



# COMUNE DI SCICLI

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)



## SETTORE I AMMINISTRATIVO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Ufficio Gestione Giuridica del Personale

\*\*\*\*\*

ORIGINALE

DETERMINAZIONE N. 19 DEL 24/01/2019

REGISTRO GENERALE N. 42 DEL 24.01.2019

**OGGETTO:** Autorizzazione ad effettuare brevi periodi di supplenza al dipendente Sig. Paolillo Guglielmo. Nulla osta ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 s.m.i. e dell'art. 15 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2018/2020. Periodo dal 21/01/2019 al 01/02/2019.

### IL CAPO SETTORE

**Vista** la nota acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 18/01/2019 al n. 2038 con la quale il Sig. Paolillo Guglielmo, nato a Scicli il 10/02/1963, dipendente di questo Comune, con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, tempo part-time, (18 ore settimanali) con il profilo professionale di Agente di P.M., Cat. C.1, chiede, ai sensi dell'art. 53, comma 2, del D. Lgs n° 165/2001, l'autorizzazione ad effettuare brevi periodi di supplenza come Collaboratore scolastico presso l'Istituto Comprensivo "Don Milani di Scicli" per complessive 18 ore settimanali dal 21/01/2019 al 01/02/2019 e dichiara sotto la propria responsabilità che l'incarico:

- ha carattere temporale e occasionale;
- verrà svolto al di fuori dell'orario di lavoro;
- non compromette in buon andamento e non determina conflitto di interesse con l'Amministrazione;
- non sussistono motivi di incompatibilità e non interferisce sia di fatto che di diritto con gli interessi del Comune;

**Visto** il parere del Comandante della P.M. prot. n. 103/PM del 11/01/2019 con il quale è stato concesso il nulla osta al predetto dipendente;

**Viste** le seguenti disposizioni di legge:

- art. 53 del D.Lgs. n.165 del 30 marzo 2001, che detta la disciplina in materia di "Incompatibilità, cumulo di impieghi ed incarichi" del dipendente da Pubbliche Amministrazioni e al c. 7 "i dipendenti pubblici non possono svolgere incarichi retribuiti che non siano stati conferiti o previamente autorizzati dall'amministrazione di appartenenza";
- il D.Lgs 18/08/2000 n. 267, art. 92 che recita "gli enti locali possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato, pieno o parziale, nel rispetto della disciplina vigente in materia. I dipendenti degli enti locali a tempo parziale, purché autorizzati dall'amministrazione di appartenenza, possono prestare attività lavorativa presso altri enti";
- la Legge 23 dicembre 1996, n. 662 riguardate "Misure di razionalizzazione della finanza pubblica" - art. 1, comma 58 bis;
- D. Lgs. 75/2017, art. 8 e art. 22 comma 12 che ha modificato l'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 ("Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi"), prevedendo delle importanti novità per quanto riguarda la trasmissione all'Anagrafe delle prestazioni per gli incarichi conferiti dal 1° gennaio 2018;
- Legge n. 190/2012 ed il Piano Triennale Anticorruzione del Comune di Scicli, che prevede tra le misure di prevenzione della legalità e di presidio del buon andamento dell'amministrazione comunale oneri informativi ed autorizzazioni in materia di incarichi esterni od attività lavorativa extra ufficio;

**Considerato** che si tratta di prestazione, non suscettibile di interferire con l'attività lavorativa ordinaria, che non configura incompatibilità con gli obblighi lavorativi del dipendente interessato né rientra in ipotesi vietate;

**Verificato**, altresì, che l'incarico di cui si tratta non contrasta con il dispositivo dell'art. 1, comma 60 e successivi della Legge 662/1996 s.m.i., nonché con quanto regolato con le circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 6 del 18-07-1997, in particolare con quanto attiene alla verifica della compatibilità dell'attività extra istituzionale, in base alla natura, alle modalità di svolgimento ed all'impegno richiesto dalla stessa;

**Vista** la determina sindacale n.27 del 31/12/2018 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa fino al 31/03/2019;

**Richiamata:**

- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 31/01/2018, adottata con i poteri della Giunta Comunale con la quale è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2018-2020;
- la delibera di G.C. n° 10 del 31.01.2014 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Scicli;

**Dato atto** che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art.6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

**Visto** l' art. 92 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267, e ss.mm.ii - Testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

**Visto** il D.Lgs 30/03/2001 n.165 e ss.mm.ii – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenza delle Amministrazioni pubbliche;

**Vista** la legge n. 190/2012;

**Visti** i vigenti CC.NN.LL. del Comparto Regione ed Enti Locali;

**Vista** la Legge 23 dicembre 1996, n. 662 "Misure di razionalizzazione della finanza pubblica" - art. 1, comma 58 bis;

**Visto** l' O.R.E.L. e le LL.RR.. nn. 48/91, 7/92, 23/98 e 30/2000 e S.M.I.;

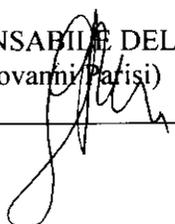
**Visto** lo Statuto Comunale;

**DETERMINA**

Per la causale in premessa:

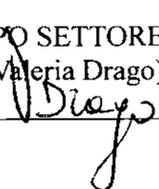
- Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Di autorizzare il dipendente Sig. Paolillo Guglielmo, nato a Scicli il 10/02/1963, dipendente di questo Ente con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time (18/36 ore) con il profilo professionale di Agente di P.M., Cat. C.1, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i. e dell'art. 15 del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2018/2020, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 16 del 31/01/2018, ad effettuare brevi periodi di supplenza come Collaboratore scolastico presso l'Istituto Comprensivo "Don Milani di Scicli" per complessive 18 ore settimanali dal 21/01/2019 al 01/02/2019;
- Di dare atto che sarà cura del Servizio Risorse Umane garantire l'inserimento della autorizzazione nell'Anagrafe Nazionale delle Prestazioni come previsto dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, compresi gli obblighi in materia di "Trasparenza" di cui alla Legge 6 novembre 2012, n. 190 e D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.
- di dare atto, altresì, :
  - dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento, da parte dei soggetti di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190 e che la presente determinazione è conforme alle norme regolamentari vigenti, con particolare riferimento a quelle per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
  - che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 giorni consecutivi e alla sezione "Amministrazione trasparente";
  - che il presente provvedimento non rileva ai fini contabili in quanto non richiede impegno di spesa.
- di disporre che, ai sensi del comma 11. dell'art 53 del D.Lgs. 165/2001, entro quindici giorni dall'erogazione del compenso per gli incarichi di cui al comma 6, i soggetti pubblici o privati comunicano all'amministrazione di appartenenza l'ammontare dei compensi erogati ai dipendenti pubblici;
- di trasmettere copia della presente al dipendente interessato, al Segretario Comunale nella qualità di responsabile anticorruzione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(Giovanni Parisi)



---

IL CAPO SETTORE  
(Dott.ssa Valeria Drago)



---