



ORIGINALE



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa

REGISTRO DEGLI ATTI DEL SINDACO

N° 33

DEL 30-12-2020

OGGETTO: Integrazione determinazioni sindacali di conferimento incarico ai Titolari di P.O.-
Determinazione retribuzione di posizione - Periodo 01/02/2020 - 31/12/2020.

IL SINDACO

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 156 del 17/05/2012, per come successivamente integrato con deliberazione G.C. n. 153 del 28/07/2017 e modificato, in ultimo con deliberazioni G.C. n° 9 del 30/01/2020, n° 73 del 01/07/2020 e n° 122 del 14/10/2020 "Approvazione nuovo schema organizzativo generale e funzionigramma dell'ente";

Vista la deliberazione di G.C. n. 80 del 10/05/2019 di approvazione del Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative, adottato ai sensi del nuovo CCNL Funzioni Locali 21/05/2018;

Vista la deliberazione di G.C. n. 93 del 18/08/2020 di approvazione Regolamento del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Scicli, a decorrere dal 1 febbraio 2020, ed in particolare l'allegato 2) del predetto regolamento rubricato "Criteri di pesatura delle posizioni organizzative" che prevede all'art. 4, l'individuazione del valore economico di ciascuna posizione, in base al punteggio totale scaturente dalle schede di pesatura, suddiviso in otto fasce;

Richiamate le determinazioni sindacali di conferimento degli incarichi relativi alla titolarità dell'area delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 13 comma 2 del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, sulla base delle modifiche intervenute allo schema organizzativo generale e al funzionigramma dell'ente, nel periodo dal 1 febbraio al 31 dicembre 2020, come segue:

- determinazione n. 5 del 01/02/2020: vigente per il periodo 1.2.2020-01.07.2020
- determinazione n. 19 del 02/07/2020: vigente per il periodo 2.7.2020-14.10.2020
- determinazione n. 25 del 14/10/2020: vigente per il periodo 15.10.2020-31.12.2020;

Vista la determinazione sindacale n. 6 del 01/02/2020 con la quale è stata nominata Vicesegretario Comunale la dott.ssa Maria Sgarlata;

Ritenuto che occorre procedere ad integrare le superiori determinazioni di conferimento degli incarichi, con l'individuazione del valore della retribuzione di posizione da attribuire alle posizioni organizzative istituite nell'Ente e conferite per i periodi di riferimento;

Visto il verbale n. 6 del 28/12/2020 con cui l'O.I.V. dell'Ente ha trasmesso le proposte di pesatura delle direzioni operative dell'Ente per i periodi dal 01/02/2020 al 31/12/2020, effettuata sulla base dei criteri adeguati al nuovo CCNL di comparto del 2018, approvati con deliberazione G.C. n. 93 del 18/08/2020;

Considerato che sulla base delle tre griglie di valutazione, distinte per i diversi periodi, scaturisce il punteggio per determinare il valore da attribuire ad ogni posizioni organizzativa, secondo la fascia di appartenenza e precisamente:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	DIPENDENTE INCARICATO	FASCIA
- Settore I Affari Generali Affari Generali + Vice segreteria	dott.ssa Sgarlata Maria " "	II I
- Settore II Benessere di comunità, cultura ed istruzione	sig.ra Verdirame Angela	IV

- Settore III Finanze	dott.ssa Galanti Grazia Maria	III
- Settore IV Entrate-Sviluppo Economico	dott.ssa Drago Valeria	III
- Settore V LL.PP. - Patrimonio Infrastrutture –Protezione civile – Urbanistica – Ambiente	Ing. Pisani Andrea	I
- Settore VI Polizia Municipale	dott.ssa Portelli Maria Rosa	II
- Farmacia	dott.ssa Arrabito Angelica	VII
- Avvocatura	Avv. Alfano Dorotea	VII
- che inoltre nel periodo 01/02/2020-21/09/2020 è stato incaricato Capo Settore VI Edilizia Privata e Sviluppo Economico, l'Ing. Carbone Guglielmo, collocato nella fascia		IV
- nel periodo 01/02/2020-30/06/2020 è stato incaricato Capo Settore VII “Ambiente”, l'Ing. Spanò Guglielmo, collocato nella fascia		IV.

Richiamato il Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Scicli, nella parte in cui all'art. 4 dell'allegato 2, stabilisce che l'individuazione del valore economico di ciascuna posizione avviene in base al punteggio ottenuto dalla somma di punteggi relativi ai parametri caratterizzanti le posizioni, scaturente dalla scheda di pesatura. In base al punteggio ottenuto, l'indennità di posizione sarà commisurata agli importi corrispondenti alle fasce di appartenenza, per come individuate nella tabella, dando atto che in caso di incapienza o limitazioni del fondo derivanti da disposizioni normative del fondo per il trattamento accessorio, rispetto ai valori previsti dal CCNL, il punteggio ottenuto verrà parametrato alla disponibilità del fondo, secondo le modalità dettate dal regolamento stesso;

Richiamata la determinazione sindacale n. 18 del 22/07/2019 con cui sono state tra l'altro quantificate le risorse economiche occorrenti in applicazione al CCNL 2016-2018, per l'erogazione della retribuzione di posizione ai titolari di P.O., nell'importo annuo pari ad € 142.600,00 comprensivo della retribuzione di risultato;

Vista la proposta dell'O.I.V. dell'Ente, Dott. Alessandro Cavalli;

Visto l'O.R.EE.LL. vigente e le LL.RR. N° 48/91, 7/92, 23/98, 30/2000 e s.m.i.;

Visti gli artt. 13, 14 e 15 del C.C.N.L. del 21/05/2018;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Scicli, approvato con deliberazione G.C. n. 93 del 18/08/2020;

Visto il vigente Regolamento per il Funzionamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

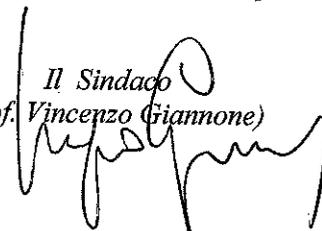
Per le motivazioni in premessa, che qui si intendono, oltre che richiamate, integralmente riportate:

1. Di approvare la proposta di graduazione dei Settori dell'ente, in base alle vigenti e precedenti strutture organizzative, trasmessa dall'O.I.V. dott. Alessandro Cavalli con verbale n. 6 del 28/12/2020;
2. di integrare pertanto le proprie determinazioni: n. 5 del 01/02/2020 (periodo 1.2.2020-1.7.2020), n. 19 del 02/07/2020 (periodo 2.7.2020-14.10.2020) e n. 25 del 14/10/2020 (periodo 15.10.2020-31.12.2020), determinando la retribuzione di posizione dei titolari di p.o. per il periodo di effettivo incarico, scaturente dal punteggio conseguito in sede di graduazione delle posizioni organizzative, secondo le risultanze delle griglie di valutazione predisposte dall'O.I.V. ai sensi del vigente regolamento, ed acquisite agli atti;
3. Di stabilire per i Capi Settore, a decorrere dal 01/02/2020 fino al 31/12/2020, la retribuzione di posizione annua in base al punteggio scaturente dalle griglie di pesatura di cui al precedente punto 2., nei termini che seguono:

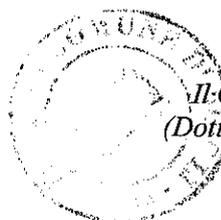
POSIZIONE ORGANIZZATIVA	DIPENDENTE INCARICATO	RETRIBUZIONE ANNUA
Settore I – Affari Generali + Vice segreteria	Dott.ssa Maria Sgarlata	€ 16.000,00
Settore II Benessere di comunità, cultura ed istruzione	Sig.ra Angela Verdirame	€ 12.000,00
Settore III Finanze	Dott.ssa Grazia Maria Galanti	€ 13.500,00
Settore IV Entrate- Sviluppo Economico	Dott.ssa Valeria Drago	€ 13.500,00
Settore V - Patrimonio -Infrastrutture -Protezione civile -Urbanistica – Ambiente.	Ing. Andrea Pisani	€ 16.000,00
Settore VI Polizia Municipale	Dott.ssa Portelli M. Rosa	€ 15.500,00
Farmacia	Dott.ssa Arrabito Angelica	€ 7.000,00
Avvocatura	Avv. Alfano Dorotea	€ 7.000,00
Settore VI Edilizia Privata e Sviluppo Economico	Ing. Guglielmo Carbone (periodo 1/02/2020-21/09/2020)	€ 12.000,00
Settore VII "Ambiente"	Ing. Guglielmo Spanò (Periodo 1/02/2020-30/06/2020)	€ 12.000,00

4. Di dare atto che la retribuzione di risultato dei Titolari di Posizione Organizzativa è fissata in una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O., e che le stesse verranno corrisposte secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa di cui alla Deliberazione di G.C. n. 93 del 18/08/2020, in premessa indicata.
5. Di dare atto che per l'anno 2020 le risorse economiche occorrenti per la erogazione della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di P.I., ammontano complessivamente ad € 142.600,00, così come determinato con determinazione sindacale n. 18 del 22/07/2019;
6. Di demandare al Responsabile del Settore Finanziario e al Responsabile del Settore Affari Generali l'adozione di tutti gli atti esecutivi del presente provvedimento, per quanto di rispettiva competenza.
7. Di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo Pretorio on-line per quindici giorni consecutivi e nel sito nella competente Sezione di "Amministrazione Trasparente".
8. Di notificare copia della presente ai titolari di posizione organizzativa e di trasmetterla in copia al Segretario Comunale, al responsabile Servizio Risorse Umane.

Il Sindaco
(Prof. Vincenzo Giannone)



Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario ATTESTA la copertura finanziaria e la regolarità contabile.



Il Capo Settore Finanze
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

