



ORIGINALE

COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE AMMINISTRATIVO
SERVIZIO RISORSE UMANE
Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 25 DEL 13-02-2020

REGISTRO GENERALE N. 138 DEL 13-2-2020

OGGETTO: Collocamento a riposo per limiti di età della dipendente Sig.ra Carnemolla Franca, nata a Scicli il 08/06/1953, con effetto dall'1/07/2020 (67 anni).

IL CAPO SETTORE

Visto l'art. 81 del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, a norma del quale "I dipendenti comunali possono essere, a loro domanda, collocati a riposo qualora abbiano maturato il diritto alla pensione. Debbono invece essere collocati a riposo d'ufficio quando, conseguito il diritto alla pensione, abbiano compiuto l'età prevista dalla legge per il conseguimento della pensione di vecchiaia";

Vista la Circolare I.N.P.S. n° 37 del 14/03/2012, che fornisce indicazioni sulle novità introdotte in materia pensionistica dal Decreto Legge n° 201 del 6 dicembre 2011, convertito con modificazioni nella legge 22 dicembre 2011, n° 214 e ss. mm. ii., la quale prevede all'art. 24, commi 6, 7, 9 e 20 tra le altre cose: "per gli iscritti alle forme esclusive dell'assicurazione generale obbligatoria, che maturano a decorrere dal 1° gennaio 2012 i requisiti prescritti per il diritto a pensione, il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia è determinato in 66 anni in presenza di un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni".

Considerato che i requisiti di accesso al sistema pensionistico devono essere adeguati agli incrementi della speranza di vita con cadenza triennale, ai sensi dell'art. 12 del D.L. 31 maggio 2010, n° 78 convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n° 122 e s.m.i., a decorrere dal 1° gennaio 2013 il requisito anagrafico di 66 anni e quello di 70 anni sono incrementati di 3 mesi e a decorrere dal 01/01/2016 di ulteriori 4 mesi (Circolare INPS n° 63 del 20/03/2015 comma 2.1 lett. c) e a decorrere dal 01/01/2019 i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici, per la pensione di vecchiaia, sono incrementati di ulteriori 5 mesi (Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze 05/12/2017 e Circolare INPS n° 62 del 04/04/2018 comma 2.1);

Visto il fascicolo personale della dipendente Sig.ra Carnemolla Franca, da cui risulta che la stessa trovasi nella seguente posizione:

di aver prestato il seguente servizio presso il Comune di Scicli:

◆ a tempo determinato per n° 3 ore giornaliere:

- dal 05/11/1979 al 31/05/1980
- dal 22/12/1980 al 15/06/1981
- dal 16/11/1981 al 31/05/1982
- dal 10/12/1982 al 07/06/1983
- dal 01/12/1983 al 31/05/1984
- dal 03/12/1984 al 08/06/1985
- dal 19/11/1985 al 14/06/1986
- dal 01/12/1986 al 10/06/1987
- dal 01/11/1987 al 31/05/1988
- dal 07/11/1988 al 31/05/1989

- dal 16/10/1989 al 13/06/1990
- dal 21/09/1990 al 02/06/1991
- ◆ a tempo pieno – periodo indeterminato:
dal dal 18/09/1991 ad oggi;
- ◆ di essere iscritta all'I.N.P.S. (ex I.N.P.D.A.P.) ai fini pensionistici dal 05/11/1979 e ai fini I.P.S (ex INADEL) dal 18/09/1991;

Vista la determinazione del Capo Settore Amministrativo n° 104 del 19/06/2018 R.G. n° 619 del 22/06/2018, con la quale viene recepito e applicato il C.C.N.L. stipulato il 21/05/2018 per il biennio economico 01/01/2016 – 31/12/2018 e la Legge 30 dicembre 2018 n° 145, art. 1, c. 440 lett. a) e lett.b) (vacanza contrattuale ed elemento perequativo) vengono di conseguenza erogati gli aumenti stipendiali e, pertanto, la retribuzione annua pensionabile alla cessazione spettante alla dipendente Sig.ra Carnemolla Franca risulta essere di €. 26.340,75;

Atteso che alla data di collocamento a riposo la dipendente sig.ra Carnemolla Franca avrà un'età anagrafica di anni 67 anni, con una anzianità contributiva con iscrizione I.N.P.D.A.P. di anni 37, mesi 10 e giorni 19 utili a pensione, di cui mesi 5 di riconoscimento dei periodi corrispondenti al congedo di maternità verificatisi al di fuori del rapporto di lavoro, ai sensi del D. Lgs. 151/2001, art. 25, comma 2, giusta nota Inpdap del 19/10/2004 protocollo n. 10802/BF e Anni 1, mesi 11 e giorni 17 di Ricongiunzione periodi assicurativi Legge 29/1979, giusta determinazione n° DT011200300081721 del 03/12/2003;

Ritenuto nulla ostare e dover provvedere, nei riguardi della predetta dipendente, al collocamento a riposo per limiti di età, conformemente al disposto del citato Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed alle nuove disposizioni in materia pensionistica approvate con la legge n° 214/2011, salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza da parte dell'I.N.P.S.;

Richiamata:

- ◆ la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- ◆ il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2020-2022 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale N° 05 del 20/01/2020;
- ◆ la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Dato atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

Vista la determina sindacale n.05 del 01/02/2020 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa fino al 31/12/2020;

Vista la legge n° 379/55;

Visto l'art. 15 della legge 8 agosto 1991 n° 274;

Visti i contratti collettivi nazionali vigenti nel tempo;

Visto il D.Lgs. 503/92;

Vista la legge 335/95;

Vista la legge 24/12/2007, n° 247;

Visto l'OREL vigente e le L.R. n° 48/1991, n° 7/1992, n° 23/1998 e n° 30/2000 e s.m.i.;

Vista la L. 243/04;

Vista la legge 30 luglio 2010, n° 122;

Vista la legge 214/2011;

Visto il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 05/12/2017;

Vista la Legge 30 dicembre 2018, n° 145;

DETERMINA

Per la causale in premessa:

1. Di collocare a riposo per limiti di età, con effetto dall'1/07/2020, la Sig.ra Carnemolla Franca, nata a Scicli il 08/06/1953, dipendente comunale a tempo pieno-periodo indeterminato con il profilo professionale di Assistente Asilo Nido, Cat. C/5, in quanto la stessa avrà compiuto a tale

- data i 67 anni di età e 20 anni di anzianità contributiva previsti dalla normativa vigente per il diritto a pensione, salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza dovuto dall'I.N.P.S.;
2. Che al 30/06/2020 la dipendente sig.ra Carnemolla Franca avrà una anzianità contributiva con iscrizione I.N.P.D.A.P. di anni 37, mesi 10 e giorni 19 utili a pensione di cui mesi 5, di riconoscimento dei periodi corrispondenti al congedo di maternità verificatisi al di fuori del rapporto di lavoro, ai sensi del D. Lgs. 151/2001, art. 25, comma 2, giusta nota Inpdap del 19/10/2004 protocollo n. 10802/BF e anni 1, mesi 11 e giorni 17 di Ricongiunzione periodi assicurativi Legge 29/1979, giusta determinazione n° DT011200300081721 del 03/12/2003
 3. Di dare atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
 4. Di demandare all'Ufficio Gestione Giuridica del Personale tutti gli adempimenti consequenziali al presente provvedimento;
 5. Di trasmettere la presente determinazione al Settore Finanze per i conseguenti adempimenti di sua competenza.
 6. Di notificare copia della presente determinazione alla lavoratrice interessata.
 7. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

L'Istruttore Contabile
(Rag. Concetta Manenti)

Il Responsabile dell'Ufficio
(Sig.ra Profetto Rita)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Sig. Parisi Giovanni)

IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Maria Sgarlata)

~~_____~~
-SERVIZIO FINANZIARIO-

IMPEGNO N. _____
LIQUIDAZIONE N. _____

Visto: Si attesta la regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
