

ORIGINALE



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE AMMINISTRATIVO
Servizio Gestione Risorse Umane

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N. 72 DEL 20/04/2018

REGISTRO GENERALE N. 414 DEL 26.04.2018

OGGETTO: Ripartizione fondo per la corresponsione del lavoro straordinario-anno 2018.

IL CAPO SETTORE

Premesso che:

- con determinazione della scrivente n 36 del 22/02/2018 Reg. Gen. n. 206 del 13/03/2018 è stato quantificato in complessivi € 76.500,00 il fondo di cui all'art.14 del CCNL dell'1/4/1999 per la remunerazione al personale dipendente delle prestazioni di lavoro rese in straordinario nell'anno 2018 (al netto dei relativi oneri previdenziali ed assistenziali ed IRAP)
- l'art. 31 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali 06/07/1995 detta la disciplina per il finanziamento della parte variabile della retribuzione, mediante l'istituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale;
- il primo comma individua i criteri e le modalità per la costituzione del fondo medesimo, mentre il secondo comma, lett. a), stabilisce che parte delle risorse ivi previste siano destinate a compensare le prestazioni di lavoro straordinario che si rendessero necessarie per fronteggiare particolari situazioni di lavoro, dando la possibilità di costituire un apposito fondo per il lavoro straordinario;

Dato atto che:

- in base all'art. 14 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali 01/04/1999, per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni lavoro straordinario, gli enti possono utilizzare, dall'anno 1999, risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, per lo stesso scopo, nell'anno 1998;
- le risorse previste nel fondo per il lavoro straordinario possono essere incrementate con le disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge, connesse alla tutela di particolari attività, come quelle elettorali, nonché per fronteggiare eventi eccezionali;
- al fine di consentire una progressiva e stabile riduzione del ricorso al lavoro straordinario, le risorse devono essere ridotte con le percentuali via via stabilite dai CCNL (nella misura del 3% nell'anno 2000) ed il limite massimo annuo individuale, per le medesime prestazioni è stabilito in 180 ore;

Considerato che le prestazioni di lavoro straordinario sono finalizzate a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e, pertanto, non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario e che le stesse devono essere preventivamente autorizzate dai responsabili, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'Ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 20/04/2018 ad oggetto Linee guida per la ripartizione del fondo lavoro straordinario per il personale dipendente anno 2018, con la quale è stato dato mandato alla scrivente di provvedere alla ripartizione del budget del fondo lavoro straordinario anno 2018;

Ritenuto pertanto opportuno, dovere ripartire il fondo per il lavoro straordinario anno 2018 tra i Settori della struttura organizzativa dell'Ente, tenendo conto delle linee guida impartite con la citata delibera di G.C., come di seguito specificato:

• Settore I Amministrativo	EURO	5.000,00;
• Settore II Benessere di Comunità- Cultura ed Istruzione	EURO	2.500,00;
• Settore III Entrate-Finanze	EURO	11.000,00;
• Settore IV Gare-Contratti- Anticorruzione/ Trasparenza-Controllo di Gestione-Provveditorato ed Utenze	EURO	1.000,00;
• Settore V LL.PP-Riqualificazione e Valorizzazione del Patrimonio e delle Infrastrutture	EURO	5.000,00;
• Settore VI Urbanistica	EURO	4.000,00;
• Settore VII Ambiente-Patrimonio-Gestione del Patrimonio-Espropri	EURO	15.000,00;
• Avvocatura comunale e Gestione del Contenzioso	EURO	0;
• Settore IX Corpo di Polizia Municipale	EURO	30.000,00;
• Settore X Staff – U.R.P. e Protezione Civile	EURO	3.000,00;

Atteso che in osservanza degli obblighi di informazione, del presente provvedimento di ripartizione del fondo per il lavoro straordinario verrà data informazione ai soggetti di cui all'art. 10, comma 2, del CCNL Regioni ed Autonomie Locali 01/04/1999;

Vista la determina sindacale n° 50 del 29/12/2017 e successiva n° 01 del 05/01/2018, con le quali sono stati conferiti gli incarichi per le posizioni organizzative a far data dall'1/01/2018 al 31/12/2018;

Visto il Codice di Comportamento del Comune di Scicli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 10 del 31/01/2014;

Richiamata:

- la legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella Pubblica Amministrazione”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 31/01/2018, con la quale è stata approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2018-2020;

Dato atto che non sussistono in capo alla proponente del presente provvedimento e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

Vista la deliberazione della Sezione di Controllo per la Regione Siciliana della Corte dei Conti n. 7/2017/PRSP che ha disposto, quale misura interdittiva e inibitoria, il divieto di effettuare spese per servizi non espressamente previsti per la legge nella misura e nei termini di cui all'art. 188, comma 1 quater del T.u.o.e.l.;

Considerato che il presente provvedimento risulta compatibile con la presente misura interdittiva;

Visto il D.Lgs. 18/08/2000 n.267e ss.mm.li- Testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto il D.Lgs 30/03/2001 n.165 e ss.mm.li – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenza delle Amministrazioni pubbliche;

Visti i vigenti CC.NN.LL. del Comparto Regione ed Enti Locali;

Vista la deliberazione del C.C. n. 83 del 07.11.2017 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2017/19;

Vista la delibera di G.C. n. 215 del 01.12.2017 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione del Comune di Scicli in conformità al bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Per la causale in premessa:

- 1) Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente, che qui si intendono riportate e trascritte integralmente.
- 2) Di ripartire il fondo per il lavoro straordinario anno 2018, pari ad un ammontare complessivo di € 76.500,00 nel seguente modo:

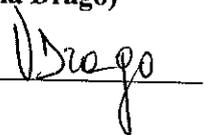
Settore I Amministrativo	EURO	5.000,00;
Settore II Benessere di Comunità- Cultura ed Istruzione	EURO	2.500,00;
Settore III Entrate-Finanze	EURO	11.000,00;
Settore IV Gare-Contratti- Anticorruzione/ Trasparenza-Controllo di Gestione-Provveditorato ed Utenze	EURO	1.000,00;
Settore V LL.PP-Riqualificazione e Valorizzazione del Patrimonio e delle Infrastrutture	EURO	5.000,00;
Settore VI Urbanistica	EURO	4.000,00;
Settore VII Ambiente-Patrimonio-Gestione del Patrimonio-Espropri	EURO	15.000,00;
Avvocatura comunale e Gestione del Contenzioso	EURO	0,00;

- 3) Di dare indirizzo ai Capi Settore affinché siano rispettate le modalità contrattuali di utilizzo del lavoro straordinario e non venga sforato il budget come sopra ripartito;
- 4) Di stabilire che i singoli provvedimenti di autorizzazione preventiva, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione, vengano trasmessi per conoscenza all'ufficio gestione giuridica del personale;
- 5) Di fare carico ai responsabili di Settore di attestare al Servizio Gestione Risorse Umane l'effettiva prestazione di lavoro straordinario, a qualsiasi titolo effettuata, al fine di procedere alla liquidazione;
- 6) Di dare atto che:
 - il presente provvedimento viene adottato in quanto gli stanziamenti del presente provvedimento non sono ostanti al rispetto delle norme in materie di spesa di personale per l'anno 2018;
 - che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 giorni consecutivi e alla sezione "Amministrazione trasparente" e di trasmettere copia del presente provvedimento alla RSU e alle OO. SS. territoriali per doverosa informazione ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. del 01.04.1999;
- 7) Di trasmettere il presente atto al Segretario Comunale ed ai Capi Settore per i conseguenziali adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Sig. Giovanni Parisi)



IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Valeria Drago)



-SERVIZIO FINANZIARIO-
IMPEGNO N. 279/2018
LIQUIDAZIONE N. _____

Visto Si attesta le regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria

24/02/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
IL CAPO SETTORE FINANZE



(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

