



**COMUNE DI SCICLI**  
*Libero Consorzio Comunale di Ragusa*



**ORIGINALE**  
**REGISTRO DEGLI ATTI DEL SINDACO**

N° 45

DEL 09/11/2017

**OGGETTO:** Modifica determinazione sindacale n. 41 del 03/11/2017 avente ad oggetto "*Integrazione determinazione sindacale n. 11 del 02/03/2017 - Determinazione retribuzione di posizione dei Titolari di Posizione Organizzativa. Determinazione maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale. Decurtazione retribuzione di posizione ai titolari di posizione organizzativa e decurtazione della maggiorazione dell'indennità di posizione in atto goduta dal Segretario Comunale*".

**IL SINDACO**

**Richiamata** la propria determina sindacale n. 41 del 03/11/2017 avente ad oggetto "*Integrazione determinazione sindacale n. 11 del 02/03/2017 - Determinazione retribuzione di posizione dei Titolari di Posizione Organizzativa. Determinazione maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale. Decurtazione retribuzione di posizione ai titolari di posizione organizzativa e decurtazione della maggiorazione dell'indennità di posizione in atto goduta dal Segretario Comunale*".

**Considerato che**, con riferimento al caso di un incarico di posizione organizzativa conferito ad interim ad altro soggetto già titolare di altra posizione organizzativa, in applicazione delle disposizioni le norme del CCNL del 31.03.1999 - nonché in applicazione dell'interpretazione delle stesse resa dall'ARAN (RAL 1610 Orientamenti Applicativi)- esclude che il responsabile di P.O. che svolge l'incarico *ad interim* possa cumulare, sia pure temporaneamente, una doppia retribuzione di posizione potendo riconoscere allo stesso, esclusivamente, la retribuzione di risultato nel limite massimo del 25 per cento della retribuzione di posizione connessa all'incarico attribuito (RAL 1610 Orientamenti Applicativi);

**Ritenuto** pertanto di dover provvedere alla modifica della citata determina nel punto 2 della parte dispositiva della stessa, nella quale erroneamente si prevedeva in favore del Responsabile ad interim del Settore Entrate l'attribuzione anche della retribuzione di posizione relativa al settore;

**Ritenuto altresì**, che per effetto della citata modifica, occorre procedere alla rideterminazione della percentuale di decurtazione da applicare ai fini del rispetto della spesa per salario accessorio avuta nell'anno 2016 prevedendo la riduzione della percentuale pari al 8% (otto per cento) in sostituzione della precedente percentuale determinata nel 13,75% ;

**Visto** l'O.R.E.L. vigente e le LL.RR. N° 48/91, 7/92, 23/98, 30/2000 e ss.mm.ii.;

**Visti** gli artt. 8, 9, 10 e 11 del C.C.N.L. del 31/03/1999;

**Visto** l'art. 41, comma 4, del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali del 16 maggio 2001;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**DETERMINA**

Per la causale in premessa:

1. Di procedere alla modifica della propria determinazione n. 41 del 03/11/2017 per come sotto riportata:
- 1) Di approvare, per il periodo 1 marzo - 27 luglio 2017 le allegate griglie di valutazione delle posizioni organizzative relative ai Capi Settore (**Allegato A**), parte integrante e sostanziale della presente.

- 2) Di stabilire per i Capi Settore, a decorrere dal 01/03/2017 e fino al 27/07/2017, la retribuzione di posizione, su base annua e da erogare mensilmente, nella misura pari a quella prevista nelle griglie di cui al precedente punto 1., oltre ad una percentuale massima del 25% dell'indicata somma a titolo di retribuzione di risultato, decurtata per effetto dei limiti di spesa delle risorse da destinare annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, di una percentuale pari all'8% (otto per cento) nei termini che seguono:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	DIPENDENTE INCARICATO	IMPORTO LORDO
Settore Amministrativo	dott.ssa Valeria Drago	€ 8.314,95
Settore Sociale e Scolastico	sig.ra Angela Verdirame	€ 8.314,95
Settore Finanze	dott.ssa Grazia Maria Galanti	€ 8.314,95
Settore LL.PP. Manutenzioni	ing. Andrea Pisani	€ 9.502,81
Settore Edilizia e Attività Produttive	ing. Guglielmo Carbone	€ 8.314,95
Settore Urbanistica e Ambiente	ing. Guglielmo Spanò	€ 8.314,95
Funzionario Amministrativo-Avvocato	avv. Maria Dorotea Alfano	€ 7.127,10
Comandante del Corpo di polizia municipale	dott.ssa Maria Sgarlata	€ 9.502,81
Responsabile Protezione Civile	geom. Ignazio Fiorilla	€ 5.939,25
Responsabile appalti-Contratti- Provveditorato e Utenze	dott.ssa Maria Rosa Portelli	€ 5.939,25

3. Di approvare l'allegata griglia relativa alla maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale, (**Allegato B**), relativa al periodo 01/03/2017 – 31/03/2017, parte integrante e sostanziale della presente.

4. Di applicare ed attribuire al Segretario Comunale Dott.ssa Francesca Sinatra, in pensione dal 01/04/2017, ai sensi dell'art. 11, commi 4 e 5, del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, dell'art. 41, comma 4, del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 16 maggio 2001 e del Contratto Collettivo Integrativo di Livello Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali — Accordo del 22/12/2003, dal 01/03/2017 al 31/03/2017, la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento nella misura pari a quella prevista nella griglia di cui al precedente punto 3., decurtata di una percentuale pari al 8% (otto per cento).

5. Di disporre la modifica della propria determina n. 30 del 07/07/2017 prevedendo al punto primo della parte dispositiva la decurtazione, nella misura del 8% (otto per cento), della maggiorazione dell'indennità di posizione in atto goduta dal Segretario Comunale stabilita nella misura del 50%, per le motivazioni sopra rappresentate, rimanendo confermata in ogni altra sua parte.

6. Di dare atto che, per quanto concerne l'attribuzione dell'incarico ad interim del Settore Tributi, al Responsabile di P.O. Settore Amministrativo verrà erogata la sola retribuzione di posizione corrispondente al Settore amministrativo, prevedendo il riconoscimento per l'incarico ad interim svolto della sola retribuzione di risultato nel limite massimo del 25 per cento della retribuzione di posizione connessa all'incarico attribuito come determinata nelle griglie di cui al punto 1.

7. Di dare atto che la retribuzione di risultato dei Titolari di Posizione Organizzativa varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita e la misura della retribuzione di risultato del Segretario Comunale è disciplinata dall'art. 42 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali del 16 maggio 2001 e che le stesse sono corrisposte secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa di cui alla Deliberazione di G.C. n. 114 del 24/11/2016, in premessa indicata.

8. Di dare atto che, per l'anno in corso, le somme erogate a titolo di retribuzione di posizione

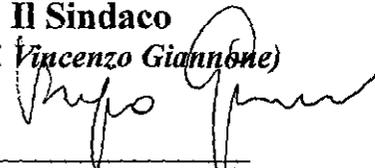
ai titolari di P.O., scaturenti dalle griglie di valutazione, a titolo di maggiorazione dell'indennità di posizione per il Segretario Comunale, nonché la retribuzione di risultato, nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione attribuita, non supera il tetto stabilito dagli importi erogati allo stesso titolo per l'anno 2016.

9. Di demandare al Responsabile del Settore Finanziario e al Responsabile del Settore Amministrativo l'adozione di tutti gli atti esecutivi del presente provvedimento, necessari, rispettivamente alla registrazione della relativa spesa e alla successiva erogazione della stessa.

10. Di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo Pretorio on-line per quindici giorni consecutivi e nel sito nella competente Sezione di "Amministrazione Trasparente".

11. Di notificare copia della presente ai Capi Settore e alla Dott.ssa Francesca Sinatra, al Segretario Comunale, avv. Cinzia Gambino.

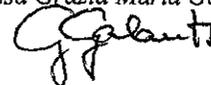
**Il Sindaco**  
(Prof. *Vincenzo Giannone*)



Det.Sind.RETRIBUZIONE CAPI SETTORE

*Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario ATTESTA la regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria della spesa discendente dal presente provvedimento.*

**IL CAPO SETTORE FINANZE**  
(Dott.ssa *Grazia Maria Galanti*)



Griglia Valutazione Posizioni Organizzative - Sintesi

ALL. A

Variable	Fattore di Valutazione	Indicatore di valutazione	Peso	Settore Amministrativo	Settore Sociale e Scolastico	Settore Finanze	Settore Entrate	Settore LL.PP. Manutenzione	Settore Edilizia e Attività Produttive	Settore Urbanistica e Ambientale	Ufficio Legale	Corpo di Polizia Municipale	Settore Protezione Civile	Uffici Appalti-Contratti Provvti e Utenze	
Complessità Organizzativa e Gestionale	Risorse Umane	Numerosità Risorse Umane Gestite	3	1,8	2,4	1,2	1,8	1,8	1,2	1,8	0,6	2,4	0,6	0,6	
		Eterogeneità delle risorse umane	1	0,6	1	0,6	0,8	1	0,4	1	1	0,2	0,8	0,2	0,2
		Specializzazione	1	0,6	1	1	0,6	1	1	1	1	0,3	0,6	0,6	0,3
		TOTALE RISORSE UMANE	5	3	4,4	2,8	3,2	3,8	3,8	2,6	3,8	1,1	3,8	1,4	1,1
		Unità Organizzative dirette	20	20	20	12	16	20	16	20	16	4	20	4	4
Complessità Organizzativa e Gestionale	Risorse Economiche	Eterogeneità delle finalità perseguite dall'unità organizzative dirette	3	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	
		TOTALE UNITA' ORGANIZZATIVE DIRETTE	23	20,6	20,6	12,6	16,6	20,6	16,6	16,6	20,6	4,6	20,6	4,6	4,6
		Entità Risorse finanziarie di spesa gestite direttamente	3	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	3	0,6	3	0,6	0,6	0,6
		Entità Risorse finanziarie di entrata	4	0,8	0,8	1,6	4	0,8	4	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
		TOTALE RISORSE ECONOMICHE	7	1,4	1,4	2,2	4,6	3,8	4,6	3,8	1,4	3,8	1,4	1,4	1,4
TOTALE COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	35	25	26,4	17,6	24,4	28,2	20,6	28,2	7,1	25,8	7,4	7,4	7,1		
Professionalità e Relazioni	Esperienza e professionalità	Conoscenze professionali specialistiche e multidisciplinari (Competenza giuridica, tecnica, organizzativa, contabile)	16	16	11,2	16	11,2	16	11,2	11,2	16	16	11,2	11,2	
		Iscrizione ad Albi	2	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,2	1,2	0,6	2	0,6	0,6	0,6
		Aggiornamento, studio e ricerca	2	2	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	2	1,4	1,4	1,4
		TOTALE ESPERIENZA PROFESSIONALE	20	18,6	13,2	18	13,2	18,6	13,2	13,8	13,2	20	18	13,2	13,2
		Relazioni ed integrazione organizzativa	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4
TOTALE RELAZIONI ED INTEGRAZIONE ORGANIZZATIVA	10	10	8	9	8	9	8	9	9	8	9	10	8		
TOTALE PROFESSIONALITA' E RELAZIONI	30	28,6	21,2	27	21,2	27,6	22,8	21,2	29	21,2	28	21,2	21,2		
Responsabilità interna ed esterna	Rilevanza Strategica	Processi Strategici	10	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
		Obiettivi gestionali, Strategici e Programmi Politici	15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
		TOTALE RILEVANZA STRATEGICA	25	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	
		Livello di rischio	10	7	7	10	7	10	7	10	10	7	10	10	7
		TOTALE LIVELLO DI RISCHIO	10	7	7	10	7	10	7	10	10	7	10	10	7
TOTALE RESPONSABILITA' INTERNA ED ESTERNA	35	16	16	19	16	19	16	19	19	16	19	19	16		
TOTALE COMPLESSIVO	100	39,2	63,6	63,6	61,6	76,8	62,4	68,4	68,4	68,4	72,4	72,4	67,6	64,8	

Variable	Fattori	Specificazione	Indicatore	Scala di Valutazione	Punti	Peso	Ponderaggio	Settore Amministrativo	Settore Sociale e Solidario	Settore Finanze	Settore Entrate	Settore L.P.P.	Settore Educativo e Culturale	Settore Ambientale e Ambientale	Ufficio Legale	Corpo di Polizia Municipale	Settore Protezione Civile	UFF. Appalti e Contratti Prov. e Comuni				
Complessità Organizzativa (Risorsa Umana)	Risorsa Umana	Consiste nella quantificazione numerica delle unità di personale coordinato	Numerosità Risorsa Umana globale	Oltre 40	10		30															
				Fino a 40	8		24	2,4										2,4				
				Fino a 30	6		18	1,8						1,8								
				Fino a 20	4		12	1,2					1,2									
				Fino a 10	2		6	0,6													0,6	
				Oltre 10 Profili	10		30															
				Fino a 10 profili	8		24	0,8						0,8								
				Fino a 8	6		18	0,6														
				Fino a 6	4		12	0,4														
				Fino a 3	2		6	0,2														
Complessità Organizzativa (Risorsa Economica)	Risorsa Economica	Consiste nella quantificazione della risorsa professionale in cui è inquadrato l'incarico di gestione coordinata	Erogabilità delle risorse umane	Fino a 3	10		30															
				Fino a 2	8		24	0,8														
				Fino a 1	6		18	0,6														
				Fino a 0,5	4		12	0,4														
				Fino a 0,2	2		6	0,2														
				Oltre 4 le Categorie	10		30															
				Fino a 4 le Categorie	8		24	0,6														
				Fino a 3 le Categorie	6		18	0,4														
				Fino a 2 le Categorie	4		12	0,2														
				Fino a 1 categoria	2		6	0,1														
Complessità Organizzativa (Risorsa Economica)	Risorsa Economica	Consiste nella quantificazione delle unità organizzative coordinate in modo diretto	Numerosità unità organizzative coordinate in modo diretto	Oltre 15 unità organizzative	10		30															
				Fino a 15 unità organizzative	8		24	16														
				Fino a 10 unità organizzative	6		18	12														
				Fino a 5 unità organizzative	4		12	8														
				Fino a 3 unità organizzative	2		6	4														
				Fino a 2 unità organizzative	10		30															
				Perseguimento di almeno un obiettivo gestionale 5 o più Programmi	8		24	2,4														
				Perseguimento almeno un obiettivo gestionale in 4 Programmi	6		18	1,8														
				Perseguimento almeno un obiettivo gestionale in 3 Programmi	4		12	1,2														
				Perseguimento almeno un obiettivo gestionale in 2 Programmi	2		6	0,6														
Complessità Organizzativa (Risorsa Economica)	Risorsa Economica	Consiste nella quantificazione delle risorse finanziarie di spesa relative al titolo "Risorsa Economica" con esclusione delle spese per il personale, e per gli alimentanti di spesa per il personale e/o coordinati rispetto al titolo della spesa dell'ente. (Ingresso direttamente all'approvazione del bilancio di previsione o al rimborsamento ai dati previsionali riferiti all'ultimo bilancio consuntivo ed all'assetto organizzativo della struttura, salvo successivo conguaglio).	Maggiori del 20%	Maggiori del 20%	10		30															
				Maggiori del 15%	8		24	2,4														
				Maggiori del 10%	6		18	3,8														
				Maggiori del 5%	4		12	1,2														
				Fino al 5%	2		6	0,6														
				Maggiori del 30%	10		30															
				Maggiori del 20%	8		24	2,4														
				Maggiori del 10%	6		18	1,6														
				Maggiori del 5%	4		12	0,8														
				Fino al 5%	2		6	0,4														
TOTALE RISORSE ECONOMICHE	TOTALE RISORSE ECONOMICHE			Maggiori del 20%	20		230	23	20,6	32,5	16,6	20,6	16,5	20,6	4,6	20,6	4,6	4,6				
				Maggiori del 15%	10		30	3														
				Maggiori del 10%	8		24	2,4														
				Maggiori del 5%	6		18	3,8														
				Fino al 5%	4		12	1,2														
				Maggiori del 15%	2		6	0,6														
				Fino al 5%	10		30	4														
				Maggiori del 30%	8		24	2,4														
				Maggiori del 10%	6		18	1,6														
				Maggiori del 5%	4		12	0,8														
Fino al 5%	2		6	0,4																		
TOTALE RISORSE ECONOMICHE	TOTALE RISORSE ECONOMICHE			Maggiori del 20%	7		70	7	1,4	1,4	2,2	4,5	3,8	1,4	3,8	1,4	3,4	1,4				
				Maggiori del 15%	35		280	35	28,2	24,4	20,6	20,6	20,6	20,6	20,6	20,6	20,6	20,6	20,6			
				Maggiori del 10%	10		30	3														
				Maggiori del 5%	8		24	2,4														
				Fino al 5%	6		18	1,2														
				Maggiori del 15%	2		6	0,6														
				Fino al 5%	10		30	4														
				Maggiori del 30%	8		24	2,4														
				Maggiori del 10%	6		18	1,6														
				Maggiori del 5%	4		12	0,8														
Fino al 5%	2		6	0,4																		

TOTALE RISORSE ECONOMICHE







CONDIZIONI OGGETTIVE - COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA - COMPLESSITÀ FUNZIONALE - DISAGIO AMBIENTALE		Criteri e Parametri (Accordo Integrativo 22/12/2003 All. A)			
		Peso	% Maggiorazione Massima Possibile Retribuzione Posizione Segretario	Livello Presenza (da 0 a 100%)	% Effettiva Maggiorazione Indennità Posizione del Segretario
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	5	2,5	100	2,5
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	5	2,5	20	0,5
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	7	3,5	5	0,2
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	7	3,5	50	1,8
E	Rappresentanza esterna	7	3,5	10	0,4
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	6	3	0	0,0
G	Ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche	4	2	15	0,3
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti	5	2,5	100	2,5
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	4	2	15	0,3
<b>TOTALE CONDIZIONI OGGETTIVE</b>		<b>50</b>	<b>25</b>		<b>8</b>
CONDIZIONI SOGGETTIVE - ATTIVITÀ GESTIONALI - INCARICHI SPECIALI - PROGETTI SPECIALI					
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei servizi	2	1	10	0,1
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	2	1	80	0,8
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	1	0,5	40	0,2
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari, Conferenza Capigruppo)	1	0,5	100	0,5
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	1	0,5	100	0,5
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	3	1,5	100	1,5
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	1	0,5	100	0,5
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	1	0,5	100	0,5
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	1	0,5	100	0,5
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	1	0,5	5	0,03
K	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	1	0,5	25	0,1
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	2	1	0	0
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	1	0,5	100	0,5
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	1	0,5	100	0,5
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dall'Ente	1	0,5	5	0,03
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	30	15	5	0,8
<b>TOTALE CONDIZIONI SOGGETTIVE</b>		<b>50</b>	<b>25</b>		<b>7</b>
<b>TOTALE CONDIZIONI</b>		<b>100</b>	<b>50</b>		<b>15</b>