

ORIGINALE



COMUNE DI SCICLI

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



SETTORE AMMINISTRATIVO

Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 18 DEL 26.01.2018

REGISTRO GENERALE N. 48 DEL 29-1-2018

OGGETTO: Collocamento a riposo per limiti di età del dipendente Sig. Ficili Vincenzo, nato a Scicli il 18/11/1951, con effetto dall'1/07/2018 (66 anni + 7 mesi).

IL CAPO SETTORE

Visto l'art. 81 del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, a norma del quale "I dipendenti comunali possono essere, a loro domanda, collocati a riposo qualora abbiano maturato il diritto alla pensione. Debbono invece essere collocati a riposo d'ufficio quando, conseguito il diritto alla pensione, abbiano compiuto l'età prevista dalla legge per il conseguimento della pensione di vecchiaia";

Vista la Circolare I.N.P.S. n° 37 del 14/03/2012, che fornisce indicazioni sulle novità introdotte in materia pensionistica dal Decreto Legge n° 201 del 6 dicembre 2011, convertito con modificazioni nella legge 22 dicembre 2011, n° 214 e ss. mm. ii., la quale prevede all'art. 24, commi 6, 7, 9 e 20 tra le altre cose: "per gli iscritti alle forme esclusive dell'assicurazione generale obbligatoria, che maturano a decorrere dal 1° gennaio 2012 i requisiti prescritti per il diritto a pensione, il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia è determinato in 66 anni in presenza di un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni".

Considerato che i requisiti di accesso al sistema pensionistico devono essere adeguati agli incrementi della speranza di vita con cadenza triennale, ai sensi dell'art. 12 del D.L. 31 maggio 2010, n° 78 convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n° 122 e s.m.i., a decorrere dal 1° gennaio 2013 il requisito anagrafico di 66 anni e quello di 70 anni sono incrementati di 3 mesi e a decorrere dal 01/01/2016 di ulteriori 4 mesi (Circolare INPS n° 63 del 20/03/2015 comma 2.1 lett. c);

Visto il fascicolo personale del Sig. Ficili Vincenzo, da cui risulta che lo stesso trovasi nella seguente posizione:

- ◆ di aver prestato il seguente servizio presso il Comune di Scicli a tempo pieno – periodo indeterminato:
 - dal 22/04/1992 ad oggi;
- ◆ di essere iscritto all'I.N.P.S. (ex I.N.P.D.A.P.) ai fini pensionistici e ai fini I.P.S (ex INADEL) dalla data di assunzione;

Vista la determinazione n° 138 del 12/08/2009 del Capo Settore Affari Generali, con la quale viene recepito e applicato il C.C.N.L. stipulato il 31/07/2009 per il biennio economico 01/01/2008 – 31/12/2009, e vengono di conseguenza erogati gli aumenti stipendiali;

Vista la determinazione del Capo Settore Affari Generali n° 37 del 13/04/2010 con la quale viene attribuita l'indennità di vacanza contrattuale, ex art. 47 bis, del D. lgs. N° 165/01 quale anticipazione dei benefici complessivi che saranno attribuiti all'atto del rinnovo contrattuale e, pertanto, la retribuzione annua pensionabile alla cessazione spettante al dipendente Sig. Ficili Vincenzo risulta essere di €. 20.368,87;

Atteso che alla data di collocamento a riposo il dipendente sig. Ficili Vincenzo avrà un'età anagrafica di anni 66 e mesi 7, con una anzianità contributiva con iscrizione I.N.P.D.A.P. di anni 36, mesi 8 e giorni 5 utili a pensione, di cui anni 10, mesi 03 e giorni 19 di Ricongiunzione periodi assicurativi Legge 29/1979, giusta determinazione n° RG10120233 del 30/05/2001 e anni 1, mesi 2 e giorni 12 per computo servizio militare di leva, ai sensi dell'art. 20 L. 958/86 e art. 1 legge 274/91, giusta nota INPS del 31/10/2002;

Ritenuto nulla ostare e dover provvedere, nei riguardi del predetto dipendente, al collocamento a riposo per limiti di età, conformemente al disposto del citato Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed alle nuove disposizioni in materia pensionistica approvate con la legge n° 214/2011, salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza da parte dell'I.N.P.S.;

Visto il Codice di Comportamento del Comune di Scicli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 10 del 31/01/2014;

Dato atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

Visto il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per trasparenza e l'integrità 2016-2018 del Comune di Scicli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 193 del 08/11/2017;

Vista la determina sindacale n° 50 del 29/12/2017 e successiva n° 01 del 05/01/2018, con le quali sono stati conferiti gli incarichi per le posizioni organizzative a far data dall'1/01/2018 al 31/12/2018;

Vista la legge n° 379/55;

Visto l'art. 15 della legge 8 agosto 1991 n° 274;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro siglati il 31/03-01/04/1999, il 05/10/2001, il 22/01/2004, il 09/05/2006, l'11/04/2008 ed il 31 luglio 2009;

Visto il D.Lgs. 503/92;

Vista la legge 335/95;

Vista la legge 24/12/2007, n° 247;

Visto l'OREL vigente e le L.R. n° 48/1991, n° 7/1992, n° 23/1998 e n° 30/2000 e s.m.i.;

Vista la L. 243/04;

Vista la legge 30 luglio 2010, n° 122;

Vista la legge 214/2011;

DETERMINA

Per la causale in premessa:

1. Di collocare a riposo per limiti di età, con effetto dall'1/07/2018, il Sig. Ficili Vincenzo, nato a Scicli il 18/11/1951, dipendente comunale a tempo pieno-periodo indeterminato con il profilo professionale di Collaboratore Amministrativo, Cat. B/3 da B/3, in quanto lo stesso avrà compiuto a tale data i 66 anni e 7 mesi di età e 20 anni di anzianità contributiva previsti dalla normativa vigente per il diritto a pensione, salvo il diritto al trattamento di quiescenza e di previdenza dovuto dall'I.N.P.S.;
2. Che al 31/07/2018 il dipendente sig. Ficili Vincenzo avrà una anzianità contributiva con iscrizione I.N.P.D.A.P. di anni 36, mesi 8 e giorni 5 utili a pensione,
3. Di dare atto che non sussistono in capo alla scrivente e al responsabile del procedimento conflitto di interessi nemmeno potenziale, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;
4. Di demandare all'Ufficio Gestione Giuridica del Personale tutti gli adempimenti consequenziali al presente provvedimento;
5. Di trasmettere la presente determinazione al Settore Finanze per i conseguenti adempimenti di sua competenza.
6. Di notificare copia della presente determinazione al lavoratore interessato.
7. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO
(Ist. Cont. Concetta Manenti)

Concetta Manenti



IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Valeria Drago)

Valeria Drago

-SERVIZIO FINANZIARIO-

IMPEGNO N. _____
LIQUIDAZIONE N. _____

Visto: Si attesta le regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

26 GEN. 2018

(Dott.ssa Grazia Maria Galanti)

Grazia Maria Galanti