



# COMUNE DI SCICLI

Provincia di Ragusa



## SETTORE I AMMINISTRATIVO Servizio Risorse Umane

DETERMINAZIONE N° 76 del 04/05/2020

REGISTRO GENERALE N° 456 Del 5-5-20

**OGGETTO:** Congedo parentale di giorni 14 alla dipendente Sig.ra ~~Giuseppina Timina~~ ~~Agostini~~ ~~Agostini~~ cat. ~~1~~, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n° 151/2001.

### IL CAPO SETTORE

Vista l'istanza acquisita al prot. n. 13644 del 30/04/2020 con la quale la dipendente ~~Giuseppina Timina~~ nata a ~~Scicli~~ il ~~10/05/1978~~, ~~10/05/1978~~, cat. ~~1~~, chiede la concessione del congedo parentale di giorni 14 (quattordici), da usufruire nel periodo dal 04/05/2020 al 17/05/2020, ai sensi dell'art. 32 D.Lgs. n° 151 del 26/03/2001 per il figlio minore di anni dodici;

Atteso che la dipendente in argomento ha già usufruito per lo stesso figlio di gg. 30 (trenta) di congedo parentale con retribuzione al 100%;

Visto l'art. 32 del D.Lgs. 151/2001, per come modificato dall'art. 7 D.lgs. 15/06/2015 n° 80, che riconosce il diritto di ciascun genitore, per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita di astenersi dal lavoro per un periodo complessivo, continuato o frazionato, di dieci mesi, elevabili ad undici nel caso che il padre, dopo essersi astenuto dal lavoro per un periodo non inferiore a tre mesi, intenda fruire di ulteriori periodi. Fermo restando il limite complessivo suddetto, il diritto al congedo compete:

a) alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di maternità di cui al Capo III del decreto stesso, per un periodo continuato o frazionato non superiore a sei mesi;

b) al padre lavoratore, dalla nascita del figlio, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi;

c) qualora vi sia un solo genitore, per un periodo continuativo frazionato non superiore a dieci mesi;

Visto l'art. 9 comma 3 del D.lgs. N° 80/2015, con cui viene modificato l'art. 34 del D.lgs. 151/2001, il quale per i periodi di congedo parentale di cui all'art. 32 ulteriori rispetto a quanto previsto ai commi 1 e 2, prevede il riconoscimento dell'indennità giornaliera del 30% della retribuzione qualora il reddito individuale del lavoratore interessato sia inferiore a 2,5 volte il trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria;

Preso atto della sussistenza dei requisiti da parte della dipendente interessata;

Visto il D.Lgs. 18/08/2000 n°267 ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs 30/03/2001 n.165 e ss.mm.ii – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;

Visti: il D.Lgs 151/2001, il D.L.gs. N°80/2015 ed il vigente CC.NN.LL. Enti locali;

Visto il piano triennale per la trasparenza e l'integrità (P.T.T.I.) per il triennio 2020-2022, approvato con delibera di Giunta Comunale n°5 del 20/01/2020;

Visto il Codice di Comportamento del Comune di Scicli, approvato con la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014;

Vista la determina Sindacale n 5 del 01/02/2020 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di P.O.;

Visto lo Statuto Comunale;

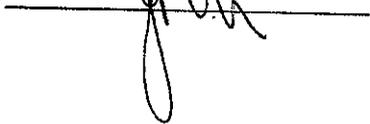
Ritenuto, pertanto, dover provvedere in merito;

## DETERMINA

### Per la causale in premessa:

1. Di accogliere l'istanza della dipendente Gi. [redacted] T. [redacted], nata a [redacted] il [redacted], [redacted] cat. [redacted], acquisita al prot. N° 13644 del 30/04/2020, concedendo alla stessa un periodo di congedo parentale di giorni 14 (quattordici), da usufruire dal 04/05/2020 al 17/05/2020, ai sensi dell'art.32 del D.Lgs. N°151/2001 ss.mm.ii.;
2. Di dare atto che:
  - alla predetta dipendente durante detto periodo verrà corrisposto il trattamento economico pari al 30% della retribuzione;
  - il predetto periodo è coperto da contribuzione figurativa ed è computato nell'anzianità di servizio esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità (art. 34 D.Lgs. 151/2001 e ss.mm.ii.);
3. Di dare atto:
  - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
  - che in ottemperanza della L.196/2003 (legge di tutela della privacy e dei dati personali), i dati sensibili non saranno pubblicati;
4. Di trasmettere copia della presente determinazione alla dipendente interessata e per conoscenza al Comandante della Polizia Municipale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(Giovanni Parisi)





IL CAPO SETTORE  
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

