



COMUNE DI SCICLI

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)



Settore I Amministrativo

Servizio Risorse Umane

Ufficio Gestione Giuridica

DETERMINAZIONE

N. 27

DEL 06-02-2019

REGISTRO GENERALE

N. 81

DEL 6-2-19

OGGETTO: Permessi Sindacali 2019. Quantificazione e ripartizione monte ore.

IL CAPO SETTORE

Premesso che occorre procedere alla determinazione del monte ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2019 da attribuire alla RSU ed alle organizzazioni sindacali rappresentative, con le modalità di cui al CCNQ stipulato il 4/12/2017, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 50 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto l'art. 3, comma 1, del CCNQ 4/12/2017, a mente del quale:

“Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 sono dirigenti sindacali:

- a) i componenti delle RSU;
- b) i componenti dei terminali di tipo associativo, designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative e rimasti operativi nei luoghi di lavoro dopo la elezione delle RSU;
- c) i dipendenti accreditati a partecipare alla contrattazione collettiva integrativa dalle organizzazioni sindacali aventi titolo ai sensi dell'art. 5, comma 3, dell'ACQ 7 agosto 1998;
- d) i componenti delle rappresentanze sindacali aziendali (RSA) delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi dell'art. 10 dell'ACQ 7 agosto 1998;
- e) i componenti degli organismi direttivi delle organizzazioni sindacali di categoria rappresentative non collocati in distacco o aspettativa;
- f) i componenti degli organismi direttivi delle confederazioni rappresentative ai sensi dell'art. 43, comma 2 del D.Lgs. 165/2001, non collocati in distacco o aspettativa;
- g) i componenti degli organismi direttivi delle associazioni sindacali rappresentative collocati in distacco o aspettativa.”;

Vista la guida operativa dell'Aran del dicembre 2017 avente ad oggetto “Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro”;

Visto il dato associativo delle varie sigle sindacali, espresso dal numero delle deleghe sindacali al 31/12/2018;

Visto il verbale delle elezioni delle R.S.U., tenutesi dal 17 al 19 aprile 2018, inviato all'Aran in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 20 del CCNQ 07/08/1998;

Considerato che il personale dipendente di questo Ente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 31/12/2018, risulta essere di n° 237 unità;

Ritenuto dover determinare il monte ore complessivo dei permessi orari sindacali retribuiti spettanti alla RSU ed alle organizzazioni sindacali rappresentative per l'anno 2019, da ripartirsi ai sensi dell'art. 28, comma 1 e 2 del CCNQ del 04/12/2017, come segue:

Calcolo per la RSU

N. dipendenti=237

Misura per dipendenti=30 minuti

237x30= 7110 minuti

7110 minuti:60= 118,30 ore

Calcolo per le Organizzazioni Sindacali

N. dipendenti=237

Misura per dipendenti=30 minuti

237x30= 7110 minuti

7110 minuti:60= 118,30

ripartiti in base ai seguenti parametri di rappresentatività:

a) Organizzazioni Sindacali presenti - dato associativo al 31/12/2018:

Dato Associativo:

| Sigla Sindacale | Deleghe | % Deleghe |
|-----------------|---------|-----------|
| CIGL | 32 | 37,21% |
| CISL | 20 | 23,26% |
| UIL | 27 | 31,40% |
| CSA | 2 | 2,32% |
| DICCAP | 5 | 5,81% |
| Tot. | 86 | 100% |

Dato Elettorale 2018:

| Sigla Sindacale | Voti | % Voti |
|-----------------|------|--------|
| CIGL | 104 | 53,06% |
| CISL | 28 | 14,29% |
| UIL | 27 | 13,78% |
| CSA | 20 | 10,20% |
| Diccap | 17 | 8,67% |
| Tot. | 196 | 100% |

Media tra dato associativo e dato elettorale:

| Organizzazione Sindacali | Media |
|--------------------------|--------|
| CIGL | 45,13% |
| CISL | 18,77% |
| UIL | 22,59% |
| CSA | 6,26% |
| Tot. | 92,75 |

Media Riproporzionata x 100:

| Sigla Sindacale | Media | Calcolo | Media Riproporzionata |
|-----------------|--------|-------------------------------------|-----------------------|
| CIGL | 45,13% | $45,13 : 92,75 = 0,48 \times 100 =$ | 48,00% |
| CISL | 18,77% | $18,77 : 92,75 = 0,20 \times 100 =$ | 20,00% |
| UIL | 22,59% | $22,59 : 92,75 = 0,24 \times 100 =$ | 24,00% |
| CSA | 6,26% | $6,26 : 92,75 = 0,06 \times 100 =$ | 6,00% |

Determinazione del monte ore permessi sindacali per ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa:

| Sigla Sindacale | Minuti | Media Riproporzionata | Minuti | Ore |
|-----------------|--------|-----------------------|----------|------------|
| CIGL | 7.110 | 48,00% | 3.412,80 | 57,22 |
| CISL | 7.110 | 20,00% | 1.422,00 | 24,10 |
| UIL | 7.110 | 24,00% | 1.706,40 | 28,44 |
| CSA | 7.110 | 6,00% | 426,60 | 7,11 |
| | | | | Tot.117,27 |

Ritenuto dover attribuire i permessi sindacali retribuiti alle organizzazioni sindacali rappresentative ed alla RSU nei luoghi di lavoro relativi all'anno 2019 come segue:

1) R.S.U. ore 118,30 minuti;

2) CIGL avrà a disposizione 3.412,80 minuti pari a ore 57,22 minuti;
 CISL avrà a disposizione 1.422,00 minuti pari a ore 24,10 minuti;
 UIL avrà a disposizione 1.706,40 minuti pari a ore 28,44 minuti;
 CSA avrà a disposizione 426,60 minuti pari a ore 7,11 minuti.

Richiamata:

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 31/01/2018, adottata con i poteri della Giunta Comunale con la quale è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2017-2019;

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art.6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

Vista la delibera di G.C. n. 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

Visto il CCNQ del 4/12/2017;

Visto il D. Lgs. 18/08/2000, n°267.

DETERMINA

Per tutto quanto in narrativa premesso che qui si intende integralmente richiamato:

Attribuire i permessi sindacali retribuiti di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro per l'anno 2019 come segue :

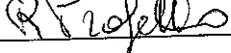
1) R.S.U. ore 118,30 minuti;

2) CIGL avrà a disposizione 3.412,80 minuti pari a ore 57,22 minuti;
 CISL avrà a disposizione 1.422,00 minuti pari a ore 24,10 minuti;
 UIL avrà a disposizione 1.706,40 minuti pari a ore 28,44 minuti;
 CSA avrà a disposizione 426,60 minuti pari a ore 7,11 minuti.

- 1) di dare atto, altresì, dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
- 2) di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 giorni consecutivi;
- 3) di trasmettere copia del presente atto alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria, alle RR.SS.AA., alle RR.SS.UU., al Sindaco, e all'Assessore.

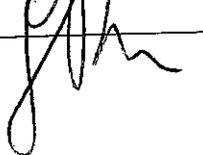
Il Responsabile del Procedimento

(Rita Profetto)



Il Responsabile del Servizio

(Giovanni Fanni)





**Il Capo Settore
(Dott.ssa Valeria Drago)**

