



COMUNE DI SCICLI
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<p><u>n. 190</u> del registro data 28/12/2018</p>	<p>OGGETTO: Designazione Delegazione Trattante di Parte Pubblica – Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata per la ripartizione del Fondo delle Risorse Decentrate Anno 2018.- Indirizzi per la sottoscrizione del CCDI 2019/2021.</p>
---	--

L'anno duemiladiciotto addì ventotto del mese di **Dicembre** alle ore 15:00 e ss. nella sala delle adunanze del Comune, convocata ai sensi di legge, si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

con la presenza dei Signori:

COMPONENTI	Carica	Presente	Assente
<u>GIANNONE Vincenzo</u>	Sindaco	_____	X
RICCOTTI Caterina	V. Sindaco	<i>Caterina Riccotti</i>	
VINDIGNI Giorgio Giuseppe	Assessore	<i>Giorgio</i>	
CARPINO Pasquale	Assessore	<i>Pasquale</i>	
PITROLO Viviana	Assessore	_____	X

Partecipa il Vice Segretario Comunale Dott.ssa **Valeria Drago**.

Assume la presidenza della seduta il ^{V.}Sindaco, il quale, accertato che l'odierna seduta è valida per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita i convocati a procedere alla trattazione della proposta di cui all'oggetto .

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 prevede l'attivazione, presso ciascuna Amministrazione, di autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto della normativa vigente e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione, e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL tra i soggetti che quest'ultimo

prevede, articolandoli in due livelli di contrattazione nazionale e contrattazione integrativa presso ciascun ente;

- l'art.4 comma 1 del D.Lgs. n.165/2001 dispone che spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;
- l'art. 47 del D.Lgs. n. 165/2001 disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;
- l'art. 8 comma 1 del CCNL 21/05/2018 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziate con cadenza annuale;
- le amministrazioni pubbliche, ai sensi del vigente CCNL 21/05/2018 devono preliminarmente designare la delegazione trattante di parte pubblica e dettare le linee guida per la ripartizione delle risorse decentrate nonché per la stipula del CCDI parte normativa;
- l'Amministrazione Comunale intende aprire il confronto sindacale per la nuova contrattazione integrativa decentrata e pertanto occorre dettare gli indirizzi per la Delegazione trattante di parte pubblica;
- essendo già trascorsa parte dell'anno di riferimento, è inoltre necessario, una volta costituito il fondo 2018, provvedere senza indugio alla conseguente contrattazione decentrata per la ripartizione del fondo stesso;
- è opportuno sottoscrivere un "accordo ponte" che regola l'ultrattività di tutti gli istituti del CCDI vigente, nelle more della stipula del nuovo CCDI;
- a tal fine è necessario impartire le direttive a cui dovrà attenersi la Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2018;

Considerato che con delibera di G.C. n. 189 del 28/12/2018 è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2018 da ripartire in sede di contrattazione collettiva decentrata;

Dato atto che:

- ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono già stati erogati in corso d'anno i compensi relativi agli istituti contrattuali riconosciuti a titolo di progressione economica orizzontale, indennità di comparto in godimento al personale in servizio nell'anno 2018, indennità personale educativo e asili nido, indennità personale asili nido, il cui importo complessivo è comunque inferiore al totale delle risorse stabili già approvate per l'anno precedente;
- in sede di contrattazione decentrata si procederà alla ripartizione del suddetto fondo destinando prioritariamente le risorse alle indennità fisse e ricorrenti per l'anno 2018, determinate con atti precedenti o stabilite da norme del C.C.N.L.;

Ritenuto inoltre che:

- occorre preliminarmente costituire la delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi dell'art. 7 comma 3 del C.C.N.L. 2016/2018:

- dal Segretario Comunale, con funzioni di Presidente;
- dal responsabile del settore competente in materia di gestione giuridica ed economica del personale;
- nonché per le materie interessanti uno o più settore, dai capi settore interessati espressamente invitati.

- che, appare necessario impartire alla Delegazione di Parte Pubblica delle linee guida per la contrattazione decentrata integrativa per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2018, nonché per la stipula del C.C.D.I. di parte normativa triennio 2019/2021;

- che con le linee guida da impartire per la contrattazione decentrata integrativa per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2018, l'Amministrazione Comunale persegue preciso intento di raggiungere un

miglioramento complessivo dell'attività dell'Ente in termini di efficacia e di efficienza, riconoscendo e valorizzando le risorse umane;

- che con il presente atto la delegazione trattante di parte pubblica tenga conto nella ripartizione del fondo anno 2018 dei seguenti criteri:

- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti; che per l'anno 2018 si provveda a stipulare un contratto decentrato integrativo di parte economica "ponte", che garantisca l'ultrattività delle norme previste dal vigente CCDI, nelle more della stipula del nuovo CCDI 2019/2021;
- di destinare prioritariamente le risorse decentrate stabili alle indennità fisse e ricorrenti per l'anno 2018, determinate con atti precedenti o stabilite da norme del C.C.N.L., nonché per l'istituto della turnazione e reperibilità per i servizi della Protezione Civile, Polizia Municipale, Farmacia, Servizi cimiteriali, Servizio depurazione e Mercato Spinello, secondo le direttive dell'Amministrazione Comunale già in precedenza fissate e confermando principali gli istituti contrattuali inerenti i servizi prestati dal personale per come già contrattato nell'anno precedente;
- in merito alle specifiche responsabilità (art. 17 lett. f) del CCNL), si ritiene di precisare che dovranno essere, comunque, effettivamente assegnate ai dipendenti, con provvedimento dei Responsabili di P.O., in applicazione delle previsioni di cui al C.C.D.I. vigente;
- l'utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile dell'anno precedente, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance, così da realizzare le finalità del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati. Peraltro i compensi sono subordinati al raggiungimento degli obiettivi e all'esito positivo di un processo di valutazione da parte dei singoli responsabili dei Settori, dando atto che l'erogazione degli incentivi avverrà solo a seguito della rilevazione, a consuntivo, dei risultati realizzati. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/Piano della performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance.

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo dell'Ente stipulato il 14/01/2015;

Richiamato il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 - c.d. decreto correttivo del D.Lgs. 165/2001 - il quale prevede che:

"Art.23 (Salario accessorio e sperimentazione)

Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

Richiamati gli strumenti di programmazione e di indirizzo già approvati e costituiti, in particolare, dalla deliberazione consiliare n. 110 del 13/12/2018 (Approvazione bilancio previsione per il triennio 2018-2020) nonché dalla deliberazione di giunta comunale n. 100 del 26/06/2018, (approvazione del Piano Provvisorio della Performance. Assegnazione obiettivi operativi ai Responsabili per l'anno 2018) e n. 16 del 31/01/2018 (adozione piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018-2020);

Ritenuto di formulare, alla luce anche della "buona prassi" suggerita dall'ARAN in materia di contrattazione decentrata, un apposito atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, relativa all'anno 2018 (parte giuridica e parte economica) ;

Visti:

- la delibera di G.C. n. 237 del 29.12.2017 ad oggetto: “*Modifica Deliberazione G.C. n. 153 del 28/07/2017-Modifica Art. 13 del Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei servizi ed approvazione nuovo Schema Organizzativo Generale*”;
- la delibera di G.C. n. 13 del 29.01.2018 ad oggetto: “*Approvazione funzionigramma dell'Ente di cui al nuovo schema organizzativo approvato con delibera di G.C. n. 237 del 29.12.2017*”;
- la delibera di G.C. n. 15 del 30.01.2018 ad oggetto: “*Modifica delibera di Giunta Comunale n. 13 del 29/01/2018 relativa ad “Approvazione funzionigramma dell'Ente di cui al nuovo schema organizzativo approvato con delibera di G.C. n. 237 del 29.12.2017 . Approvazione nuovo funzionigramma dell'Ente*”;
- la determina sindacale n° 50 del 29/12/2017 e successiva n° 01 del 05/01/2018, con le quali sono stati conferiti gli incarichi per le posizioni organizzative a far data dall'1/01/2018 al 31/12/2018 ;

Dato atto che sulla costituzione del Fondo, sulla relazione illustrativa e sulla compatibilità dei costi con le previsioni di Bilancio sarà acquisito il parere dei Revisori dei Conti in sede di autorizzazione per la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo da parte della Delegazione trattante di parte pubblica;

Dato atto che sul presente provvedimento è stato acquisito il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore sulla regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 co. 1 L. n. 142/90 come recepito dalla L.R. 11.12.1991, n. 48, nel testo come modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000 nonché ai sensi degli artt.147-bis e del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Dato atto altresì che sul presente provvedimento è stato acquisito il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore finanziario Dott.ssa G. M. Galanti in merito alla regolarità contabile ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 co.,1 della L.n.142/90 come recepito dalla L.R. 11.12.1991, n. 48, nel testo come modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000 nonché ai sensi degli artt. 147-bis e del D.lgs. 267/2000 e s.m.i, sulla regolarità contabile, l'esatta imputazione e la relativa capienza;

Accertata la competenza della Giunta Comunale in ordine all'adozione del presente provvedimento;

Vista la legge 8/6/1990 n. 142 recepita in Sicilia con la legge regionale n. 11/12/1991, n. 48;

Vista la legge regionale 03/12/1991 n. 44;

Visto il D.lgs.n. 267/2000 e s.m.i.

Visto il vigente O.R.EE.II ed il vigente Statuto Comunale;

Tutto ciò premesso e considerato;

Con voti unanimi e palesi, espressi per alzata e seduta,

DELIBERA

1. Di designare, per le motivazioni espresse in narrativa, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, ai sensi dell'art. 7, comma 3 del vigente CCNL Funzioni Locali 21/05/2018, e dell'art. 77 del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, nei seguenti componenti:
 - Segretario Comunale – Presidente.
 - Responsabile P.O. Settore I Amministrativo – Componente;
 - Capi Settore espressamente invitati per le materie interessanti uno o più settore;
2. Di dare mandato alla delegazione di parte pubblica, di procedere alla ripartizione e utilizzo del fondo risorse decentrate per l' anno 2018, rispettando i criteri sotto indicati:
 - l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti; che per l'anno 2018 si provveda a stipulare un contratto decentrato integrativo di parte economica “ponte”, che garantisca l'ultrattività delle norme previste dal vigente CCDI, nelle more della stipula del nuovo CCDI 2019/2021;

- di destinare prioritariamente le risorse decentrate stabili alle indennità fisse e ricorrenti per l'anno 2018, determinate con atti precedenti o stabilite da norme del C.C.N.L, nonché per l'istituto della turnazione e reperibilità per i servizi della Protezione Civile, Polizia Municipale, Farmacia, Servizi cimiteriali, Servizio depurazione e Mercato Spinello, secondo le direttive dell'Amministrazione Comunale già in precedenza fissate e confermando principali gli istituti contrattuali inerenti i servizi prestati dal personale per come già contrattato nell'anno precedente;
 - in merito alle specifiche responsabilità (art. 17 lett. f) del CCNL), si ritiene di precisare che dovranno essere, comunque, effettivamente assegnate ai dipendenti, con provvedimento dei Responsabili di P.O., in applicazione delle previsioni di cui al C.C.D.I. vigente;
 - l'utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile dell'anno precedente, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance, così da realizzare le finalità del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati. Peraltro i compensi sono subordinati al raggiungimento degli obiettivi e all'esito positivo di un processo di valutazione da parte dei singoli responsabili dei Settori, dando atto che l'erogazione degli incentivi avverrà solo a seguito della rilevazione, a consuntivo, dei risultati realizzati. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/Piano della performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance.
3. Di formulare con il presente documento gli indirizzi cui la delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi nell'attività di negoziazione per la stipula del C.C.D.I. 2019/2021 (parte normativa) secondo lo schema fornito dall'ANCI:
 - La contrattazione decentrata dovrà svolgersi nel rispetto della normativa nazionale vigente, avendo cura di attenersi solo agli ambiti di competenza, così come delineati dalla contrattazione nazionale e dalla legge. La medesima attenzione dovrà essere posta agli aspetti economici derivanti dagli obblighi di contenimento del fondo risorse decentrate e della spesa di personale;
 4. Di disporre che copia della presente deliberazione sia trasmessa al Segretario Comunale in qualità di Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, alle R.S.U., alle OO.SS. e pubblicata all'albo Pretorio on line, nonché sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione personale – contrattazione integrativa decentrata.
 5. Di dichiarare la presente immediatamente esecutiva.



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



Deliberazione di Giunta Comunale n° 190 del 28/12/2018

OGGETTO: Designazione Delegazione Trattante di Parte Pubblica – Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata per la ripartizione del Fondo delle Risorse Decentrate Anno 2018.- Indirizzi per la sottoscrizione del CCDI 2019/2021.

PARERE ART. 1, COMMA 1, LETT. i) L.R. N. 48/91 E ART. 53 L. 142/1990

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime PARERE FAVOREVOLE

Scicli, li 28/12/2018



Il Capo Settore
(Dott.ssa Valeria Drago)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime PARERE FAVOREVOLE

Scicli, li 28/12/2018

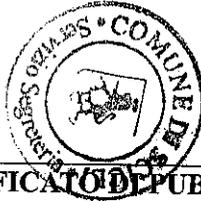


Il Capo Settore III Entrate e Finanze
(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

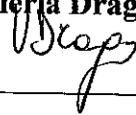
Letto, confermato e sottoscritto:

^{Vice}
IL SINDACO - PRESIDENTE
Catherine Sciofi

L'ASSESSORE ANZIANO



IL V. SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Valeria Drago



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 11 L.R. 3/12/1991, n. 44 e s.m.i. e art. 32 Legge 69/2009)

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti di ufficio e su conforme attestazione dell'addetto alla pubblicazione sull'albo on-line,

a t t e s t a

che il presente provvedimento, è stato pubblicato per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio on-line istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'art.11 della L.R. n. 44/1991 nonché dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 nell'albo pretorio on line dell'Ente prot. n. _____ dal _____ al _____

Dalla residenza municipale, lì

L'Addetto alla Pubblicazione dell'Albo on line
(Sig.ra Arrabito Carmela)

IL SEGRETARIO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,
attesta

che la presente deliberazione:

è diventata esecutiva il 28.12.2018 :

perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2, della L.R. 44/91)
decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 2, L.R. 44/91);
non essendo soggetta a controllo, in quanto meramente esecutiva di altra deliberazione
(art. 4, comma 5).



IL V. SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Valeria Drago

