

ORIGINALE



# COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



## SETTORE I AMMINISTRATIVO

### RISORSE UMANE

#### Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 51 del 19.03.2020

REGISTRO GENERALE N. 290 del 19.03.2020

**OGGETTO:** Concessione congedo specifico ed indennità ai sensi dell'art. 25 del Decreto-Legge 17 marzo 2020 N°18 alla dipendente Sig.ra G. T. - ..... Cat. ....-

#### IL CAPO SETTORE

**Vista** l'istanza del 19/03/2020 acquisita al protocollo generale dell'Ente in pari data al N° 9839, con la quale la Sig.ra G. T., nata a ....., dipendente a tempo pieno periodo indeterminato Cat. ... -.....-, chiede la concessione dello specifico congedo di giorni 15 (quindici) ai sensi dell'art. 25 del Decreto-Legge 17 marzo 2020 N°18, nel periodo dal 23/03/2019 al 06/04/2019 per assistere il figlio minore di anni 12;

**Visto** l'art. 25 commi 1 e 2 del Decreto-Legge 17 marzo 2020 N°18 (Congedo e indennità per i lavoratori dipendenti del settore pubblico, nonché bonus per l'acquisto di servizi di baby-sitting per i dipendenti del settore sanitario pubblico e privato accreditato, per emergenza COVID -19):

*1. A decorrere dal 5 marzo 2020, in conseguenza dei provvedimenti di sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado, di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 marzo 2020, e per tutto il periodo della sospensione ivi prevista, i genitori lavoratori dipendenti del settore pubblico hanno diritto a fruire dello specifico congedo e relativa indennità di cui all'articolo 23, commi 1, 2, 4, 5, 6 e 7. Il congedo e l'indennità di cui al primo periodo non spetta in tutti i casi in cui uno o entrambi i lavoratori stiano già fruendo di analoghi benefici.*

*2. L'erogazione dell'indennità, nonché l'indicazione delle modalità di fruizione del congedo sono a cura dell'amministrazione pubblica con la quale intercorre il rapporto di lavoro.*

**Visto** l'art. 23 comma 1 del sopracitato decreto-legge "Per l'anno 2020 a decorrere dal 5 Marzo, in conseguenza dei provvedimenti di sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività educative nelle scuole di ogni ordine e grado di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2020, e per un periodo continuativo o frazionato comunque non superiore a quindici giorni, i genitori lavoratori del settore privato e pubblico (vedi art. 25 Dlgs 18) hanno diritto a fruire, ai sensi dei commi 9 e 1, per i figli non superiore ai 12 anni, fatto salvo quanto previsto al comma 5, di uno specifico congedo, per il quale è riconosciuta una indennità pari al 50% della retribuzione, calcolata secondo quanto previsto dall'art.23 del decreto legislativo 26/03/ 2001, n° 151, ad eccezione del comma 2 del medesimo articolo. I suddetti periodi sono coperti da contribuzione figurativa."

**Atteso** che ai sensi del comma 4 dell' art. 23 del decreto legge la fruizione del congedo di giorni 15 è subordinata alla condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore;

**Vista** l'autocertificazione della predetta dipendente, in cui dichiara il possesso dei requisiti ai sensi del comma 4 dell' art. 23 del decreto- legge 17 marzo 2020 N°18

Dato **atto** che la dipendente in argomento ha già usufruito del congedo parentale previsto dall'art. 32, comma 1 del D.lgs. N°151/2001 con retribuzione al 100% in data anteriore all'entrata in vigore del predetto decreto legge;

**Visto** il Decreto-Legge 17 marzo 2020 N°18;

Visto il D.Lgs 18/08/2000 n.267e ss.mm.li- Testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visti i vigenti CC.NN.LL. del Comparto Regione ed Enti Locali;

Visto il D.Lgs 30/03/2001 n.165 e ss.mm.li – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenza delle Amministrazioni pubbliche;

Visto il piano triennale per la trasparenza e l'integrità (P.T.T.I.) per il triennio 2020-2022, approvato con delibera di Giunta Comunale n.5 del 20/01/2020;

Visto il Codice di Comportamento del Comune di Scicli, approvato con la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 ;

Vista la determina sindacale n.5 del 01/02/2020 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa fino al 31/12/2020;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente O.R.E.L.;

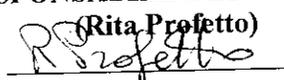
Ritenuto, pertanto, dover provvedere in merito;

### DETERMINA

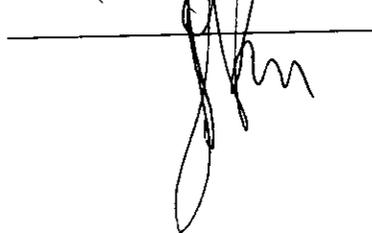
#### Per la causale in premessa:

1. Di accogliere l'istanza presentata dalla dipendente a tempo pieno-periodo indeterminato Sig.ra G. T., nata a ....., ..... cat. ..., acquisita al prot n. 9839 in data 19/03/2020, concedendo alla stessa un periodo di specifico congedo di giorni 15 (quindici) ai sensi dell'art. 25 del Decreto-Legge 17 marzo 2020 N°18 e precisamente dal 23/03/2019 al 06/04/2019 per assistere il figlio minore di anni 12;
2. Di dare atto che:
  - alla predetta dipendente durante detto periodo verrà corrisposto il trattamento economico pari al 50% della retribuzione calcolata secondo quanto previsto dall'articolo 23 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, ad eccezione del comma 2 del medesimo articolo;
  - il predetto periodo è coperto da contribuzione figurativa ;
3. Di dare atto:
  - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
  - che in ottemperanza della L.196/2003 (legge di tutela della privacy e dei dati personali), i dati sensibili non saranno pubblicati;
4. Di trasmettere copia della presente determinazione alla dipendente interessata e per conoscenza al Comandante di Polizia Municipale.

#### IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

(Rita Profetto)  


IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(Giovanni Parisi)



IL CAPO SETTORE  
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

