

ORIGINAL



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa

SETTORE AMMINISTRATIVO-CONTROLLI AMMINISTRATIVI

ANTICORRUZIONE/TRASPARENZA

SERVIZIO RISORSE UMANE

Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 154 DEL 22-10-2019

REGISTRO GENERALE N. 1132 DEL 22-10-19

OGGETTO: Dipendente Sig. Pallavicino Bruno. Accoglimento rimodulazione orario di lavoro part-time.

IL CAPO SETTORE

Premesso che con istanza prot. n° 31239 del 27/09/2019 il dipendente Sig. Pallavicino Bruno, nato a Scicli il 19/10/1967 in servizio presso questa amministrazione in qualità di Accertatore Letturista, cat. B/1, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a tempo parziale (25 ore settimanali), distribuito su cinque giorni lavorativi, ha chiesto la rimodulazione dell'orario di lavoro su quattro giorni lavorativi;

Ritenuto di modificare l'orario di lavoro del dipendente Pallavicino Bruno, a far data dal 01/11/2019, come da richiesta dello stesso, con la stipula di apposita appendice al contratto di lavoro individuale a tempo parziale (25 ore settimanali), periodo indeterminato, di cui al prot. N.30 del 01/03/2019;

Richiamata:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2019-2021 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale N° 134 del 27/08/2019;
- la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Dato atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

Vista la determina sindacale n.12 del 20/05/2019 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa fino al 31/12/2019;

Visti gli artt. 53-54-55 e 56 del C.C.N.L. 21/05/2018 Funzioni Locali;

Visto il D.Lgs. 15/06/2015, n° 81;

Visto l'OREL e le ll.rr. nn. 48/91, 7/92, 23/98, 30/2000, e successive modifiche ed integrazioni;

Visto lo Statuto Comunale;

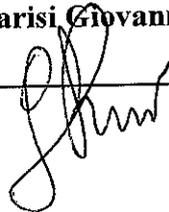
DETERMINA

Per la causale in premessa e con decorrenza 01/11/2019:

- 1) Di accogliere la richiesta di rimodulazione dell'orario di lavoro a tempo parziale del dipendente sig. Pallavicino Bruno, nato a Scicli il 19/10/1967, e di articolarlo come segue:
 - lunedì 5 ore e 20 minuti, entrata dalle ore 7.30 alle ore 8.30 e uscita dalle ore 12.50 alle 13.50;
 - martedì 9 ore con entrata dalle ore 7.30 alle 8.30 e con uscita alle ore 13.30 alle ore 14.30, rientro con entrata alle ore 15.00 alle ore 15.30 e uscita dalle 18.00 alle 18.30;
 - mercoledì 5 ore e 20 minuti, entrata dalle ore 7.30 alle ore 8.30 e uscita dalle ore 12.50 alle 13.50;
 - giovedì 5 ore e 20 minuti, entrata dalle ore 7.30 alle ore 8.30 e uscita dalle ore 12.50 alle 13.50;
- 2) Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere aggiuntivo di natura finanziaria.
- 3) Di sottoscrivere con il suddetto dipendente l'appendice al contratto individuale di lavoro a tempo parziale, periodo indeterminato, di cui al prot. n. 30 del 01/03/2019 secondo il modello predisposto dal servizio Gestione Risorse Umane e di disporre l'avvio del predetto "nuovo orario", a far data dal 01/11/2019;

- 4) Di dare atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
- 5) Di trasmettere copia della presente al lavoratore interessato e al Capo Settore Finanze.
- 6) Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Parisi Giovanni)



IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Valeria Drago)

