



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



IL SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE N° 4 DEL 04/05/2021

REGISTRO GENERALE N° 592 DEL 04-05-2021

OGGETTO: Progressioni economiche orizzontali anno 2020 – Approvazione graduatoria Titolari di Posizione Organizzativa.

RICHIAMATI:

- il Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali approvato con l'appendice 1 del Contratto Collettivo Integrativo del Personale dipendente triennio 2020-2022, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 18/02/2020, il quale:

> all' **Art. 1 – Progressione Economica Orizzontale dell' Appendice 1 comma 1** *“Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente. La quota di personale interessato dalla procedura selettiva, per la durata del presente contratto, deve essere contenuta in una quota limitata e quindi non maggioritaria (non superiore al 50% della platea di potenziali beneficiari), per anno del personale in servizio. Detta quota è determinata annualmente in base alle risorse assegnate dalla contrattazione decentrata integrativa a tale istituto”.*

> all' **Art. 6 – Modalità di attribuzione dei punteggi e graduatoria** *“1. La selezione avviene sulla base dei criteri individuati agli artt. 4 e 5 e nei limiti dei punteggi di cui all'allegato 1 (punteggi per l'attribuzione del sistema di progressione economica orizzontale); 2. Il Servizio Risorse Umane dovrà redigere ed approvare con propria determinazione le graduatorie finali, distinte per posizione economica. Nell'ambito della categoria D verrà predisposta una distinta graduatoria per il personale titolare di incarico di posizione organizzativa. La progressione economica sarà attribuita, sulla base di dette graduatorie, ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente.”*

- il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato - Parte Economica- sottoscritto in data 31/12/2020 tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, che ha stabilito la quantificazione delle risorse da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali per l'annualità 2020 in € 68.000,00, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

- il Bando per la progressione economica orizzontale contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, approvato con determinazione R.G. N. 1595 del 31/12/2020;

Visto il verbale n. 1 del 04/05/2021 della Commissione per la selezione interna per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale ai dipendenti titolari di posizione organizzativa, nominata con determina del Capo Settore Affari Generali R.G. n° 348 del 15/03/2021, in cui si prende atto che alla data del 21 gennaio 2021, termine di scadenza fissato nel bando per la presentazione delle domande, sono state acquisite al protocollo generale n° 8 istanze su n° 9 dipendenti in servizio al 31/12/2019, titolari di posizione organizzativa;

Vista la graduatoria trasmessa in allegato al verbale della Commissione del 04/05/2021;

Ritenuto di procedere all'attribuzione della progressione economica orizzontale a decorrere dall'01/01/2020, ad una quota di personale individuata nel 50% della platea di potenziali beneficiari in base alle risorse assegnate a tale istituto in sede di contrattazione integrativa, tenendo conto che ai sensi del Regolamento:

- *“alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale che nel biennio precedente alla data di selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione insufficiente”* (art. 4 comma 2 – appendice 1 al CCDI);

- "a parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente che non ha mai usufruito della prima progressione nell'ambito della categoria di appartenenza; nel caso di ulteriore parità sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio; nel caso, ancora, di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età" (art. 6 comma 4 – appendice 1 al CCDI).

Verificato, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera a) D.L. 78/2009 convertito in legge 102/2009, che il programma dei pagamenti conseguenti all'assunzione del presente impegno di spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

Richiamati:

- il CCNL 21 maggio 2018;
- il D.Lgs 18/08/2000 n.267 e ss.mm.ii- Testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;
- il D.Lgs 30/03/2001 n.165 e ss.mm.ii – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenza delle Amministrazioni pubbliche;

Richiamati altresì :

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2020-2022 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale N° 5 del 20/01/2020;

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art.6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

Vista la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D. Lgs. n. 150/2009;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente O.R.E.L.;

DETERMINA

1. di dare atto che le premesse che formano parte integrante del presente provvedimento;
2. di approvare la graduatoria per la progressione economica orizzontale dei dipendenti dell'Ente titolari di posizione organizzativa, secondo quanto stabilito dal Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali approvato con l'appendice 1 del CCDI triennio 2020-2022, redatta dalla Commissione per la selezione interna nominata con determina del Capo Settore Affari Generali R.G. n° 348 del 15/03/2021 (All. A);
3. di attribuire, nei limiti del 50% della platea di potenziali beneficiari ed in base alle risorse assegnate, ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria di cui all'allegato B), la progressione economica orizzontale alla categoria immediatamente successiva, con decorrenza dal 01.01.2020;
5. di dare atto:
 - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
 - che in ottemperanza della legge di tutela della privacy e dei dati personali (Regolamento UE n.679/2016) i dati sensibili vengono omessi;
6. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii;
7. di dare atto che avverso la graduatoria approvata con il presente provvedimento, è ammesso reclamo al Segretario Comunale, da presentare entro 20 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria all'albo pretorio.

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Nadia Gruttadauria)



GRADUATORIA PERSONALE DIPENDENTE TITOLARE di P.O.

N.	COGNOME	NOME	CAT.	TOT.
1	Sgarlata	Maria	D1	94,58
2	Drago	Valeria	D3/D1	91,08
3	Spanò	Guglielmo	D6/D3	90,00
4	Pisani	Andrea	D3/D3	84,73
5	Galanti	Grazia Maria Concetta	D3/D1	84,63
6	Portelli	Maria Rosa	D3/D1	78,50
7	Verdirame	Angela Maria	D3/D1	77,83
8	Alfano	Maria Dorotea	D6/D3	75,00

**GRADUATORIA PERSONALE TITOLARE di P.O.
UTILMENTE COLLOCATO**

N.	COGNOME	NOME	CAT.	TOT.
1	Sgarlata	Maria	D1	94,58
2	Drago	Valeria	D3/D1	91,08
3	Spanò	Guglielmo	D6/D3	90,00
4	Pisani	Andrea	D3/D3	84,73