



# COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



## SETTORE AMMINISTRATIVO SERVIZIO RISORSE UMANE

Ufficio Gestione Giuridica del Personale

\*\*\*\*\*

DETERMINAZIONE N. 48 DEL 08-05-2018

REGISTRO GENERALE N. 466 DEL 10-5-18

**OGGETTO:** Collocamento a riposo per limiti di età della dipendente Sig.ra Aprile Rosetta, nata a Scicli il 02/02/1952, con effetto dall'1/10/2018 (66 anni + 7 mesi).

### IL CAPO SETTORE

Visto l'art. 81 del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, a norma del quale "I dipendenti comunali possono essere, a loro domanda, collocati a riposo qualora abbiano maturato il diritto alla pensione. Debbono invece essere collocati a riposo d'ufficio quando, conseguito il diritto alla pensione, abbiano compiuto l'età prevista dalla legge per il conseguimento della pensione di vecchiaia";

Vista la Circolare I.N.P.S. n° 37 del 14/03/2012, che fornisce indicazioni sulle novità introdotte in materia pensionistica dal Decreto Legge n° 201 del 6 dicembre 2011, convertito con modificazioni nella legge 22 dicembre 2011, n° 214 e ss. mm. ii., la quale prevede all'art. 24, commi 6, 7, 9 e 20 tra le altre cose: "per gli iscritti alle forme esclusive dell'assicurazione generale obbligatoria, che maturano a decorrere dal 1° gennaio 2012 i requisiti prescritti per il diritto a pensione, il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia è determinato in 66 anni in presenza di un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni".

Considerato che i requisiti di accesso al sistema pensionistico devono essere adeguati agli incrementi della speranza di vita con cadenza triennale, ai sensi dell'art. 12 del D.L. 31 maggio 2010, n° 78 convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n° 122 e s.m.i., a decorrere dal 1° gennaio 2013 il requisito anagrafico di 66 anni e quello di 70 anni sono incrementati di 3 mesi e a decorrere dal 01/01/2016 di ulteriori 4 mesi (Circolare INPS n° 63 del 20/03/2015 comma 2.1 lett. c);

Visto il fascicolo personale della Sig.ra Aprile Rosetta, da cui risulta che la stessa trovasi nella seguente posizione:

- ◆ di aver prestato il seguente servizio presso il Comune di Scicli:

a tempo determinato, per n. 3 ore giornaliere:

dal 05/11/79 al 31/05/80;  
 dal 05/11/80 al 19/11/80;  
 dal 22/12/80 al 15/06/81;  
 dal 16/11/81 al 31/05/82;  
 dal 10/12/82 al 07/06/83;  
 dal 01/12/83 al 31/05/84;  
 dal 03/12/84 al 08/06/85;  
 dal 19/11/85 al 14/06/86;  
 dal 01/12/86 al 10/06/87;  
 dal 03/11/87 al 31/05/88;  
 dal 07/11/88 al 31/05/89;  
 dal 16/10/89 al 13/06/90;  
 dal 21/09/90 al 01/06/91;  
 dal 23/09/91 al 13/06/92;  
 dal 01/10/92 al 10/06/93;

a tempo pieno – periodo indeterminato  
 dal 21/10/93 ad oggi;

- ◆ di essere iscritta all'I.N.P.S. (ex I.N.P.D.A.P.) ai fini pensionistici dalla data di assunzione e ai fini I.P.S (ex INADEL) dal 01/11/1994;

**Vista** la determinazione n° 138 del 12/08/2009 del Capo Settore Affari Generali, con la quale viene recepito e applicato il C.C.N.L. stipulato il 31/07/2009 per il biennio economico 01/01/2008 – 31/12/2009, e vengono di conseguenza erogati gli aumenti stipendiali;

**Vista** la determinazione del Capo Settore Affari Generali n° 37 del 13/04/2010 con la quale viene attribuita l'indennità di vacanza contrattuale, ex art. 47 bis, del D. lgs. N° 165/01 quale anticipazione dei benefici complessivi che saranno attribuiti all'atto del rinnovo contrattuale e, pertanto, la retribuzione annua pensionabile alla cessazione spettante alla dipendente Sig.ra Aprile Rosetta risulta essere di €. 24.454,00;

**Atteso** che alla data di collocamento a riposo la dipendente sig.ra Aprile Rosetta avrà un'età anagrafica di anni 66 e mesi 7, con una anzianità contributiva con iscrizione I.N.P.D.A.P. di anni 36, mesi 8 e giorni 0 utili a pensione, di cui anni 3, mesi 06 e giorni 18 di Ricongiunzione periodi assicurativi Legge 29/1979, giusta determinazione n° RG 10120290 del 16/08/2001;

**Ritenuto** nulla ostare e dover provvedere, nei riguardi della predetta dipendente, al collocamento a riposo per limiti di età, conformemente al disposto del citato Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed alle nuove disposizioni in materia pensionistica approvate con la legge n° 214/2011, salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza da parte dell'I.N.P.S.;

**Visto** il Codice di Comportamento del Comune di Scicli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 10 del 31/01/2014;

**Dato atto che** non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

**Visto** il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2018-2020 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale N° 16 del 31/01/2018;

**Vista** la determina sindacale n° 50 del 29/12/2017 e successiva n° 01 del 05/01/2018, con le quali sono stati conferiti gli incarichi per le posizioni organizzative a far data dall'1/01/2018 al 31/12/2018;

**Vista** la legge n° 379/55;

**Visto** l'art. 15 della legge 8 agosto 1991 n° 274;

**Visti** i contratti collettivi nazionali di lavoro siglati il 31/03-01/04/1999, il 05/10/2001, il 22/01/2004, il 09/05/2006, l'11/04/2008 ed il 31 luglio 2009;

**Visto** il D.Lgs. 503/92;

**Vista** la legge 335/95;

**Vista** la legge 24/12/2007, n° 247;

**Visto** l'OREL vigente e le L.R. n° 48/1991, n° 7/1992, n° 23/1998 e n° 30/2000 e s.m.i.;

**Vista** la L. 243/04;

**Vista** la legge 30 luglio 2010, n° 122;

**Vista** la legge 214/2011;

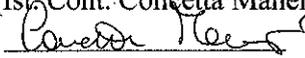
## **DETERMINA**

Per la causale in premessa:

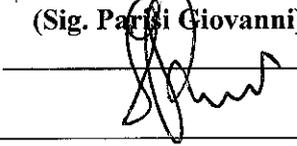
1. Di collocare a riposo per limiti di età, con effetto dall'1/10/2018, la Sig.ra Aprile Rosetta, nata a Scicli il 02/02/1952, dipendente comunale a tempo part-time (33/36 ore)-periodo indeterminato con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo, Cat. C/5, in quanto la stessa avrà compiuto a tale data i 66 anni e 7 mesi di età e 20 anni di anzianità contributiva previsti dalla normativa vigente per il diritto a pensione, salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza dovuto dall'I.N.P.S.;
2. Che al 30/09/2018 la dipendente sig.ra Aprile Rosetta avrà una anzianità contributiva con iscrizione I.N.P.D.A.P. di anni 36, mesi 8 e giorni 0 utili a pensione;
3. Di dare atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
4. Di demandare all'Ufficio Gestione Giuridica del Personale tutti gli adempimenti consequenziali al presente provvedimento;
5. Di trasmettere la presente determinazione al Settore Finanze per i conseguenti adempimenti di sua competenza.

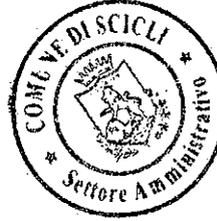
6. Di notificare copia della presente determinazione alla lavoratrice interessata.
7. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO  
(Ist. Cont. Concetta Manenti)

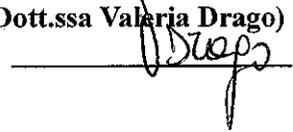


IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(Sig. Parisi Giovanni)





IL CAPO SETTORE  
(Dott.ssa Valeria Drago)



---

-SERVIZIO FINANZIARIO-

IMPEGNO N. \_\_\_\_\_

LIQUIDAZIONE N. \_\_\_\_\_

Visto: Si attesta le regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria.

IL CAPO SETTORE FINANZE  
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

