



SETTORE AMMINISTRATIVO

Ufficio Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 1 DEL 04-01-2018

REGISTRO GENERALE N. 2 DEL 4-1-2018

OGGETTO: Autorizzazione a poter usufruire dei benefici di cui all'art. 4, comma 2 della legge 53/2000 e di cui all'art. 42, comma 5 del D. Lgs. N° 151/2001 e s.m.i., al dipendente Occhipinti Salvatore.

IL CAPO SETTORE

Premesso che il dipendente a tempo indeterminato Occhipinti Salvatore, con il profilo professionale di Messo Notificatore, cat. B/5 da B/1, beneficia dei permessi di cui all'art. 33 della legge 104/92 per la propria madre;

Visto il verbale della Commissione ASL di Modica del 2/10/2017 con il quale si concede il beneficio previsto dall'art. 3, comma 3 della legge 104/92;

Vista la richiesta del dipendente Occhipinti Salvatore, prot. n° 37782 del 27/12/2017, con la quale lo stesso chiede la concessione di un periodo di congedo straordinario retribuito di mesi 6 (centoottantadue giorni), ai sensi della normativa vigente, con decorrenza dal 10 Gennaio 2018 e fino al 10 Luglio 2018, per assistere la propria madre;

Visto l'art. 42, comma 5 del D.Lgs. N° 151/2001 e s.m.i.;

Atteso che, ai sensi dell'art. 4, comma 2, della L. 53/2000, i dipendenti di datori di lavori pubblici o privati possono richiedere, per gravi e documentati motivi familiari, fra i quali le patologie individuate ai sensi del comma 4, della citata legge, un periodo di congedo, continuativo o frazionato non superiore ai due anni;

Che alla data odierna il suddetto lavoratore non ha usufruito di nessun giorno di tali permessi;

Vista la lettera circolare del 18/02/2010, prot. n° 3884, con la quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha chiarito che è possibile ricondurre al concetto di "convivenza" tutte quelle situazioni in cui, sia il disabile che il soggetto che lo assiste abbiano la residenza nello stesso Comune, riferita allo stesso indirizzo, stesso numero civico anche se in interni diversi;

Accertato che, lo stato di "convivenza" risulta dagli atti di questo Comune, riferiti al suddetto lavoratore ed alla propria madre allo stesso indirizzo;

Considerato che ai sensi dell'art. 42, comma 5 Ter del D. Lgs. 151/2001, il dipendente ha diritto percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita e che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa fino ad un massimo annuo di €. 43.579,06;

DETERMINA

Per la causale in premessa:

1. Di concedere il diritto alla fruizione del congedo previsto dall'art. 42, comma 5 del D. Lgs. n° 151/2001, come modificato dal D.lgs 118/2001, al dipendente a tempo indeterminato Occhipinti Salvatore, con la qualifica di Messo Notificatore, Cat. B/5 da B/1, con decorrenza dal 10/01/2018 e fino al 10/07/2018, per assistere la propria madre;

2. Di erogare al dipendente, per la durata del congedo scaturente dal precedente punto 1., un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita, essendo escluse le quote accessorie collegate alla prestazione effettiva. Il periodo di congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza; non è invece valutabile ai fini dell'Indennità Premio Servizio. I contributi da versare all'I.N.P.D.A.P. dovranno essere commisurati all'indennità percepita. Troverà applicazione l'istituto della contribuzione figurativa solo se l'indennità percepita è ridotta rispetto alla retribuzione ordinaria dell'ultimo mese (art. 35, D. Lgs. N. 151 del 2001). Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;
3. Di dare atto che in ottemperanza della L.196/2003 (legge di tutela della privacy e dei dati personali), i dati sensibili vengono omessi e riportati nell'allegato A), che pur costituendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non sarà pubblicato;
4. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'albo pretorio one line dell'Ente all'indirizzo <http://www.comune.scicli.rg.it> per quindici giorni consecutivi;
5. Di trasmettere copia della presente al dipendente interessato, al Capo Settore Amministrativo ed agli Uffici Gestione Giuridica ed Economica del Personale.

L'Istruttore Amministrativo

(B. Profetto)

B. Profetto



**Il Capo Settore
(Dott.ssa Valeria Drago)**

Valeria Drago