



ORIGINALE



**COMUNE DI SCICLI**  
*(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)*

\*\*\*\*\*

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

<u>n. 152</u> del registro  <u>data 28.12.2020</u>	<b>OGGETTO:</b> Approvazione ipotesi di accordo preintesa del CCDI sottoscritta in data 22/12/2020, per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2020. Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il contratto decentrato integrativo definitivo.
---	--

L'anno *duemilaventi* addì *ventotto* del mese di Dicembre alle ore *12:00* e ss. nella sala delle adunanze del Comune, convocata ai sensi di legge, si è riunita

**LA GIUNTA COMUNALE**

con la presenza dei Signori:

COMPONENTI	Carica	Presente	Assente
GIANNONE Vincenzo	Sindaco		
RICCOTTI Caterina	V. Sindaco		
FIORILLA Ignazio	Assessore		
MIRABELLA Ignazio Bruno	Assessore		
PITROLO Viviana	Assessore		
ARRABITO Emilia	Assessore		

Partecipa il Vicesegretario Comunale Dott.ssa. **Maria Sgarlata**.

Assume la presidenza della seduta il Sindaco, il quale, accertato che l'odierna seduta è valida per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita i convocati a procedere alla trattazione della proposta di cui all'oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la proposta presentata dal Capo Settore I Affari Generali, Dott.ssa Sgarlata Maria, n. 22 del 24/12/2020 avente per oggetto: “Approvazione ipotesi di accordo preintesa del CCDI sottoscritta in data 22/12/2020, per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2020. Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il contratto decentrato integrativo definitivo.”;
  - Vista la legge 8/6/1990, n. 142, recepita in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n. 48;
  - Vista la legge regionale 3/12/1991, n. 44;
  - Dato atto che sulla proposta in esame è stato acquisito il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore sulla regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 co. 1 L. n. 142/90 come recepito dalla L.R. 11.12.1991, n. 48, nel testo come modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000 nonché ai sensi dell'art. 49 e del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;
  - Dato atto altresì che sulla proposta in esame è stato acquisito il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore finanziario in merito alla regolarità contabile ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 co.,1 della L.n.142/90 come recepito dalla L.R. 11.12.1991, n. 48, nel testo come modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000;
  - Preso atto che la proposta che si mette a votazione è conforme a quella per la quale sono stati espressi i pareri soprarichiamati;
  - Accertata la competenza della Giunta Comunale in ordine all'adozione del presente provvedimento;
  - Ritenuto che la proposta testè esaminata sia meritevole di accoglimento con la narrativa ed il dispositivo in essa contenuti;
  - Visto il D.lgs.n. 267/2000 e s.m.i.
  - Visto il vigente O.R.EE.II ed il vigente Statuto Comunale;
- Tutto ciò premesso e considerato;  
Con voti unanimi e palesi, espressi per alzata e seduta,

### DELIBERA

#### **Per la causale in premessa,**

1. **Di approvare** la proposta di deliberazione del Settore I Affari Generali, Dott.ssa Sgarlata Maria, n. 22 del 24/12/2020 relativa all'oggetto che qui si richiama integralmente “per relationem” e che si allega alla presente formandone parte integrante e sostanziale, demandando alla stessa tutti gli adempimenti consequenziali al presente provvedimento;
2. **Di dare atto** che al presente provvedimento si allega l'unito foglio, quale parte integrante e sostanziale, contenente i pareri citati in premessa.

.....

Successivamente, con separata unanime votazione, espressa per alzata e seduta,

### LA GIUNTA COMUNALE

considerata l'urgenza di consentire l'assunzione degli atti conseguenti,

### **DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione di immediata esecutività.



**COMUNE DI SCICLI**  
**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA**



**SETTORE I AFFARI GENERALI**  
**SERVIZIO RISORSE UMANE**

**REGISTRO DELLE PROPOSTE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N° 22**

**DEL 24/12/2020**

**Oggetto:** Approvazione ipotesi di accordo preintesa del CCDI sottoscritta in data 22/12/2020, per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2020. Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il contratto decentrato integrativo definitivo.

La sottoscritta dott.ssa Maria Sgarlata, nella qualità di Capo Settore I Affari Generali, propone l'adozione del provvedimento deliberativo sopra distinto per le motivazioni di seguito esplicitate, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento interno e di aver verificato che i soggetti intervenuti nella istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni:

**Richiamata** la determinazione del Responsabile di P.O. Settore I° Affari Generali – R.G. n. 1408 del 07/12/2020 – con cui è stato costituito il fondo risorse decentrate per il personale dipendente, parte stabile, per l'anno 2020 per un importo complessivo di € 1.262.568,65 di cui € 1.018.994,96 per risorse stabili ed € 243.573,69 per risorse variabili;

**Vista** la delibera di Giunta Comunale n. 114 del 06/10/2020 con la quale sono state approvate le linee guida per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata per la ripartizione del Fondo delle risorse decentrate Anno 2020.”;

**Considerato** che in data 22/12/2020 è stata sottoscritta in sede di delegazione trattante la preintesa alla contrattazione decentrata integrativa per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2020 (allegato A);

**Visto** il parere espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 53 del 18/12/2020, trasmesso con nota prot. N° 41628 del 21/12/2020, in cui si certifica che la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2020 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2020;

**Ritenuto** di dovere autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica a sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'annualità 2020, come previsto dell'art. 7 del C.C.N.L. del 21/05/2018 ;

**Vista** la deliberazione di G.C. n. 190 del 28/12/2018 con la quale è stata, tra l'altro, designata la delegazione trattante di parte pubblica ;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** l'OREL, il D.Lgs. 165/2001, il D.Lgs. 267/2000 e le LL.RR. 48/91, 7/92, 23/98, 30/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

**Visti** i C.C.N.L. del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

*ms*

**Per quanto sopra propone alla Giunta Comunale l'adozione della presente deliberazione:**

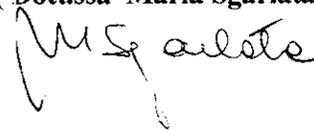
Per la causale in premessa:

1. Di approvare l'ipotesi di accordo per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2020 di cui all'allegato A), costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, come definito e sottoscritto in data 22/12/2020 dalla delegazione trattante;
2. Di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il contratto decentrato integrativo definitivo, previa acquisizione del parere del Collegio dei Revisori dei Conti in merito alla ripartizione del fondo, come previsto dall'art. 5 comma 3 CCNL 01/04/1999 e dall'art. 40 c. 3 sexies del D. Lgs. n. 165/2001;
3. Di trasmettere, per via telematica, all'ARAN ed al CNEL, il contratto collettivo integrativo, corredato dalla relazione illustrativa e tecnica sottoscritta dai Responsabili di Posizione Organizzativa Finanze e Affari Generali, nei termini previsti dal comma 8 art. 8 del vigente CCNL 21/05/2018.
4. Di trasmettere il presente provvedimento al Segretario Comunale e ai titolari di posizione organizzativa, Capi Settore dell'Ente.

Il Responsabile del Servizio  
(**Giorgio Parisi**)



Il Capo Settore  
(**Dott.ssa Maria Sgarlata**)



VISTO: L'ASSESSORE AL PERSONALE  
(Ass. Caterina Riccetti)  
- *Caterina Riccetti*



**COMUNE DI SCICLI**  
**Libero Consorzio Comunale di Ragusa**

**SETTORE I AFFARI GENERALI**  
**SERVIZIO RISORSE UMANE**

Allegato alla proposta di deliberazione di G.C. n. 22 del 24/12/2020

**Oggetto: Approvazione ipotesi di accordo preintesa del CCDI sottoscritta in data 22/12/2020, per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2020. Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il contratto decentrato integrativo definitivo.**

---

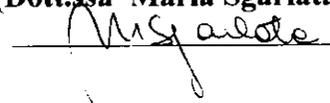
**PARERI ART. 1, COMMA 1, LETT. i) L.R. N. 48/91 E ART. 53 L. 142/1990**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime PARERE FAVOREVOLE

Scicli, li 24.12.2020

**Il Capo Settore**  
**(Dott.ssa Maria Sgarlata)**



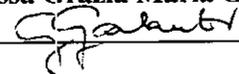
---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime PARERE FAVOREVOLE

Scicli, li 28/12/2020

**Il Capo Settore Finanze**  
**(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)**



**COMUNE DI SCICLI**  
**(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA)**

**PREINTESA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER LA  
RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020.**

L'anno duemilaventi, il giorno ventidue del mese di Dicembre alle ore 9,30 e ss., presso la sede Municipale del Comune di Scicli, ha avuto luogo un incontro tra l'Amministrazione Comunale delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale, in videoconferenza ed in modalità sincrona, mediante piattaforma "Zoom", in ottemperanza alle disposizioni impartite dal DPCM del 24.10.2020, recante ulteriori disposizioni per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, per quanto concerne le modalità di svolgimento delle riunioni.

Per la delegazione di parte pubblica è presente il Vicesegretario Dott.ssa Maria Sgarlata, in qualità di Presidente,

Per la delegazione di parte sindacale: sono presenti in videoconferenza:

le seguenti (OO.SS):

- CGIL FP: Nunzio Fernandez, - CISL FP: Alfio Gennaro, - CSA: Daniel Sutura,
- CISL Giombattista Miceli.

le seguenti R.S.U.: Arrabito Carmelo (CISL), Ferro Maria (CSA), Andrea Moncada (UIL), Alessio Privitera (CGIL), Pietro Assenza (CGIL), Daniela Giacchino (CGIL), Salvatore Miceli (CGIL), Gianfranco Trovato (CGIL), Fiorella Grimaldi (CGIL), Guglielmo Paolillo (UIL).

**al fine della stipula della preintesa al contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2020.**

**PREMESSO:**

Che con determinazione del Capo Settore Affari Generali n. 206 del 03/12/2020 – R.G. n. 1048 del 07/12/2020 - si è provveduto alla costituzione definitiva del fondo risorse decentrate per il personale dipendente, per l'anno 2020 ex art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018, per un importo complessivo di € 1.262.568,65, di cui € 1.018.994,96 per risorse di parte stabile ed € 243.573,69 per risorse di parte variabile;

- Che nell'ambito delle risorse stabili, le somme che si possono ripartire in sede di contrattazione decentrata, detratte le somme destinate a PEO, indennità di comparto e indennità personale educativo e asili nido a carico del fondo, ammontano ad € 654.757,94;

**CONSIDERATO:**

- Che, ai sensi dell'art. 7 comma 4 del CCNL stipulato il 21/05/2018, con deliberazione di G.C. n. 114 del 06/10/2020, si è provveduto ad approvare le linee guida per la delegazione trattante di parte pubblica, per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate anno 2020, dando mandato alla delegazione trattante di parte pubblica di procedere alla ripartizione del fondo per l'anno 2020, sulla base dei seguenti criteri:

- per compensare l'istituto della reperibilità e turnazione per i servizi già individuati, secondo le direttive dell'Amministrazione Comunale;
- per compensare l'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 14 CCDI, previa individuazione ed attestazione del Capo Settore competente, del personale avente diritto in virtù del disagio/rischio;
- per retribuire le specifiche responsabilità e l'indennità di funzione, previste dal CCNL 21/05/2018, che dovranno essere aggiuntive rispetto alla categoria/profilo di appartenenza e comunque, effettivamente assegnate ai dipendenti con provvedimento formale dei Responsabili di P.O. sulla base del modello organizzativo dell'Ente, in applicazione delle previsioni di cui agli artt. 15 e 16 del C.C.D.I. vigente;
- per compensare l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 21 CCDI, al personale di polizia locale, che in via continuativa per almeno quattro ore, effettua servizi di vigilanza esterna;
- per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria ai sensi dell'art. 13 e con i criteri indicati nell'appendice 1) al CCDI. Per l'anno 2020 si destina per tale finalità le risorse economiche di € 68.000,00 presuntivamente occorrenti per il passaggio alla posizione economica successiva, di una quota di personale corrispondente al 50% della platea di potenziali beneficiari per ciascuna categoria;
- per il finanziamento dei premi correlati alla performance, come previsto agli artt. 11 e 12 CCDI, secondo i criteri definiti del regolamento nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa del Comune di Scicli, approvato con deliberazione G.C. n. 93 del 18/08/2020.
- Che, in sede di contrattazione decentrata, si deve procedere alla ripartizione della parte stabile del suddetto fondo, come sopra indicato, destinando le risorse, per l'anno 2020, prioritariamente alle indennità fisse e ricorrenti, determinate con atti precedenti o stabilite da norme del C.C.N.L. e del C.C.D.I. (reperibilità, turnazione, condizioni di lavoro, etc.);

**DATO ATTO:**

- Che l'ipotesi di piattaforma presentata alla delegazione trattante, è stata elaborata dal Servizio Risorse Umane, sulla base delle comunicazioni trasmesse dai responsabili di posizione organizzativa in ordine ai vari istituti contrattuali spettanti ai dipendenti.

- Che le risorse variabili, ammontano complessivamente ad € 243.573,69 e sono state destinate come da allegato A) alla determinazione del Capo Settore I R.G. n. 1408 del 07/12/2020;

Premesso quanto sopra, alla luce della struttura organizzativa dell'Ente, suddivisa allo stato attuale in sei settori e due strutture extrasettoriali, si dà atto che è stata elaborata la seguente ipotesi di ripartizione fondo risorse decentrate per l'anno 2020:

**Ipotesi di ripartizione fondo risorse decentrate per l'anno 2020**

**Importo € 1.018.994,96**

**ISTITUTI CONTRATTUALI:**

<b>P.E.O.</b>	<b>€ 250.632,81</b>
<b>INDENNITA' DI COMPARTO</b>	<b>€ 98.809,59</b>

<b>INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO E ASILO NIDO</b> (art. 37 co. 1 lett. c) e d) CCNL 6/7/95	€ 6.986,40
<b>INDENNITA' PERSONALE ASILO NIDO</b> (art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000)	€ 7.808,22
<b>TOTALE</b>	<b><u>€ 364.237,02</u></b>

**PARTE RIPARTIBILE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE € 654.757,94**

**Istituti contrattuali oggetto di ripartizione:**

**INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)**

A questo istituto si destina la somma di **€ 34.000,00**

**TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)**

A questo istituto si destina la somma **€ 60.500,00**

**Art. 14. Indennità condizioni di lavoro (art.7, c. 4, lett. d) – Art. 70 bis CCNL 2016/2018)**

- attività disagiate (art. 14 c. 5 lett. b.1- personale Assistente Sociale): € 2.650,00
- attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute (art. 14 c. 3): € 31.000,00
- attività impicanti il maneggio di valori (art. 14 cc. 4 e 5): € 1.800,00
- espletamento dei servizi urgenti "su chiamata" (art. 14 c. 2, 1° alinea) : € 1.800,00
- prestazione resa per esigenze di servizio, in condizioni sfavorevoli, stress relazionale per prolungata attività di front office (art. 14 c. 2, 2° alinea lett. a) € 19.500,00
- Attività di lavoro ordinaria o straordinaria svolta senza soluzione di continuità per una durata non inferiore a n. 8 ore (art. 14 c. 2, 3° alinea, lett.a) € 200,00
- trasporto ed esibizione del Gonfalone per rappresentanza in occasione di manifestazioni civili e religiose (art. 14 c. 2, 3° alinea, lett. b) € 50,00
- Attività espletata nei servizi che prevedono lo svolgimento di un orario spezzato (art. 14 c. 2, 3° alinea, lett.c) € 3.000,00

**A questo Istituto si destina la somma di **€ 60.000,00****

**Art. 15. Indennità per specifiche responsabilità (art. 7, c. 4, lett. f) – art. 70 quinquies comma 1 CCNL 2016/2018)**

*ms*

A questo Istituto si destina la somma di	<b>€ 161.000,00</b>
<b>Art. 16. Indennità per specifiche responsabilità (art. 7, c. 4, lett. f) – art. 70 quinquies comma 2 CCNL 2016/2018)</b>	
A questo Istituto si destina la somma di	<b>€ 1.050,00</b>
<b>Art. 21. Indennità di servizio esterno (Art. 7, c. 4, lett. e) – Art. 56 quinquies CCNL 2016/2018)</b>	
A questo Istituto si destina la somma di	<b>€ 30.600,00</b>
<b>Art. 22. Indennità di Funzione (art. 7 c. 4 lett. w) – art. 56 sexies CCNL 2016/2018)</b>	
A questo Istituto si destina la somma di	<b>€ 18.000,00</b>
<b><u>INDENNITA' CENTRALINISTA</u></b>	

n. 1 unità centralino

**€ 900,00**

**PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

Per l'anno 2020 a questo Istituto si destina la somma di

**€ 68.000,00**

**PERFORMANCE**

A questo istituto si destina la somma di

**€ 220.707,94**

**PROSPETTO RIASSUNTIVO:**

Alla luce di quanto sopra disposto, si ripartiscono le risorse presuntivamente per come segue:

1. REPERIBILITA'	€ 34.000,00
2. TURNO	€ 60.500,00
3. ATTIVITA' DISAGIATE ASS. SOCIALI	€ 2.650,00
4. ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHIO	€ 31.000,00
5. MANEGGIO VALORI	€ 1.800,00
6. SERVIZI SU CHIAMATA	€ 1.800,00
7. SERVIZI DI FRONT OFFICE	€ 19.500,00
8. ATTIVITA' DI LAVORO NON INFERIORE 8 ORE	€ 200,00
9. ATTIVITA' DI GONFALONE	€ 50,00
10. ORARIO SPEZZATO	€ 3.000,00
11. INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' (art. 15 CCDI)	€ 161.000,00
12. INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 16 CCDI)	€ 1.050,00
13. INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO	€ 30.600,00

<b>14. INDENNITA' DI FUNZIONE P.M.</b>	<b>€ 18.000,00</b>
<b>15. INDENNITA' CENTRALINISTA</b>	<b>€ 900,00</b>
<b>16. PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE</b>	<b>€ 68.000,00</b>
<b>17. PERFORMANCE</b>	<b>€ 220.707,94</b>
<b>TOTALE</b>	<b><u>€ 654.757,94</u></b>

Il presente CCDI parte economica anno 2020, viene approvato e sottoscritto mediante dichiarazione verbale espressa dai rappresentanti delle OO.SS. e dai rappresentanti delle R.S.U. presenti alla riunione in videoconferenza, e sottoscritto mediante apposizione della firma autografa dal Presidente della delegazione di parte pubblica.

Il Presidente: Dott.ssa Sgarlata Maria (Vicesegretario Comunale)

*Sgarlata Maria*

Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO - PRESIDENTE

L'ASSESSORE ANZIANO

VICESEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Maria Sgarlata



**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

(Art. 11 L.R. 3/12/1991, n. 44 e s.m.i. e art. 32 Legge 69/2009)

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti di ufficio e su conforme attestazione dell'addetto alla pubblicazione sull'albo on-line,

**a t t e s t a**

che il presente provvedimento, è stato pubblicato per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio on-line istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'art.11 della L.R. n. 44/1991 nonché dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 nell'albo pretorio on line dell'Ente prot. n. \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Dalla residenza municipale, li

L'Addetto alla Pubblicazione dell'Albo on line  
(Sig.ra Arrabito Carmela)

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,  
attesta

che la presente deliberazione:

è diventata esecutiva il 28-12-2020

- perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2, della L.R. 44/91)  
 decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 1, L.R. 44/91)



IL VICESEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Maria Sgarlata