



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE N. 02 DEL 06/03/2020

REGISTRO GENERALE N. 232 DEL 06.03.2020

OGGETTO: Costituzione Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – Quadriennio 2020-2023.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto l'art. 57, comma 1, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, come introdotto dalla legge 4 novembre 2010, n. 183, secondo il quale le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, avente composizione paritetica e formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentati dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Atteso che l'art. 57, comma 2, del predetto D.Lgs. prevede che il presidente del Comitato è designato dall'amministrazione;

Atteso che la suddetta normativa prevede che tale Comitato sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Vista la Direttiva 4 marzo 2011, emanata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione di concerto con il Ministero per le Pari Opportunità, concernente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183);

Considerato che:

- il Presidente del Comitato deve essere individuato tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere i requisiti specificati dalla predetta direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

- i componenti devono essere dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, e possedere adeguate conoscenze nelle materia di competenza del C.U.G., oltre che adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, e adeguate caratteristiche relazionali e motivazionali;

Considerato, altresì, che a norma dell'art. 57 comma 3 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, come introdotto dalla legge 4 novembre 2010, n. 183, il C.U.G. "contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori";

Preso atto della scadenza del Comitato unico di garanzia costituito presso questo Ente con determinazione del Segretario Comunale n. 89 del 23/10/2015 e ritenuto di dovere provvedere al rinnovo;

Vista la nota prot. n. 6300 del 19/02/2020 con la quale il Vice Segretario Comunale ha invitato le OO.SS maggiormente rappresentative a livello di amministrazione a comunicare i nominativi dei propri componenti effettivi e supplenti designati a fare parte del Comitato rassegnato in oggetto;

Preso atto dei nominativi comunicati per la superiore finalità dalle OO.SS CSA Regioni Autonomie Locali, CGIL FP, CISL FP, rispettivamente con note acquisite al prot. gen. n. 6493 del 20/02/2020, n. 7526 del 27/02/2020 e n. 7879 del 03/03/2020;

Richiamata:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2020-2022 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale N° 5 del 20/01/2020;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art.6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

Vista la determina sindacale n. 5 del 01/02/2020 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa fino al 31/12/2020;

Visto l'O.R.E.L. vigente e le LL.RR. n. 48/91, 7/92, 23/98, 30/2000 e ss.mm.ii;

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Per la causale in premessa:

1. Di costituire, ai sensi dell'art. 57, commi 1 e 2 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, come introdotto dalla legge 4 novembre 2010, n. 183, e della Direttiva 4 marzo 2011, in premessa indicata, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
2. Di nominare componenti del Comitato, in rappresentanza del Comune di Scicli, i seguenti dipendenti comunali:
 - Dott.ssa Maria Sgarlata, V. Segretario Comunale, membro effettivo con funzioni di presidente;
 - Dott.ssa Portelli Maria Rosa, Comandante P.M., membro effettivo;
 - Ing. Guglielmo Carbone, membro effettivo;
 - Dott.ssa Valeria Drago, membro supplente;
 - Sig.ra Angela Verdirame, membro supplente;
 - Ing. Andrea Pisani, membro supplente;
3. Di nominare componenti del Comitato, designati dalle OO.SS maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, i seguenti dipendenti comunali:
 - Sig.ra Daniela Giacchino, CGIL FP, membro effettivo;
 - Dott. Daniel Sutera CSA Regioni Autonomie Locali, membro effettivo;
 - Sig. Ferro Mario, CISL FP, membro effettivo;
 - Sig. Gianfranco Trovato, CGIL FP, membro supplente;
 - Sig.ra Ferro Maria, CSA Regioni Autonomie Locali, membro supplente;
 - Sig.ra Pacetto Angela, CISL FP, membro supplente.
4. Di dare atto che i componenti del Comitato rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.
5. Di dare atto:
 - che il presente atto non comporta impegno di spesa;
 - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione.
6. Di trasmettere copia della presente ai componenti effettivi e supplenti del Comitato, ai titolari di Posizione Organizzativa, alle OO.SS., alle R.S.U. e, per conoscenza, al Sindaco e all'Assessore al Personale.



**Il Vice Segretario Comunale
(Dott.ssa Maria Sgarlata)**

M. Sgarlata