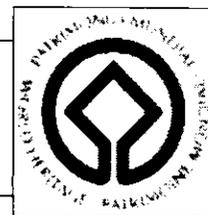




# COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE AMMINISTRATIVO-CONTROLLI AMMINISTRATIVI  
ANTICORRUZIONE/TRASPARENZA  
SERVIZIO RISORSE UMANE  
Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 8 DEL 15-01-2020

REGISTRO GENERALE N. 19 DEL 21-1-2020

**OGGETTO: Accoglimento richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale della dipendente Fidone Tiziana.  
Periodo dal 16/01/2020 al 25/06/2020.**

## IL CAPO SETTORE

### Premesso:

- che con propria determina n° 99 del 26/09/2017 R.G. n° 896 del 27/09/2017 alla dipendente Fidone Tiziana, nata a Scicli il 05/10/1960, in servizio presso l'Ufficio Anagrafe, con il profilo professionale di Operatore Asilo Nido, categoria B/1 è stata accolta la richiesta di trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno e indeterminato a tempo parziale per un totale di 33 ore settimanali, a partire dall'1/10/2017 e fino al 31/12/2017;
- che con propria determina n° 161 del 27/12/2017 R.G. n° 1317 del 29/12/2017 è stata accolta la richiesta di proroga di trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno e indeterminato a tempo parziale per un totale di 33 ore settimanali, a partire dall'1/01/2018 e fino al 30/06/2018;
- che con propria determina n° 133 del 03/09/2018 R.G. n° 890 del 07/09/2018 è stata accolta la richiesta di trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno e indeterminato a tempo parziale per un totale di 33 ore settimanali, a partire dall'1/09/2018 e fino al 31/12/2018;
- che con propria determina n° 23 del 31/01/2019 R.G. n° 68 del 31/01/2019 è stata accolta la richiesta di trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno e indeterminato a tempo parziale per un totale di 33 ore settimanali, a partire dall'1/02/2019 e fino al 30/06/2019;
- che con propria determina n° 130 del 22/08/2019 R.G. n° 953 del 26/08/2019 è stata accolta la richiesta di trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno e indeterminato a tempo parziale per un totale di 33 ore settimanali, a partire dal 02/09/2019 e fino al 19/12/2019;
- che con istanza acquisita al prot. Generale al n° 656 il 09/01/2019 la suddetta dipendente ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno e indeterminato a tempo parziale per un totale di n° 33 ore settimanali, a partire dal 16/01/2020 e fino al 25/06/2020, così articolato: dal lunedì al venerdì, dalle ore 7.30/8.30 alle ore 13.30/14.30 e il martedì rientro pomeridiano dalle ore 15.00/15.30 alle ore 18.00/18.30;

**Considerato** che nulla osta all'accoglimento di tale richiesta fino al 25/06/2020;

### Richiamati:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2018-2020 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale N° 16 del 31/01/2018;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

**Dato atto che** non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

Vista la determina sindacale n.12 del 20/05/2019 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa fino al 31/12/2019 e la successiva proroga fino al 31/01/2020 con determina sindacale n°31 del 31/12/2019;

Vista la legge 29/12/1988 n. 554 e successive modifiche ed integrazioni;

Visti gli artt. 53-54 e 55 del C.C.N.L. del 21/05/2018;

Visto l'OREL e le Il.rr. nn. 48/91, 7/92, 23/98, 30/2000, e successive modifiche ed integrazioni;

Visto lo Statuto Comunale;

### DETERMINA

Per la causale in premessa:

- 1) Di accogliere la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno e indeterminato a tempo parziale per un totale di n° 33 ore settimanali, a partire dal 16/01/2020 fino al 25/06/2020, della dipendente sig.ra Fidone Tiziana, nata a Scicli il 05/10/1960, avente il profilo professionale di Operatore Asilo Nido, cat. B1;
- 2) Di dare atto che la superiore prestazione lavorativa sarà articolata nei giorni dal lunedì al venerdì, dalle ore 7.30/8.30 alle ore 13.30/14.30 e il martedì rientro pomeridiano dalle ore 15.00/15.30 alle ore 18.00/18.30.
- 3) Di applicare, a decorrere dal 16/01/2020 e fino al 19/12/2019 il trattamento giuridico ed economico previsto dagli artt. 53-54 e 55 del C.C.N.L. del 25/06/2020 e dalle leggi vigenti in materia di prestazioni lavorative a tempo parziale e segnatamente dall'art.8 della legge 29/12/1988, n° 554.
- 4) Di dare atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
- 5) Di dare mandato al Settore Finanze e all'Ufficio Gestione Economica del Personale di porre in essere ogni attività inerente, connessa e consequenziale derivante dall'esecuzione del presente provvedimento.
- 6) Di trasmettere copia della presente alla dipendente interessata, al Segretario Comunale, al Capo Settore Finanze e Tributi, ai Responsabili degli Uffici Gestione Giuridica ed Economica del Personale.
- 7) Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. Consecutivi.

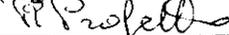
L'ISTRUTTORE CONTABILE

(Rag. Concetta Manenti)



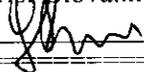
IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

(Sig.ra Profetto Rita)



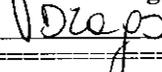
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Sig. Parisi Giovanni)



IL CAPO SETTORE

(Dott.ssa Valeria Drago)



-SERVIZIO FINANZIARIO-

IMPEGNO N. \_\_\_\_\_  
LIQUIDAZIONE N. \_\_\_\_\_

Visto: Si attesta le regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

