



ORIGINAL

**COMUNE DI SCICLI**  
*Libero Consorzio Comunale di Ragusa*



**REGISTRO DEGLI ATTI DEL SINDACO**

N° 2

DEL 29-1-2019

**OGGETTO: Integrazione determinazione sindacale di conferimento incarico di P.O. n. 27 del 31/12/2018. Determinazione retribuzione di posizione dei Titolari di Posizione Organizzativa. Periodo dal 01/01/2019 al 31/03/2019.**

**IL SINDACO**

Visti gli artt. 13 e 14 del Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 156 del 17/05/2012 e modificato con Deliberazione di G.C. n. 116 del 31/10/2012 e n. 19 del 28/02/2014, oltre che con Deliberazioni della Commissione Straordinaria n. 17 del 29/06/2015, n. 45 del 30/07/2015, n. 56 del 28/08/2015, con Deliberazione di G.C. n. 28 del 28/02/2017 con i quali sono state istituite le posizioni organizzative dell'Ente e sono stati previsti i criteri per la determinazione della retribuzione di posizione;

**Richiamata** la propria determinazione n. 27 del 31/12/2018 con la quale sono stati prorogati gli incarichi ai titolari di Posizione Organizzativa ai sensi dell'art. 13 comma 2 del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi ed individuati, ai sensi del comma 5, i loro sostituti, in caso di mancanza, assenza o impedimento nonché nelle ipotesi previste dal comma 9-bis dell'art. 2 della legge n. 241/90 e nelle altre ipotesi di sostituzione previste dalla legge, periodo dal 01/01/2019 al 31/03/2019.

**Atteso** che con la predetta determinazione è stato, tra l'altro, previsto che la retribuzione di posizione dovrà essere stabilita, con successivo provvedimento, a norma dell'art. 13 comma 2 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, sentito l'Organismo Indipendente di Valutazione, sulla base della dei parametri di cui all'art. 14 del predetto Regolamento come modificato dalla Deliberazione di G.C. n. 19 del 28/02/2014;

**Atteso** altresì che le funzioni di Vice Segretario Comunale, con determinazione dello scrivente n. 2 del 17/01/2017 sono attribuite alla Dott.ssa Drago Valeria in aggiunta all'incarico di Capo Settore Amministrativo-Titolare di PO;

**Preso atto** che l'Agenzia Autonoma per la Gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e provinciali, con parere, prot. gen. n. 6152 del 3 marzo 2009, specifica, fra l'altro, che non sussiste alcuna esplicita previsione contrattuale che consenta al Vice Segretario comunale di ricevere una retribuzione specifica legata a tale ruolo di Vice Segretario che prescindendo dalla posizione contrattuale (posizione organizzativa) dell'interessato;

**Preso atto che** l'Agenzia Autonoma per la Gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e provinciali, con deliberazione n. 221 del 28/10/2003 in relazione alla figura del vice Segretario Comunale, evidenzia, tra l'altro, "considerato che è facoltà delle Amministrazioni Locali ipotizzare una eventuale differente determinazione delle retribuzioni di posizione e di risultato in favore dei Vice Segretari";

**Visto** l'art. 11, commi 4 e 5, del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

**Richiamata** la propria determina n. 7 del 22/03/2018 con la quale è stata determinata la retribuzione di posizione dei titolari di p.o. per il periodo dal 01/01/2018 al 31/12/2018, secondo le risultanze delle griglie di valutazione acquisite agli atti;

**Considerato** che per l'anno in corso e fino al 31/03/2019 le posizioni organizzative dell'Ente sono state prorogate senza alcuna variazione in ordine alla struttura organizzativa con il conseguente mantenimento dell'attuale pesatura della retribuzione di posizione di ogni titolare di p.o. ;

**Richiamata** la deliberazione n. 26/SEZAUT/2014/QMIG della Corte dei Conti, sezione Autonomie con deliberazione, in riferimento alla questione relativa all'ambito di applicazione del tetto di spesa previsto dal comma 2-bis dell'art. 9 d.l. 31 maggio 2010 n. 78, introdotto dalla legge di conversione n. 122/2010;

**Richiamato** l'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 che dispone che " a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del

personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

**Considerato** che le risorse destinate dall'Ente al trattamento accessorio del personale relativo alle indennità in oggetto, con riferimento all'anno 2016, ammonta ad € 93.141,90 e che pertanto tale tetto costituisce l'importo massimo erogabile per la indennità di che trattasi per l'anno in corso;

**Considerato che**, per l'anno in corso, ed allo stato attuale del personale in servizio, con espressa riserva di eventuali successivi adeguamenti, le risorse economiche occorrenti per l'erogazione della retribuzione di posizione dei titolari di P.O., come scaturente dalle griglie di valutazione, che qui ad ogni effetto si richiamano, ammonta complessivamente ad € 94.253,34;

**Che** le risorse economiche previste per l'erogazione delle somme destinate alla retribuzione di risultato dei titolari di P.O., ammontano complessivamente ad € 23.563,34 per l'anno in corso, risorse erogabili a consuntivo;

**Valutata** la necessità di procedere ad una decurtazione degli importi da erogare per la retribuzione di posizione ai titolari di posizione organizzativa per il periodo considerato, che consenta il rispetto del limite predetto;

**Ritenuto**, pertanto, di dover confermare la riduzione applicando una decurtazione delle somme pari ad una percentuale del 21,00% (ventuno per cento), al fine di assicurare il rispetto del tetto del salario accessorio.

**Dato atto** che l'O.I.V., prof.ssa Gabriella Nicosia è stata sentita, in ordine alle griglie di valutazione relative alla pesatura della retribuzione delle posizioni organizzative istituite nell'Ente, ai sensi dell'art. 13, comma 2, del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, di cui alla determina sindacale n. 7 del 22/03/2019;

**Visti** l'Organigramma ed il Funzionigramma del Comune, approvati rispettivamente, da ultimo, con Deliberazione di G.C. n. 237 del 29/12/2017 e n. 15 del 30/01/2018;

**Visto** l'O.R.E.L. vigente e le LL.RR. N° 48/91, 7/92, 23/98, 30/2000 e ss.mm.ii.;

**Visti** gli artt. 8, 9, 10 e 11 del C.C.N.L. del 31/03/1999;

**Visto** lo Statuto Comunale;

## DETERMINA

Per la causale in premessa:

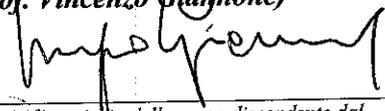
1. Di integrare la propria determina n. 27 del 31/12/2018 con la quale sono stati prorogati gli incarichi ai titolari di posizione organizzativa, confermando la retribuzione di posizione dei titolari di P.O., per il periodo 1 gennaio - 31 marzo 2019, secondo le risultanze delle griglie di valutazione di cui alla determina sindacale n. 7 del 22/03/2018.
2. Di stabilire per i Capi Settore, a decorrere dal 01/01/2019 e fino al 31/03/2019, la retribuzione di posizione, su base annua e da erogare mensilmente, nella misura pari a quella prevista nelle griglie di cui al precedente punto 1., oltre ad una percentuale massima del 25% dell'indicata somma a titolo di retribuzione di risultato, decurtata per effetto dei limiti di spesa delle risorse da destinare annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, di una percentuale pari al 21,00% (ventuno per cento) nei termini che seguono:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	DIPENDENTE INCARICATO	IMPORTO LORDO
Settore I Amministrativo	dott.ssa Valeria Drago	€ 9.180,02
Settore II Benessere di Comunità		
-Cultura ed Istruzione	sig.ra Angela Verdirame	€ 7.140,01
Settore III Entrate-Finanze	dott.ssa Grazia Maria Galanti	€ 9.180,02
Settore IV Gare-Contratti-		
Anticorruzione/Trasparenza-		
Controllo di Gestione-		

Provveditorato ed Utenze	dott.ssa Maria Rosa Portelli	€ 7.140,01
<b>Settore V</b> Riqualificazione e valorizzazione del Patrimonio e delle Infrastrutture	ing. Andrea Pisani	€ 9.180,02
<b>Settore VI</b> Urbanistica	ing. Guglielmo Carbone	€ 8.160,02
<b>Settore VII</b> Ambiente-Patrimonio- Gestione del Patrimonio-Espropr	ing. Guglielmo Spanò	€ 9.180,02
<b>Settore VIII</b> Avvocatura Comunale e Gestione del Contenzioso	avv. Maria Dorotea Alfano	€ 6.120,01
<b>Settore IX</b> Corpo di Polizia Municipale	dott.ssa Maria Sgarlata	€ 9.180,02
<b>Settore X</b> Staff – U.R.P. e Protezione Civile	ing. Andrea Pisani	€ 6.120,01

3. Di dare atto che, per quanto concerne l'attribuzione dell'incarico ad interim del Settore X Staff, URP, e Protezione Civile al responsabile di P.O. Settore V LL.PP. - Riqualificazione del patrimonio e delle Infrastrutture, verrà erogata la sola retribuzione di posizione corrispondente al Settore V LL.PP. - Riqualificazione del patrimonio e delle Infrastrutture, prevedendo il riconoscimento per l'incarico ad interim svolto della sola retribuzione di risultato, nel limite massimo del 25% della retribuzione di posizione connessa all'incarico attribuito.
4. Di dare atto che ai sensi dell'art. 13 del CCNL 21/05/2018, gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.
5. Di dare atto che la retribuzione di risultato dei Titolari di Posizione Organizzativa varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita e che le stesse sono corrisposte secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa di cui alla Deliberazione di G.C. n. 114 del 24/11/2016, in premessa indicata.
6. Di dare atto che, per l'anno in corso, le somme erogate a titolo di retribuzione di posizione ai titolari di P.O., scaturenti dalle griglie di valutazione, nonché la retribuzione di risultato, nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione attribuita, non supera il tetto stabilito dagli importi erogati allo stesso titolo per l'anno 2016.
7. Di rinviare a successiva disciplina la determinazione dell'indennità spettante per le funzioni di Vice Segretario Comunale, dott.ssa Drago Valeria nominata con determinazione dello scrivente n. 2 del 17/01/2017 che, per il principio di omnicomprensività e contrattualizzazione del trattamento economico, dovrà essere sommata alla retribuzione di posizione dello stesso nel limite massimo dell'importo previsto dal contratto nazionale per le posizioni organizzative.
8. Di demandare al Responsabile del Settore Finanziario e al Responsabile del Settore Amministrativo l'adozione di tutti gli atti esecutivi del presente provvedimento, necessari, rispettivamente alla registrazione della relativa spesa e alla successiva erogazione della stessa.
9. Di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo Pretorio on-line per quindici giorni consecutivi e nel sito nella competente Sezione di "Amministrazione Trasparente".
10. Di notificare copia della presente ai Capi Settore, al Segretario Comunale, al Capo Settore Finanze ed al Capo Settore Amministrativo.

Il Sindaco  
(Prof. Vincenzo Giannone)



Det.Sind. RETRIBUZIONE CAPI SETTORE

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario ATTESTA la regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria della spesa discendente dal presente provvedimento.

IL CAPO SETTORE ENTRATE FINANZE

(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)