



# COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



## SETTORE AMMINISTRATIVO SERVIZIO RISORSE UMANE

\*\*\*\*\*

DETERMINAZIONE N. 145 DEL 22-09-'20

REGISTRO GENERALE N. 1095 DEL 22-09-'20

**OGGETTO:** Collocamento a riposo della dipendente Sig.ra G. S. nata a il   
 , con effetto dall'1/01/2021 (pensione quota 100) - D.L. n° 4 del 28/01/2019,   
 convertito in L. 26/2019.

### IL CAPO SETTORE

Visto l'art. 81 del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione C.S. n. 156 del 17/05/2012, a norma del quale "I dipendenti comunali possono essere, a loro domanda, collocati a riposo qualora abbiano maturato il diritto alla pensione. Debbono invece essere collocati a riposo d'ufficio quando, conseguito il diritto alla pensione, abbiano compiuto l'età prevista dalla legge per il conseguimento della pensione di vecchiaia";

Visto il D.L. 28/01/2019, N. 4, convertito in L. 26/2019, che all'art. 14 tra l'altro dispone:

- al comma 1: "In via sperimentale per il triennio 2019-2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'Inps, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni di seguito definita "pensione quota 100"(...);

- al comma 6: "(...) le disposizioni di cui ai commi 1, 2 e 3 si applicano ai lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, nel rispetto della seguente disciplina:

lett. a) i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019;

lett. b) i dipendenti pubblici che maturano dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi";

lett. c) la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi";

Preso atto delle indicazioni fornite dall'INPS con Circolare n° 11 del 29/01/2019, sulle nuove disposizioni in materia di requisiti di accesso e di regime delle decorrenze della pensione anticipata, per determinate categorie di soggetti, introdotte dal decreto legge 28/01/2019, n. 4, in particolare al punto 1. "Pensione quota 100 (articolo 14)";

Vista la domanda di collocamento a riposo con i requisiti della "pensione quota 100", con decorrenza 01/01/2021, presentata dalla Sig.ra G. S. nata a Scicli il 12/06/1963, dipendente di questo Ente con il profilo professionale di Insegnante Attività Integrative Scolastiche, cat. C/5, ed acquisita al prot. n° 20457 il 24/06/2020,

Visto il fascicolo personale della dipendente da cui risulta che la stessa trovasi nella seguente posizione:

- ◆ di aver prestato il seguente servizio presso il Comune di Scicli:;  
a tempo determinato per n° 3 ore giornaliere:

145

- dal 07/01/1983 al 13/06/1983
- dal 01/12/1983 al 31/05/1984
- dal 03/12/1984 al 08/06/1985
- dal 19/11/1985 al 14/06/1986
- dal 01/12/1986 al 10/06/1987
- dal 03/11/1987 al 31/05/1988
- dal 07/11/1988 al 31/05/1989
- dal 16/10/1989 al 13/06/1990
- dal 21/09/1990 al 02/06/1991
- dal 23/09/1991 al 13/06/1992
- dal 02/10/1992 al 10/06/1993
- **a tempo pieno e indeterminato**
- dal 21/10/1993 ad oggi

◆ di essere iscritta all'I.N.P.S. (ex I.N.P.D.A.P.) ai fini pensionistici dal 07/01/1983 con interruzioni e ai fini I.P.S (ex INADEL) dal 01/11/1994;

◆ di avere riconosciuta la Ricongiunzione periodi assicurativi Legge 29/1979, art. 2, di anni 04, mesi 11 e giorni 03, giusta determinazione INPDAP n° DT011200300016192 del 25/03/2003;

**Atteso** che alla data di collocamento a riposo, la dipendente Sig.ra C. [redacted] S. [redacted] avrà un'età anagrafica di anni 62 anni, con una anzianità contributiva con iscrizione I.N.P.D.A.P. di anni 38, mesi 07 e giorni 05 utili a pensione, giusta attestazione del responsabile del procedimento e del responsabile dell'ufficio gestione giuridica del 18/09/2020;

**Che** sussistono pertanto, alla data di presentazione della domanda, entrambi i requisiti per il diritto alla pensione anticipata "pensione quota 100" di cui al D.L. n° 4 del 28/01/2019, convertito in L. 26/2019, salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza da parte dell'I.N.P.S.;

**Vista** la ricevuta della domanda di Pensione Anticipata "quota 100" presentata on line all'INPS di Ragusa dalla predetta dipendente con prot. n° INPS.6500.26/06/2020.0176508 del 26/06/2020;

**Vista** la determinazione del Capo Settore Amministrativo n° 104 del 19/06/2018 R.G. n° 619 del 22/06/2018, con la quale viene recepito e applicato il C.C.N.L. stipulato il 21/05/2018 per il biennio economico 01/01/2016 - 31/12/2018 e la Legge 30 dicembre 2018 n° 145, per le quali risulta determinata in €. 26.340,75 la retribuzione annua pensionabile alla cessazione spettante alla dipendente Sig.ra G. [redacted] S. [redacted];

**Ritenuto** di dover provvedere in merito, considerato che nulla osta all'accoglimento della domanda di pensione della dipendente;

**Richiamata:**

- ◆ la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- ◆ il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2020-2022 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione G.C. N° 05 del 20/01/2020;
- ◆ la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

**Dato atto** che non sussistono situazioni neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, c. 41, L. 6/11/2012, n. 190;

**Vista** la determina sindacale n. 19 del 02/07/2020 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa fino al 31/12/2020;

**Visto** l'art. 15 della legge 8 agosto 1991 n° 274;

**Visto** il D.Lgs. 503/92;

**Vista** la legge 24/12/2007, n° 247;

**Visto** l'OREL vigente e le L.R. n° 48/1991, n° 7/1992, n° 23/1998 e n° 30/2000 e s.m.i.;

**Vista** la legge 30 luglio 2010, n° 122;

**Vista** la legge 214/2011;

**Vista** la Legge 30 dicembre 2018, n° 145;

**Visto** il D.L. 28/01/2019 n° 4, convertito in L. 26/2019;

*Mus*

## DETERMINA

Per la causale in premessa:

1. Di dare atto che le motivazioni citate in premessa si intendono qui integralmente riportate;
2. Di accogliere la domanda di collocamento a riposo, acquisita al prot. N° 20457 del 24/06/2020, presentata dalla Sig.ra G. S. nata a il B, dipendente di questo Ente a tempo pieno-periodo indeterminato, con il profilo professionale di Insegnante Attività Integrative Scolastiche, cat. C/5, in possesso dei requisiti previsti dal D.L. n° 4 del 28/01/2019, convertito in L. 26/2019 (38 anni di contributi e 62 anni di età), per il diritto alla pensione anticipata "quota cento", con decorrenza 01/01/2021, come da richiesta della stessa, salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza dovuto dall'I.N.P.S.;
3. Di dare atto che al 31/12/2020 la dipendente sig.ra G. S. avrà un'età anagrafica di anni 62 e una anzianità contributiva con iscrizione I.N.P.D.A.P. di anni 38, mesi 07 e giorni 05 utili a pensione ( di cui anni 04, mesi 11 e giorni 03 di Ricongiunzione periodi assicurativi Legge 29/1979, art. 2, giusta determinazione INPDAP n° DT011200300016192 del 25/03/2003;
4. Di dare atto dell'assenza di conflitti di interessi nemmeno potenziali, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
5. Di notificare copia della presente determinazione all'interessata;
6. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

all  
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(Sig. Parisi Giovanni)

IL CAPO SETTORE  
(Dott.ssa Maria Sgarlata)