Entrate- Sviluppo Economico	EURO	10.500,00
• Settore V Tecnico	EURO	25.000,00
• Settore VI Polizia Municipale	EURO	20.000,00
• Staff	EURO	2.000,00
• Farmacia Comunale	EURO	2.000,00;

2) di assegnare le suindicate somme ai titolari di P.O., per l'espletamento delle attività di competenza, previa autorizzazione preventiva o successiva, nei limiti delle risorse assegnate e nel rispetto delle vigenti normative contrattuali in materia;

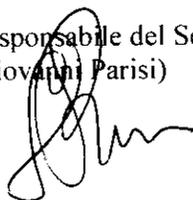
3) Di dare atto che si procederà alla liquidazione degli importi spettanti al personale, previa attestazione dei Titolari di P.O. in merito al personale utilizzato e alle ore di straordinario a qualsiasi titolo effettuate, demandando al Capo Settore V le attestazioni relative al lavoro straordinario effettuato dai dipendenti in servizi di pronta reperibilità;

2) Di dare atto che:

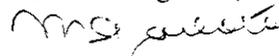
- il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 giorni consecutivi e alla sezione “Amministrazione trasparente”.
- Le somme quantificate in € 76.500,00 oltre Irap ed oneri riflessi, per un totale complessivo di € 101.209,00, risultano impegnate con determinazione n. 54 del 11/03/2021 – R.G. n. 342 del 12/03/2021 (Impegno n. 134/2021);

3) Di trasmettere copia del presente provvedimento al Sindaco, ai Titolari di P.O. dell'Ente, per i conseguenziali adempimenti di competenza, alle RSU e alle OO.SS. Territoriali.

Il Responsabile del Servizio
(Giovanni Parisi)



Il Capo Settore I
(Dott.ssa Maria Sgarlata)



Allegato alla determinazione del Capo Settore I Affari Generali N. 190 DEL 13/07/2021

OGGETTO: Ripartizione fondo per la corresponsione del lavoro straordinario - Anno 2021.

SETTORE III FINANZE-

IMPEGNO

N. 134/2021 

Visto Si attesta le regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria

03 AGO. 2021



**IL CAPO SETTORE FINANZE
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)**

