



COMUNE DI SCICLI

Provincia di Ragusa



SETTORE I AFFARI GENERALI Servizio Risorse Umane Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 129 DEL 04/06/2021

REGISTRO GENERALE N. 698 DEL 4-6-2021

OGGETTO: Concessione permessi retribuiti ai sensi dell'art. 33, comma 3 della Legge n° 104/92 e s.m.i. alla dipendente Sig.ra E. [REDACTED] M. [REDACTED] C. [REDACTED].-

IL CAPO SETTORE

Vista l'istanza acquisita al prot. gen. n. 20220 del 18/05/2021, della dipendente a tempo pieno - periodo indeterminato con il profilo professionale di [REDACTED] - Cat. C5 - Sig.ra E. [REDACTED] M. [REDACTED] C. [REDACTED], intesa ad ottenere la concessione dei permessi retribuiti previsti dalla Legge 104/92 art. 33, per l'assistenza di un familiare disabile, giusto verbale della Commissione Medica dell'Asl di Modica del 05/05/2021 allegato all'istanza, e successiva validazione dell'INPS, che riconosce al familiare ai sensi dell'art. 4 della legge 104/92, la situazione di portatore di handicap grave (art. 3 comma 3, Legge 104/92);

Preso atto delle dichiarazioni previste dalla vigente normativa, rese con la sopracitata istanza dalla dipendente per poter usufruire dei benefici previsti dalla Legge n. 104/92 e s.m.i.;

Richiamato l'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 in base al quale il dipendente pubblico o privato che assiste una persona con handicap grave, parente o affine entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperti da contribuzione figurativa;

Visto il C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2018, che dispone all'art.33:

"1. I dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104. Tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilit  e possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili.

2. Al fine di garantire la funzionalit  degli uffici e la migliore organizzazione dell'attivit  amministrativa, il dipendente, che fruisce dei permessi di cui al comma 1, predispone, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese.

3. In caso di necessit  ed urgenza, il lavoratore comunica l'assenza nelle 24 ore precedenti la fruizione del permesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente si avvale del permesso stesso".

Ritenuto opportuno riconoscere alla suddetta dipendente, sulla base della documentazione presentata dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, la fruizione di tre giorni di permesso mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e successive modificazioni ed integrazioni, a decorrere dal mese di giugno 2021;

Vista la determina sindacale n° 2 del 29/01/2021 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa fino al 30/11/2021

Visto l'art. 107, comma 3 lettera D del D.Lgs. n. 267/2000 che attribuisce ai dirigenti la competenza ad assumere impegni di spesa ed i principi contabili del medesimo decreto e al D.Lgs. n. 118/2011;

Richiamata:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- la deliberazione della Giunta Comunale n.5 del 20/01/2020, adottata con i poteri della Giunta Comunale con la quale   stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2020-2022

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art.6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

Vista la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale   stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

ms

Vista la normativa di riferimento:

- Legge n. 104/1992;
- Legge n. 53/2000;
- D. Lgs. 151/2001;
- D.Lgs 30/03/2001 n.165 e ss.mm.li – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenza delle Amministrazioni pubbliche;

Visti i vigenti CC.NN.LL. del Comparto Regione ed Enti Locali;

Visto il D.Lgs 18/08/2000 n.267 e ss.mm.li- Testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente O.R.E.L.;

DETERMINA

Per la causale in premessa:

1. di accogliere l'istanza della dipendente Sig.ra E. M. C. in servizio a tempo pieno ed indeterminato presso questa Amministrazione con il profilo professionale di XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, cat. C5, acquisita al prot. gen. n. 20220 del 18/05/2021, intesa ad ottenere i benefici previsti dalla legge n. 104/92 e s.m.i., per assistere un familiare portatore di handicap grave;
2. di riconoscere alla suddetta dipendente, sulla base della documentazione prodotta dalla quale si rileva la sussistenza delle condizioni per la concessione del diritto, la fruizione di tre giorni di permesso mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 per l'assistenza al suocero disabile, con decorrenza dal mese di giugno 2021, con le prescrizioni dell'art. 33 C.C.N.L. comparto Funzioni Locali stipulato il 21 maggio 2018;
3. di precisare che in caso di accertamento dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, la dipendente decade dai diritti di cui al comma 3 dell'art. 33 L. 104/92;
4. di dare atto che alla dipendente spetterà l'intera retribuzione, non verranno ridotte le ferie ed i giorni di permesso saranno valutati ai fini dell'anzianità di servizio;
5. di dare atto:
 - che il presente atto non comporta impegno di spesa;
 - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
 - che in ottemperanza della legge di tutela della privacy e dei dati personali (Regolamento UE n.679/2016) i dati sensibili vengono omissi e riportati nell'allegato A che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato;
 - che la presente sarà pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi ;
- 6..di trasmettere copia della presente alla dipendente interessata e al Capo Settore VI Polizia Municipale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Giovanni Parisi)



IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

