



COMUNE DI SCICLI

Provincia di Ragusa



SETTORE I AMMINISTRATIVO

Servizio Risorse Umane

Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N° 224 DEL 30/04/2019
 REGISTRO GENERALE N° 558 DEL 30-4-2019

OGGETTO: Concessione di congedo straordinario per maternità obbligatoria post partum alla dipendente Sig.ra Giavatto Tiziana ai sensi dell'art. 16, comma 1 del D. Lgs. N°151/2001 e ss.mm.ii.-

IL CAPO SETTORE

Premesso che con determinazione della scrivente n.43 del 01/03/2019, Reg. Gen. n°207 del 04/03/2019 si è preso atto dell'astensione obbligatoria dal lavoro per maternità della dipendente comunale a tempo indeterminato, Sig.ra Giavatto Tiziana, nata a Torino il 22/12/1973, in qualità di Agente di PM, cat. C3, per il periodo 28/02/2019 - 29/04/2019, periodo calcolato sulla base della data presunta del parto (29/04/2019);

Considerato che la nascita del figlioomissis.... è avvenuta in data 21/04/2019, come risulta dalla attestazione di nascita rilasciata dalla ginecologa acquisita al protocollo generale dell' 'Ente in data 29/04/2019 prot. al n° 14046;

Visto l' art. 16, comma 1 del D.lgs. n.151 del 26/03/2001 che dispone l'obbligo alle lavoratrici di astenersi dal lavoro a partire da due mesi precedenti alla data presunta del parto e nei tre mesi successivi al parto;

Visto l'art. 11 della legge 53/2000, che dispone che, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta, i giorni non goduti di astensione obbligatoria prima del parto vengono aggiunti al periodo di congedo di maternità dopo il parto;

Ritenuto, pertanto, di prendere atto del periodo effettivo del congedo per maternità della predetta dipendente, come di seguito indicato:

ASTENSIONE ANTE- PARTUM 28/02/2019- 20/04/2019 (giorni di astensione ante partum goduti / giorni nove antecedente data presunta del parto);

DATA EFFETTIVA DEL PARTO= 21/04/2019;

ASTENSIONE POST- PARTUM (comprensivo dei giorni non usufruiti per parto prematuro)= 22/04/2019- 30/07/2019,(tre mesi seguenti il parto + 9 giorni non usufruiti per parto prematuro 21/04/2019-29/04/2019);

Atteso che ai sensi dell'art. 43, comma 2, del CCNL del 21/05/2018 nel periodo di congedo per maternità di cui agli artt.16,17 e 28 del D.lgs. n.151 del 2001, alla lavoratrice spetta l'intera retribuzione fissa mensile;

Visto l'art.22 del D.Lgs. 151/2001, dal quale si evince chiaramente che i periodi di astensione obbligatoria devono essere computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla tredicesima mensilità ed alle ferie;

Vista la determina sindacale n. 6 del 01/04/2019 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa fino al 20/05/2019;

Visto l'art. 107, comma 3 lettera D del D.Lgs. n. 267/2000 che attribuisce ai dirigenti la competenza ad assumere impegni di spesa ed i principi contabili del medesimo decreto e al D.Lgs. n. 118/2011;

Richiamata:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 31/01/2018, adottata con i poteri della Giunta Comunale con la quale è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2018-2020;
Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art.6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;
Vista la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;
Visto il D.Lgs 30/03/2001 n.165 e ss.mm.li – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenza delle Amministrazioni pubbliche;
Visti i vigenti CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Locali;
Visto il D.Lgs 18/08/2000 n.267e ss.mm.li- Testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;
Visto lo Statuto Comunale;
Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
Visto il vigente O.R.E.L.;

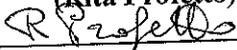
DETERMINA

Per la causale in premessa:

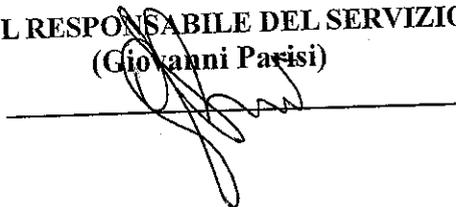
1. Di concedere il diritto alla fruizione del congedo previsto dall'art. 16, comma 1 del D. Lgs. n° 151/2001, alla dipendente a tempo indeterminato Sig.ra Giavatto Tiziana, nata a Torino il 22/12/1973, in qualità di Agente di Polizia Municipale, Cat. C3, come di seguito specificato:
 - ASTENSIONE ANTE- PARTUM 28/02/2019- 20/04/2019 (giorni di astensione ante partum goduti / giorni nove antecedente data presunta del parto);
 - DATA EFFETTIVA DEL PARTO= 21/04/2019;
 - ASTENSIONE POST- PARTUM (comprensivo dei giorni non usufruiti per parto prematuro)= 22/04/2019- 30/07/2019, (tre mesi seguenti il parto+9 giorni non usufruiti per parto prematuro 21/04/2019-29/04/2019);
2. Di dare atto che alla dipendente, ai sensi dell'art. 43 comma 2 del CCNL del 21/05/2018, nel periodo di congedo per maternità e per paternità di cui agli artt. 16, 17 e 28 del D.Lgs. n. 151 del 2001, spettano l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati e le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti;
3. Di dare atto altresì che ai sensi dell' art. 22 del D.Lgs. n. 151 del 2001, il periodo di congedo sarà computato nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti con la maturazione delle ferie;
4. Di dare atto,;
 - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
 - che la presente sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi;
5. Di trasmettere copia della presente alla dipendente interessata e al Comandante della Polizia Municipale dott.ssa Sgarlata Maria.

L'ISTRUTTORE AMM.VO

(Rita Profetto)



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Giovanni Parisi)



IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Valeria Drago)



