



**COMUNE DI SCICLI**  
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA  
**SETTORE II BENESSERE DI COMUNITA' CULTURA E  
ISTRUZIONE**



**DETERMINAZIONE N. 84 DEL 09.06.2020**

**REGISTRO GENERALE N. 659 DEL 22 GIU. 2020**

**OGGETTO: Liquidazione ore svolte dai dipendenti con contratto part-time individuati presso i Settori I - II e III a valere sul PON Avviso 3/2016 - gestione dell'azione "A" - "Rafforzamento dei Servizi Sociali - Mese di Aprile 2020.**

**IL RESPONSABILE DI P.O.**

**Premesso che:**

- la Legge n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016) ha istituito il fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale al fine di favorire l'avvio di una misura di contrasto alla povertà su tutto il territorio nazionale;
- con l'accordo del 11/02/2016 raggiunto in sede di Conferenza unificata Stato, Regioni ed Autonomie Locali sono state approvate le linee guida per la predisposizione e attuazione dei progetti di presa in carico del sostegno per l'inclusione attiva;
- con avviso pubblico n. 3/2016 adottato dalla Direzione Nazionale per l'inclusione e le politiche sociali e con Decreto Direttoriale del 03/08/2016 è stata prevista la possibilità di presentazione da parte dei Comuni e degli Ambiti di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo Programmazione 2014/2020, PON Inclusione (Ministero del Lavoro, Direzione Generale inclusione e politiche sociali, Divisione II) in collaborazione con le Amministrazioni Regionali;

**Considerato** che tra le azioni del PON Avviso 3/2016 è contemplata l'azione A "Rafforzamento dei Servizi Sociali - assunzione a tempo determinato e parziale delle figure professionali da utilizzare presso i comuni del Distretto 45";

**Preso atto:**

- delle delibere n. 4 del 17.06.2019 e n. 5 del 09.07.2019, che si allegano alla presente formandone parte integrante e sostanziale, con le quali il Comitato dei Sindaci ha stabilito, fra l'altro, che il Comune capofila del Distretto n. 45, secondo gli acconti ricevuti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, trasferirà ai Comuni partner il budget spettante per la gestione dell'azione "A" inerente al personale da impiegare nel progetto sia per l'integrazione oraria del personale dipendente a tempo indeterminato che delle figure professionali da assumere;
- delle delibere di G.C. n. 246 del 20.09.2019 e n. 250 del 24.09.2019 con le quali il Comune di Modica, Comune Capofila del Distretto n. 45, ha stabilito di procedere, in tempi brevi, al trasferimento del 15% delle somme incassate dal Ministero del Lavoro per il PON Avviso 3/2016, ai comuni partner del distretto 45;
- della determina dirigenziale n. 2461 del 30.09.2019 con la quale il Comune di Modica ha predisposto il trasferimento della somma di € 46.196,64 spettante al Comune di Scicli, così come previsto nella proporzione del 15%;

**Vista** la propria determina n. 158 del 31/10/2019 - R.G. n. 1181 del 31/10/2019, con la quale è stata accertata e impegnata la somma versata dal Ministero del Lavoro per il PON Avviso 3/2016 spettante al Comune di Scicli per la gestione dell'azione "A" "Rafforzamento dei Servizi Sociali" - inerente al personale impiegato nel progetto per l'integrazione oraria del personale dipendente a tempo indeterminato;

**Vista** la propria determina n. 159 del 31.10.2019 - R.G. n.1184 del 04.11.2019 con la quale è stato incrementato l'orario di lavoro di n. 6 ore settimanali ai dipendenti con contratto part-time individuati

presso i Settori I - II e III a valere sul PON Avviso 3/2016 - gestione dell'azione "A" - "Rafforzamento dei Servizi Sociali;

**Vista** la propria determina n. 22 del 10.02.2020 – R.G. n.146 del 14.02.2020 ad oggetto: "Incremento dell'orario di lavoro di n. 6 ore settimanali ai dipendenti con contratto part-time individuati presso il Settore I Amministrativo a valere sul PON Avviso 3/2016 - gestione dell'azione "A" - "Rafforzamento dei Servizi Sociali" - Anno 2020;

**Preso atto** del prospetto elaborato dal Servizio Gestione Economica del Personale, riferito alle ore lavorate dal suddetto personale nel mese di Aprile 2020, che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale (All. A);

**Ritenuto**, pertanto, opportuno provvedere alla liquidazione delle ore lavorate nel mese di Aprile 2020;

**Richiamata:**

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 05 del 20/01/2020, con la quale è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2020-2022;

**Dato atto** che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art.6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

**Vista** la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

**Vista** la deliberazione della Sezione di Controllo per la Regione Siciliana della Corte dei Conti 7/2017/PRSP che ha disposto, quale misura interdittiva ed inibitoria, il divieto di effettuare spese per servizi non espressamente previsti per legge nella misura e nei termini di cui all'art. 188, comma 1 quater del Tuel;

**Vista** la deliberazione del C.C. n. 66 del 02.10.2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019/2021 e i suoi allegati;

**Vista** la delibera di G.C. n. 160 del 30.10.2019 ad oggetto: "Approvazione del piano esecutivo di gestione, piano della performance 2019-2021 e piano degli obiettivi";

**Vista** la determinazione sindacale n. 5 del 01/02/2020 con la quale sono stati conferiti gli incarichi relativi alle posizioni organizzative dell'Ente dal 01/02/2020 al 31/12/2020;

**Visto** l'art. 163 comma 2 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267;

**Visto** l'art. 184 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267;

**Visto** l'art. 48 dello Statuto Comunale;

**Visto** il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con il D.L.vo 18/08/2000 n. 267 e la L.R. 23/12/2000 n. 30 e ss.mm.ii.;

## DETERMINA

**Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituiscono presupposto e motivazione**

1. **di liquidare e pagare** al personale impiegato nel progetto per la gestione dell'azione "A" - Rafforzamento dei Servizi Sociali, le somme a fianco di ciascuno indicate, ammontanti ad € 1.705,20, per le ore di lavoro effettuate nel mese di Aprile 2020, nell'ambito delle azioni previste dal PON Avviso 3/2016, come da prospetto elaborato dal Servizio Gestione Economica del Personale dell'Ente, che si allega alla presente, sotto la lett. A), formandone parte integrante e sostanziale;
2. **di prelevare**, conseguentemente, la somma di € 1.705,20, occorrente per il pagamento del personale impiegato nel suddetto progetto dalla missione 12 - programma 04 - titolo 1 - macroaggregato 3 - cap. 381 - SIA implementazione oraria personale part - time FSE - del bilancio 2019/2021- res. 2019-annualità 2020 - gestione provvisoria ai sensi dell'art. 163 del D.Lgs n. 267/2000, ove figura impegnata per effetto della propria determina n. 158 del 31/10/2019 - R.G. n. 1181 del 31/10/2019;
3. **di dare atto:**
  - che per effetto della presente liquidazione, la situazione delle somme impegnate con proprio provvedimento n. 158 del 31/10/2019 R.G. n. 1181 del 31/10/2019, risulta la seguente:

• impegno spesa autorizzato (550/19)	€ 46.196,64
• Liquidazione disposta con la presente	€ 23.268,61
• Residui da conservare	€ 22.928,03

- dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che sia presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
  - vengono rispettate le previsioni dell'art. 163 - comma 2 - del D.L.gs. 267/2000;
  - sarà pubblicato all'albo pretorio on line dell' Ente per gg.15 consecutivi, nonché nella sessione "Amministrazione Trasparente, ai sensi del D.Lgs n. 33/2013 così come modificato e integrato dal D.lgs 97/2016;
  - risulta compatibile con la misura interdittiva di cui alla deliberazione n.7/2017 PRSP della Corte dei Conti sezione controllo per la Regione Siciliana;
4. **di trasmettere** il presente provvedimento al responsabile del servizio finanziario per i consequenziali adempimenti di competenza.

Il Responsabile di P.O.  
Angela Verdirame

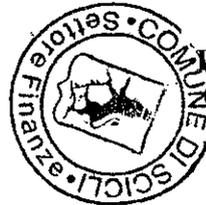
---

SETTORE III FINANZE

Visto attestante l'effettuazione dei controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali.

- Impegno: N. 550/2019 *TR*
- Liquidazione: N. 1507/2020
- Mandato N. 1740/2020 *Res 4367/4368/2020*

Addi 19 GIU. 2020



Il Responsabile di P.O.  
(Dott.ssa G.M. Galanti)

*Galanti*

Visto per il riscontro di compatibilità di cui all'art. 183-comma-8- del T.U.O.E.L.

Addi ~~16 GIU. 2020~~ *SS*  
19 GIU. 2020



Il Responsabile di P.O.  
(Dott.ssa G.M. Galanti)

*Galanti*

TOTALE ORE LAVORATE APRILE 2020

COGNOME E NOME	CATEGORIA	ORE MENSILI	COSTO ORARIO	IMPONIBILE CPDEL	ONERI RIFLESSI A CARICO ENTE (CPDEL 23,80% IRAP 8,50%)	TOTALE MENSILE
CANNIZZARO ANTONELLA	DI	24	€ 15,21	€ 365,04	€ 117,91	€ 482,95
DI MAURO MARIA	CI	20	€ 13,97	€ 279,40	€ 90,25	€ 369,65
GIACCHINO DANIELA	DI	24	€ 15,21	€ 365,04	€ 117,91	€ 482,95
MANENTI CONCETTA	CI	20	€ 13,97	€ 279,40	€ 90,25	€ 369,65
TOTALE GENERALE	4	88		€ 1.288,88	€ 416,32	€ 1.705,20

L'Istruttore contabile  
 Maria Di Mauro  
*Maria Di Mauro*

L'Istruttore contabile  
 Concetta Manenti  
*Concetta Manenti*

Il Capo Settore Benessere di Comunità  
 Sig.ra Angela Verdirame  
*Angela Verdirame*