



COMUNE DI SCICLI

Provincia di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE N° 200 DEL 19/07/2021

REGISTRO GENERALE N° 916 DEL 23-07-2021

OGGETTO: Licenziamento disciplinare senza preavviso dipendente XXXXX.

IL CAPO SETTORE

Premesso :

- con nota prot. n. 22/UPD del 10/05/2021, notificata al dipendente XXXXX in data 14/05/2021, l'Ufficio Procedimenti Disciplinari ha formulato contestazione di addebito disciplinare al dipendente a tempo indeterminato con il profilo professionale di XXXX, Cat. XX, con contestuale convocazione per il giorno 08/06/2021 per essere sentito a propria difesa, con l'eventuale assistenza di un procuratore o di un rappresentante sindacale ovvero a far pervenire memorie scritte sempre entro la medesima data;
- che con provvedimento del Presidente dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari n. 43/UPD del 05/07/2021, a seguito della conclusione del procedimento disciplinare di cui alla contestazione di addebito n. 38 del 23/06/2014, è stata disposta l'irrogazione della sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso nei confronti del citato dipendente;

Dato atto che il provvedimento n. 43/UPD del 05/07/2021 del Presidente dell'U.P.D. è stato notificato al dipendente in data 13/07/2021;

Considerato di dover prendere atto della conclusione del procedimento disciplinare disponendo l'applicazione della sanzione comminata, come sopra specificata;

Ritenuto di dover provvedere alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente suddetto per licenziamento disciplinare senza preavviso, dando atto che la decorrenza del licenziamento è il 17/10/2020, data di inizio della sospensione cautelare del dipendente disposta con determina del Capo Settore I Affari Generali R.G. n. 1544 del 23/12/2020;

Visti:

- il D. Lgs 165/2001;
- il codice di comportamento dei dipendenti della P.A. di cui al DPR 62/2013;
- il codice di comportamento del Comune di Scicli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 31/01/2014;
- il codice disciplinare di cui al CCNL 06/07/1995 e successivo CCNL 21/05/2018;
- il regolamento per i procedimenti disciplinari del personale dipendente dell'Ente, approvato con deliberazione G.C. n. 80 del 11/05/2018;
- Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021-2023 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.62 del 08/06/2021;

Vista la determina Sindacale n. 2 del 29/01/2021, di nomina dei Titolari delle Posizioni Organizzative;

ms

DETERMINA

1. Di richiamare tutto quanto in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di disporre il licenziamento disciplinare senza preavviso nei confronti del dipendente a tempo indeterminato XXXX, a seguito del provvedimento del Presidente dell'U.P.D. n. 43/UPD del 05/07/2021;
3. di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente XXXX per licenziamento disciplinare senza preavviso, con decorrenza 17/10/2020 (ultimo giorno lavorativo il 16/10/2020);
4. di revocare la propria determinazione R.G. n. 1544 del 23/12/2020 di sospensione cautelare obbligatoria ai sensi dell'art. 61 del C.C.N.L. del 21/05/2018;
5. di dare atto che in ottemperanza al dispositivo della L. 196/2003 (legge di tutela della privacy e dei dati personali), i dati sensibili vengono omissi e riportati nell'allegato A), che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato.
6. di demandare al Servizio Risorse Umane tutti gli adempimenti amministrativi derivanti dall'adozione del presente provvedimento.
7. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Sindaco, al Titolare di P.O. interessato ove il dipendente risulta assegnato e all'Ufficio Gestione Giuridica del Personale per l'inserimento nel fascicolo personale del dipendente.

Il Capo Settore
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

