



ORIGINALE



COMUNE DI SCICLI
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. <u>41</u> del registro data <u>07/03/2019</u>	OGGETTO: Ricognizione annuale eccedenze di personale dipendente ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. come sostituito dall'art. 16 Legge n. 183/2011 e s.m.i. - Anno 2019.
--	---

L'anno duemiladiciannove addì sette del mese di **Marzo** alle ore 17,00 e ss. nella sala delle adunanze del Comune, convocata ai sensi di legge, si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

con la presenza dei Signori:

COMPONENTI	Carica	Presente	Assente
GIANNONE Vincenzo	Sindaco		
RICCOTTI Caterina	V. Sindaco		
VINDIGNI Giorgio Giuseppe	Assessore		
PITROLO Viviana	Assessore		
CARPINO Pasquale	Assessore		

Partecipa il V. Segretario Comunale Dott.ssa. **Valeria Drago**.

Assume la presidenza della seduta il Sindaco, il quale, accertato che l'odierna seduta è valida per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita i convocati a procedere alla trattazione della proposta di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la proposta presentata di cui all'oggetto che viene allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- Vista la legge 8/6/1990, n. 142, recepita in Sicilia con la L.R. 11/12/19991, n. 48;
- Vista la legge regionale 3/12/1991, n. 44;

- Dato atto che sulla proposta in esame è stato acquisito il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore sulla regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 co. 1 L. n. 142/90 come recepito dalla L.R. 11.12.1991, n. 48, nel testo come modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000 nonché ai sensi dell'art. 49 e del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;
 - Dato atto altresì che sulla proposta in esame è stato acquisito il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore finanziario in merito alla regolarità contabile ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 co.,1 della L.n.142/90 come recepito dalla L.R. 11.12.1991, n. 48, nel testo come modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000 nonché ai sensi dell'art. 49 e del D.lgs. 267/2000 e s.m.i, sulla regolarità contabile, l'esatta imputazione e la relativa capienza;
 - Preso atto che la proposta che si mette a votazione è conforme a quella per la quale sono stati espressi i pareri soprarichiamati ;
 - Accertata la competenza della Giunta Comunale in ordine all'adozione del presente provvedimento;
 - Ritenuto che la proposta testè esaminata sia meritevole di accoglimento con la narrativa ed il dispositivo in essa contenuti;
 - Visto il D.lgs.n. 267/2000 e s.m.i.
 - Visto il vigente O.R.EE.II ed il vigente Statuto Comunale;
- Tutto ciò premesso e considerato;
- Con voti unanimi e palesi, espressi per alzata e seduta,

DELIBERA

Di approvare per la causale in premessa, la proposta di cui all'oggetto e per l'effetto di:

1. **dare atto** che le premesse dell'allegata proposta costituiscono parte integrante e sostanziale della presente proposta di deliberazione;
2. **dare atto che**, a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'art. 16 della Legge 12/11/2011, n. 183, e dall'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in questo Ente non sono presenti dipendenti a tempo indeterminato in soprannumero o in eccedenza e che, pertanto l'Ente non è tenuto ad avviare, nel corso dell'anno 2019, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
3. **dare atto che** l'Ente rispetta i vincoli relativi alla spesa del personale, dettati ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006 come modificato dal D.L. 90/2014, convertito con modificazioni nella legge 11 agosto 2014, n. 114;
4. **dare atto** che l'Ente ha rispettato, nell'anno 2018, il tetto della spesa del personale e che tale rispetto è programmato anche per il corrente anno;
5. **dare corso** all'adozione del piano triennale del fabbisogno di personale per l'anno 2019 e per il triennio 2019/2021;
6. **dare atto** che non sussistono in capo alla scrivente ed al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
7. **inviare** copia della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
8. **trasmettere** copia della presente al Segretario Comunale, alle OO.SS ed alle R.S.U.;

9. **dare atto** che al presente provvedimento si allega la proposta di cui all'oggetto, quale parte integrante e sostanziale, completa dell'unito foglio contenente i pareri citati in premessa.

.....

Successivamente, con separata unanime votazione, espressa per alzata e seduta,

LA GIUNTA COMUNALE

considerata l'urgenza di consentire l'assunzione degli atti conseguenti,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione di immediata esecutività.



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



**SETTORE AMMINISTRATIVO
SERVIZIO RISORSE UMANE**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI G.C. N° 6 DEL 05/03/2019

Oggetto: Ricognizione annuale eccedenze di personale dipendente ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. come sostituito dall'art. 16 Legge n. 183/2011 e s.m.i. - Anno 2019.

La sottoscritta **dott.ssa Valeria Drago**, nella qualità di Capo Settore I Amministrativo, propone l'adozione del provvedimento deliberativo sopra distinto per le motivazioni di seguito esplicitate, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento interno e di aver verificato che i soggetti intervenuti nella istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni:

Visto l'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 come sostituito dall'art. 16 della legge 183/2011, ed in particolare i commi 1 e 2 che testualmente recitano:

1. *“Le Pubbliche Amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica”.*

2. *“Le Amministrazioni Pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”.*

Considerato che la condizione di soprannumerarietà si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato, in eccesso rispetto a tutte le qualifiche, le categorie o le aree della dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato, in eccesso rispetto ad una o più qualifiche, categorie, aree o profili professionali della dotazione organica. Le cause della condizione di soprannumerarietà o di eccedenza di personale possono dipendere da esigenze funzionali, oppure da esigenze finanziarie dettate dalla impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli stabiliti dal legislatore per il tetto di spesa del personale;

Preso atto che l'art. 16 della legge n. 183/2011 impone, a partire dal 01.01.2012, a tutte le Pubbliche Amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero o di eccedenza del personale, al fine di verificare la sussistenza di eventuali soprannumeri ed eccedenze;

Considerato che la condizione di eccedenza per esigenze finanziarie si rileva dalla impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli relativi alla spesa del personale, dettati dall'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006 come modificato dal D.L. 90/2014, convertito in legge n. 114/2014;

Atteso che con nota prot. n. 758 del 08/01/2019 la scrivente ha invitato i Responsabili dei Settori a comunicare eventuali eccedenze di personale ed a verificare l'effettivo fabbisogno di personale in relazione alle esigenze funzionali che attengono alle strutture organizzative affidate alle loro responsabilità;

Acquisite le dichiarazioni dei Responsabili dei Settori e conservate in atti, in merito all'assenza di condizioni di eccedenze o di soprannumero di personale, in particolare:

- Settore II Benessere di Comunità, nota prot. 1443 del 15/01/2019;
- Settore III Entrate e Finanze, nota prot. n.1390 del 15/01/2019;
- Settore IV Gare-Contratti-Anticcorruzione/trasparenza, nota prot. n. 796 del 09/01/2019;
- Settore V LL.PP., nota prot. LL.PP. n. 10 del 09/01/2019;
- Settore VI Urbanistica, nota prot. n. 1132 dell'11/01/2019;
- Settore VII Ambiente-Patrimonio-Espropri, nota prot. n. 2387 del 22/01/2019;
- Settore VIII Avvocatura e Gestione del Contenzioso, nota e mail del 10/01/2019;
- Settore IX Polizia Municipale, nota prot. n. 4/C del 30/01/2019;
- Settore X Staff-Urp-Protezione Civile, nota prot. n. 1887 del 17/01/2019;

Atteso che, anche nell'ambito del Settore Amministrativo, affidato alla scrivente non si riscontrano eccedenze di personale;

Dato atto che l'Ente ha rispettato, nell'anno 2018, il tetto della spesa del personale e che tale rispetto è programmato anche per il corrente anno;

Dato atto che la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014 n. 114, dell'anno 2017 non è superiore al valore medio del triennio 2011/2013, come risulta dal parere dell'organo di revisione sul rendiconto 2017, approvato con deliberazione di C.C. n. 96 del 16/11/2018;

Dato atto, altresì, che la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014 n. 114, degli anni 2018-2019-2020 non è superiore al valore medio del triennio 2011/2013, come risulta dal parere dell'organo di revisione sul bilancio di previsione 2018-2020, approvato con deliberazione del C.C. n. 110 del 13/12/2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018/2020;

Ritenuto che, occorre procedere alla ricognizione prevista dall'art. 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'art. 16 della L. 12/11/2011, n. 183, e dall'art.6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nel senso di dare atto dell'insussistenza di situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale dipendente a tempo indeterminato nell'ambito di questo Comune;

Vista la determina sindacale n. 27 del 31/12/2018 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa dal 01/01/2019 al 31/03/2019;

Visto il Codice di Comportamento del Comune di Scicli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 10 del 31/01/2014;

Richiamata:

- la legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 31/01/2018, con la quale è stata approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2018-2020;

Visto l'Ordinamento Amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana vigente e le LL.RR. n° 48/91, 7/92, 23/98, 30/2000 e s.m.i.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'OREL, il D.Lgs. 165/2001, il D.lgs 267/2000 e le LL.RR. 48/91, 7/92, 23/98, 30/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Per quanto sopra, propone alla Giunta Comunale l'adozione della presente deliberazione:

Per la causale in premessa:

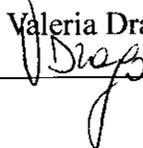
1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente proposta di deliberazione.
2. Di dare atto che, a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'art. 16 della Legge 12/11/2011, n. 183, e dall'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in questo Ente non sono presenti dipendenti a tempo indeterminato in soprannumero o in eccedenza e che, pertanto l'Ente non è tenuto ad avviare, nel corso dell'anno 2019, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti.
3. Di dare atto l'Ente rispetta i vincoli relativi alla spesa del personale, dettati ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006 come modificato dal D.L. 90/2014, convertito con modificazioni nella legge 11 agosto 2014, n. 114.
4. Di dare atto che l'Ente ha rispettato, nell'anno 2018, il tetto della spesa del personale e che tale rispetto è programmato anche per il corrente anno;
5. Di dare corso all'adozione del piano triennale del fabbisogno di personale per l'anno 2019 e per il triennio 2019/2021;
6. Di dare atto che non sussistono in capo alla scrivente ed al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
7. Di inviare copia della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.
8. Di trasmettere copia della presente al Segretario Comunale, alle OO.SS ed alle R.S.U..

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Giovanni Parisi)

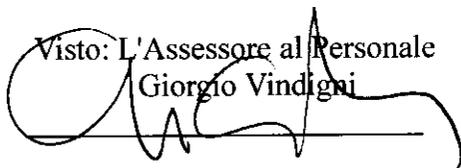


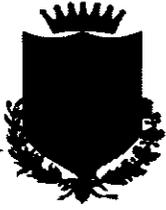
IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Valeria Drago)





Visto: L'Assessore al Personale
Giorgio Vindigni





COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE AMMINISTRATIVO SERVIZIO RISORSE UMANE

ALLEGATO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI G.C. N° 6 DEL 05/03/2019

Oggetto: Ricognizione annuale eccedenze di personale dipendente ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. come novellato dall'art. 16 Legge n. 183/2011 e s.m.i. - Anno 2019.

PARERI ART. 1, COMMA 1, LETT. i) L.R. N. 48/91 E ART. 53 L. 142/1990

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime PARERE FAVOREVOLE

Scicli, li 05-03-2019



Il Capo Settore I Amministrativo
(Dott.ssa Valeria Drago)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime PARERE FAVOREVOLE

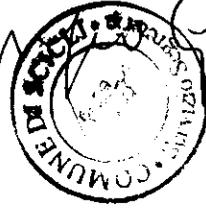
Scicli, li 06/03/2019

Il Capo Settore III Entrate Finanze
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO - PRESIDENTE

L'ASSESSORE ANZIANO



IL V. SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Valeria Drago

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 11 L.R. 3/12/1991, n. 44 e s.m.i. e art. 32 Legge 69/2009)

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti di ufficio e su conforme attestazione dell'addetto alla pubblicazione sull'albo on-line,

a t t e s t a

che il presente provvedimento, è stato pubblicato per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio on-line istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'art.11 della L.R. n. 44/1991 nonché dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 nell'albo pretorio on line dell'Ente prot. n. _____ dal _____ al _____

Dalla residenza municipale, li

L'Addetto alla Pubblicazione dell'Albo on line
(Sig.ra Arrabito Carmela)

IL SEGRETARIO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,
attesta

che la presente deliberazione:

è diventata esecutiva il 2-3-2019 :

- perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2, della L.R. 44/91)
- decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 2, L.R. 44/91);
- non essendo soggetta a controllo, in quanto meramente esecutiva di altra deliberazione (art. 4, comma 5).



IL V. SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Valeria Drago