



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



DETERMINAZIONE N° 5 DEL 22/06/2021

REGISTRO GENERALE N° 284 DEL 23-6-2021

**OGGETTO: Progressioni economiche orizzontali anno 2020 – Approvazione graduatoria definitiva
– Titolari di Posizione Organizzativa.**

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTI:

- l'art. 23, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009, a mente del quale le amministrazioni pubbliche riconoscono le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1 bis del D.lgs. n. 165/2001 in maniera selettiva sulla base di quanto previsto dalla contrattazione collettiva nazionale e integrativa e nei limiti delle risorse disponibile;
- l'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 150/2009 in virtù del quale le progressioni economiche sono attribuite in maniera selettiva ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- l'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 20/05/2018, in tema di criteri e modalità di attribuzione delle progressioni economiche nella medesima categoria;

RICHIAMATI:

- il Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali approvato con l'appendice 1 del Contratto Collettivo Integrativo del Personale dipendente triennio 2020-2022, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 18/02/2020, il quale:

> all'**art. 1 – Progressione Economica Orizzontale dell'Appendice 1, comma 1**, *“Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente. La quota di personale interessato dalla procedura selettiva, per la durata del presente contratto, deve essere contenuta in una quota limitata e quindi non maggioritaria (non superiore al 50% della platea di potenziali beneficiari), per anno del personale in servizio. Detta quota è determinata annualmente in base alle risorse assegnate dalla contrattazione decentrata integrativa a tale istituto”*.

> all'**art. 6 – Modalità di attribuzione dei punteggi e graduatoria** *“1. La selezione avviene sulla base dei criteri individuati agli artt. 4 e 5 e nei limiti dei punteggi di cui all'allegato 1 (punteggi per l'attribuzione del sistema di progressione economica orizzontale); 2. Il Servizio Risorse Umane dovrà redigere ed approvare con propria determinazione le graduatorie finali, distinte per posizione economica. Nell'ambito della categoria D verrà predisposta una distinta graduatoria per il personale titolare di incarico di posizione organizzativa. La progressione economica sarà attribuita, sulla base di dette graduatorie, ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente.”*

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato - Parte Economica - sottoscritto in data 31/12/2020 tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, che ha stabilito la quantificazione delle risorse da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali per l'annualità 2020 in € 68.000,00, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

RICHIAMATA la determinazione R.G. N. 1595 del 31/12/2020, con la quale è stato approvato l'avviso per le progressioni economiche orizzontali, recante modalità e criteri di partecipazione alla selezione;

VISTE le domande di partecipazione alla selezione dei dipendenti che ricoprono incarichi di posizione organizzativa, acquisite al protocollo entro la scadenza, così come disposto nell'avviso;

DATO ATTO che, per l'attuazione della procedura in oggetto, il punteggio valido ai fini della progressione economica è stato attribuito, a ciascun partecipante avente diritto, mediante apposite schede di valutazione, approvate dalla delegazione trattante quali appendice del Contratto Collettivo Integrativo del Personale dipendente triennio 2020-2022;

RICHIAMATA la propria determinazione RG 597 del 04.05.2021, con la quale sono state approvate le graduatorie provvisorie e ne è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi e sul sito Internet istituzionale, con assegnazione del termine di 20 (venti) giorni consecutivi dalla pubblicazione per la presentazione di osservazioni e reclami da parte dei dipendenti interessati;

DATO ATTO che, entro il termine assegnato, sono pervenute, con note prot. n. 20090 del 18.05.2021 e n. 20538 del 20.05.2021, le osservazioni di n. 2 (due) dipendenti di categoria D, titolari di posizione organizzativa, con richiesta di rettifica del punteggio attribuito;

DATO ATTO che la Commissione, nominata con determinazione del Capo Settore Affari Generali R.G. n. 348 del 15/03/2021, ha riesaminato la posizione dei suddetti dipendenti, ritenendo condivisibili le osservazioni formulate da uno solo dei due e, anzi, determinandosi per l'esclusione dalla procedura dell'altro, alla luce di elementi sopravvenuti e all'esito delle valutazioni effettuate nella seduta del 15.06.2021, di cui al verbale depositato agli atti dell'Ufficio del Personale;

DATO ATTO che il diniego di accoglimento del suddetto reclamo è stato debitamente comunicato all'interessato;

VISTI gli artt. 7, commi 1 e 8, comma 1, del D.lgs. n. 235/2012, (c.d. "legge Severino"), che prevedono, rispettivamente, l'incandidabilità alle elezioni regionali e la sospensione e decadenza di diritto per incandidabilità alle cariche regionali;

DATO ATTO che tali norme sono espressamente richiamate all'art. 59, comma 9, n. 2), lett. e), nonché all'art. 61 di cui al Titolo VII del CCNL 21 maggio 2018 Comparto Funzioni Locali, rubricato "Responsabilità disciplinare";

RITENUTO necessario, sulla base delle risultanze del controllo effettuato dalla Commissione, procedere a rettificare la graduatoria provvisoria dei dipendenti inquadrati in categoria D, titolari di posizione organizzativa, approvata con la citata determinazione RG 597 del 04.05.2021 e dare corso all'attribuzione delle progressioni economiche suddette ai dipendenti aventi diritto;

RITENUTO, alla luce di quanto sopra, di approvare:

- la graduatoria definitiva, allegato "A" al presente atto;
- la graduatoria del personale titolare di posizione organizzativa che effettua la progressione economica orizzontale per l'anno 2020, allegato "B" al presente atto;

DATO ATTO che la decorrenza giuridica delle progressioni economiche in oggetto è fissata al 01.01.2020, come chiarito dall'ARAN con l'orientamento applicativo CFL69 del 20 dicembre 2019, con il quale è stato ribadito quanto previsto dall'articolo 16 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018

secondo cui l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo”;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990, dell'art. 6 l.r. n. 7/2019 e dell'art.1 comma 9 lett. e) della Legge n. 190/2012, che non sussiste situazione di conflitto di interesse, neppure potenziale, in relazione al presente provvedimento in capo al Segretario Comunale che sottoscrive il presente atto;

VERIFICATO, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera a) D.L. 78/2009 convertito in legge 102/2009, che il programma dei pagamenti conseguenti all'assunzione del presente impegno di spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

VISTI:

- il CCNL 21 maggio 2018;
- il D.Lgs 18/08/2000 n.267 e ss.mm.ii – Testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;
- il D.Lgs 30/03/2001 n.165 e ss.mm.ii – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenza delle Amministrazioni pubbliche;
- il D.lgs. n. 150/2009;
- l'O.R.EE.LL.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATI, altresì:

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2021-2023 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 08.06.2021;
- il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 31.01.2014;

ATTESTATA la regolarità tecnica del presente provvedimento,

DETERMINA

- 1) Di **dare atto** che le premesse che formano parte integrante del presente provvedimento;
- 2) Di **approvare** la graduatoria definitiva per la progressione economica orizzontale dei dipendenti dell'Ente titolari di posizione organizzativa, secondo quanto stabilito dal Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali approvato con l'appendice 1 del CCDI triennio 2020-2022, redatta dalla Commissione per la selezione interna nominata con determina del Capo Settore Affari Generali R.G. n° 348 del 15/03/2021 (All. A);
- 3) Di **attribuire**, nei limiti del 50% della platea di potenziali beneficiari ed in base alle risorse assegnate, ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria definitiva di cui all'allegato B), la progressione economica orizzontale alla categoria immediatamente successiva, con decorrenza dal 01.01.2020;
- 4) Di **accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

- 5) Di **dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento, in quanto provvisto di riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria e patrimoniale dell'Ente, sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile quale condizione di esecutività;
- 6) Di **trasmettere** al Servizio Personale la presente determinazione ai fini dell'adeguamento del trattamento economico dei dipendenti aventi diritto, compresa la corresponsione dei relativi arretrati con decorrenza 01/01/2020;
- 7) Di **dare atto**, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990, dell'art. 6 l.r. n. 7/2019 e dell'art.1 comma 9 lett. e) della Legge n. 190/2012, di non trovarsi in posizione di conflitto di interesse, neppure potenziale, in relazione al presente provvedimento;
- 8) Di **dare atto** che, in ottemperanza della legge di tutela della privacy e dei dati personali (D.lgs. n. 196/2003, come modificato dal D.lgs. n. 101/2018 e Regolamento UE n.679/2016), i dati sensibili vengono omessi;
- 9) Di **avvertire** che avverso al presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al TAR di competenza entro 60 gg. dalla sua pubblicazione o, in alternativa a quest'ultimo, ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro 120 giorni;
- 10) Di **disporre** la pubblicazione delle graduatorie approvate con il presente provvedimento all'albo on line per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale alla sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Personale-Contrattazione integrativa", con effetto di notifica ai soggetti interessati.

IL SEGRETARIO COMUNALE
(dott.ssa Nadia Gruttadauria)



Allegato alla determina dirigenziale del Segretario Comunale n. 5 del 22/06/2021 – R.G. N. 284 del 23.6.21

- SERVIZIO FINANZIARIO -

IMPEGNO: N. 1319/2020

Visto: Si attesta la regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria.

Scicli, li 23/06/2021

Il Capo Settore Finanze
(Dott.ssa *Grazia Maria Galanti*)
G. Galanti

GRADUATORIA PERSONALE DIPENDENTE TITOLARE di P.O.

1	Sgarlata	Maria	D1	94,58
2	Drago	Valeria	D3/D1	91,08
3	Galanti	Grazia Maria Concetta	D3/D1	89,63
4	Pisani	Andrea	D3/D3	84,73
5	Portelli	Maria Rosa	D3/D1	78,50
6	Verdirame	Angela Maria	D3/D1	77,83
7	Alfano	Maria Dorotea	D6/D3	75,00

**GRADUATORIA PERSONALE TITOLARE di P.O.
UTILMENTE COLLOCATO**

N.	COGNOME	NOME	CAT.	TOT.
1	Sgarlata	Maria	D1	94,58
2	Drago	Valeria	D3/D1	91,08
3	Galanti	Grazia Maria Concetta	D6/D3	89,63
4	Pisani	Andrea	D3/D3	84,73