



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE AFFARI GENERALI
SERVIZIO RISORSE UMANE
Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 61 DEL 15-3-21

REGISTRO GENERALE N. 353 DEL 16-3-21

OGGETTO: Collocamento a riposo per limiti di età della dipendente Sig.ra P. M., nata a il , con effetto dall'1/06/2021.

IL CAPO SETTORE

Visto l'art. 81 del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, a norma del quale "I dipendenti comunali possono essere, a loro domanda, collocati a riposo qualora abbiano maturato il diritto alla pensione. Debbono invece essere collocati a riposo d'ufficio quando, conseguito il diritto alla pensione, abbiano compiuto l'età prevista dalla legge per il conseguimento della pensione di vecchiaia";

Vista la Circolare I.N.P.S. n° 37 del 14/03/2012, che fornisce indicazioni sulle novità introdotte in materia pensionistica dal D.L. n° 201 del 6 dicembre 2011, convertito con modificazioni nella legge 22 dicembre 2011, n° 214 e ss. mm. ii., la quale prevede all'art. 24 tra l'altro: "per gli iscritti alle forme esclusive dell'assicurazione generale obbligatoria, che maturano a decorrere dal 1° gennaio 2012 i requisiti prescritti per il diritto a pensione, il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia è determinato in 66 anni in presenza di un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni".

Considerato che i requisiti di accesso al sistema pensionistico devono essere adeguati agli incrementi della speranza di vita con cadenza triennale, ai sensi dell'art. 12 del D.L. 31 maggio 2010, n° 78 convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n° 122 e s.m.i., e che a decorrere dal 01/01/2021, il decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze 05/11/2019, stabilisce che i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici non sono ulteriormente incrementati rispetto ai 67 anni previsti;

Vista la ricevuta della domanda di pensione presentata on line all'INPS di Ragusa dalla dipendente P. M. nata a il - domanda protocollo n° INPS.6500.09/02/2021.0434199 del 09/02/2021 ;

Visto il fascicolo personale della suddetta dipendente con il profilo professionale di Assistente Asilo Nido, Cat. C/5, da cui risulta che la stessa trovasi nella seguente posizione:

◆ di aver prestato il seguente servizio presso il Comune di Scicli:

a tempo determinato per n° 3 ore giornaliere:

- dal 05/11/1979 al 31/05/1980
- dal 22/12/1980 al 15/06/1981
- dal 16/11/1981 al 31/05/1982
- dal 10/12/1982 al 07/06/1983
- dal 01/12/1983 al 31/05/1984
- dal 03/12/1984 al 08/06/1985
- dal 19/11/1985 al 14/06/1986
- dal 01/12/1986 al 10/06/1987
- dal 03/11/1987 al 31/05/1988
- dal 07/11/1988 al 31/05/1989
- dal 16/10/1989 al 14/06/1990

- dal 21/09/1990 al 02/06/1991
- dal 23/09/1991 al 13/06/1992
- dal 02/10/1992 al 10/06/1993

a tempo pieno e indeterminato

- dal 21/10/1993 ad oggi,
- ◆ di essere iscritta all'I.N.P.S. (ex I.N.P.D.A.P.) ai fini pensionistici (ex CPDEL) dal 05/11/1979 con interruzioni e ai fini I.P.S (ex INADEL) dal 01/11/1994;
- ◆ di avere riconosciuti: la Ricongiunzione periodi assicurativi Legge 29/1979, art. 2, di anni 02, mesi 02 e giorni 29, giusta determinazione INPDAP n° DT 011200200019931 del 09/07/2002 e mesi 4 e giorni 24 di periodi corrispondenti al congedo di maternità verificatisi al di fuori del rapporto di lavoro, ai sensi del D. Lgs. 151/2001, art. 25, comma 2, giusta nota Inps prot. N° INPS.6500.21/09/2020.0250159 del 21/09/2020;

Vista la determinazione del Capo Settore Amministrativo n° 104 del 19/06/2018 R.G. n° 619 del 22/06/2018, con la quale viene recepito e applicato il C.C.N.L. stipulato il 21/05/2018 per il biennio economico 01/01/2016 – 31/12/2018 e la Legge 30 dicembre 2018 n° 145, art. 1, c. 440 lett. a) e lett.b) (vacanza contrattuale ed elemento perequativo) per cui vengono di conseguenza erogati gli aumenti stipendiali e, pertanto, la retribuzione annua pensionabile alla cessazione spettante alla dipendente Sig.ra P. M. risulta essere di €.

Atteso che alla data di collocamento a riposo la dipendente sig.ra P. M. avrà un'età anagrafica di anni 67 anni, con una anzianità contributiva con iscrizione I.N.P.D.A.P. di anni 38, mesi 04 e giorni 21 utili a pensione, di cui di anni 02, mesi 02 e giorni 29 di Ricongiunzione periodi assicurativi Legge 29/1979, art. 2, giusta determinazione INPDAP n° DT 011200200019931 del 09/07/2002 e mesi 4 e giorni 24 di riconoscimento dei periodi corrispondenti al congedo di maternità verificatisi al di fuori del rapporto di lavoro, ai sensi del D. Lgs. 151/2001, art. 25, comma 2, giusta nota prot. INPS.6500.21/09/2020.0250159 del 21/09/2020;

Ritenuto di dover provvedere, nei riguardi della predetta dipendente, al collocamento a riposo per limiti di età conformemente al disposto del citato Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed alle nuove disposizioni in materia pensionistica approvate con la legge n° 214/2011, salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza da parte dell'I.N.P.S.;

Richiamata:

- ◆ la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- ◆ il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2020-2022 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale N° 05 del 20/01/2020;
- ◆ la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Dato atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

Vista la determina sindacale n.02 del 29/01/2021 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa;

Vista la legge n° 379/55;

Visto l'art. 15 della legge 8 agosto 1991 n° 274;

Visti i contratti collettivi nazionali vigenti nel tempo;

Visto il D.Lgs. 503/92;

Vista la legge 335/95;

Vista la legge 24/12/2007, n° 247;

Visto l'OREL vigente e le L.R. n° 48/1991, n° 7/1992, n° 23/1998 e n° 30/2000 e s.m.i.;

Vista la L. 243/04;

Vista la legge 30 luglio 2010, n° 122;

Vista la legge 214/2011;

Visto il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 05/12/2017;

Vista la Legge 30 dicembre 2018, n° 145;

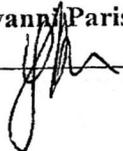
Visto il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze 05/11/2019;

DETERMINA

Per la causale in premessa:

1. Di collocare a riposo per limiti di età, con effetto dall'1/06/2021, la Sig.ra P. M. nata a il , dipendente comunale a tempo pieno-periodo indeterminato con il profilo professionale di Assistente Asilo Nido, Cat. C/5, in quanto la stessa a tale data, avrà compiuto i 67 anni di età e maturato l'anzianità contributiva prevista dalla normativa vigente per il diritto a pensione, salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza dovuto dall'I.N.P.S.;
2. Di dare atto che al 31/05/2021 la dipendente sig.ra P. M. avrà una anzianità contributiva con iscrizione I.N.P.D.A.P. di anni 38, mesi 04 e giorni 21 utili a pensione, di cui anni 02, mesi 02 e giorni 29 di Ricongiunzione periodi assicurativi Legge 29/1979, art. 2, giusta determinazione INPDAP n° DT 011200200019931 del 09/07/2002 e mesi 4 e giorni 24 di riconoscimento dei periodi corrispondenti al congedo di maternità verificatisi al di fuori del rapporto di lavoro, ai sensi del D. Lgs. 151/2001, art. 25, comma 2, giusta nota prot. INPS.6500.21/09/2020.0250159 del 21/09/2020;
3. Di dare atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
4. Di trasmettere copia della presente determinazione alla dipendente interessata e al Capo Settore di appartenenza;
5. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Giovanni Parisi)





IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

