

COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE I AMMINISTRATIVO SERVIZIO RISORSE UMANE

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N. 54 DEL 11/03/2021

REGISTRO GENERALE N. 349 DEL 12-3-2021

OGGETTO: Costituzione fondo per la corresponsione del lavoro straordinario per l'anno 2021.-

IL CAPO SETTORE

Visto il CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 1/4/1999, ed in particolare l'art.14, il quale nel disciplinare il lavoro straordinario, statuisce che:

- per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario gli enti possono utilizzare, dall'anno 1999 risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate nell'anno 1998 al fondo di cui all'art.31, comma 2 lett.a del CCNL del 6/7/1995, per la parte che residua dopo l'applicazione dell'art.15 c.1 lettera a) del CCNL del 1/4/1999;
- a decorrere dal 31/12/1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3% e il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore;

Visto il CCNL del 14/09/2000, e in particolare l'art. 38 a norma del quale "le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art.14 del CCNL del 01/04/1999. La prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione.....omissis";

Visto il CCNL del 21 maggio 2018, nello specifico l'art. 55 che disciplina, tra l'altro, il compenso per il lavoro straordinario e per prestazioni di lavoro supplementare effettuato dal personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

Preso atto della risoluzione dell'ARAN n. 5401/2013 in data 13/05/2013 con la quale viene chiarito che il Fondo per lo straordinario è esentato dai vincoli sul trattamento accessorio del personale dettati dall'art.9 comma 2-bis, del D.L n.78/2010 convertito nella legge n.122/2010, in quanto soggetto ad una normativa vincolistica che non ammette alcuna dinamica (e quindi priva di ogni discrezionalità integrativa, sia dell'Amministrazione che della contrattazione) in sede di quantificazione annuale. A parere dell'ARAN il limite di cui all'art.9 comma 2-bis del DL n.78/2010, "è circoscrittoalle sole risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa (fondo in senso stretto) di cui all'art.15 del CCNL dell'1/4/1999";

Considerato che per fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e non programmabili i dipendenti possono essere autorizzati, nei limiti e nei modi previsti dalla normativa vigente, ad effettuare attività di servizio, oltre il normale orario di lavoro;

Considerato che la costituzione del Fondo per lo straordinario costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima del suo utilizzo;

Visto il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n.42/2009, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi";

Visto l'art.183 del D.Lgs 267/2000 relativo all'impegno di spesa;

Ritenuto opportuno provvedere all'assunzione dell'impegno di spesa a carico del bilancio di previsione pluriennale per il triennio 2021/2023, annualità 2021, in funzione della scadenza dell'obbligazione, secondo le regole contenute nel principio contabile della contabilità finanziaria;

Accertato che il fondo di cui all'art. 14 del CCNL dell'1/4/1999 per la remunerazione al personale dipendente delle prestazioni rese in straordinario nell'anno 2020 (al netto dei relativi oneri previdenziali ed assistenziali ed IRAP) ammonta a € 76.500,00;

Visto l'art. 107, comma 3 lettera D del D.Lgs. n. 267/2000 che attribuisce ai dirigenti la competenza ad assumere impegni di spesa ed i principi contabili del medesimo decreto e al D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il punto 8 dell'allegato n. A/2 "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria" al DPCM 28/11/2011;

Richiamata:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 05 del 20/01/2020, con la quale è stata approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2020-2022;

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art.6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

Vista la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Vista la deliberazione della Sezione di Controllo per la Regione Siciliana della Corte dei Conti n. 7/2017/PRSP che ha disposto, quale misura interdittiva e inibitoria, il divieto di effettuare spese per servizi non espressamente previsti per la legge nella misura e nei termini di cui all'art. 188, comma 1 quater del T.u.o.e.l.;

Considerato che il presente provvedimento risulta compatibile con la presente misura interdittiva;

Vista la determina sindacale n. 2 del 29/01/2021 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa fino al 30/11/2021;

Visto il D.Lgs 18/08/2000 n.267e ss.mm.li- Testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto il D.Lgs 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.li – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenza delle Amministrazioni pubbliche;

Visti i vigenti CC.NN.LL. del Comparto Regione ed Enti Locali;

Vista la deliberazione del C.C. n. 73 del 31/12/2020 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020/2022;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Per la causale in premessa:

- 1) di quantificare in complessivi € 76.500,00 il fondo di cui all'art. 14 del CCNL dell' 1/4/1999 per la remunerazione al personale dipendente delle prestazioni rese in straordinario nell'anno 2021 (al netto dei relativi oneri previdenziali ed assistenziali ed IRAP);
- 2) di impegnare la complessiva somma di € 101.209,00, comprensiva dell'IRAP e degli oneri riflessi, sul bilancio 2020-2022, annualità 2021, esercizio provvisorio ai sensi dell'art. 163 del TUEL, come di seguito specificato :
 - quanto ad € 76.500,00 – alla Missione 1, Programma 11, Titolo 1, Macroaggregato 1, Capitolo 18-fondo per lo straordinario-;
 - quanto ad € 6.502,00 - alla Missione 1, Programma 11, Titolo 1, Macroaggregato 2, Capitolo 21-IRAP-;
 - quanto ad € 18.207,00 – alla Missione 1, Programma 11, Titolo 1, Macroaggregato 1, Capitolo 83 -Oneri Riflessi-;
- 3) di dare atto che il Fondo per lo Straordinario per l'anno 2021 e tutte le quote che ne conseguono rimane vincolato:
 - - al rispetto del tetto annuo di spesa del personale dell'Ente (valore consolidato Comune) ai sensi dell'art.1 c. 557 della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii;
 - - al rispetto del pareggio di bilancio dell'Ente come disciplinato dalla normativa vigente;
- 4) di dare atto che la Giunta Comunale provvederà con successivo atto alla ripartizione di quote del fondo a ciascun Settore per l'anno 2021;
- 5) di dare atto che le risorse del Fondo per le prestazioni straordinarie anno 2021 del Comune, vanno

- 6) di dare atto, altresì, che il presente provvedimento:
- risulta compatibile con la misura interdittiva di cui alla deliberazione n. 7/2017/PRSP della Corte dei Conti, Sezione di Controllo per la Regione Siciliana;
 - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
- 7) di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 giorni consecutivi e alla sezione "Amministrazione trasparente";
- 8) di trasmettere copia del presente provvedimento alla RSU e alle OO. SS. territoriali.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Giovanni Parisi)



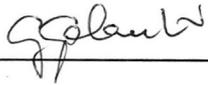
IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Maria Sgarlata)



IMPEGNO N. 134/2021 ~~SERVIZIO FINANZIARIO-~~

Visto: Si attesta la regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria

IL CAPO SETTORE FINANZE
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)



12 MAR. 2021