



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa

SETTORE AMMINISTRATIVO-CONTROLLI AMMINISTRATIVI
ANTICORRUZIONE/TRASPARENZA

SERVIZIO RISORSE UMANE
Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 104 DEL 20/06/2019

REGISTRO GENERALE N. 726 DEL 20.06.2019

OGGETTO: Collocamento a riposo del dipendente Sig. Drago Giuseppe, nato a Scicli il 14/12/1954, con effetto dall'1/11/2019 (quota 100). D.L. n° 4 del 28/01/2019, convertito in L. 26/2019.

IL CAPO SETTORE

Visto l'art. 81 del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, a norma del quale "I dipendenti comunali possono essere, a loro domanda, collocati a riposo qualora abbiano maturato il diritto alla pensione. Debbono invece essere collocati a riposo d'ufficio quando, conseguito il diritto alla pensione, abbiano compiuto l'età prevista dalla legge per il conseguimento della pensione di vecchiaia";

Vista la Circolare I.N.P.S. n° 11 del 29/01/2019, che fornisce indicazioni sulle novità introdotte in materia pensionistica dal D.L. n° 4 del 28/01/2019, convertito in L. 26/2019, in particolare all'art. 14, c. 1 tra le altre cose dispone: "In via sperimentale per il triennio 2019-2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'Inps, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni di seguito definita "pensione quota 100"; all'art. 6 lett. a) i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019; lett. b) i dipendenti pubblici che maturano dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi"; lett. c) la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi;

Vista la domanda di collocamento a riposo con i requisiti della "pensione quota 100" del Sig. Drago Giuseppe, nato a Scicli il 14/12/1954 acquisita al prot. Generale di questo Ente al n° 13672 il 23/04/2019;

Visto il fascicolo personale del Sig. Drago Giuseppe, dipendente di questo Ente con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo, cat. C/5, da cui risulta che lo stesso trovasi nella seguente posizione:

di aver prestato il seguente servizio presso il Comune di Scicli:

◆ a tempo determinato, per n. 3 ore giornaliere

- dal 10/12/82 al 07/06/83;
- dal 01/12/83 al 31/05/84;
- dal 03/12/84 al 08/06/85;
- dal 19/11/85 al 14/06/86;
- dal 01/12/86 al 10/06/87;
- dal 03/11/87 al 31/05/88;
- dal 07/11/88 al 31/05/89;
- dal 16/10/89 al 13/06/90;
- dal 21/09/90 al 01/06/91;
- dal 23/09/91 al 13/06/92;

dal 01/10/92 al 10/06/93;

◆ a tempo pieno – periodo indeterminato:

dal 21/10/1993 ad oggi;

◆ di essere iscritto all'I.N.P.S. (ex I.N.P.D.A.P.) ai fini pensionistici dalla data di assunzione e ai fini I.P.S (ex INADEL) dal 01/11/1994;

Vista la determinazione del Capo Settore Amministrativo n° 104 del 19/06/2018 R.G. n° 619 del 22/06/2018, con la quale viene recepito e applicato il C.C.N.L. stipulato il 21/05/2018 per il biennio economico 01/01/2016 – 31/12/2018 e la Legge 30 dicembre 2018 n° 145, sono stati di conseguenza erogati gli aumenti stipendiali, pertanto, la retribuzione annua pensionabile alla cessazione spettante al dipendente Sig. Drago Giuseppe risulta essere di €. 25.535,08;

Atteso che alla data di collocamento a riposo il dipendente Sig. Drago Giuseppe avrà un'età anagrafica di anni 64 anni, con una anzianità contributiva con iscrizione I.N.P.D.A.P. di anni 38, mesi 10 e giorni 29 utili a pensione, di cui anni 4, mesi 10 e giorni 9 di Ricongiunzione periodi assicurativi Legge 29/1979, giusta determinazione n° DT011200700089826 del 11/06/2007 e anni 1 mesi 05 e giorni 28 di valutazione del servizio militare di leva, ai sensi dell'art. 20 L. 958/86 e art. 1 L. 274/91, giusta nota INPDAP del 11/06/2007;

Considerato che lo stesso ha raggiunto entrambi i requisiti richiesti dalle nuove disposizioni in materia pensionistica approvate con dal D.L. n° 4 del 28/01/2019, convertito in L. 26/2019, cioè 38 anni di contributi e 62 anni di età ("quota cento") il predetto dipendente potrà essere collocato in pensione anticipata, come dallo stesso richiesto con nota acquisita al prot. Generale di questo Ente il 23/04/2019 al n° 13672 con decorrenza dal 01/11/2019;

Ritenuto nulla ostare all'accoglimento della domanda di pensione presentata dal dipendente in oggetto, con decorrenza 01/11/2019, salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza da parte dell'I.N.P.S.;

Vista la ricevuta della domanda di Pensione Anticipata "quota 100" presentata on line all'INPS di Ragusa dal predetto dipendente prot. n° INPS.6500.18/04/2019.0062856 presentata il 18/04/2019;

Ritenuto pertanto di dover provvedere in merito;

Richiamata:

- ◆ la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- ◆ il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2018-2020 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale N° 16 del 31/01/2018;
- ◆ la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art.6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

Vista la determina sindacale n.12 del 20/05/2019 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa fino al 31/12/2019;

Vista la determinazione del Capo Settore Amministrativo n° 104 del 19/06/2018 R.G. n° 619 del 22/06/2018, con la quale viene recepito e applicato il C.C.N.L. stipulato il 21/05/2018;

Visti i C.C.N.L. vigenti nel tempo;

Vista la legge n° 379/55;

Visto l'art. 15 della legge 8 agosto 1991 n° 274;

Visto il D.Lgs. 503/92;

Vista la legge 335/95;

Vista la legge 24/12/2007, n° 247;

Visto l'OREL vigente e le L.R. n° 48/1991, n° 7/1992, n° 23/1998 e n° 30/2000 e s.m.i.;

Vista la L. 243/04;

Vista la legge 30 luglio 2010, n° 122;

Vista la legge 214/2011;

Vista la Legge 30 dicembre 2018, n° 145;

Visto il D.L. 28/01/2019 n° 4, convertito in L. 26/2019;

DETERMINA

Per la causale in premessa:

1. Di dare atto che le motivazioni citate in premessa si intendono qui integralmente riportate;
2. Di accogliere la domanda di collocamento a riposo, acquisita al prot. Generale al N° 13672 il 23/04/2019, presentata dal sig. Drago Giuseppe, nato a Scicli il 14/12/1954, dipendente di questo Ente a tempo pieno-periodo indeterminato, con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo, Cat. C/5, in quanto lo stesso è in possesso di entrambi i requisiti previsti dal D.L. n° 4 del 28/01/2019, convertito in L. 26/2019, (38 anni di contributi e 62 anni di età) per il diritto alla pensione anticipata "quota cento" con decorrenza 01/11/2019, salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza dovuto dall'I.N.P.S.;
3. Di dare atto che al 31/10/2019 il dipendente sig. Drago Giuseppe avrà una anzianità contributiva con iscrizione I.N.P.D.A.P. di anni 38, mesi 10 e giorni 29 utili a pensione, di cui anni 4, mesi 10 e giorni 09 di Ricongiunzione periodi assicurativi Legge 29/1979, giusta determinazione n° DT011200700089826 del 11/06/2007 e anni 1 mesi 05 e giorni 28 di valutazione del servizio militare di leva, ai sensi dell'art. 20 L. 958/86 e art. 1 L. 274/91, giusta nota INPDAP del 11/06/2007;
4. Di dare atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
5. Di demandare all'Ufficio Gestione Giuridica del Personale tutti gli adempimenti consequenziali al presente provvedimento;
6. Di trasmettere la presente determinazione al Settore Finanze per i conseguenti adempimenti di sua competenza.
7. Di notificare copia della presente determinazione al lavoratore interessato.
8. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

L'Istruttore
(Rag. Concetta Manenti)

Il Responsabile dell'Ufficio
(Sig.ra Profetto Rita)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Sig. Parisi Giovanni)



IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Valeria Drago)

-SERVIZIO FINANZIARIO-

IMPEGNO N. _____
LIQUIDAZIONE N. _____

Visto: Si attesta la regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

20 GIU. 2019