

ORIGINALE



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE AMMINISTRATIVO
SERVIZIO RISORSE UMANE

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N. 185 DEL 13/12/2019
REGISTRO GENERALE N. 1548 DEL 27.12.2019

OGGETTO: Liquidazione compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi al dipendente sig. Marino Giuseppe. Anno 2018.

IL CAPO SETTORE

Premesso che ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii.:

- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- detto sistema è condizione necessaria per l'erogazione di premi legati al merito ed alla performance;

Dato atto che:

- con propria determinazione n. 151 del 29/10/2018 – R.G. n. 1070 del 05/11/2018, si è provveduto alla quantificazione, in via provvisoria, del fondo risorse decentrate per il personale dipendente, parte stabile per l'anno 2018, ex art. 67 comma 1 e 2 del CCNL 21/05/2018;
- con deliberazione di G.C. n. 189 del 28/12/2018 si è provveduto alla costituzione definitiva del fondo risorse decentrate per il personale dipendente, parte stabile e parte variabile, per l'anno 2018, ex art. 67 comma 1 e 2 del CCNL 21/05/2018;
- con deliberazione di G.C. n. 190 del 28/12/2018 veniva designata la delegazione trattante di parte pubblica e si forniva a quest'ultima le direttive relative alla contrattazione decentrata integrativa del personale dipendente per l'anno 2018;
- in data 31/12/2018, le parti negoziali sottoscrivevano l'ipotesi di contratto decentrato integrativo, per la ripartizione e l'utilizzo definitivo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2018;
- con deliberazione di G.C. n. 25 del 14/02/2019, la Giunta Comunale autorizzava la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale (non dirigente) del Comune di Scicli, per la disciplina

dell'utilizzo del fondo risorse decentrate, valido per l'annualità 2018, che destinava all'istituto della performance per i dipendenti la complessiva somma di € 345.439,52;

- l'organo di revisione contabile ha verificato la compatibilità della spesa con i vincoli di bilancio con verbale n. 03 del 13/02/2019, acquisito agli atti di codesto Ente con prot. N. 5248 del 14/02/2019;

Vista la deliberazione di G.C. n. 196 del 31/12/2018 con la quale è stato approvato l'aggiornamento per l'anno 2018 del Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente del Comune di Scicli ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.i... Integrazione sistema MIVAP.

Considerato che il Sistema di misurazione e valutazione della performance, prevede, per l'anno 2018 che la misurazione e valutazione della performance individuale del personale responsabile di P.O. è attribuita all'O.I.V., mentre la misurazione e valutazione della performance individuale del Personale dipendente è svolta dai Responsabili delle singole Posizioni Organizzative;

Vista la deliberazione di G.C. n. 100 del 26/06/2018 con la quale è stato approvato il piano provvisorio della Performance – Piano dettagliato degli obiettivi – Piano esecutivo di gestione ai fini dell'attivazione del sistema di misurazione e valutazione della performance dei responsabili di settore per l'anno 2018;

Vista la scheda di valutazione del dipendente Marino Giuseppe, depositata agli atti di questo Settore, elaborata dal Titolare di Posizione Organizzativa IX, Comandante di Polizia Municipale, secondo le previsioni di cui al suddetto sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dipendente per l'anno 2018;

Vista la determina del Capo Settore I Amministrativo n. 184 del 13/12/2019 con la quale si è provveduto a sviluppare la determinazione del budget individuale massimo spettante a ciascuna categoria, nonché la determinazione del compenso effettivo spettante per fascia di valutazione, secondo la previsione dell'art. 3 – parte II Appendice alla metodologia di rilevazione della performance del Sistema di misurazione e valutazione performance (allegato A), nonché alla ripartizione e liquidazione dei compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi al personale dipendente anno 2018, fatta eccezione, tra l'altro, la liquidazione al dipendente Marino Giuseppe, per ragioni di opportunità;

Accertato, pertanto, che l'ammontare del compenso per la produttività individuale per l'anno 2018 spettante al dipendente sig. Marino Giuseppe ammonta ad € 1.238,21, determinato in relazione alla valutazione effettiva dello stesso;

Dato atto che ciascun Dirigente/titolare di p.o., ai sensi dell'art. 45 comma 4, del D.Lgs. n. 165 del 2001 è responsabile dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori al personale dipendente;

Accertata, pertanto, la sussistenza dei presupposti legislativi, contrattuali ed economici che consentono di procedere alla liquidazione del compenso al dipendente avente diritto, nel rispetto delle modalità di cui al sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance individuale dell'Ente, in attuazione dell'art. 45 D.Lgs. n. 165/2001, nonché dell'art. 7 e 9 del D.Lgs. n. 150/2009;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 01/10/2019 di approvazione relazione finale della Performance dell'Ente anno 2018 ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

Visto il documento di validazione della Relazione sulla Performance 2018, redatto ai sensi dell'art. 14 D.Lgs. n. 150/2009, dall'O.I.V. dell'Ente del 10/12/2019 e acquisito al protocollo generale al n. 40492 dell'11/12/2019;

Ritenuto, per tutto quanto sopra, di dover procedere alla liquidazione del compenso correlato al raggiungimento dei risultati, sotto il profilo della performance individuale, del dipendente Marino Giuseppe, calcolato secondo i risultati accertati nella sopraccitata valutazione;

Visto l'art. 45, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, il trattamento economico fondamentale ed accessorio fatto salvo quanto previsto all'art. 40 commi 3-ter e 3-quater, e all'art. 47-bis comma 1, è definito dai contatti collettivi; i contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati alla performance individuale e alla performance organizzativa;

Visti gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 267/2000 che disciplinano funzioni e responsabilità dei dirigenti;

Vista la determina sindacale n. 12 del 20/05/2019 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa fino al 31/12/2019;

Richiamata:

- la Legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 234 del 27/08/2019, con la quale è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2019-2021;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art.6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

Vista la deliberazione della Sezione di Controllo per la Regione Siciliana della Corte dei Conti n. 7/2017/PRSP che ha disposto, quale misura interdittiva e inibitoria, il divieto di effettuare spese per servizi non espressamente previsti per la legge nella misura e nei termini di cui all'art. 188, comma 1 quater del T.u.o.e.l.;

Considerato che il presente provvedimento risulta compatibile con la presente misura interdittiva;

Vista la deliberazione del C.C. n. 66 del 02/10/2019 con la quale è stato approvato, tra l'altro, il bilancio di previsione finanziario 2019/2021;

Visto il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.li- Testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto il D. Lgs. 30/03/2001 n.165 e ss.mm.li – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenza delle Amministrazioni pubbliche;

Visto il D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. - Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

Visti i vigenti CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Locali;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente O.R.E.L.;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che si intendono qui riportati, a costituire parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di liquidare e pagare al dipendente sig. Marino Giuseppe, il compenso spettante per la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2018, calcolato secondo i risultati accertati nella valutazione meglio specificata in premessa, pari ad € 1.238,21, oltre oneri riflessi ed IRAP.
2. di prelevare la complessiva somma di € 1.638,15, compresi oneri riflessi ed Irap, così suddivisa:
 - quanto ad € 1.238,21, alla Missione 01 Programma 11 Titolo 1 Macroaggregato 01 Cap. 13 (impegno n. 726/2019);
 - quanto ad € 294,69, per oneri riflessi, alla Missione 01 Programma 11 Titolo 1 Macroaggregato 01 Cap. 35 (impegno n. 726/2019);
 - quanto ad € 105,25, per IRAP, alla Missione 01 Programma 11 titolo Titolo 1 Macroaggregato 2 Cap. 21 (impegno n. 726/2019) del Bilancio di previsione esercizio finanziario 2019/2021, annualità 2019.
3. di dare atto:
 - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è

conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;

4. di dare atto, altresì, che il presente provvedimento:
 - risulta compatibile con la misura interdittiva di cui alla deliberazione n. 7/2017/PRSP della Corte dei Conti, Sezione di Controllo per la Regione Siciliana;
 - sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013, così come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 97/2016;
5. di trasmettere il presente atto di liquidazione al Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente, con allegati tutti i documenti elencati in narrativa, per le procedure di contabilità, i controlli ed i riscontri amministrativi, contabili e fiscali ai sensi dell'art. 184 commi 3 e 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e del vigente Regolamento di Contabilità.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Giovanni Parisi)



IL CAPO SETTORE III
in sostituzione del Capo Settore I
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

G. Galanti

-SERVIZIO FINANZIARIO-

IMPEGNO N. 726/2019
LIQUIDAZIONE N. _____

MANO n° 4733

Visto: Si attesta la compatibilità del programma dei pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno (Art. 183 C. 8 TUEL).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(dott.ssa Grazia Maria Galanti)

G. Galanti

24 DIC. 2019