

ORIGINALE



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



**SETTORE AMMINISTRATIVO
SERVIZIO RISORSE UMANE**

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N. 187 DEL 13/12/2019

REGISTRO GENERALE N. ¹⁵⁵⁰ DEL 22.12.2019

OGGETTO: Liquidazione retribuzione di risultato al titolare di posizione organizzativa Capo Settore I Amministrativo dell'Ente per l'anno 2018.

IL CAPO SETTORE

Premesso che ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii.:

- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- detto sistema è condizione necessaria per l'erogazione di premi legati al merito ed alla performance;

Premesso, altresì, che:

- ai sensi del CCNL 31/03/1999 art. 10 il trattamento economico accessorio del personale titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario; l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita e che la retribuzione di risultato è corrisposta a seguito di valutazione annuale;
- con deliberazione di G.C. n. 196 del 31/12/2018 è stato approvato l'aggiornamento per l'anno 2018 del Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente del Comune di Scicli ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.i... Integrazione sistema MIVAP.
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance, prevede, per l'anno 2018 che la misurazione e valutazione della performance individuale del personale responsabile di P.O. è attribuita all'O.I.V., mentre la misurazione e valutazione della performance individuale del Personale dipendente è svolta dai Responsabili delle singole Posizioni Organizzative;
- con la determinazione della Commissione Straordinaria, adottata con i poteri del Sindaco n. 24 del 18/08/2016 è stato nominato, in composizione monocratica, l'Organismo indipendente di Valutazione dell'Ente fino al 31/08/2019;
- con determinazione sindacale n. 25 del 20/11/2019 è stato nominato, in composizione monocratica, l'Organismo indipendente di Valutazione dell'Ente con decorrenza immediata e per il triennio 2019/2023;

Considerato che con determine sindacali n. 50 del 29/12/2017 e successiva modifica ed integrazione n. 1 del 05/01/2018 per l'anno 2018 sono stati nominati titolari di posizione organizzativa i seguenti funzionari a cui è stata attribuita la posizione apicale:

1. Dott.ssa Drago Valeria

2. Sig.ra Verdirame Angela
3. Dott.ssa Galanti Grazia Maria
4. Dott.ssa Portelli Maria Rosa
5. Ing. Pisani Andrea
6. Ing. Guglielmo Carbone
7. Ing. Guglielmo Spanò
8. Avv. Alfano Maria Dorotea
9. Dott.sa Sgarlata Maria
10. Geom. Fiorilla Ignazio

Considerato, altresì, che con determina sindacale n. 23 del 31/10/2018, ad integrazione della determina n. 50 del 29/12/2017 è stato conferito incarico ad interim del Settore X Staff-URP e Protezione Civile all'ing. Andrea Pisani fino al 31/12/2018;

Vista la deliberazione di G.C. n. 100 del 26/06/2018 con la quale è stato approvato il piano provvisorio della Performance – Piano dettagliato degli obiettivi – Piano esecutivo di gestione ai fini dell'attivazione del sistema di misurazione e valutazione della performance dei responsabili di settore per l'anno 2018;

Richiamata la determinazione sindacale n. 22 del 26/09/2019 con la quale il Sindaco ha preso atto delle risultanze della valutazione per l'anno 2018 dei Responsabili di Settore, Titolari di p.o., come da proposta di valutazione formulata dall'O.I.V. dell'Ente e trasmessa con il verbale n. 06 del 30/08/2019, nonché ha provveduto ad approvare la valutazione finale della performance individuale delle posizioni organizzative per l'anno 2018;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 01/10/2019 di approvazione relazione finale della Performance anno 2018 ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente;

Visto il documento di validazione della Relazione sulla Performance 2018, redatto ai sensi dell'art. 14 D.Lgs. n. 150/2009, dall'O.I.V. dell'Ente del 10/12/2019 e acquisito al protocollo generale al n. 40492 dell'11/12/2019;

Atteso che con determina sindacale n. 7 del 22/03/2018, è stata, tra l'altro, determinata la misura della retribuzione di risultato dei titolari incaricati di posizione organizzativa, nel limite massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;

Atteso inoltre che con determina sindacale n. 23 del 31/10/2018 è stato, altresì, stabilito che per quanto concerne l'attribuzione dell'incarico ad interim del Settore X Staff-URP e Protezione Civile al responsabile di p.o. Settore V LL.PP Ing. Pisani Andrea, verrà erogata la sola retribuzione di posizione corrispondente al Settore LL.PP, prevedendo il riconoscimento, per l'incarico ad interim svolto, della sola retribuzione di risultato nel limite massimo del 25% della retribuzione di posizione connessa all'incarico come determinata nelle griglie di pesatura della stessa;

Visto l'orientamento applicativo dell'ARAN RAL_ 1917 con cui vengono definite le modalità di computo della retribuzione di risultato da calcolarsi con riferimento alla retribuzione di posizione teoricamente spettante;

Vista la determina del Capo Settore I Amministrativo n. 186 del 13/12/2019 con la quale si è provveduto alla liquidazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2018, ad esclusione del titolare di posizione organizzativa Settore I Amministrativo, dott.ssa Drago Valeria, per ragioni di opportunità;

Accertata, pertanto, la sussistenza dei presupposti legislativi, contrattuali ed economici che consentono di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato correlata alla verifica sul raggiungimento dei risultati conseguiti, sotto il profilo della performance individuale, del predetto Responsabile di posizione organizzativa Settore I Amministrativo anno 2018, nel rispetto delle modalità di cui al sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance individuale dell'Ente, in attuazione dell'art. 45 D.Lgs. n. 165/2001, nonché dell'art. 7 e 9 del D.Lgs. n. 150/2009;

Ritenuto di dover procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato alla dott.ssa Drago Valeria titolare di p.o. del Settore I Amministrativo, correlata alla verifica sul raggiungimento dei risultati conseguiti, sotto il profilo della performance individuale, secondo le modalità previste nell'allegato 5 "Prospetto fasce di retribuzione" del sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla deliberazione di G.C. n. 196 del 31/12/2018;

Accertato, pertanto, che l'ammontare della retribuzione di risultato spettante per l'anno 2018 a favore della suddetta dipendente dell'Ente, titolare di posizione organizzativa Settore I Amministrativo ammonta

complessivamente ad € 2.905,07, secondo il prospetto contabile allegato A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Vista la determina sindacale n. 12 del 20/05/2019 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa fino al 31/12/2019;

Richiamata:

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 134 del 27/08/2019, con la quale è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2019-2021;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art.6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

Vista la deliberazione della Sezione di Controllo per la Regione Siciliana della Corte dei Conti n. 7/2017/PRSP che ha disposto, quale misura interdittiva e inibitoria, il divieto di effettuare spese per servizi non espressamente previsti per la legge nella misura e nei termini di cui all'art. 188, comma 1 quater del T.u.o.e.l;

Considerato che il presente provvedimento risulta compatibile con la presente misura interdittiva;

Vista la deliberazione del C.C. n. 66 del 02/10/2019 con la quale è stato approvato, tra l'altro, il bilancio di previsione finanziario 2019/2021;

Visto il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii.- Testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto il D. Lgs. 30/03/2001 n.165 e ss.mm.li – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;

Visto il D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. - Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

Visti i vigenti CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Locali;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente O.R.E.L.;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che si intendono qui riportati, a costituire parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di dare atto che con determinazione sindacale n. 22 del 26/09/2019 è stata approvata la valutazione finale della performance individuale delle posizioni organizzative, tenendo conto del raggiungimento degli obiettivi definiti nei documenti di programmazione dell'Ente in base ai quali tutti i Capi Settore, meglio individuati in narrativa, hanno diritto, per l'anno 2018, all'erogazione della retribuzione di risultato nella misura percentuale di cui alle fasce retributive adottate.
2. di liquidare e pagare alla dott.ssa Drago Valeria, titolare di posizione organizzativa del Settore I Amministrativo, la retribuzione di risultato, per l'anno 2018, nell'importo calcolato secondo i risultati accertati nelle valutazioni meglio specificate in premessa, pari ad € 2.905,07, oltre oneri riflessi ed IRAP, di cui all'allegato prospetto contabile (allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
3. di prelevare la complessiva somma di € 2.905,07, a titolo di retribuzione di risultato, imputandola alla Missione 01, Programma 02, Titolo 1, Macroaggregato 01, cap. 50 (impegno n. 854/2018) del Bilancio di previsione esercizio finanziario 2019/2021, annualità 2019.
4. di prelevare la complessiva somma di € 691,41 a titolo di oneri riflessi, dalla missione 01, programma 11, titolo 1, macroaggregato 01, cap. 35 (impegno n. 865/2018) del Bilancio di previsione esercizio finanziario 2019/2021, annualità 2019.
5. di prelevare la complessiva somma di € 246,93 a titolo di IRAP, dalla missione 01, programma 11, titolo 1, macroaggregato 02, cap. 21(impegno n. 866/2018) del Bilancio di previsione esercizio finanziario 2019/2021, annualità 2019.
6. di dare atto dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;

7. di dare atto, altresì, che il presente provvedimento:
- risulta compatibile con la misura interdittiva di cui alla deliberazione n. 7/2017/PRSP della Corte dei Conti, Sezione di Controllo per la Regione Siciliana;
 - sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013, così come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 97/2016;
8. di trasmettere il presente atto di liquidazione al Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente, con allegati tutti i documenti elencati in narrativa, per le procedure di contabilità, i controlli ed i riscontri amministrativi, contabili e fiscali ai sensi dell'art. 184 commi 3 e 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e del vigente Regolamento di Contabilità.

In sostituzione del Capo Settore I
(dott.ssa Drago Valeria)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Giovanni Parisi)

IL CAPO SETTORE III
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

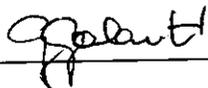
-SERVIZIO FINANZIARIO-

IMPEGNO N. 854/2018 - 865/2018 - 866/2018
LIQUIDAZIONE N. _____
RAND n° 4730/19

Visto: Si attesta la compatibilità del programma dei pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno (Art. 183 C. 8 TUEL).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(dott.ssa Grazia Maria Galanti)

24 DIC. 2019



PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ANNO 2017

Settore	Cognome e Nome	TOTALE
I - Amministrativo	Drago Valeria	€ 2.905,07

